



Annex Candidato

C&A Moda Italia S.r.l.

Data di creazione – Creato da	2018/04 – GDPR Team
Data di revisione – Revisionato da	2018/05
Attuale versione	0.5
Confidenzialità	Esterna
Data della prossima revisione	2019



Contenuti

1.	Previsioni generali	3
2.	Categorie di dati personali e basi giuridiche.....	3
3.	Origine dei dati	5
4.	Decisioni automatizzate	5
5.	Destinatari dei dati personali	6
6.	Trasferimenti internazionali di dati personali al di fuori dell'Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo (SEE/EEA).....	6
7.	Periodo di conservazione	7

Sono un candidato

1. Previsioni generali

Trattiamo i tuoi dati personali conformemente alle previsioni del Regolamento europeo sulla protezione dei dati e alle norme nazionali in tema di protezione dei dati e diritto del lavoro.

Se invii una richiesta per una ricerca di lavoro nell'ambito di C&A abbiamo bisogno di trattare e conservare informazioni che ti riguardano per le normali finalità della selezione. Le informazioni che conserviamo saranno trattate per usi gestionali ed amministrativi al fine di trovare un candidato idoneo. Le conserveremo e le tratteremo per poter svolgere le nostre attività e gestire il rapporto con te in maniera efficace, legale ed appropriata.

2. Categorie di dati personali e basi giuridiche

Nel corso del processo di selezione sono raccolte e trattate le seguenti categorie di dati personali, per le finalità ed in virtù delle basi giuridiche sotto specificate.

Quando trattiamo categorie speciali di informazioni relative alla tua origine razziale od etnica, le tue opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza ad organizzazioni sindacali, così come dati biometrici o dati relativi all'orientamento sessuale, lo facciamo dopo avere ottenuto il tuo consenso esplicito a dette attività, salvo che il trattamento non sia richiesto dalla legge oppure dette informazioni sono necessarie per proteggere la tua salute in una situazione di emergenza. Se trattiamo dati personali sulla base del tuo consenso, hai il diritto di revocarlo in qualsiasi momento.

Categorie di dati personali	Base giuridica
Informazioni personali, inclusi il nome, il genere, la data e il luogo di nascita, fotografie, informazioni di contatto inclusi indirizzo, CAP, residenza, numero di telefono e indirizzo email	Il contratto (previsto) (Art. 6 (1) (b) GDPR) Il tuo consenso, qualora i tuoi dati siano trattenuti per un processo di selezione futuro oltre il normale periodo di conservazione (Art. 6 (1) (a), 7 GDPR)
Dettagli del curriculum vitae riguardanti programmi di formazione seguiti o da seguire, corsi o internship, dati riguardanti la natura ed il contenuto della posizione lavorativa attuale e la sua conclusione, dati riguardanti la natura, la durata ed il contenuto delle precedenti esperienze lavorative, così come la loro conclusione; referenze e certificati di formazione.	Il nostro legittimo interesse a trovare un candidato idoneo, salvo che su detto interesse prevalgano i tuoi interessi o diritti o libertà fondamentali (Art. 6 (1) (f) GDPR). Il tuo consenso, qualora i tuoi dati siano trattenuti per un processo di selezione futuro oltre il normale periodo di conservazione (Art. 6 (1) (a), 7 GDPR)
Valutazione della personalità (se applicabile al caso concreto)	Il tuo consenso (Art. 6 (1) (a), 7 GDPR)

<p>Comunicazioni (e-mail / calendario / to-dos / messenger / internet / utilizzo del telefono)</p>	<p>Il legittimo interesse nostro o di terze parti (ad esempio, pubbliche autorità) salvo che su detto interesse prevalgano i tuoi interessi o diritti o libertà fondamentali (Art. 6 (1) (f) GDPR). L'interesse prioritario della nostra società è quello di condurre la propria attività e gestire le nostre comunicazioni in modo efficace, legale ed appropriato.</p> <p>In aggiunta a quanto sopra, la base giuridica per la conservazione ed il trattamento di dati personali potrebbe essere rappresentata da un contratto collettivo (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR)</p>
<p>Servizi legali riguardanti la relazione contrattuale</p>	<p>Questo trattamento si basa sul legittimo interesse della nostra società o di terzi (ad esempio, pubbliche autorità), salvo che su detto interesse prevalgano i tuoi interessi o diritti o libertà fondamentali (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p>
<p>Immagini della video sorveglianza per finalità di sicurezza</p>	<p>Alcune strutture potrebbero utilizzare sistemi di videosorveglianza. Finalità principali di questi sistemi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prevenzione di e indagine su furti o frodi • Sicurezza del personale • Sicurezza dei clienti • Raccolta di prove per procedimenti penali • Indagini relative a frodi interne • Sicurezza delle strutture <p>Questo trattamento si basa sul legittimo interesse della nostra società o di terzi (ad esempio, pubbliche autorità), salvo che su detto interesse prevalgano i tuoi interessi o diritti o libertà fondamentali (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>In aggiunta a quanto sopra, la base giuridica per la conservazione ed il trattamento di dati personali potrebbe essere rappresentata da contratti collettivi (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR)</p>

Dettagli relativi alla videosorveglianza (CCTV)

