

Załącznik dla Kandydata

C&A Polska Sp. z o.o.

Data utworzenia – Utworzył:	2018/04 – Zespół ds. RODO
Data zmiany – Zmienił:	
Bieżąca wersja	0.5
Poufność	Dokument zewnętrzny
Data kolejnej zmiany:	2019

Spis treści

1	Postanowienia ogólne.....	3
2	Kategorie danych i podstawa prawna	3
3	Źródła danych.....	9
4	Zautomatyzowane podejmowanie decyzji.....	9
5	Odbiorcy danych.....	10
6	Międzynarodowe Transfery Danych poza terytorium EOG	10
7	Okresy przechowywania.....	11

Ubiegam się o pracę

1 Postanowienia ogólne

Twoje dane osobowe przetwarzamy zgodnie z postanowieniami Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych obowiązującego w UE oraz wszelkimi innymi stosownymi przepisami prawa narodowego dotyczącymi ochrony zatrudnienia / danych.

Twoje informacje osobowe otrzymane w związku z ubieganiem się o pracę w C&A będą przechowywane i przetwarzane na potrzeby standardowego procesu rekrutacyjnego. Posiadane i przetwarzane przez nas informacje będą zarządzane i administrowane wyłącznie w celu znalezienia odpowiedniego kandydata. Przechowywane i wykorzystywane przez nas dane pozwolą nam na skuteczne, odpowiednie i zgodne z prawem prowadzenie działalności i zarządzanie relacją z Tobą.

2 Kategorie danych i podstawa prawna

Poniżej określone zostały kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych w ramach procesu rekrutacyjnego do niżej określonych celów i w oparciu o niżej określone podstawy prawne.

Kategoria danych	Obowiązująca podstawa prawna
Informacje osobowe, takie jak imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, takie jak adres, kod pocztowy, miejsce zamieszkania,	Dane na potrzeby (planowanej) umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, art.22 ¹ Kodeks pracy (PL) Przechowywanie Twoich danych na potrzeby przyszłego procesu rekrutacyjnego przez okres czasu wykraczający poza standardowy okres przechowywania wymaga Twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) i art. 7 RODO
Dane pochodzące ze złożonego przez Ciebie życiorysu dotyczące (kontynuowanego) wykształcenia, kursów lub praktyk, dane dotyczące charakteru wykonywanej obecnie pracy i zakresu obowiązków a także terminu jej zakończenia oraz dane dotyczące charakteru i okresu poprzedniego zatrudnienia wraz z danymi dotyczącymi zakresu obowiązków w ramach takiego poprzedniego zatrudnienia i jego zakończenia; kopie świadectw oraz dyplomów potwierdzających wykształcenie	W naszym prawnie uzasadnionym interesie leży znalezienie odpowiedniego kandydata pod względem możliwości dokonywania transakcji biznesowych, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tego interesu mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO). Przechowywanie Twoich danych na potrzeby przyszłego procesu rekrutacyjnego przez okres czasu wykraczający poza standardowy okres przechowywania wymaga Twojej zgody

	(art. 6 ust. 1 lit. a) i art. 7 RODO
Ocena cech charakteru (jeżeli jest wymagana dla określonego stanowiska)	Twoja zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 7 RODO
Dane uzyskane w ramach korzystania z urządzeń i rozwiązań służących do komunikacji (e-mail / kalendarz / plany działania / komunikatory / Internet / telefon) do celów związanych z zarządzaniem komunikacją	Przetwarzanie jest niezbędne w celu ochrony naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO). Nadrzędnym interesem spółki jest skuteczne, odpowiednie i zgodne z prawem prowadzenie działalności i zarządzanie komunikacją Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z przechowywaniem i przetwarzaniem danych (art. 6 ust. 1 lit. b) / art. 88 ust. 1 RODO
Usługi prawne dotyczące stosunku umownego	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.
Dane pochodzące z systemów dozoru wizyjnego na potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa	Niektóre pomieszczenia i urządzenia mogą być monitorowane za pomocą urządzeń dozoru wizyjnego. Podstawowym celem stosowania dozoru wizyjnego jest: <ul style="list-style-type: none"> • Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę • Bezpieczeństwo pracowników • Ochrona mienia Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem

	<p>sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO) art.22² Kodeks pracy (PL).</p> <p>Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z przechowywaniem i przetwarzaniem danych (art. 6 ust. 1 lit. b)</p>
--	--

