



Anexă Angajat

Entitate C&A Moda Retail SRL

Data creării – Creat de	2018/04 – Echipa GDPR
Data revizuirii – Revizuit de	
Versiunea curentă	0.5
Confidențialitate	Intern
Data următoarei revizuirii	2019



Cuprins

1	Prevederi generale.....	3
2	Categoriile de date și temei juridic.....	4
3	Decizii Automate.....	10
4	Destinatarii Datelor	10
5	Transferul de date în afara SEE	11
6	Perioade de retenție	11

Sunt un (fost) Angajat

1 Prevederi generale

Îți procesăm datele în conformitate cu prevederile Regulamentului General privind Protecția Datelor Personale, și cu celelalte legi naționale relevante aplicabile relațiilor de muncă și protecției datelor cu caracter personal.

În calitate de Angajator, suntem nevoiți să păstrăm și să procesăm informații în legătură cu tine în scopul normal privind angajarea ta. Informația pe care o păstrăm și o procesăm va fi folosită în scop organizațional și administrativ. Vom păstra și vom folosi informația în vederea desfășurării activității noastre și organizării relației cu tine în mod efektiv, legal și corespunzător, după ce ai devenit parte din compania noastră, în timpul în care lucrezi pentru noi, și la momentul încetării relației de angajare, după plecarea ta.

În contextul angajării tale, trebuie să ne pui la dispoziție datele tale personale necesare în vederea semnării, executării și încetării relației de muncă și în vederea prestării obligațiilor contractuale sau pe care suntem obligați să le obținem în conformitate cu legea. Fără aceste date nu vom avea posibilitatea să desfășurăm relația de muncă cu tine.

Acceasta include folosirea informației care ne permite să ne conformăm cu contractul de muncă, cu toate cerințele legale, să urmărim interesul legitim al Companiei și să protejăm poziția noastră juridică în cazul unor proceduri legale. Dacă nu dorești să ne pui la dispoziție aceste date, în anumite circumstanțe nu vom putea să ne conformăm cu obligațiile noastre și te vom informa în legătură cu implicațiile legate de această decizie. Fiind o companie ce lucrează în domeniul retail, vom fi nevoiți în anumite momente să procesăm datele tale în vederea urmăririi interesului legitim de afaceri, spre exemplu în scop administrativ de resurse umane, managementul performanței, prevenția fraudelor sau raportarea potențialelor infracțiuni.

Ca și regulă, C&A colectează datele date de salariat doar dacă au fost primite în mod direct de la tine în cursul valabilității contractului sau al procesului de aplicare a candidaturii. În anumite cazuri datele tale personale sunt de asemenea colectate de alte autorități în conformitate cu prevederile legale. Aceasta include în particular solicitări legate de cazuri cu relevanță fiscală la autoritatea fiscală relevantă, precum și informații legate de perioada de incapacitate de muncă către asiguratorul de sănătate relevant.

Nu vom procesa niciodată datele în temeiul interesului legitim acolo unde interesul tău personal prevalează. O mare parte din informația pe care o deținem a fost pusă la dispoziție de către tine, dar o parte poate proveni din alte surse interne, cum ar fi managerul tau, sau în unele cazuri de la surse externe, cum ar fi referințele. Se vor face bineînțeles referințe la tine în multe din documentele companiei și în documente și înregistrări care au fost dezvoltate de tine sau colegii tăi în cursul îndeplinirii datoriilor tale și ale organizării companiei.

Atunci unde procesăm categorii de date speciale cum ar fi informații legate de rasa, originea rasială sau etnică, opiniile politice, religioase sau convingerile filozofice, apartenența la sindicat, date biometrice sau orientare sexuală vom obține întotdeauna consimțământul tău explicit pentru acele activități, cu excepția cazurilor în care acesta nu este solicitat de către lege sau informația este

necesara în vederea protejării sănătății tale în caz de urgență. Atunci când procesăm date în baza consimțământului tău, ai dreptul să îți retragi acest consimțământ în orice moment.

