



## Anexo Candidato

Entidade C&A: C&A MODAS UNIPESOAL Lda

Data de Criação – Criado por	2018/04 – Equipa RGD
Data de revisão – Revisto por	
Versão Atual	0.5
Confidencialidade	External
Data da próxima revisão	2019



## Conteúdo

1	Disposições gerais .....	3
2	Categorias de dados e base legal .....	3
3	Fontes de Dados .....	10
4	Decisões Automatizadas .....	10
5	Destinatários de dados .....	10
6	Transferências Internacionais de dados fora do EEE .....	11
7	Prazos de retenção .....	12

Eu sou um Candidato

## 1 Disposições gerais

Nós tratamos os seus dados em cumprimento do disposto no Regulamento Geral de Proteção de Dados e demais legislação nacional aplicável em matéria de proteção de dados pessoais.

Se se candidatar a uma oferta de trabalho na C&A, necessitaremos de recolher e tratar dados relativos a si para efeitos de instrução da sua candidatura. Os dados que mantemos e tratamos serão usados para a gestão e uso administrativo apenas para encontrar um candidato adequado. Vamos mantê-los e usá-los para nos permitir a gestão da atividade e gerir o nosso relacionamento consigo de forma eficaz, legal e adequada.

## 2 Categorias de dados e base legal

As seguintes categorias de dados são recolhidas e tratadas durante o processo de inscrição para as seguintes finalidades e contando com a seguinte base legal.

Quando tratamos categorias especiais de dados relacionados com sua origem racial ou étnica, opiniões políticas, convicções religiosas e filosóficas, associação a sindicatos, dados biométricos ou orientação sexual, iremos sempre solicitar o seu consentimento explícito para essas atividades, a menos que isso não seja exigido por lei ou os dados sejam necessários para proteger a sua saúde em caso de emergência. Quando tratamos dados com base no seu consentimento, você tem o direito de revogar esse consentimento a qualquer momento

<b>Categoria de dados</b>	<b>Base Legal aplicável</b>
Informações pessoais, incluindo nome, sexo, data de nascimento, local de nascimento e fotografia, informações de contacto, incluindo endereço, código postal, local de residência, número de telefone e morada de e-mail	O contrato (pretendido) em si (Art.º 6.º (1) (b) RGPD.  Se os seus dados forem armazenados para um processo de candidatura posterior além do período de retenção regular, o seu consentimento (Art. 6 (1) (a), 7 RGDPD).
Detalhes do Curriculum vitae como dados referentes a (a ser) programas educacionais, cursos ou estágios, dados sobre a natureza e conteúdo do cargo atual, bem como quanto ao término dos mesmos e dados quanto à natureza, período e conteúdo dos trabalhos	O nosso interesse legítimo em encontrar um candidato adequado, exceto quando tais interesses forem anulados pelos interesses ou direitos e liberdades fundamentais do candidato. (Art.º 6 (1) (f) RGPD).

anteriores, como bem como em relação ao fim do mesmo; referências e certificados educacionais	Se os seus dados forem armazenados para um processo de candidatura posterior além do período de retenção regular, o seu consentimento (Art.º 6º (1) (a), 7º RGPD.
<i>Assessments</i> de Personalidade (se aplicáveis para a posição em concreto)	O seu consentimento (Art.º 6º (1) (a), 7º RGPD.
Dados de comunicação (e-mail / calendário / “to-dos” / messenger / internet / telefone) para a gestão da comunicação	A fim de proteger os nossos interesses legítimos ou de terceiros (por exemplo, autoridades), exceto quando esses interesses forem anulados por interesses ou direitos e liberdades fundamentais do candidato. (Art.º 6 (1) (f) RGPD). O principal interesse da empresa é administrar os negócios, gerir a comunicação de forma eficaz, legal e adequada. Além disso, acordos coletivos podem ser usados como base para o armazenamento e tratamento de dados (Art.º 6º (1) (b) / Art.º 88(1) RGPD.
Serviços legais relativos à relação contratual	A fim de proteger os nossos interesses legítimos ou de terceiros (por exemplo, autoridades), exceto quando esses interesses forem anulados por interesses ou direitos e liberdades fundamentais do candidato (Art. 6 (1) (f) GDPR).
Dados de videovigilância recolhidos por motivos de segurança.	Algumas instalações podem usar recursos de vigilância. O objetivo principal do uso de vigilância por vídeo é: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevenção e Investigação de roubo / fraude</li> <li>• Segurança dos Funcionários</li> <li>• Segurança do Cliente</li> <li>• Recolha de provas para processos penais</li> <li>• Investigação de fraude interna</li> <li>• Segurança das Instalações</li> </ul> Este processo é baseado em interesses legítimos nossos ou de terceiros (por exemplo, autoridades), exceto quando esses interesses são anulados por interesses ou direitos e liberdades fundamentais do candidato.(Art.º 6º (1) (f) RGPD). Além disso, acordos coletivos podem ser usados como base para o armazenamento e tratamento de dados (Art.º 6 (1) (b) / Art.º 88(1) RGPD.

