



Annexe concernant les candidats

C&A Luxembourg S.A.

Date de création – Créé par	2018/04 – Equipe RGPD
Date d'analyse – Analysé par	
Version actuelle	0.5
Degré de confidentialité	Externe
Date de prochaine analyse	2019



Sommaire

1	Dispositions générales	3
2	Catégories de données et fondement légal	3
3	Sources des données.....	8
4	Décisions automatisées	8
5	Destinataires de données	9
6	Transfert international de données en dehors de l'EEE.....	9
7	Périodes de conservation	10

Je suis un candidat

1 Dispositions générales

Nous traitons vos données en respectant les dispositions du Règlement (européen) Général sur la Protection des Données, ainsi que toute autre loi nationale concernant l'emploi / la protection des données.

Si vous déposez une candidature pour un poste chez C&A, nous sommes naturellement dans l'obligation de conserver et traiter des données vous concernant. Les informations que nous détenons et traitons seront utilisées uniquement dans le cadre de notre gestion administrative. Nous les conserverons et les utiliserons dans ce but dans le respect des dispositions légales.

2 Catégories de données et fondement légal

Les catégories suivantes de données sont collectées et traitées durant le processus de recrutement, pour les besoins suivants et sur la base des fondements légaux indiqués ci-dessous.

Si nous recevons des données sensibles, nous recueillerons toujours votre consentement explicite et préalable, sauf si ce n'est pas exigé légalement ou si l'information est nécessaire pour protéger votre santé en cas d'urgence. Lorsque nous recueillons des données fondées sur votre consentement, vous avez le droit de retirer ledit consentement à tout moment. Le retrait de votre consentement ne compromet pas la licéité du traitement, fondé sur votre consentement, et effectué avant ce retrait.

Catégories de données	Base légale applicable
Informations personnelles, incluant nom, prénom, sexe, date et lieu de naissance, photographie, informations de contact, incluant adresse, code postal, lieu de résidence, numéro de téléphone et adresse email	Le contrat envisagé lui-même, ou bien son exécution précontractuelle (Art. 6 (1) (b) RGPD) Votre accord, si vos données sont conservées pour une future candidature au-delà de la période pour laquelle vous avez initialement donné un premier accord (Art. 6 (1) (a), 7 RGPD)
Éléments de curriculum vitae tels que notamment : Formation initiale, continue ou stages, diplômes, informations sur la nature et les détails de votre emploi actuel, ainsi que sa période de fin éventuelle, informations sur la nature, les périodes et le contenu de vos emplois précédents , références	Notre intérêt légitime de trouver un candidat pour le poste à pourvoir à moins que ne prévalent vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentales (Art. 6 (1) (f) RGPD) Votre accord, si vos données sont conservées pour une future candidature au-delà de la période pour laquelle vous avez initialement

	donné un premier accord (Art. 6 (1) (a), 7 RGPD)
Evaluations de votre personnalité (si applicable pour l'emploi recherché)	Votre consentement (Art. 6 (1) (a), 7 RGPD)
Données de communication professionnelles (email / calendrier / "à-faire" / Messenger / Internet / usage du téléphone), pour la gestion de la communication	<p>Dans le but de protéger notre intérêt légitime ou celui de tiers (par exemple les autorités publiques), à moins que ne prévalent vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentales (Art. 6 (1) (f) RGPD).</p> <p>Les fins légitimes poursuivies par la société sont de mener ses activités et de gérer sa communication de manière efficace, légale et appropriée.</p> <p>En outre, les conventions collectives (générales, de branche, locales, etc.) peuvent servir de fondement au stockage et au traitement de données (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) RGPD).</p>
Services juridiques en lien avec notre relation contractuelle	Ce traitement est fondé sur notre intérêt légitime ou celui de tiers (par exemple les autorités publiques), à moins que ne prévalent vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentales (Art. 6 (1) (f) RGPD).
Données de video-surveillance dans un but de sécurité	<p>Certains établissements peuvent utiliser des systèmes de vidéo-surveillance.</p> <p>Les buts principaux d'un tel système sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prévention et enquête en cas de vol / fraude - Sécurité des employés - Sécurité des clients - Collecte de preuves pour des procédures pénales - Enquêtes internes en cas de fraude - Sécurité de l'établissement