În afară de cele menționate mai sus, vom divulga informații despre tine către terțe părți în măsura în care suntem obligați în conformitate cu legea să facem acest lucru sau în cazul în care suntem obligați să ne conformăm clauzelor contractului semnat cu tine, spre exemplu am putea să transmitem anumite informații către furnizori externi. Am putea să transmitem informația ta și altor companii din grup în scopul angajării tale sau organizării activității companiei. În limita și în concordanță cu circumstanțele de necesitate, informația ta poate fi transferată în afara SEE sau către o organizație internațională în vederea vederea conformării cu obligațiile noastre legale sau cu cerințele contractuale.

2 Categoriile de date și temei juridic

Date legate de ofertă și managementul contractului, servicii de reolcare, servicii de acomodare inclusiv legate de funcție, statusul contractului, termenii de lucru, salariul și alte beneficii de angajat (discount-uri pentru angajați, transport în comun, alte sisteme e bonusare)	Contractul(Art. 6 (1) (b) GDPR Suplimentar, contracte colective de muncă (centrale, locale, precum și acorduri de preț)pot fi folosite ca și temei pentru compensații și beneficii
Funcție, linie de raportare și alte informații de contact profesionale în scopul comunicării interne incluzând dar fără a se limita la nume, funcție, linie de raporte / organigramă, adresa, cod poștal, rezidență, număr de telefon și adresa de email.	Această procesare se face în interesul legitim al nostru sau al unei terțe părți (ex. autorități)cu excepția cazului în care un astfel de interes legitim interesele sau drepturile și libertățile fundamentale tale prevalează (Art. 6 (1) (f) GDPR). Interesul imperativ al companiei este să permitem comunicarea internă efectivă
Date și informații în vederea administrării timpului de lucru și a absențelor motivate de vacanță, boală, maternitate sau alte motive, salarizare, călătorii în interes profesional, utilizarea cardului de credit al companiei și rambursare costurilor, managementul performanței, traininguri, pensie, asigurare, înregistrarea la autorități, planuri de succesiune, solicitări interne, raportări interne, administrarea încetărilor cum ar fi nume, sex, data de naștere, naționalitatea, locul nașterii și fotografie, relații de familie, viză și permis de muncă, statut de imigrand inclusiv copii după pașaport, cod numeric personal, date din cartea de identitate, date bancare, pensie, număr de asigurare, date legate de aptitudini, date legate de performanță, date legate de salariu, identificare fiscală, date legate de managementul parcului auto, permisul de conducere, date legate	Contractul(Art. 6 (1) (b) GDPR Suplimentar, contracte colective de muncă (centrale, locale, precum și acorduri de preț) pot fi folosite ca și temei pentru compensații și beneficii (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR Această procesare se face în interesul legitim al nostru sau al unei terțe părți (ex. autorități) cu excepția cazului în care un astfel de interes legitim interesele sau drepturile și libertățile fundamentale tale prevalează (Art. 6 (1) (f) GDPR). Interesul imperativ al companiei este să organizăm activitatea și relația cu tine în mod eficient, legal și corespunzător În ceea ce privește datele cu caracter special în conformitate cu Art. 9 (1) GDPR acestea sunt procesate în