## Detalhes CCTV

Sistema de Vídeo	Pacotes de dados	Finalidade	Base Legal	Acesso	Duração do armazenamento
Portal das áreas de venda Câmaras sem armazenamento		Prevenção de roubo / fraude Segurança dos Funcionários Segurança do cliente Segurança das instalações	Interesse legítimo LPDP	Monitores do portal	Sem armazenamento
Câmaras do Portal da zona de vendas com armazenamento digital	Digital com armazenamento	Prevenção e Investigação de roubo / fraude Segurança dos Funcionários Segurança do cliente Recolha de provas para processos penais Investigação de fraude interna Segurança das instalações	Interesse Legítimo LPDP	Monitores do Portal do Staff de Segurança	72 h
Áreas de Venda(pan-tilt-zoom) sem	Analógico, sem armazenamento	Prevenção e Investigação de	Interesse Legítimo	Monitores do Staff de Segurança nas áreas de vendas	Sem armazenamento

Sistema de Vídeo	Pacotes de dados	Finalidade	Base Legal	Acesso	Duração do armazenamento
armazenamento		roubo / fraude Segurança dos Funcionários Segurança do cliente Recolha de provas para processos penais Investigação de fraude interna Segurança das instalações	LPDP		
Área de Vendas PTZ (pan-tilt-zoom) com armazenamento analógico	Analógico com armazenamento	Prevenção e Investigação de roubo / fraude Segurança dos Funcionários Segurança do cliente Recolha de provas para processos penais Investigação de fraude interna	Interesse e Legitimidade LPDP	Monitores do Staff de Segurança nas áreas de vendas	Eliminação manual / regravação

Sistema de Vídeo	Pacotes de dados	Finalidade	Base Legal	Acesso	Duração do armazenamento
		Segurança das instalações			
Câmaras fixas nas áreas de venda	Analógico sem armazenamento	Prevenção de roubo / fraude Segurança dos Funcionários Segurança do cliente Segurança das instalações	Interesse e Legítimo LPDP	Monitores das áreas de venda (clientes / trabalhadores)	Sem armazenamento
Gabinete da caixa Entrance Câmaras	Analógico sem armazenamento	Prevenção de roubo / fraude Segurança dos Funcionários	Interesse e Legítimo LPDP	Monitores da zona de caixas (trabalhadores)	Sem Armazenamento
Intercomunicador de porta(ativado pelo visitante)	Analógico sem armazenamento	Prevenção de roubo / fraude Segurança dos Funcionários Segurança das instalações	Interesse e Legítimo	Monitor interno (trabalhadores)	Sem Armazenamento
Câmara de entrada do Staff (ativada por ligação / desarmamento do sistema de alarme)	Digital com armazenamento	Prevenção e Investigação de roubo / fraude Segurança dos Funcionários	Interesse e Legítimo	Staff de Segurança	Regravação automática se a cassete estiver cheia

Sistema de Vídeo	Pacotes de dados	Finalidade	Base Legal	Acesso	Duração do armazenamento
		Segurança do cliente Recolha de provas para processos penais Investigação de fraude interna Segurança das instalações			
Câmaras em zonas de risco como seja elevadores	Analógico sem armazenamento	Prevenção e Investigação de roubo / fraude Segurança dos Funcionários Segurança do cliente Recolha de provas para processos penais Investigação de fraude interna Segurança das instalações	Interesse e Legitimidade LPDP	Monitores (trabalhadores/clientes)	Sem armazenamento
Câmaras Área de cargas	Analógico com armazenamento	Prevenção e Investigação de	Interesse e Legitimidade LPDP	Staff de segurança	72 h



Sistema de Vídeo	Pacotes de dados	Finalidade	Base Legal	Acesso	Duração do armazenamento
		roubo / fraude Segurança dos Funcioná- rios Segurança do cliente Recolha de provas para processos penais Investigaç- ão de fraude interna Segurança das instalações			
DC Site Entrada Cameras com Licença De gravação	Analógico com armazenamen- to	Prevenção e Investigaç- ão de roubo / fraude Segurança dos Funcioná- rios Segurança do cliente Recolha de provas para processos penais Investigaç- ão de fraude interna	Interess e Legítim o LPDP	Staff de segurança	72 h

