



Szabadúszókra vonatkozó melléklet

C&A entitás: C&A Mode Kft.

Létrehozás dátuma – létrehozta	2018. 04. – GDPR csapat
Felülvizsgálat dátuma – felülvizsgálta	
Aktuális verzió	0.5
Titoktartás	Külső
Következő felülvizsgálat dátuma	2019



Tartalomjegyzék

1	Általános rendelkezések	3
2	Adatok kategóriái és jogalap.....	4
3	Automatizált döntési folyamatok.....	8
4	Az adatokhoz hozzájutó entitások	8
5	Nemzetközi adattovábbítás az EGT térségen kívül.....	8
6	Megőrzési időszakok	9

Szabadúszó vagyok (korábban szabadúszó voltam)

1 Általános rendelkezések

Adatait az Európai Unió Általános Adatvédelmi Rendeletében (GDPR) foglalt rendelkezésekkel és a többi ország releváns adatvédelmi törvényeivel összhangban dolgozzuk fel.

Mivel a vállalat szerződéses jogviszonyban áll Önnel, a szabadúszókkal kötött szerződések szokásos céljaira tekintettel kezelniük kell az adatait. A birtokunkban lévő és az általunk feldolgozott adatokat kizárólag saját adatkezelési folyamatainkban és adminisztratív célra használjuk fel. Adatait a hatékony, jogszerű és megfelelő üzletmenet és kapcsolattartás érdekében őrizzük meg és használjuk attól az időponttól kezdve, hogy elkezdett dolgozni a vállalatunknak, a szabadúszó jogviszony során és megszűnésekor, illetve annak megszűnését követően.

A szabadúszókkal kötött szerződéses jogviszony miatt rendelkezésünkre kell bocsátania olyan személyes adatokat, amelyek a jogviszony létesítéséhez, fenntartásához és megszüntetéséhez, illetve a hozzá kapcsolódó szerződéses kötelezettségek teljesítéséhez szükségesek, vagy amelyeket a törvényes előírások miatt kell beszerezniük. Ezen adatok hiányában nem tudjuk teljesíteni az Önrel mint szabadúszóval kötött szerződés rendelkezéseit.

Adatait többek között a szabadúszókkal kötött szerződés teljesítésére, a jogi rendelkezések betartására, a vállalat jogos érdekeinek, illetve peres eljárások esetén jogi álláspontjának érvényre juttatására használjuk. Amennyiben nem bocsátja rendelkezésünkre ezeket az adatokat, úgy előfordulhat, hogy bizonyos körülmények között nem leszünk képesek teljesíteni a kötelezettségeinket. Ilyenkor tájékoztatjuk döntésének következményeiről. Mivel vállalatunk kiskereskedelmi üzleti tevékenységet végez, időről időre előfordul, hogy adatait jogos üzleti érdekeink érvényre juttatására dolgozzuk fel, például adminisztratív célokra.

A C&A rendszerint kizárólag a szerződéses jogviszony vagy a jelentkezési folyamat során közvetlenül Öntől mint szabadúszótól kapott adatokat gyűjti.

Semmilyen körülmények között nem dolgozzuk fel az adatait jogszerű érdekeink érvényre juttatása céljából, ha ezen érdekek az Ön érdekeibe ütköznek. Az általunk tárolt adatok nagy részét Ön bocsátotta a rendelkezésünkre, de bizonyos adatok más forrásból is származhatnak, mint például a menedzserétől, vagy egyes esetekben külső forrásból is, mint például referenciát nyújtó munkaadóktól. Természetesen a feladatai teljesítése és a vállalat üzletmenete során elkerülhetetlen, hogy említésre kerüljön az Ön és a munkatársai által létrehozott vállalati dokumentumokban és iratokban.

Az alábbiakban említettekén kívül kizárólag abban az esetben osztjuk meg harmadik felekkel az Önrel kapcsolatos információkat, ha arra jogszabály kötelez minket, vagy hogy eleget tegyünk a szerződéses kötelezettségeinknek, például előfordulhat, hogy bizonyos információkat meg kell osztanunk külső szolgáltatókkal. Előfordulhat, hogy adatait az Önrel, mint szabadúszóval kötött szerződésével vagy a vállalat üzletmenetével kapcsolatos célból megosztjuk más vállalatcsoportokkal. Meghatározott körülmények és szükség esetén az adatait az EGT térségen kívülre vagy olyan nemzetközi szervezetnek továbbítjuk, amely eleget tesz jogi vagy szerződéses követelményeinknek.