<p>de folosirea bunurilor companiei (control de acces, parcare, cantină, chei, echipament de birou)</p>	<p>contextul relației de angajare, sunt folosite în vederea exercitării drepturilor sau în vederea îndeplinirii obligațiilor legale ce rezultă din angajarea ta, legea securității sociale, legea protecției sociale, sau legislația fiscală (ex. oferirea datelor de sănătate către asiguratorul de sănătate, înregistrarea unor dizabilități severe în vederea aplicării taxelor sau scutirilor pentru persoane cu handicap). Mai mult decât atât vom procesa datele tale de sănătate în vederea conformării cu obligațiile privind securitatea și sănătatea în muncă – pentru a avea în vedere cum sănătatea ta îți poate afecta abilitățile tale de a presta munca și cazul în care sunt necesare anumite ajustări. Vom avea nevoie de asemenea de aceste date în vederea plății concediului medical de către companie sau de către bugetul statului. Acestea sunt făcute în baza Art. 9 (2) (b) GDPR. Suplimentar, procesarea datelor privind sănătatea pentru a determina abilitățile tale de muncă vor fi bazate pe Art. 9 (2) h GDPR sau pe consimțământul tău în conformitate cu Art. 9 (2) (a) GDPR (ex. sănătatea în muncă / operațiuni de reintegrare).</p>
<p>Documentele personalului pentru organizarea dosarelor de salariați, ex. formularul tău de aplicație, referințe, contractul tău de muncă, și alte acte adiționale la acesta; corespondență cu tine sau despre tine, spre exemplu scrisori către tine legate de creșteri salariale sau informații necesare pentru salarizare, beneficii și cheltuieli, date în vederea administrării prezenței și absenței în legătură cu timpul de muncă și înregistrarea acestuia, perioadele de vacanță, incapacitatea de muncă, accidente de muncă, pensie, asigurări de sănătate, certificate de sănătate, date privind asigurarea, călătoriile în interes de afaceri, parcul auto, parcare, date legate de accidente de muncă, date legate de performanță, date legate de istoricul profesional, traininguri, și unde este cazul date legate de cercetări și plângeri disciplinare</p>	<p>Contractul (Art. 6 (1) (b) GDPR) Suplimentar, contracte colective de muncă (centrale, locale, precum și acorduri de preț) pot fi folosite ca și temei pentru compensații și beneficii (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR)</p> <p>În ceea ce privește categoriile speciale de date cu caracter personal conform art. 9 (1) GDPR sunt procesate în contextul relației de muncă, acestea sunt folosite pentru exercitarea drepturilor sau pentru îndeplinirea obligațiilor legale care decurg din legislația muncii, din dreptul asigurărilor sociale și protecția socială sau din dreptul fiscal (de exemplu, furnizarea de date privind sănătatea către Casa de Sănătate, înregistrarea handicapului sever în vederea determinării impozitului</p>

	<p>specific, credințelor religioase din motive fiscale). Mai mult, datele privind sănătatea vor fi prelucrate pentru a ne conforma obligațiilor pe care le avem în materie de sănătate și siguranță la locul de muncă – pentru a lua în considerare modul în care sănătatea ta afectează capacitatea ta de a-ți face treaba și dacă eventualele modificări la locul de muncă ar putea fi oportune. De asemenea, vom avea nevoie de aceste date pentru a administra și a gestiona obligațiile de plată legale precum și cheltuielile societății privitoare la sănătatea ta.</p> <p>Acest lucru se face pe baza art. 9 (2) (b) GDPR.</p> <p>În plus, prelucrarea datelor privind sănătatea pentru evaluarea capacității tale de muncă va fi legitimată de Art. 9 (2) h GDPR sau pe baza consimțământului tău conform art. 9 (2) (a) GDPR (de exemplu, managementul sănătății ocupaționale/ reintegrarea).</p>
<p>Datele de comunicare (e-mail / calendar / liste cu sarcini / messenger / internet / telefon) pentru gestionarea comunicării</p>	<p>Pentru a proteja interesele noastre legitime sau ale părților terțe (de exemplu, autoritățile) cu excepția cazului în care interesele tale primează sau atunci când drepturile și libertățile fundamentale primează (articolul 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>Interesul principal al companiei este de a conduce afacerea și de a gestiona comunicarea eficientă, legală și adecvată.</p> <p>În plus, acordurile colective (acorduri centrale de lucru, acorduri locale de muncă, precum și acorduri tarifare) pot fi utilizate ca bază pentru stocarea și prelucrarea datelor (articolul 6 alineatul 1 litera b) / articolul 88 alineatul (1).</p>