	<p>Ce traitement est fondé sur notre intérêt légitime ou celui de tiers (par exemple les autorités publiques), à moins que ne prévalent vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentales (Art. 6 (1) (f) RGPD).</p> <p>En outre, les conventions collectives (générales, de branche, locales, etc.) peuvent servir de fondement au stockage et au traitement de données (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) RGPD).</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Caractéristiques du système de video-surveillance

Système vidéo	Type de données	But	Fondement légal	Accès	Durée de stockage
Caméras avec enregistrement numérique positionnées sur les lieux de vente	Numérique avec stockage	Sécurité des locaux Sécurité des personnes Sécurité des biens (lutte contre le vol et la dégradation des biens)	Intérêt légitime	Ecrans Equipe de sécurité Ou Encadrement magasin	Le délai de conservation varie selon les sites concernés sans pouvoir dépasser 30 jours.
Caméras avec enregistrement numérique, zoom et contrôle à distance positionnées sur les lieux de vente	Numérique avec stockage	Prévention et enquête en matière de vol / fraude Sécurité des salariés Sécurité des clients Recherche de preuves pour des procédures pénales	Intérêt légitime	Ecrans Equipes de sécurité	Le délai de conservation varie selon les sites concernés sans pouvoir dépasser 30 jours.

Système vidéo	Type de données	But	Fondement légal	Accès	Durée de stockage
		Enquêtes internes en cas de fraude Sécurité de l'établissement			
Caméras fixes sur les lieux de vente	Numérique avec stockage	Prévention du vol / fraude Sécurité des salariés Sécurité des clients Sécurité de l'établissement	Intérêt légitime	Bureau Manager ou équipe sécurité	Le délai de conservation varie selon les sites concernés sans pouvoir dépasser 30 jours.
Caisses Caméras à l'entrée	Numérique avec stockage	Prévention et enquête en matière de vol / fraude Sécurité des salariés Sécurité des clients Recherche de preuves pour des procédures pénales Enquêtes internes en cas de fraude Sécurité de l'établissement	Intérêt légitime	Ecrans Bureau manager ou PC sécurité	Le délai de conservation varie selon les sites concernés sans pouvoir dépasser 30 jours.
Sonnette de la porte d'entrée (activée par les visiteurs)	Analogique sans stockage	Prévention du vol / fraude Sécurité des salariés	Intérêt légitime	Ecrans internes (salariés)	Pas de stockage
Caméras aux entrées du personnel	Numérique avec stockage	Prévention et enquête en matière de vol / fraude	Intérêt légitime	Ecran ou Pc sécurité	Le délai de conservation varie selon les sites concernés

Système vidéo	Type de données	But	Fondement légal	Accès	Durée de stockage
		Sécurité des salariés Sécurité des clients Recherche de preuves pour des procédures pénales Enquêtes internes en cas de fraude Sécurité de l'établissement		Ou encadrement magasin	sans pouvoir dépasser 30 jours.
Cameras positionnées dans les zones de chargement	Numérique avec stockage	Sécurité des salariés Prévention et enquête en matière de vol / fraude Sécurité des clients Recherche de preuves pour des procédures pénales Enquêtes internes en cas de fraude Sécurité de l'établissement	Intérêt légitime	Ecran Pc sécurité Ou encadrement magasin	Le délai de conservation varie selon les sites concernés sans pouvoir dépasser 30 jours.
DC Site Caméras dans les entrées avec une autorisation d'enregistrer	Numérique avec stockage	Prévention et enquête en matière de vol / fraude Sécurité des salariés Sécurité des clients	Intérêt légitime	Ecran Pc sécurité	Le délai de conservation ne peut dépasser 30 jours.

Système vidéo	Type de données	But	Fondement légal	Accès	Durée de stockage
		Recherche de preuves pour des procédures pénales Enquêtes internes en cas de fraude Sécurité de l'établissement			
Enregistrement vidéo HQ dans le hall d'entrée, entrées et dans les parkings	Numérique avec stockage	Prévention et enquête en matière de vol / fraude Sécurité des salariés Recherche de preuves pour des procédures pénales Sécurité de l'établissement	Intérêt légitime	Ecran bureau du Risk Manager	Le délai de conservation ne peut dépasser 30 jours.

