



Reactie C&A op het SOMO rapport over arbeidsomstandigheden in spinnerijen in India

Amsterdam, 28 oktober 2014 – C&A vindt de rechten van werknemers een van de belangrijkste onderwerpen op het gebied van mensenrechten, met name omdat het zeer van toepassing is op onze industrie-en de wereldwijde toeleveringsketen. Daarom zien wij het als onze taak - alleen en samen met anderen - te onderzoeken hoe wij ervoor kunnen zorgen dat de werknemers om wie het gaat hun vrijheid terugkrijgen en in waardigheid kunnen leven. Daarnaast zijn wij vastbesloten bij te dragen aan het ontwikkelen van een goede manier om het ernstige probleem van gedwongen arbeid in de landen waar wij inkopen aan te pakken.

Hieronder geven wij u een overzicht van onze voortdurende activiteiten en inspanningen voor de verbetering van de rechten van vrouwen in Zuid-India, waaronder ook de initiatieven met de partners Terre des Hommes en CARE-T.

Vanaf 2011 zijn wij gestart met het in kaart brengen van de spinnerijen voor onze biokatoen. Deze spinnerijen hebben onze *Code of Conduct* ontvangen. Via controles ter plekke, uitgevoerd door onze eigen teams en door externe organisaties, volgen wij sindsdien de spinnerijen om ervoor te zorgen dat zij zich houden aan onze regels en om eventuele problemen te identificeren. Als er problemen of schendingen van onze gedragscode worden geconstateerd, heeft C&A het recht de relatie te verbreken.

Sumangali - een vorm van gedwongen arbeid - is absoluut onacceptabel en kan leiden tot het verbreken van de relatie met een leverancier als we constateren dat dit systeem gehanteerd wordt. C&A heeft, in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Indiase wetgeving, zich nadrukkelijk verbonden aan het uitbannen van dit systeem in India.

Wij zijn van mening dat er nog heel wat werk moet worden gedaan in het zuiden van India om te zorgen dat met name de vrouwelijke werknemers betere kansen krijgen in hun leven. Daarom hebben wij ons, naast de bovengenoemde activiteiten, inmiddels aangesloten bij diverse initiatieven, die gedragen worden door meerdere stakeholders, om het Sumangali-systeem in de sector te bestrijden en de arbeidsvoorwaarden in de textielindustrie van Tamil Nadu te verbeteren. Zo speelt C&A Europa sinds 2012 een actieve rol in de ETI TNMS werkgroep (Tamil Nadu Multi-Stakeholder), een forum van het Ethical Trading Initiative (ETI). Regelmatige bijeenkomsten met andere bedrijven dragen actief bij aan het identificeren en aanpakken van de problemen in de arbeidsomstandigheden van jonge vrouwen in de textiel- en kledingindustrie van Tamil Nadu.

Naast dergelijke initiatieven vindt C&A het belangrijk om samen met professionele partners lokaal alternatieven op te zetten om te vechten voor betere leefomstandigheden in het zuiden van India. Eén voorbeeld van hoe C&A zich sterk inzet voor het uitbannen van Sumangali, is het initiatief dat we samen met Terre des Hommes en CARE-T (Community Awareness Research Education Trust) hebben opgezet. Dit heeft tot positieve en praktische resultaten geleid.

Het project, dat in 2011 voor de duur van vijf jaar is opgezet met steun van de C&A Foundation, schept duurzame kansen voor de rehabilitatie van zo'n 9.000 textielwerksters die onder het Sumangali-systeem hebben gewerkt en wil voorkomen dat andere jonge vrouwen in de toekomst op deze manier worden uitgebuit.

Het project identificeert de armste en meest getraumatiseerde jonge vrouwelijke textielwerkers en biedt hen psychosociale hulp en loopbaanadvies. Daarnaast zorgt het voor ondersteuning op het gebied van onderwijs en vakopleiding om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Het brengt de gezinnen ook in contact met sociale programma's van de lokale overheid.



Sinds de start van het project hebben ongeveer 5,000 jonge vrouwen in de kledingindustrie gebruik kunnen maken van de mogelijkheden die het programma biedt en zo uit het Sumangali-systeem kunnen stappen. Meer dan 200 vrouwen hebben ervoor gekozen verder te leren, via het openbaar onderwijs of dankzij financiële ondersteuning voor opleidingskosten en studiemateriaal. Honderden anderen hebben een beroepsopleiding gevolgd op het gebied van kleding maken, verpleging of automatisering, en meer dan 230 vrouwen hebben hulp gekregen bij het vinden van een baan in het vak van hun keuze. Het project richt zich verder op het bevorderen van onderwijs voor vrouwen, met een speciale onderwijscampagne waarbij vrouwen de kans geboden wordt op een beurs en waarbij financiële steun wordt gegeven voor studiemateriaal en cursusgeld. Ook worden bewustwordingssessies georganiseerd om de jonge vrouwen, hun ouders en lokale leiders bewust te maken van de noodzaak van betere onderwijsmogelijkheden voor jonge vrouwen en de noodzaak een eind te maken aan gedwongen arbeid in textiel fabrieken.

Tegelijkertijd realiseren wij ons dat het tijd kost om lokale patronen te veranderen en dat er nog veel moet gebeuren in het zuiden van India om de arbeidsomstandigheden van vrouwen te verbeteren. De omvang van het probleem is nog steeds groot, maar met dit soort lokale projecten hebben we een kleine, maar duurzame en belangrijke impact.

We zijn ervan overtuigd dat het Sumangali-systeem alleen kan worden uitgebund en de omstandigheden in de textielindustrie in Tamil Nadu alleen kunnen worden verbeterd als bedrijven, lokale fabrikanten, ngo's en officiële instanties de handen ineenslaan. Zonder de steun van lokale partners zal het niet mogelijk zijn het systeem uit te bannen.