Dane pochodzące z zapisów telewizji przemysłowej CCTV

System wideo	Pakiet danych	Cel	Podstawa prawna	Dostęp	Okres przechowywania
System kamer w strefie sprzedaży bez funkcji przechowywania		Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	Prawnie uzasadniony interes (cel)	System monitorów	do 3 miesięcy
System kamer w strefie sprzedaży z możliwością przechowywania danych w postaci cyfrowej	Cyfrowe z funkcją przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę	Prawnie uzasadniony interes (cel)	System monitorów Pracownicy ochrony	do 3 miesięcy

System wideo	Pakiet danych	Cel	Podstawa prawna	Dostęp	Okres przechowywania
		na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia			
Strefa sprzedaży z kamerami PTZ (z funkcjami obrotu/pochylenia/zbliżenia) bez możliwości przechowywania	Zapis analogowy bez możliwości przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Monitoring strefy sprzedaży Pracownicy ochrony	do 3 miesięcy
Strefa sprzedaży z kamerami PTZ (z funkcjami obrotu/pochylenia/zbliżenia) z możliwością przechowywania w formie analogowej	Zapis analogowy z możliwością przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Monitoring strefy sprzedaży Pracownicy ochrony	do 3 miesięcy
Kamery stacjonarne w strefie sprzedaży	Zapis analogowy bez możliwości przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Monitoring strefy sprzedaży (klienci / pracownicy)	do 3 miesięcy

System wideo	Pakiet danych	Cel	Podstawa prawna	Dostęp	Okres przechowywania
		<p>mogłoby narazić pracodawcę na szkodę</p> <p>Bezpieczeństwo pracowników</p> <p>Ochrona mienia</p>			
Kamery przy wejściu do kas	Zapis analogowy bez możliwości przechowywania	<p>Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę</p> <p>Bezpieczeństwo pracowników</p> <p>Ochrona mienia</p>	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Monitoring kas (pracownicy)	do 3 miesięcy
Domofon (uruchamiany przez osobę wchodzącą)	Zapis analogowy bez możliwości przechowywania	<p>Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę</p> <p>Bezpieczeństwo pracowników</p> <p>Ochrona mienia</p>	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Wewnętrzny monitoring (pracownicy)	do 3 miesięcy
Kamera przy wejściu dla pracowników	Cyfrowe z funkcją przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji,	Prawnie uzasadniony interes	Pracownicy ochrony	do 3 miesięcy

System wideo	Pakiet danych	Cel	Podstawa prawna	Dostęp	Okres przechowywania
(uruchamiana poprzez włączenie /wyłączenie systemu alarmowego)	ia	których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	(cel)		
Kamery w miejscach obciążonych ryzykiem, np. windy	Zapis analogowy bez możliwości przechowywania	Zapobieganie kradzieży / oszustwa Bezpieczeństwo pracowników Bezpieczeństwo klientów Bezpieczeństwo mienia	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Monitoring (pracownicy / klienci)	do 3 miesięcy
Kamery w punkcie przeładunkowym	Zapis analogowy z możliwością przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Pracownicy ochrony	do 3 miesięcy
Kamery przy wejściu do centrum danych z funkcją	Zapis analogowy z możliwością	Zachowanie w tajemnicy informacji,	Prawnie uzasadniony interes	Pracownicy ochrony	do 3 miesięcy

System wideo	Pakiet danych	Cel	Podstawa prawna	Dostęp	Okres przechowywania
nagrywania na podstawie licencji	przechowywania	których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	(cel)		
Nagrywanie wideo HD w lobby, przy wejściach i w garażu z miejscami parkingowymi	Zapis analogowy z możliwością przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Pracownicy ochrony	do 3 miesięcy

3 Źródła danych

Zasadniczo dane są uzyskiwane tylko bezpośrednio od Ciebie lub zostały przekazane przez Ciebie naszej firmie lub zewnętrznym rekruterom bądź head hunterom. C&A nie przetwarza danych pracownika lub kandydata na pracownika pochodzących z innych źródeł publicznych / prywatnych, uzyskanych w ramach zapytania kierowanego bezpośrednio do poprzedniego pracodawcy czy sprawdzania przeszłości pracownika lub kandydata na pracownika w Internecie

4 Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W ramach procesu rekrutacyjnego w C&A nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji.

5 Odbiorcy danych

W ramach procesu rekrutacyjnego dane będą przekazywane kierownictwu C&A, osobom odpowiedzialnym w zakresie HR oraz departamentowi, który wystąpił z ofertą pracy, a w pewnych przypadkach również Departamentowi Finansowemu (zgoda na wystąpienie z ofertą pracy) oraz COFRA Holding w Szwajcarii.

