



Priloga za zaposlene

C&A subjekt: C & A MODA d.o.o.

Datum izdelave - ustvaril/-a	2018/04 – Ekipa GDPR
Datum revizije - pregledal/-a	
Trenutna različica	0.5
Zaupnost	Zunanje
Datum naslednje revizije	2019



Vsebina

1	Splošne določbe.....	3
2	Vrste podatkov in pravna podlaga.....	4
3	Avtomatizirane odločitve.....	10
4	Uporabniki podatkov.....	10
5	Mednarodni prenosi podatkov zunaj EU in/ali EGP.....	11
6	Obdobja hrambe.....	11

Sem (nekdanji) zaposleni

1 Splošne določbe

Vaše podatke obdelujemo v skladu z določbami Splošne uredbe o varstvu podatkov (v nadaljevanju: »GDPR«) in vsemi drugimi zadevnimi nacionalnimi zakoni s področja delovnega prava in prava varstva osebnih podatkov.

Kot vaš delodajalec moramo hraniti in obdelovati podatke o vas za običajne namene zaposlitve. Informacije, ki jih hranimo in obdelujemo, bomo uporabili zgolj za namene upravljanja in administracije. Hranili in uporabljali jih bomo za učinkovito, zakonito in ustrezno vodenje poslov in upravljanje našega razmerja z vami, po tem ko se pridružite naši družbi, ko se vaša zaposlitev zaključi in po tem ko ste zapustili naše podjetje.

V kontekstu vaše zaposlitve morate zagotoviti osebne podatke, ki jih potrebujemo za vzpostavitev, izvajanje in odpoved delovnega razmerja in za izvajanje povezanih pogodbenih obveznosti ali če jih moramo zbirati po zakonu. Brez teh podatkov ne bomo mogli izvajati pogodbe o zaposlitvi z vami.

To vključuje uporabo informacij, ki nam omogočajo delovanje v skladu s pogodbo o zaposlitvi, izpolnjevanje pravnih zahtev, uveljavljanje zakonitih interesov družbe in zavarovanje našega pravnega položaja v primeru sodnih postopkov. Če nam teh podatkov ne zagotovite, v nekaterih okoliščinah morda ne bomo mogli delovati v skladu z našimi obveznostmi in vas bomo obvestili o posledicah te odločitve. Kot podjetje, ki izvaja maloprodajne poslovne dejavnosti, bomo morda občasno morali obdelovati vaše podatke za uveljavljanje naših zakonitih poslovnih interesov, na primer za namene upravljanja s človeškimi viri ali za upravljanje s storilnostjo, preprečevanje goljufij ali poročanje o morebitnih kaznivih dejanjih.

Družba C&A se drži ključnega pravila, da zbira podatke o zaposlenih, če smo jih prejeli neposredno od vas v času veljavnosti pogodbe ali v postopku prijave. V nekaterih primerih vaše osebne podatke zaradi pravnih predpisov zbirajo tudi drugi organi oblasti. To še posebej vključuje povpraševanja, povezana s poizvedbami glede davčnih podatkov pri pristojnem davčnem uradu, kot tudi informacije o obdobjih nezmožnosti za delo pri zadevnem zdravstvenem zavarovanju.

Nikoli ne bomo obdelovali vaših podatkov na podlagi zakonitih interesov, kadar nad temi interesi prevladujejo vaši lastni interesi. Veliko informacij, ki jih posedujemo o vas, boste zagotovili vi, vendar bomo nekatere morda pridobili od drugih notranjih virov, kot je vaš nadrejeni ali v nekaterih primerih iz zunanjih virov, kot so na primer iz referenc. Seveda je neizogibno, da boste navedeni v številnih dokumentih in evidencah podjetja, ki ste jih izdelali vi ali vaši sodelavci v času izvajanja vaših nalog in v času poslovanja družbe.

Kadar obdelujemo posebne kategorije podatkov, ki se nanašajo na vaše zdravje (npr. bolniška odsotnost, poškodbe pri delu), rasno ali etnično pripadnost, politična mnenja, verska ali filozofska prepričanja, članstvo v sindikatu, biometrične podatke ali spolno usmerjenost, bomo pred tem vedno pridobili vašo izrecno privolitev za take dejavnosti, razen če to ni obvezno v skladu z zakonodajo ali če so take informacije potrebne za zavarovanje vašega zdravja v nujnem primeru. Kadar podatke obdelujemo na podlagi vaše privolite, imate pravico le-to kadarkoli preklicati.