2 Adatok kategóriái és jogalap

A megbízások és a szerződések kezelésére, a szerződések státuszára, a munkavégzés időtartamára és a díjazásra vonatkozó adatok	A szerződés (GDPR 6 (1) (b))
A szerződéses jogviszonnyal összefüggő jogi szolgáltatások	Az adatfeldolgozás saját vagy harmadik felek (pl. hatóságok) jogszerű érdekeinek védelmén alapul, kivéve, ha ezen érdekek az Ön alapvető jogaiba és szabadságaiba ütköznek (GDPR 6 (1) (f))
Beosztással, jelentési útvonallal és üzleti szerződéssel kapcsolatos adatok belső kommunikációs célra, beleértve többek között a nevet, beosztást, jelentési útvonalakat/szervezeti felépítést, címet, irányítószámot, tartózkodási helyet, telefonszámot és e-mail-címet, ha ezek adott esetben a külsős munkavállalókra is vonatkoznak	Saját vagy harmadik felek (pl. hatóságok) jogszerű érdekeinek védelme, kivéve, ha ezen érdekek az Ön alapvető jogaiba és szabadságaiba ütköznek (GDPR 6 (1) (f)) A vállalat elsődleges érdeke az üzletmenet és a kommunikáció hatékony, jogszerű és megfelelő biztosítása
Kifizetésekkel, üzleti utakkal, költség-visszatérítéssel, belső ellenőrzésekkel, belső jelentéstétellel összefüggő törzs- és ügyleti adatok, beleértve a nevet, nemet és fotót, felhasználói azonosítót, banki adatokat, a vállalat létesítményeinek használatára vonatkozó adatokat (belépés-ellenőrzés, parkoló, étkező, kulcsok, irodai felszerelés), ha ezek adott esetben a külsős munkavállalókra is vonatkoznak	A szerződés (GDPR 6 (1) (b)) / BDSG (német adatvédelmi törvény) 26 (1) Saját vagy harmadik felek (pl. hatóságok) jogszerű érdekeinek védelme, kivéve, ha ezen érdekek az Ön alapvető jogaiba és szabadságaiba ütköznek (GDPR 6 (1) (f)) A vállalat elsődleges érdeke az üzletmenet és az Önnel fenntartott kapcsolat hatékony, jogszerű és megfelelő fenntartása
Elérhetőség (e-mail/naptár/intézkedési lista/messenger/internet/telefon) kommunikációs célra, ha ezek adott esetben a külsős munkavállalókra is vonatkoznak	Saját vagy harmadik felek (pl. hatóságok) jogszerű érdekeinek védelme, kivéve, ha ezen érdekek az Ön alapvető jogaiba és szabadságaiba ütköznek (GDPR 6 (1) (f)) A vállalat elsődleges érdeke az üzletmenet és a kommunikáció hatékony, jogszerű és megfelelő biztosítása
Egyéb IT adatok (hozzáférési jogosultságok a hálózatokhoz és az alkalmazásokhoz, munkavégzéshez kötődő rendszerek használata, engedélyek kezelése, biztonsági célú felügyelet) az IT rendszerek kezeléséhez, ha ezek adott esetben a külsős munkavállalókra is vonatkoznak	Saját vagy harmadik felek (pl. hatóságok) jogszerű érdekeinek védelme, kivéve, ha ezen érdekek az Ön alapvető jogaiba és szabadságaiba ütköznek (GDPR 6 (1) (f)) A vállalat elsődleges érdeke a vállalat biztonságának és a rendszerek (pl. a bűncselekmények vizsgálata vagy az internet/kommunikációs eszközök használatának ellenőrzése/figyelemmel kísérése) megfelelőségének és helyes használatának biztosítása.