<p>Alte date IT (drepturi de acces la rețea și aplicații, utilizarea sistemelor de lucru, gestionarea licențelor, monitorizarea securității) pentru gestionarea sistemelor informatice</p>	<p>Pentru a proteja interesele noastre legitime sau ale părților terțe (de exemplu, autoritățile) cu excepția cazului în care interesele tale primează sau atunci când drepturile și libertățile fundamentale primează (articolul 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>Principalul interes al companiei este asigurarea securității, conformității și utilizării adecvate a sistemelor (de exemplu cercetarea infracțiunilor sau controlul / monitorizarea utilizării internetului / dispozitivelor de comunicații.</p> <p>În plus, acordurile colective (acorduri centrale de lucru, acorduri locale de muncă, precum și acorduri tarifare) pot fi utilizate ca bază pentru stocarea și prelucrarea datelor (articolul 6 alineatul 1 litera b) / articolul 88 alineatul (1).</p>
<p>Servicii juridice cu privire la relația contractuală</p>	<p>Această prelucrare se bazează pe interesele legitime companiei sau ale terților (de exemplu, autorități), cu excepția cazului în care interesele tale primează sau atunci când drepturile și libertățile fundamentale primează (articolul 6 (1) (f) GDPR).</p>
<p>Datele de supraveghere video în scopuri de securitate</p>	<p>Unele locații pot utiliza mijloace de supraveghere video. Scopul principal al utilizării supravegherii video este:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prevenirea și investigarea furtului / fraudei • Securitatea personalului angajat • Securitatea clienților • Colectarea de probe pentru procesele penale • Investigarea fraudelor interne • Securitatea locației <p>Această prelucrare se bazează pe interesele legitime companiei sau ale terților (de exemplu, autorități), cu excepția cazului în care interesele tale primează sau atunci când drepturile și</p>

	libertățile fundamentale primează(articolul 6 (1) (f) GDPR). În plus, acordurile colective (acorduri centrale de lucru, acorduri locale de muncă, precum și acorduri tarifare) pot fi utilizate ca bază pentru stocarea și prelucrarea datelor (articolul 6 alineatul 1 litera b) / articolul 88 alineatul (1)
--	--

Detalii CCTV

Sistem video	Pachet de date	Scop	Temei juridic	Acces	Durata păstrării
Camere portal din zona de vânzări Fără stocare		Prevenția furtului și a fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Monitoare portal	Fără durată de păstrare
Camere portal din zona de vânzări cu stocare	Digital cu stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Strângerea dovezilor pentru plângeri penale Investigarea internă a fraudelor Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Monitoare portal pentru personalul de securitate	72 h
Zona de vânzări PTZ (pan-tilt-zoom) fără stocare	Analog fără stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Strângerea dovezilor pentru plângeri penale Investigarea internă a fraudelor Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Monitoare portal pentru personalul de securitate	Fără stocare

Sistem video	Pachet de date	Scop	Temei juridic	Acces	Durata păstrării
Zona de vânzări PTZ (pan-tilt-zoom) cu stocare analogă	Analog cu stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Strângerea dovezilor pentru plângeri penale Investigarea internă a fraudelor Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Monitoare portal pentru personalul de securitate	Stergere manuală sau rescriere
Camere fixe in Zonele de Vanzare	Analog fără stocare	Prevenția furtului și a fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Monitoare in zona de vânzări (clienți / angajați)	Fără stocare
Camere de intrare in zona Casieriei	Analog fara stocare	Prevenția furtului și a fraudelor Securitatea Angajaților	Interes legitim (s.scop)	Monitoare în camera casierilor (salariați)	Fără stocare
Interfon pentru usa (activat de vizitatori)	Analog fără stocare	Prevenția furtului și a fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea spațiului	Interes legitim (s.scop)	Monitoare interne (salariați)	Fără stocare
Camera intrare personal (activat prin armare / dezactivare sistem alarma)	Digital cu stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor	Interes legitim (s.scop)	Personalul de securitate	Rescriere automată în cazul în care caseta este plină
Camera in zone riscante precum lifturile	Analog fără stocare	Securitatea Angajaților	Interes legitim (s.scop)	Monitoare (salariați / clienți)	Fără stocare

Sistem video	Pachet de date	Scop	Temei juridic	Acces	Durata păstrării
Camere in Zona de Incarcare	Analog cu stocare	Securitatea Clienților	Interes legitim (s.scop)	Personalul de securitate	72 h
Camere cu licenta de inregistrat la intrarea in locatia DC	Analog cu stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Strângerea dovezilor pentru plângeri penale Investigarea internă a fraudelor Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Personalul de securitate	72 h
Captura video HQ în Lobby, zonele de intrare și garajul de parcare	Analog cu stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Strângerea dovezilor pentru plângeri penale Investigarea internă a fraudelor Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Personalul de securitate	72 h

3 Decizii Automate

C&A nu folosește sisteme de decizii automate incluzând profilarea in procesul de administrare a personalului.