Razen kot je opisano spodaj, bomo podatke o vas razkrili tretjim osebam samo, če smo zakonsko obvezani to storiti ali pa je to potrebno za izvajanje naših pogodbenih obveznosti do vas, na primer določen podatek bomo morda morali posredovati našemu zunanjemu izvajalcu. Podatke o vas lahko posredujemo drugim družbam v skupini za namene, povezane z vašo zaposlitvijo, ali z upravljanjem

poslovanja družbe. V omejenih in nujnih okoliščinah lahko za izpolnjevanje naših zakonskih ali pogodbenih zahtev vaše podatke posredujemo izven EU in/ali EGP ali mednarodni organizaciji.

2 Vrste podatkov in pravna podlaga

Podatki iz evidence o zaposlenih delavcih, evidence o stroški dela, evidence o izrabi delovnega časa in evidence o oblikah razreševanja kolektivnih delovnih sporov pri delodajalcu	Zakon (točka (c), odstavek (1) 6. člena GDPR in Zakon o evidenca na področju dela in socialne varnosti)
Podatki o upravljanju ponudbe in pogodbe, storitvah premeščanja, onboarding vključno s položajem, statusom pogodbe, obdobjem dela, plačo in drugimi nadomestili in prejemi zaposlenih (popusti za zaposlene, karte za javni prevoz, drugi sistemi ugodnosti)	Pogodba sama (točka (b), odstavek (1) 6. člena GDPR) in v nekaterih primerih zakon (točka (c), odstavek (1) 6. člena GDPR, Zakon o delovnih razmerjih in Zakon o evidenca na področju dela in socialne varnosti) Poleg tega se lahko kot podlaga za nadomestila in prejeme uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni sporazumi) (točka (b) odstavka (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR)
Funkcija, linija poročanja in poslovni podatki za stik za notranjo komunikacijo, vključno z, a ne omejeno na, ime, funkcijo, linije poročanja/organizacijskimi shemami, naslovom, poštno številko, krajem stalnega prebivališča, telefonsko številko in e-poštnim naslovom	Za zavarovanje naših zakonitih interesov ali zakonitih interesov tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka (f), odstavek (1) 6. člena GDPR). Prevladujoči interes družbe je omogočiti učinkovito interno komunikacijo. Pravna podlaga za obdelavo vaše telefonske številke in/ali e-naslova je vaša privolitev (točka (a) odstavka (1) 6. člena GDPR)
Osnovni podatki in transakcijski podatki za upravljanje delovnega časa in odsotnosti zaradi dopusta, bolezni, starševskega dopusta ali drugih razlogov, obračunavanje plač, upravljanje poslovnih potovanj, uporaba poslovnih kreditnih kartic in povračila stroškov, upravljanje s storilnostjo ali talentom, izobraževanja, pokojninski skladi, zavarovanja podjetja, registracija pri organih oblasti, načrtovanje nasledstva, notranje poizvedbe, notranje poročanje, izstopna administracija vključno z imenom, spolom, datumom rojstva, državljanstvom, krajem rojstva in fotografijo, podatki o družinskih odnosih, vizumu/dovoljenju	Pogodba sama (točka (b), odstavek (1) 6. člena GDPR) in v nekaterih primerih zakon (točka (c), odstavek (1) 6. člena GDPR, Zakon o delovnih razmerjih in Zakon o evidenca na področju dela in socialne varnosti) Poleg tega se lahko kot podlaga za nadomestila in prejeme uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni sporazumi) (točka (b) odstavka (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR/) Za zavarovanje naših zakonitih interesov