3 Sources des données

Dans le principe, les données sont collectées directement auprès de vous, ou bien elles nous sont transmises par des cabinets de recrutement externes. En outre, nous traitons des données personnelles que nous avons légitimement obtenues auprès de réseaux professionnels.

Nous pouvons également avoir reçu des données personnelles de tiers (par exemple, dans le cas de prestataires ou d'organisme en lien avec l'accès à l'emploi). C&A ne traite pas des données de ses employés ou des candidats à un emploi provenant d'autres sources, qu'elles soient publiques ou privées, d'enquêtes directes auprès d'anciens employeurs, ni de vérifications faites sur Internet.

4 Décisions automatisées

C&A ne recourt pas à un processus de décisions automatisées dans son système de recrutement.

5 Destinataires de données

Durant le processus de recrutement, les données seront transmises à la direction de C&A, au département RH et à celui à l'origine de l'offre d'emploi, ainsi qu'à la Holding COFRA en Suisse.

Dans les autres hypothèses que celles mentionnées ci-dessous, nous ne transmettrons d'informations vous concernant à des tiers que si nous y sommes légalement tenus ou si nous devons le faire en application de nos obligations contractuelles avec vous ; par exemple, nous pourrions avoir besoin de transférer certaines informations à nos prestataires externes. Nous pourrions transmettre des informations vous concernant à d'autres groupes de sociétés à des fins liées à votre emploi ou bien dans le cours habituel de nos activités. Dans des circonstances limitées et nécessaires, ces informations pourraient être transférées en dehors de l'UE ou à une organisation internationale afin de nous conformer à nos obligations légales ou contractuelles.

Au sein de notre Groupe de sociétés, vos données sont transmises aux entités qui centralisent le traitement des données pour l'ensemble du Groupe.

En outre, afin de gérer le process de recrutement, nous pouvons être amenés à utiliser différents prestataires de services extérieurs et des fournisseurs situés dans le cloud (pour exemple, SAP Success Factors).

Nos relations avec eux sont fondées sur des contrats de sous-traitance respectant les dispositions du RGPD.

Dans la mesure où des solutions techniques sont mises en œuvre pour traiter les données liées à votre candidature, le stockage sera fait au sein de l'Union Européenne.

6 Transfert international de données en dehors de l'EEE

C&A traite et conserve les données du candidat au sein de l'EEE et/ou la Suisse (C&A fait partie du Groupe COFRA établi à Zug, Suisse). Le transfert au sein de l'EEE ainsi qu'à destination ou en provenance de Suisse est admis, du fait de nos standards élevés de protection des données (comme décrit ci-dessous).

Il y a cependant des cas dans lesquels les données peuvent être transférées en dehors de l'EEE et/ou de la Suisse. Par exemple : si vos données sont conservées dans un système informatique hébergé par un tiers de confiance, et que ce dernier est situé dans un autre pays comme les Etats-Unis, vos données pourraient être transférées dans ce pays dans le but de permettre à ces partenaires C&A de fournir leurs services.

Dans les hypothèses où C&A aurait besoin de transférer vos données en dehors de l'UE, elle prendra toutes les mesures appropriées afin de garantir à vos données une protection en accord avec les standards les plus élevés fixés par la législation de l'UE.

Transfert de données		Mesures appropriées pour la protection des données
		Clauses types UE

Les études de personnalité (si elles sont possibles pour le poste envisagé) sont stockées dans une solution Cloud hébergée en Europe ou aux Etats-Unis (anonymisées par pseudonyme)		Privacy Shield
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------

7 Périodes de conservation

Les données relatives à la candidature ne sont conservées que pendant le processus de recrutement et jusqu'à 6 mois après la fin du process, sauf si un emploi devient effectif. Dans cette hypothèse, vos données de candidature seront conservées dans votre dossier personnel. Si vos données sont conservées après la fin du processus de recrutement pour vous offrir d'autres possibilités d'emploi ou dans le cas d'une autre candidature de votre propre initiative, les données ne seront conservées qu'avec votre consentement explicite. Dans ce cas, votre candidature sera conservée au maximum 2 années, sauf si votre consentement a été renouvelé dans l'intervalle.

Pour les durées de conservation des images de vidéo surveillance, merci de vous reporter au paragraphe correspondant ci-dessus.