Sistema Video	Interessati	Finalità	Base giuridica	Accessibilità delle immagini	Durata della conservazione
Area vendite. Videocamere a zoom fisso con conservazione digitale delle immagini	Dipendenti, clienti, visitatori, fornitori	Prevenzione di furti /frodi Sicurezza del personale Sicurezza dei clienti Sicurezza delle strutture Raccolta di prove per procedimenti penali	Legittimo interesse collegato alle finalità	Monitor nel locale CED, accessibile ai dipendenti autorizzati. Le registrazioni sono su hard disk con accesso limitato allo store manager ed altri soggetti appositamente autorizzati.	24 ore, con cancellazione automatica
Locale CED. Videocamere a zoom fisso con conservazione digitale delle immagini	Dipendenti, manutentori	Come sopra	Come sopra	Come sopra	Come sopra
Magazzino	Dipendenti	Come sopra	Come sopra	Come sopra	Come sopra

3. Origine dei dati

Di regola, i dati sono raccolti direttamente presso di te, trattandosi di dati che hai fornito a noi o ai nostri recruiters esterni o head hunters. In aggiunta, trattiamo dati personali che abbiamo ottenuto legittimamente da network professionali. Inoltre, potremmo aver ricevuto tuoi dati personali da terzi (ad esempio, uffici di collocamento). C&A non tratta dati personali di dipendenti o candidati provenienti da altre fonti pubbliche o private, da domande fatte da precedenti datori di lavoro o da controlli su internet.

4. Decisioni automatizzate

C&A non adotta alcun tipo di decisione automatizzata nel processo di selezione.

5. Destinatari dei dati personali

Nel processo di selezione i dati personali saranno condivisi tra il management di C&A, le funzioni HR ed il dipartimento cui è riferita l'offerta di lavoro, ed in alcuni casi anche con il dipartimento Finance (per l'approvazione dell'eventuale offerta) e la società capogruppo COFRA Holding, situata in Svizzera.

Oltre a quanto sopra, potremmo comunicare a terzi informazioni che ti riguardano se siamo obbligati a farlo per legge, o se dobbiamo adempiere ad obblighi contrattuali nei tuoi confronti, ad esempio potremmo avere bisogno di trasmettere alcune informazioni ad un nostro fornitore esterno. Potremmo trasferire informazioni che ti riguardano ad altre società del Gruppo per finalità connesse alla tua assunzione o per la gestione della nostra attività. In circostanze limitate e solo ove necessario, le informazioni che ti riguardano potrebbero essere trasferite fuori dallo Spazio Economico Europeo o ad organizzazioni internazionali per adempiere a nostri obblighi legali o contrattuali.

I tuoi dati personali possono essere trasmessi a specifiche società che, nell'ambito del nostro Gruppo, effettuano centralmente operazioni di trattamento per le società affiliate (recruiting, amministrazione, IT). Inoltre, per amministrare il processo di selezione potremmo avvalerci di diversi fornitori o soluzioni cloud (per esempio, SAP Success Factors). Si tratta di relazioni commerciali non temporanee, che sono coperte da contratti per il trattamento dei dati personali nell'ambito dei quali il ricevente è nominato responsabile del trattamento.

Nella misura in cui vengano utilizzate soluzioni tecniche per trattare i tuoi dati, questi saranno conservati all'interno dell'UE.

6. Trasferimenti internazionali di dati personali al di fuori dell'Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo (SEE/EEA)

C&A tratta e conserva i dati dei candidati in UE e/o in Svizzera (C&A è parte del Gruppo COFRA, con sede a Zug, Svizzera). I trasferimenti all'interno dell'UE e dalla /verso la Svizzera sono consentiti sulla base degli elevati standard di protezione adottate dalla Svizzera.

Vi sono altre situazioni in cui i dati potrebbero essere trasferiti ad un Paese extraUE (o extraSEE, quando l'implementazione del GDPR sarà avvenuta anche nei restanti Paesi appartenenti allo anche nei restanti Paesi dello Spazio Economico Europeo), inclusa la Svizzera. Per esempio: se i tuoi dati sono conservati in un Sistema IT ospitato da una terza parte situata in uno altro Paese come ad esempio gli Stati Uniti, detti dati potrebbero essere trasferiti in tale Paese al fine di consentire al partner di C&A di fornire servizi di helpdesk. Nei casi in cui necessiti di trasferire i tuoi dati fuori dall'UE (o dal SEE), C&A adotterà le misure appropriate per assicurarsi che i tuoi dati siano protetti secondo gli elevati standard previsti dal diritto dell'Unione Europea.

Trasferimento di dati	Misure appropriate per la protezione dei dati
I dati relativi alla valutazione della personalità (se applicabile al caso concreto) sono conservati in un sistema cloud su server ubicato negli Stati Uniti e	Clausole tipo dell'Unione Europea Privacy Shield

gestito da Predictive Index (pseudonomizzati)	
--	--

7. Periodo di conservazione

I dati relativi ai candidati sono conservati sino a 6 mesi dopo la conclusione del processo di selezione, a meno che non venga instaurato un rapporto di lavoro. In questo caso, i dati da noi raccolti nel corso del processo di selezione saranno conservati nei file del nostro staff. Dietro tuo esplicito consenso, dopo la conclusione del processo di selezione i tuoi dati potranno essere conservati per un periodo più lungo per offrirti alternative di lavoro oppure nel caso in cui tu faccia un'altra domanda di assunzione. In questo caso, la tua domanda di assunzione sarà conservata al massimo per 2 anni a meno che tu nel frattempo non abbia rinnovato il tuo consenso.

Per la conservazione dei dati della videosorveglianza si rinvia alla sezione apposita.

Milano,

C&A Moda Italia S.r.l.