<p>Videó alapú megfigyelőrendszerek biztonsági célokat szolgáló adatai</p>	<p>Egyes létesítmények videó alapú megfigyelőrendszereket használnak. A videó alapú megfigyelőrendszer használatának célja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lopás/csalás megelőzése és kivizsgálása • Az alkalmazottak biztonsága • A vásárlók biztonsága • Bizonyítékgyűjtés büntetőeljárások esetén • Csalással kapcsolatos vizsgálat a vállalaton belül • A létesítmény biztonsága <p>Az adatfeldolgozás saját vagy harmadik felek (pl. hatóságok) jogszerű érdekeinek védelmén alapul, kivéve, ha ezen érdekek az Ön alapvető jogaiba és szabadságaiba ütköznek (GDPR 6 (1) (f))</p>
--	---

CCTV részletek

Videorendszer	Adatcsomag	Cél	Jogalap	Hozzáférés	Maximális Tárolási időtartama
<p>Értékesítési terület bejáratánál lévő kamerák digitális tárolási funkcióval</p>	<p>Digitális tárolás</p>	<p>Lopás/csalás megelőzése és kivizsgálása Az alkalmazottak biztonsága A vásárlók biztonsága Bizonyítékgyűjtés büntetőeljárások esetén Csalással kapcsolatos vizsgálat a vállalaton belül A létesítmény biztonsága</p>	<p>Jogos érdek (lásd célok)</p>	<p>Bejárat monitorok Biztonsági személyzet</p>	<p>3 munkanap</p>

Videorendszer	Adatcsomag	Cél	Jogalap	Hozzáférés	Maximális Tárolási időtartama
Értékesítési terület PTZ kamerái digitális tárolási funkcióval	Digitális tárolási funkcióval	Lopás/csalás megelőzése és kivizsgálása Az alkalmazottak biztonsága A vásárlók biztonsága Bizonyítékgyűjtés büntetőeljárások esetén Csalással kapcsolatos vizsgálat a vállalaton belül A létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd célok)	Biztonsági személyzet	3 munkanap
Értékesítési terület fix kamerák	Digitális tárolási funkcióval	Lopás/csalás megelőzése Az alkalmazottak biztonsága A vásárlók biztonsága A létesítmény biztonsága Bizonyítékgyűjtés büntetőeljárások esetén Csalással kapcsolatos vizsgálat a vállalaton belül	Jogos érdek (lásd célok)	Biztonsági személyzet	3 munkanap
Pénztár bejáratánál lévő kamerák	Digitális tárolási funkcióval	Lopás/csalás megelőzése Az alkalmazottak biztonsága	Jogos érdek (lásd célok)	Biztonsági személyzet	3 munkanap

Videorendszer	Adatcsomag	Cél	Jogalap	Hozzáférés	Maximális Tárolási időtartama
Személyzeti bejáratnál lévő kamera	Digitális tárolás	Lopás/csalás megelőzése és kivizsgálása Az alkalmazottak biztonsága A vásárlók biztonsága Bizonyítékgyűjtés büntetőeljárások esetén Csalással kapcsolatos vizsgálat a vállalaton belül A létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd célok)	Biztonsági személyzet	3 munkanap
Kamerák kockázatos területeken, mint például a liftek	Digitális tárolási funkcióval	Lopás/csalás megelőzése Az alkalmazottak biztonsága A vásárlók biztonsága A létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd célok)	Biztonsági személyzet	3 munkanap
Rakodóterületen lévő kamerák	Digitális tárolási funkcióval	Lopás/csalás megelőzése és kivizsgálása Az alkalmazottak biztonsága A vásárlók biztonsága Bizonyítékgyűjtés büntetőeljárások esetén Csalással kapcsolatos	Jogos érdek (lásd célok)	Biztonsági személyzet	3 munkanap

Videorendszer	Adatcsomag	Cél	Jogalap	Hozzáférés	Maximális Tárolási időtartama
		vizsgálat a vállalaton belül A létesítmény biztonsága			

3 Automatizált döntési folyamatok

A C&A nem alkalmaz automatizált döntési folyamatokat, beleértve a külsős munkavállalók adminisztrációs folyamatainak elemzését is.

4 Az adatokhoz hozzájutó entitások

A vállalaton belül kizárólag azok a személyek (pl. osztály) kapják meg a személyes adatait, akiknek azokra a szerződéses és jogi kötelezettségeink teljesítéséhez szükségük van. Vállalatcsoportunkon belül az adatait bizonyos vállalatoknak továbbítjuk, hogy adatfeldolgozási feladatokat lássanak el központilag a vállalatcsoport kapcsolt vállalkozásai számára (pl. kifizetések, IT).