Oprócz przypadków wymienionych poniżej Twoje dane będziemy przekazywać osobie trzeciej wyłącznie, gdy wymaga tego prawo lub nasze zobowiązania umowne wobec Ciebie, jak, na przykład, gdy musimy przekazać pewne informacje o Tobie naszemu zewnętrznemu dostawcy. Możemy również przekazywać Twoje dane innym spółkom w grupie w celach związanych z Twoim zatrudnieniem lub zarządzaniem działalnością spółki. W pewnych ograniczonych i wyjątkowych sytuacjach informacje o Tobie mogą być przesyłane poza terytorium EOG lub do organizacji międzynarodowej w celu wykonania naszych zobowiązań prawnych i umownych.

W ramach naszej Grupy podmiotów, Twoje dane zostaną przekazane określonym spółkom do celów realizacji zadań związanych z przetwarzaniem danych na poziomie centralnym na rzecz podmiotów stowarzyszonych grupy (administrowanie procesem rekrutacyjnym, IT). Ponadto w celu administrowania procesem rekrutacyjnym możemy współpracować w różnymi usługodawcami lub korzystać z usług w chmurze (np. Czynniki Sukcesu SAP). Powyższe usługi nie mają charakteru tymczasowych relacji biznesowych, które są regulowane w umowach dotyczących przetwarzania i realizacji zamówienia zawieranych pomiędzy C&A a dostawcą.

W przypadku, gdy przetwarzanie Twoich danych uzyskanych w ramach procesu rekrutacyjnego odbywa się za pomocą rozwiązań technicznych, dane będą przechowywane na terytorium Unii Europejskiej

6 Międzynarodowe Transfery Danych poza terytorium EOG

C&A przetwarza i przechowuje dane aplikanta w UE i/lub Szwajcarii (C&A należy do Grupy COFRA z siedzibą w Zug w Szwajcarii). Przesyłanie danych na terytorium UE oraz z i do Szwajcarii jest dozwolone i odbywa się zgodnie z najwyższymi standardami ochrony danych (opisanymi poniżej).

Niemniej jednak w pewnych sytuacjach dane mogą być przekazywane do innego kraju spoza terytorium UE i/lub Szwajcarii. Na przykład: jeżeli Twoje dane są przechowywane w systemie informatycznym hostowanym przez zaufaną osobę trzecią, a taka zaufana osoba trzecia znajduje się w innym kraju, takim jak Stany Zjednoczone, Twoje dane mogą zostać przesłane do tego kraju, aby umożliwić zaufanym partnerom C&A świadczenie usług wsparcia (helpdesk) na naszą/Twoją rzecz. W przypadku, gdy C&A będzie musiała przekazać Twoje dane poza terytorium UE, C&A dołoży wszelkich starań, aby Twoje dane były bezpieczne i chronione zgodnie z najwyższymi standardami bezpieczeństwa i ochrony danych wymaganymi przez prawo UE.

Przesyłanie danych	Odpowiednie środki ochrony danych
Dane uzyskane w ramach oceny cech charakteru (jeżeli jest wymagana dla określonego stanowiska) są	Klauzule Modelowe UE Tarcza Prywatności

przechowywane w chmurze hostowanej w Stanach Zjednoczonych przez Predictive Index (pseudonimizowane dane)	
---	--

7 Okresy przechowywania

Dane uzyskane w ramach procesu rekrutacyjnego są przechowywane wyłącznie przez okres trwania procesu rekrutacyjnego oraz maksymalnie do 6 miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacyjnego, chyba że skutkiem procesu rekrutacyjnego jest zatrudnienie. W takim przypadku Twoje dane uzyskane w ramach procesu rekrutacyjnego będą przechowywane w aktach personalnych. Jeżeli Twoje dane będą przechowywane po zakończeniu procesu rekrutacyjnego na potrzeby zaoferowania pracy na innym stanowisku lub w przypadku, gdy sam ubiegasz się o inne stanowisko, dane będą przechowywane wyłącznie na podstawie Twojej wyraźnej zgody. W takim przypadku dane uzyskane w ramach takiego procesu rekrutacyjnego będą przechowywane przez maksymalnie 2 lata, chyba że w międzyczasie udzielisz ponownie swojej zgody.

Informacje dotyczące okresów przechowywania zapisów nadzoru wideo znajdują się w odpowiednich punktach zamieszczonych powyżej.