<p>za delo/statusu tujca, številke delavcev, ID uporabnika, socialnimi podatki, podatki o banki, podatki o socialnem zavarovanju, številki pokojninskega zavarovanja, podatki o usposobljenosti, podatki o uspešnosti, podatki o plači, davčnimi številkami, podatki, ki se nanašajo na upravljanje z voznim parkom, voznikiškimi dovoljenji, podatki, ki se nanašajo na uporabo objektov podjetja (vstopni nadzor, parkirišče, menza, ključi, pisarniška oprema)</p>	<p>ali zakonitih interesov tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka (f), odstavek (1) 6. člena GDPR). Prevladujoči interes našega podjetja je učinkovito, zakonito in ustrezno voditi posle in upravljati naš odnos z vami</p> <p>Kar zadeva posebne kategorije osebnih podatkov v skladu z odstavkom (1) 9. člena GDPR, se osebni podatki obdelujejo v kontekstu delovnega razmerja, to se uporablja za uveljavljanje pravic ali za izpolnjevanje zakonskih obveznosti, ki izhajajo iz delovnopravne zakonodaje, zakonodaje o socialni varnosti in socialni zaščiti ali davčne zakonodaje (npr. zagotavljanje zdravstvenih podatkov zdravstveni zavarovalnici, registracija invalidnosti za odmero nadomestila za invalidnost). Nadaljnje se bodo zdravstveni podatki obdelovali z namenom izpolnjevanja naših obveznosti glede zdravja in varnosti pri delu – za ugotavljanje, kako vaše zdravje vpliva na zmožnost opravljanja vašega dela in če bi bilo potrebno vaše delo kakorkoli prilagoditi. Te podatke bomo prav tako potrebovali, da bomo vodili in upravljali zakonsko nadomestilo za bolniški stalež in nadomestilo plače za bolniški stalež s strani podjetja. To se opravi na podlagi točke (b), odstavek (2) 9. člena GDPR.</p> <p>Poleg tega je obdelovanje vaših zdravstvenih podatkov za oceno vaše zmožnosti za delo utemeljeno s točko (h), odstavkom (2) 9. člena GDPR ali na podlagi vašega soglasja v skladu s točko (a), odstavkom (2) 9. člena GDPR (npr. zdravje pri delu/ vodenje ponovnega vključevanja).</p>
<p>Podatki iz personalnih oz. kadrovskih map osebja za upravljanje personalnih map osebja, npr. vaša prijava na delovno mesto, reference, vaša pogodba o zaposlitvi in kakršnekoli njene spremembe; korespondenca z vami ali o vas, na primer dopisi o povišanju plače ali informacije, ki so potrebne za namene obračunavanja plač,</p>	<p>Pogodba sama (točka (b), odstavek (1) 6. člena GDPR)</p> <p>Poleg tega se lahko kot podlaga za nadomestila in prejemke uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni</p>

<p>prejemkov in stroškov, podatki za vodenje prisotnosti in odsotnosti v obliki beleženja delovnega časa, dopusti, nezmožnost za delo, nesreče pri delu, pokojninsko ali zdravstveno zavarovanje, zdravstvena potrdila, podatki o zavarovanju, poslovna potovanja, upravljanje z voznim parkom, parkirišče, podatki glede nesreč, povezanih z delom, obdelovanje podatkov o uspešnosti, povezanih z dejavnostjo, zapisi, ki se nanašajo na vašo poklicno zgodovino, kot so evidence o usposabljanji in, kadar je to primerno, evidence o disciplinskih ukrepih in pritožbah</p>	<p>sporazumi) (točka (b), odstavek (1) 6. člena /odstavek (1) 88. člena GDPR) Kar zadeva posebne kategorije osebnih podatkov v skladu s 1. odstavkom 9. člena GDPR, se osebni podatki obdelujejo v kontekstu delovnega razmerja, to se uporablja za uveljavljanje pravic ali za izpolnjevanje zakonskih obveznosti, ki izhajajo iz delovnopravne zakonodaje, zakonodaje o socialni varnosti in socialni zaščiti ali davčne zakonodaje (npr. zagotavljanje zdravstvenih podatkov zdravstveni zavarovalnici, registracija invalidnosti za odmero nadomestila za invalidnost). Nadaljnje se bodo zdravstveni podatki obdelovali z namenom izpolnjevanja naših obveznosti glede zdravja in varnosti pri delu – za ugotavljanje, kako vaše zdravje vpliva na zmožnost opravljanja vašega dela in če bi bilo potrebno vaše delo kakorkoli prilagoditi. Te podatke bomo prav tako potrebovali, da bomo vodili in upravljali zakonsko nadomestilo za bolniški stalež in nadomestilo plače za bolniški stalež s strani podjetja. To se opravi na podlagi točke (b), odstavka (2) 9. člena GDPR Poleg tega je obdelovanje vaših zdravstvenih podatkov za oceno vaše zmožnosti za delo utemeljeno s točko h, odstavkom (2) 9. člena GDPR ali na podlagi vašega soglasja v skladu s točko (a), odstavkom (2) 9. člena GDPR (npr. zdravje pri delu/ vodenje ponovnega vključevanja).</p>
<p>Kontaktne podatke (e-poštni naslov/ koledar/opravila/klepetalnik/splet/uporaba telefona) za upravljanje komunikacije, vendar nikoli podatki o vaši komunikaciji, ki se nanaša na uporabo vašega službenega e-poštnega naslova ali sredstev</p>	<p>Za zavarovanje naših zakonitih interesov ali zakonitih interesov tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka f, 1. odstavka člena 6 GDPR). Prevladujoči interes naše družbe je učinkovito, zakonito in ustrezno voditi posle in upravljati našo komunikacijo. Poleg tega se lahko kot podlaga za shranjevanje in obdelavo podatkov uporabljajo tudi kolektivne pogodbe</p>