Ezenkívül a szerződéses és jogi kötelezettségeink teljesítése érdekében különböző szolgáltatók (pl. SAP Success Factors) vagy felhő-alapú szolgáltatásokat nyújtó cégek szolgáltatásait vesszük igénybe. Ezek nem időszakos üzleti kapcsolatok, amelyekre a C&A és a szolgáltató között a megbízások feldolgozására megkötött szerződések vonatkoznak.

Előfordulhat, hogy mint szabadúszó munkavállalóval szerződéses jogviszonyt létesített vállalatnak a szerződéses és jogi kötelezettségeink teljesítéséhez szükséges mértékben másoknak is elküldjük a személyes adatait a vállalaton kívül, például:

Hatóságok (állami nyugdíjfolyósító, betegbiztosító és egyéb társadalombiztosítási intézmények/nyugdíjalapok, adóhatóságok, bíróságok, külső jogászok)
bankok, biztosító társaságok, külső könyvvizsgálók, konzultánsok
Vagyonkezelő magánszemélyek fizetésektelensége esetén / harmadik fél adósok
Egyéb, mint például utazási ügynökségek/tömegközlekedést biztosító cégek

5 Nemzetközi adattovábbítás az EGT térségen kívül

A C&A a szabadúszó munkavállalók adatait uniós országokba és/vagy Svájcba továbbíthatja (a C&A a svájci Zugban található COFRA csoport része). A magas szintű adatvédelmi normák alapján az EU-n belüli, illetve Svájcba és Svájcból történő adattovábbítás engedélyezett (a fenti rendelkezéseknek

megfelelően). Előfordulhatnak azonban olyan esetek, amikor az adatokat egy EU-n és/vagy Svájc-on kívüli egyéb országba továbbítjuk. Például: ha az adatait olyan IT-rendszerben tároljuk, amelyet egy megbízható harmadik fél kezel, aki egy másik országban – például az Egyesült Államokban – található, akkor előfordulhat, hogy az adatait ebbe az országba továbbítjuk, hogy a C&A megbízható partnerei (helpdesk) szolgáltatásokat nyújthassanak számunkra/az Ön számára.

Olyan esetekben, amikor a C&A-nak EU-n kívüli országba kell továbbítania az adatokat, a C&A megteszi a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy az adatait az uniós törvények által előírt magas szintű normáknak megfelelően megvédje, amiről külön tájékoztatást kap.

Amennyiben a rendelkezésünkre bocsátott szabadúszó munkavállalói adatai feldolgozására műszaki megoldásokat alkalmazunk, úgy ezen adatok tárolását az Európai Unió-n belül végezzük. Ha a szoftverpartnereink által nyújtott műszaki megoldásokat az Európai Unió-n kívül működő entitások nyújtják, akkor az EU-ban használatos modellként szolgáló szerződéses mintazáradékokat alkalmazzuk az adatvédelem terén vagy az EU-USA Adatvédelmi Pajzsot, hogy biztosítani tudjuk a megfelelő szintű adatvédelmet.

6 Megőrzési időszakok

Töröljük a személyes adatait, ha már nincs rájuk szükség a fent említett célokra. Szabadúszó szerződése megszűnését követően személyes adatait a jogszabályokban előírt ideig tároljuk. Erre rendszerint akkor kerül sor, ha jogi bizonyítékok és adatok megőrzésére vonatkozó kötelezettségeinknek kell eleget tennünk, amelyeket többek között a Kereskedelmi Törvénykönyv és az Adózási Törvénykönyv írnak elő. A tárolási időszak a szerződés megszűnését követően akár 8 év is lehet. Ezen túlmenően is megőrizhetjük a személyes adatait egészen addig, amíg igényérvényesítéssel élhet ellenünk (törvényben előírt törvényben előírt öt éves elévülési időszak), illetve vállalati nyugdíjra való jogosultság esetén a jogosultság fennállásának végéig.

A videó alapú megfigyelőrendszerek adattárolási idejével kapcsolatban lásd a fenti szakaszt.