Sistema de Vídeo	Pacotes de dados	Finalidade	Base Legal	Acesso	Duração do armazenamento
		Segurança das instalações			
HQ video recolhido no Lobby, áreas de entrada e zona de estacionamento	Analógico com armazenamento	Segurança dos Funcionários Segurança do cliente Recolha de provas para processos penais Investigação de fraude interna Segurança das instalações	Interesse legítimo LPDP	Staff de Segurança	72 h

### 3 Fontes de Dados

Em regra, os dados serão recolhidos diretamente de si, ou seja, informação que nos disponibilizou diretamente ou a recrutadores externos ou a *headhunters*. Adicionalmente, tratamos dados pessoais legitimamente obtidos de redes profissionais. Além disso, poderemos ter obtido dados de terceiros (por exemplo *job placement*). A C&A não procede ao tratamento de dados relativos a trabalhadores ou candidatos obtidos de outras fontes públicas ou privadas, investigações diretas de ex-empregadores ou verificação de antecedentes na internet.

### 4 Decisões Automatizadas

A C&A não recorre a decisões automatizadas nos processos de recrutamento.

### 5 Destinatários de dados

No processo de recrutamento, os dados serão partilhados com a gerência da C&A, com as funções de RH e com o departamento responsável pela oferta de emprego, em alguns casos também com o Departamento Financeiro (aprovação da oferta) e com a COFRA Holding na Suíça.

Além do mencionado abaixo, só divulgaremos dados relativos a si a terceiros se formos legalmente obrigados a fazê-lo ou quando for necessário cumprir os nossos deveres contratuais consigo, por exemplo, podemos precisar transmitir certas informações para o nosso fornecedor externo. Poderemos transferir dados relativos a si para outras empresas do grupo para fins relacionados ao seu emprego ou à gestão dos negócios da empresa. Em circunstâncias limitadas e necessárias, os seus dados poderão ser transferidos para fora do EEE ou para uma organização internacional para cumprir com as nossas obrigações legais ou contratuais.

Dentro do nosso grupo de empresas, os seus dados são transmitidos para empresas específicas, pois executam tarefas de tratamento de dados centralmente para as afiliadas do grupo (administração de recrutamento, TI). Além disso, para administrar o processo de recrutamento, podemos usar diferentes prestadores de serviços ou soluções em nuvem (por exemplo, *SAP Success Factors*). Estas não são relações comerciais temporárias cobertas por contratos de processamento de pedidos entre a C&A e o fornecedor.

Na medida em que as soluções técnicas são utilizadas para processar os dados da sua candidatura, o armazenamento terá lugar dentro da União Europeia.

## 6 Transferências Internacionais de dados fora do EEE

A C&A processa e armazena dados de candidatos na UE e/ou na Suíça (a C&A faz parte do Grupo COFRA, localizado em Zug, Suíça). A transferência dentro da UE e de e para a Suíça é permitida, com base nos altos padrões de proteção de dados (conforme descrito abaixo).

No entanto, existem situações em que os dados podem ser transferidos para outro país fora da UE e/ou da Suíça. Por exemplo: se os seus dados estiverem armazenados num sistema de TI hospedado por um terceiro fidedigno e este terceiro estiver localizado noutro país, como os Estados Unidos da América, os seus dados poderão ser transferidos para esse país para permitir que os parceiros da C&A possam fornecer os seus serviços (*helpdesk*). Nos casos em que a C&A precisa de transferir os seus dados para fora da UE, a C&A tomará as medidas adequadas para garantir que os seus dados são protegidos de acordo com os altos padrões exigidos pela legislação da UE.

Transferência de dados	Medidas adequadas de proteção de dados
As avaliações de personalidade (se forem necessários para a função disponível) serão armazenados numa solução de cloud nos Estados Unidos pela Predictive Index (pseudoanonimização)	Cláusulas-tipo da UE  Privacy Shield

## 7 Prazos de retenção

Os dados de candidatura são armazenados apenas durante o processo de recrutamento e até 6 meses após o final do processo de recrutamento, a menos que tenha sido concluído um procedimento com a respetiva integração. Neste caso, os dados da sua candidatura serão armazenados no arquivo relativo ao pessoal da empresa. Se os seus dados forem armazenados após o final do processo de recrutamento para oferecer-lhe outras alternativas de trabalho ou, no caso de uma candidatura espontânea, os dados serão armazenados apenas com o seu consentimento explícito. Neste caso, a sua candidatura será armazenada por um período máximo de dois anos, a menos que seu consentimento tenha sido entretanto renovado.

Para períodos de retenção de videovigilância, consulte a respetiva seção *supra*.