	(kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni sporazumi) (točka (b), odstavek (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR)
V izjemnih in vnaprej predvidenih primerih tudi drugi IT podatki (pravice dostopa do omrežja in aplikacij, uporaba sistemov, povezanih z delom, upravljanje z licencami, varnostni nadzor) za upravljanje sistemov IT	Za zavarovanje naših zakonitih interesov ali zakonitih interesov tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka (f), odstavek (1) 6. člena GDPR). Prevladujoči interes družbe je zagotoviti varnost podjetja, delovanje skladno s predpisi in ustrezno uporabo sistemov (npr. preiskava kaznivih dejanja ali nadzor/spremljanje spleta/uporabe komunikacijskih naprav) Poleg tega se lahko kot podlaga za shranjevanje in obdelavo podatkov uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni sporazumi) (točka (b), odstavek (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR)
Pravne storitve v zvezi s pogodbenim razmerjem	Ta obdelava podatkov je osnovana na naših zakonitih interesih ali zakonitih interesih tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka (f), odstavek (1) 6. člena GDPR).
Podatki o video nadzoru za varnostne namene	Nekateri objekti lahko prav tako uporabljajo sredstva za video nadzor. Prvotni namen uporabe video nadzora je: <ul style="list-style-type: none"> • Preprečevanje kraj/goljufij • Varnost zaposlenih • Varnost strank • Varnost objekta To obdelovanje podatkov je osnovano na naših zakonitih interesih ali zakonitih interesih tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka (f), odstavek (1) 6. člena GDPR). Poleg tega se lahko kot podlaga za

	shranjevanje in obdelavo podatkov uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni sporazumi) (točka (b), odstavek (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR)
--	--

Podatki CCTV

Video sistem	Paket podatkov	Namen	Pravna podlaga	Dostop	Trajanje hranjenja
Varnostne kamere na prodajnem prostoru brez hranjenja		Preprečevanje kraje/goljufije Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Portalni monitorji	Brez hranjenja
Portalne kamere na prodajnem prostoru z digitalnim hranjenjem	Digitalni s hranjenjem	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonih interes (namen)	Portalni monitorji Varnostno osebje	Do 6 mesecev
Kamere PTZ (pan-tilt-zoom) na prodajnem prostoru brez hranjenja	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Monitorji na prodajnem prostoru Varnostno osebje	Brez hranjenja
Kamere PTZ (pan-tilt-zoom) na prodajnem prostoru z analognim hranjenjem	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Monitorji na prodajnem prostoru Varnostno osebje	Ročen izbris/ prepis, najpozneje po 6 mesecih

Video sistem	Paket podatkov	Namen	Pravna podlaga	Dostop	Trajanje hranjenja
Fiksne kamere na prodajnem prostoru	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraje/goljufije Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Monitorji na prodajnem območju (stranke/zaposleni)	Brez hranjenja
Kamere na vhodu v blagajniški prostor	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraje/goljufije Varnost zaposlenih	Zakonit interes (namen)	Monitorji v blagajniškem prostoru (zaposleni)	Brez hranjenja
Interfon na vratih (aktivira ga obiskovalec)	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraje/goljufije Varnost zaposlenih Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Notranji monitor (zaposleni)	Brez hranjenja
Kamera pri vhodu za osebje (aktivira se z aktivacijo/deaktivacijo alarmnega sistema)	Digitalni s hranjenjem	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Varnostno osebje	Samodejen prepis, če je kasetna polna, najpozneje po 6 mesecih
Kamere na nakladalni rampi	Analogne brez hranjenja	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Varnostno osebje	Do 6 mesecev
DC kamere pri vhodu na lokacijo z licenčnim snemanjem	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank	Zakonit interes (namen)	Varnostno osebje	Do 6 mesecev

Video sistem	Paket podatkov	Namen	Pravna podlaga	Dostop	Trajanje hranjenja
		Varnost objekta			
Video zajem visoke kakovosti v avli, na vhodih in v parkirni hiši	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Varnostno osebje	Do 6 mesecev

3 Avtomatizirane odločitve

C&A ne uporablja avtomatiziranega odločanja, vključno s profiliranjem v postopkih upravljanja zaposlitve.

