



Anexa Pensionar

Entitatea C&A Moda Retail SRL

Data creării – Creat de	2018/04 – Echipa GDPR
Data revizuirii – Revizuit de	
Versiunea curentă	0.5
Confidențialitate	Intern
Data următoarei revizuirii	2019



Cuprins

1	Prevederi generale	3
2	Categorii de date și temeiul legal	4
3	Decizii automate	5
4	Destinatarii	5
5	Transferul de date in afara SEE	5
6	Perioade de retenție	6

Sunt un fost angajat

1 Prevederi generale

Îți procesăm datele în conformitate cu prevederile Regulamentului General privind Protecția Datelor Personale, și cu celelalte legi naționale relevante aplicabile relațiilor de muncă și protecției datelor cu caracter personal.

În calitate de Angajator, suntem nevoiți să păstrăm și să procesăm informații în legătură cu tine în scopul normal privind angajarea ta. Informația pe care o păstrăm și o procesăm va fi folosită în scop organizațional și administrativ. Vom păstra și vom folosi informația în vederea desfășurării activității noastre și organizării relației cu tine în mod efectiv, legal și corespunzător, după ce ai devenit parte din compania noastră, în timpul în care lucrezi pentru noi, și la momentul încetării relației de angajare, după plecarea ta.

În contextul angajării tale, trebuie să ne pui la dispoziție datele tale personale necesare în vederea semnării, executării și încetării relației de muncă și în vederea prestării obligațiilor contractuale sau pe care suntem obligați să le obținem în conformitate cu legea. Fără aceste date nu vom avea posibilitatea să desfășurăm relația de muncă cu tine.

Aceasta include folosirea informației care ne permite să ne conformăm cu contractul de muncă, cu toate cerințele legale, să urmărim interesul legitim al Companiei și să protejăm poziția noastră juridică în cazul unor proceduri legale. Dacă nu dorești să ne pui la dispoziție aceste date, în anumite circumstanțe nu vom putea să ne conformăm cu obligațiile noastre și te vom informa în legătură cu implicațiile legate de această decizie. Fiind o companie ce lucrează în domeniul retail, vom fi nevoiți în anumite momente să procesăm datele tale în vederea urmăririi interesului legitim de afaceri, spre exemplu în scop administrativ de resurse umane, managementul performatei, prevenția fraudelor sau raportarea potențialelor infracțiuni.

Ca și regulă, C&A colectează datele date de salariat doar dacă au fost primite în mod direct de la tine în cursul valabilității contractului sau al procesului de aplicare a candidaturii. În anumite cazuri datele tale personale sunt de asemenea colectate de alte autorități în conformitate cu prevederile legale. Aceasta include în particular solicitări legate de cazuri cu relevanță fiscală la autoritatea fiscală relevantă, precum și informații legate de perioada de incapacitate de muncă către asiguratorul de sănătate relevant.

Nu vom procesa niciodată datele în temeiul interesului legitim acolo unde interesul tău personal prevalează. O mare parte din informația pe care o deținem a fost pusă la dispoziție de către tine, dar o parte poate proveni din alte surse interne, cum ar fi managerul tău, sau în unele cazuri de la surse externe, cum ar fi referințele. Se vor face bineînțeles referințe la tine în multe din documentele companiei și în documente și înregistrări care au fost dezvoltate de tine sau colegii tăi în cursul îndeplinirii datoriilor tale și ale organizării companiei.

Atunci unde procesăm categorii de date speciale cum ar fi informații legate de rasa, originea rasială sau etnică, opiniile politice, religioase sau convingerile filozofice, apartenența la sindicat, date biometrice sau orientare sexuală vom obține întotdeauna consimțământul tău explicit pentru acele activități, cu excepția cazurilor în care acesta nu este solicitat de către lege sau informația este

necesara în vederea protejării sănătății tale în caz de urgență. Atunci când procesăm date în baza consimțământului tău, ai dreptul să îți retragi acest consimțământ în orice moment.

În afară de cele menționate mai sus, vom divulga informații despre tine către terțe părți în măsura în care suntem obligați în conformitate cu legea să facem acest lucru sau în cazul în care suntem obligați să ne conformăm clauzelor contractului semnat cu tine, spre exemplu am putea să transmitem anumite informații către furnizori externi. Am putea să transmitem informația ta și altor companii din grup în scopul angajării tale sau organizării activității companiei. În limita și în concordanță cu circumstanțele de necesitate, informația ta poate fi transferată în afara SEE sau către o organizație internațională în vederea conformării cu obligațiile noastre legale sau cu cerințele contractuale.