4 Destinatarii Datelor

În cadrul companiei noastre, doar persoanele și funcțiile (ex. Departament, comitet de întreprindere, reprezentarea persoanei cu handicap) primesc datele tale cu caracter personal de care au nevoie pentru a îndeplini obligațiile contractuale și legale. În cadrul Grupului nostru de companii, datele tale sunt transmise unor companii specifice, deoarece îndeplinesc sarcinile de procesare a datelor centralizate pentru afiliații Grupului (de exemplu, salarizare, administrare a resurselor umane, IT).

În plus, pentru a ne îndeplini obligațiile legale, folosim diferite servicii sau furnizori cloud (ex. SAP Success Factors). Acestea nu sunt relații de afaceri temporare care sunt acoperite de contracte de procesare a ordinilor între C & A și furnizor.

Putem transfera informațiile tale personale altor beneficiari din afara companiei în măsura necesară pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale și legale în calitate de angajat, cum ar fi:

Autorități (pensie, sănătate și alte instituții de asigurări sociale/fonduri de pensii profesionale, autorități fiscale, instanțe, avocați)
Bănci, Societăți de Asigurare, Auditori Externi, Consultanți (ex. Expați, Outplacement)
Practicieni în insolvență în cazul insolvenței persoanei fizice/terți debitori în cazul popririlor pe salariu.
Altele precum agenții de voiaj/ companii de transport public, agenții de relocare etc.

5 Transferul de date în afara SEE

C&A poate transfera datele salariaților în UE și / sau Elveția întrucât C&A este parte a COFRA Group, din Zug, Elveția. Transferul în UE precum și în Elveția este permis, în baza standardelor ridicate de protecție a datelor (așa cum sunt descrise mai jos)

Cu toate acestea, pot fi situații în care putem transfera datele către state terțe în afara UE și / sau Elveția. De exemplu: dacă datele tale sunt stocate într-un sistem IT găzduit de o terță parte de încredere, și această terță parte este situată într-o altă țară cum ar fi Statele Unite, datele tale ar putea fi transferate într-o altă țară în vederea permisiunii furnizorilor C&A de a oferi nouă sau ție servicii de suport. În cazul în care C&A are nevoie să transfere datele tale în afara UE, C&A va lua toate măsurile corespunzătoare în vederea asigurării protecției datelor tale în concordanță cu standardele ridicate prevăzute în legislația UE, și te va notifica separat.

În măsura în care soluții tehnice sunt folosite în vederea procesării datelor tale de salariat, stocarea datelor va avea loc în Uniunea Europeană. În măsura în care soluțiile tehnice oferite de partenerii noștri de software sunt întreținute și de entități în afara Uniunii Europene, Modele Standard Europene de clauze pentru protecția datelor și Scutul de Confidențialitate UE-SUA vor fi agreate în vederea asigurării unui nivel corespunzător și adecvat de protecție.

6 Perioade de retenție

Vom șterge datele tale cu caracter personal de îndată ce acestea nu mai sunt necesare pentru scopurile prevăzute mai sus. După încetarea angajării, datele tale personale vor fi stocate pentru perioada prevăzută de legislația în vigoare. Acesta este rezultatul obligațiilor de asigurare a dovezilor și a obligațiilor de arhivare, care sunt reglementate printre altele în legislația relevantă. Perioadele de stocare pot fi astfel până la 50 de ani. Suplimentar, datele personale pot fi păstrate pentru perioadele în care acțiuni juridice pot fi deschise împotriva noastră (perioada generală de prescripție de trei până la douăzeci de ani)

Pentru perioada păstrării datelor de supraveghere video, vezi secțiunea respectivă de mai sus.