4 Uporabniki podatkov

Znotraj naše družbe prejmejo vaše osebne podatke samo osebe in funkcije (npr. oddelek, svet delavcev, zastopanje invalidnih oseb), ki jih potrebujejo za izpolnjevanje naših pogodbenih in zakonskih obveznosti. Znotraj naše skupine družb se vaši podatki posredujejo določenim podjetjem, saj le-ta obdelujejo podatke centralno za povezane družbe v skupini (npr. obračunavanje plač, upravljanje s človeškimi viri, IT).

Poleg tega za izpolnjevanje naših pogodbenih in zakonskih obveznosti uporabljamo različne storitve ali izvajalce storitev v oblaku (npr. SAP Success Factors).

Vaše osebne podatke lahko posredujemo drugim prejemnikom zunaj podjetja v meri, kot je to potrebno za izpolnjevanje pogodbenih in zakonskih obveznosti delodajalca, na primer:

Organom oblasti (ustanove, ki upravljajo z zakonskim pokojninskim, zdravstvenim ali drugim socialnim zavarovanjem/zasebni pokojninski skladi, davčni organi, sodišča, zunanji odvetniki)
Bankam, zavarovalnicam, zunanjim revizorjem, svetovalcem (npr. napoteni delavci, agencijski delavci)
Upraviteljem postopka insolventnosti v primeru insolventnosti fizičnih oseb / tretjim dolžnikom v primeru odtegotovanja od plače
Drugim subjektom, kot so potovalne agencije / podjetja za javni prevoz, agencije za premestitev itd.

5 Mednarodni prenosi podatkov zunaj EU in/ali EGP

C&A obdeluje in hrani podatke o zaposlenemu v EU in/ali Švici, saj je družba C&A del skupine COFRA Group s sedežem v Zugu, v Švici. Prenosi znotraj EU in iz in v Švico so dovoljeni na podlagi visokih standardov varovanja podatkov (kot je opisano spodaj). Vendar pa obstajajo primeri, v katerih se podatki lahko prenesejo v drugo državo zunaj EU in/ali EGP in/ali Švice. Na primer: če so vaši podatki shranjeni v IT sistemu, ki ga gosti verodostojna tretja oseba in se ta tretja oseba nahaja v drugi državi, kot na primer Združene države Amerike, se lahko vaši podatki prenesejo v tako državo, da se omogoča verodostojnim partnerjem podjetja C&A, da nam/vam zagotavljajo svoje storitve (za pomoč uporabnikom).

V primerih ko mora C&A prenesti vaše podatke izven EU in/ali EGP, bo C&A sprejela ustrezne ukrepe, da bo zagotovila, da so vaši podatki hranjeni v skladu z enako visokimi standardi, kot jih zahteva zakonodaja EU, in o tem boste posebej obveščeni.

Če se za obdelavo podatkov o zaposlenemu uporabljajo tehnične rešitve, se bodo podatki hranili znotraj Evropske unije. Če tehnične rešitve, ki jih zagotavljajo naši partnerji za programsko opremo, vzdržujejo subjekti zunaj Evropske unije, se za zagotavljanje ustrezne ravni zaščite podatkov uporabijo standardne pogodbene klavzule za varovanje podatkov ali zasebnostni ščit.

6 Obdobja hrambe

Vaše osebne podatke bomo izbrisali takoj, ko jih ne bomo več potrebovali za zgoraj navedene namene. Po prekinitvi delovnega razmerja bomo vaše osebne podatke hranili toliko časa, kot smo jih pravno zavezani hraniti skladno z Zakonom o evidencah na področju dela in socialne varnosti ali drugo zakonodajo (npr. izvirne listine se hranijo trajno). Temu je običajno tako zaradi zahteve po zakonitih dokazih in zaradi obveznosti hranjenja podatkov, ki ju med drugim ureja zakonodaja s področja gospodarskega, delovnega in davčnega prava. Obdobja hranjenja so zato do deset let oziroma v primeru hrambe izvirnih listih skladno z Zakonom o evidencah na področju dela in socialne varnosti tudi trajno. Poleg tega se lahko osebne podatke hrani za obdobje, v katerem lahko uveljavljate do nas zahtevke (zastaralni rok tri ali deset let ali v primeru upravičenja do poklicne pokojnine, za obdobje trajanja upravičenja).

Za čas hranjenja video nadzora si oglejte ustrezen razdelek zgoraj.