2 Categoriile de date și temeiul legal

Date legate de ofertă și managementul contractului.	Contractul(Art. 6 (1) (b) GDPR Suplimentar , contracte colective de muncă (centrale, locale, precum și acorduri de preț) pot fi folosite ca și temei pentru compensații și beneficii
Date și informații legate de administrarea salarizării, fondul de pensii, asigurarea companiei, înregistrării cu autoritățile, raportări interne, incluzând nume, sex, data nașterii, naționalitate, locul nașterii, relații de familie, date sociale, date bancare, număr de asigurator, număr de asigurare de pensie, date de plată, date de identificare fiscală.	Contractul(Art. 6 (1) (b) GDPR Suplimentar , contracte colective de muncă (centrale, locale, precum și acorduri de preț) pot fi folosite ca și temei pentru compensații și beneficii (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR Această procesare se face în interesul legitim al nostru sau al unei terțe părți (ex. autorități) cu excepția cazului în care un astfel de interes legitim interesele sau drepturile și libertățile fundamentale tale prevalează (Art. 6 (1) (f) GDPR). Interesul imperativ al companiei este să organizăm activitatea și și relația cu tine în mod eficient, legal și corespunzător
Datele legate de pensie pentru managementul dosarelor, ex. contractul de muncă și acte adiționale la acesta; corespondență cu tine și despre tine, spre exemplu corespondență către tine legată de mărituri de salariu sau alte informații necesare pentru salarizare, beneficii, scheme de pensii, certificate de sănătate, date privind asigurarea.	Contractul(Art. 6 (1) (b) GDPR Suplimentar , contracte colective de muncă (centrale, locale, precum și acorduri de preț) pot fi folosite ca și temei pentru compensații și beneficii (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR
Date de comunicare (email / calendar/ liste de activități / mesagerie / internet / folosire	Această procesare se face în interesul legitim al nostru sau al unei terțe părți (ex. autorități) cu excepția cazului în care un

telefonului) pentru managementul comunicațiilor.	astfel de interes legitim interesele sau drepturile și libertățile fundamentale tale prevalează (Art. 6 (1) (f) GDPR). Interesul imperativ al companiei este să conducem activitatea și să coordonăm comunicarea în mod efectiv, legal și corespunzător
Datele de pensie pentru administrarea relațiilor privind pensionarea și plata pensiei, inclusiv datele de bază, relațiile de familie în măsura în care acestea sunt necesare pentru drepturile rudelor, corespondență și discount aferent personalului.	Contractul (Art. 6 (1) (b) GDPR Suplimentar , contracte colective de muncă (centrale, locale, precum și acorduri de preț) pot fi folosite ca și temei pentru compensații și beneficii pentru pensionari (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR

3 Decizii automate

C&A nu folosește sisteme de decizii automate în procesul de administrare a pensiilor.

4 Destinatarii

În cadrul companiei noastre numai persoanele și funcțiile (ex. Departament, comitet de întreprindere, reprezentanții persoanelor cu dizabilități) care este necesar să îndeplinească obligațiile noastre contractuale și legale, primesc datele tale cu caracter personal. În cadrul Grupului nostru de companii, datele tale sunt transmise către anumite companii care procesează în mod centralizat anumite date pentru filialele din grup (ex. administrarea pensiilor și a salarizării, IT).

Suplimentar, în vederea îndeplinirii obligațiilor noastre contractuale și legale folosim diverse servicii sau furnizori de servicii cloud (ex. SAP). Acestea nu sunt relații de afaceri temporare care să fie desfășurate în baza unor comenzi între C&A și furnizori.

Putem transmite datele tale cu caracter personal către alți destinatari în afara companiei în limita necesității în vederea îndeplinirii obligațiilor contractuale și legale ca și angajator, cum ar fi:

Autorități (pensie legală / fonduri private de pensie, autoritățile fiscale, instanțe, avocați externi)
Bănci, Asiguratori, Auditori Comerciali Externi
Administratorul judiciar în caz de insolvență / debitori terțe părți în caz de popririi asupra pensiei

5 Transferul de date în afara SEE

C&A poate transfera datele salariaților în UE și / sau Elveția întrucât C&A este parte a COFRA Group, din Zug, Elveția. Transferul în UE precum și în Elveția este permis, în baza standardelor ridicate de protecție a datelor (așa cum sunt descrise mai jos).

Cu toate acestea, pot fi situații în care putem transfera datele către state terțe în afara UE și / sau Elveția. De exemplu: dacă datele tale sunt stocate într-un sistem IT găzduit de o terță parte de

încredere, și această terță parte este situată într-o altă țară cum ar fi Statele Unite, datele tale ar putea fi transferate într-o altă țară în vederea permisiunii furnizorilor C&A de a oferi nouă sau ție servicii de suport. In cazul în care C&A are nevoie să transfere datele tale în afara UE, C&A va lua toate măsurile corespunzătoare în vederea asigurării protecției datelor tale în concordanță cu standardele ridicate prevăzute în legislația UE, și te va notifica separat.

În măsura în care soluții tehnice sunt folosite în vederea procesării datelor tale de salariat, stocarea datelor va avea loc în Uniunea Europeană. În măsura în care soluțiile tehnice oferite de partenerii noștri de software sunt întreținute și de entități în afara Uniunii Europene, Modele Standard Europene de clauze pentru protecția datelor și Scutul de Confidențialitate UE-SUA vor fi agreate în vederea asigurării unui nivel corespunzător și adecvat de protecție.

6 Perioade de retenție

Vom șterge datele tale cu caracter personal de îndată ce acestea nu mai sunt necesare pentru scopurile prevăzute mai sus. După încetarea angajării, datele tale personale vor fi stocate pentru perioada prevăzută de legislația în vigoare. Acesta este rezultatul obligațiilor de asigurare a dovezilor și a obligațiilor de arhivare, care sunt reglementate printre altele în legislația relevantă. Perioadele de stocare pot fi astfel până la 50 de ani. Suplimentar, datele personale pot fi păstrate pentru perioadele în care acțiuni juridice pot fi deschise împotriva noastră (perioada generală de prescripție de trei până la douăzeci de ani)