



# Anexo para Pensionistas

Entidad de C&A: C&A MODAS S.L.U

Fecha de creación – Creado por	2018/04 – Equipo del RGPD
Fecha de revisión – Revisado por	
Versión Actual	0.5
Confidencialidad	Externa
Fecha de la próxima revisión	2019



## Contenidos

1	Disposiciones Generales.....	3
2	Categorías de Datos y Bases de Legitimación .....	4
3	Decisiones Automatizadas .....	5
4	Destinatarios de los Datos .....	5
5	Transferencias Internacionales de Datos a Terceros Países no localizados en la EEE .....	6
6	Plazos de Conservación de los Datos .....	6

Soy un antiguo trabajador

## 1 Disposiciones Generales

Tratamos tus datos de conformidad con las disposiciones del Reglamento General de la UE sobre Protección de datos, así como de acuerdo con todas aquellas leyes laborales y de protección de datos que sean relevantes.

Como su empleador, necesitamos mantener y tratar información sobre usted para finalidades normales de empleo. La información que poseemos y tratamos será utilizada únicamente para nuestro uso administrativo y de gestión. La mantendremos y utilizaremos para que podamos dirigir el negocio y gestionar nuestra relación con usted de forma eficaz, legal y adecuada, después de entrar en nuestra empresa, mientras trabaja para nosotros, en el momento en que finalice su empleo y después de que se haya marchado.

En el contexto de su empleo, usted debe proporcionar la información personal necesaria para establecer, llevar a cabo y terminar la relación laboral y para cumplir con las obligaciones contractuales relacionadas o estamos obligados a recopilarla por ley. Sin estos datos no podremos llevar a cabo el contrato de trabajo con usted.

Esto incluye el uso de la información para permitirnos cumplir con el contrato de trabajo, cumplir con cualquier requisito legal, perseguir los intereses legítimos de la Compañía y proteger nuestra posición legal en caso de procedimientos legales. Si usted no proporciona estos datos, es posible que en algunas circunstancias no podamos cumplir con nuestras obligaciones y le informaremos sobre las implicaciones de dicha decisión. Como empresa que lleva a cabo actividades comerciales al por menor, a veces es posible que necesitemos tratar sus datos para perseguir nuestros intereses comerciales legítimos, por ejemplo, con fines administrativos de recursos humanos o de gestión del rendimiento, para evitar fraudes o denunciar posibles delitos.

Como regla general, C&A recaba tus datos de empleado sólo si los recibimos directamente de ti durante el contrato o el proceso de solicitud. En ciertas circunstancias, sus datos personales también podrán ser recabados por otras autoridades debido a regulaciones legales. Esto incluye, en particular, consultas relacionadas con casos de información tributaria relevante para la oficina de impuestos responsable, así como información sobre períodos de incapacidad en el seguro de enfermedad respectivo.

Nunca trataremos sus datos sobre la base de intereses legítimos cuando tus intereses estén por encima de nuestros propios intereses. Mucha de la información que tenemos será proporcionada por usted, pero algunas pueden provenir de otras fuentes internas, como su gerente, o en algunos casos, de fuentes externas, como referencias. Por supuesto, inevitablemente se hará referencia a usted en muchos documentos y registros de la empresa que son producidos por usted y sus colegas en el curso del desempeño de sus funciones y los negocios de la empresa.

Obtendremos siempre tu consentimiento explícito a no ser que no lo requiera la ley o para proteger tu salud en casos de emergencia en aquellos escenarios en los que tratemos categorías especiales de datos relativos al origen étnico o racial, las opiniones políticas, las convicciones religiosas o filosóficas, la afiliación sindical, así como el tratamiento de datos genéticos, biométricos y los relativos a la orientación sexual. En aquellos casos en los que tratemos datos basados en tu consentimiento, te informamos de que tendrás el derecho a revocarlo en cualquier momento que consideres oportuno.

A excepción de lo que se menciona a continuación, sólo revelaremos información sobre usted a terceros si estamos legalmente obligados a hacerlo o cuando necesitemos cumplir con nuestras obligaciones contractuales con usted, por ejemplo, es posible que tengamos que transmitir cierta información a nuestro proveedor externo. Podemos transferir información sobre usted a otras empresas del grupo para fines relacionados con su empleo o la gestión de los negocios de la empresa. En circunstancias limitadas y necesarias, su información puede ser transferida fuera del EEE o a una organización internacional para cumplir con nuestros requisitos legales o contractuales.

## 2 Categorías de Datos y Bases de Legitimación

Datos sobre la gestión de ofertas y contratos	El propio contrato (Art 6.1.b RGPD) Adicionalmente, se podrán usar los convenios colectivos (tanto centrales como locales, así como los acuerdos de tarifas) como base de legitimación para el almacenamiento y tratamiento de compensaciones y beneficios sociales (Art 6.1.b, 88.1 RGPD).
Datos maestros de transacciones para la administración de nóminas, fondos de pensiones, seguros de empresas, registro ante las autoridades, informes internos, incluyendo nombre, sexo, fecha de nacimiento, nacionalidad, lugar de nacimiento, relaciones familiares, datos sociales, datos bancarios, número de seguridad social, número de seguro de pensiones, datos de pago, números de identificación fiscal,	El propio contrato (Art 6.1.b RGPD) Adicionalmente, se podrán usar los convenios colectivos (tanto centrales como locales, así como los acuerdos de tarifas) como base de legitimación para el almacenamiento y tratamiento de compensaciones y beneficios sociales (Art 6.1.b, 88.1 RGPD). Para proteger los intereses legítimos de tanto C&A como de terceros (por ejemplo: las autoridades), exceptuando aquellos casos en los que tus intereses y derechos y libertades fundamentales prevalezcan sobre los intereses de C&A (Art 6.1.f RGPD). El interés legítimo de la entidad es el de gestionar el negocio y tu relación con este de manera efectiva, legal y apropiada.
Datos de los expedientes de los pensionistas para la gestión de expedientes, por ejemplo, su contrato de trabajo y cualquier modificación del mismo; correspondencia con usted o acerca de usted, por ejemplo, cartas sobre un aumento de sueldo o información necesaria para el cálculo de la nómina, prestaciones, planes de pensiones, certificados de salud, datos de seguros.	El propio contrato (Art 6.1.b RGPD) Adicionalmente, se podrán usar los convenios colectivos (tanto centrales como locales, así como los acuerdos de tarifas) como base de legitimación para la administración de pensiones (Art 6.1.b, 88.1 RGPD).
Datos de comunicación (e-mail / calendario / todos / Messenger / internet / teléfono) para la gestión de la comunicación	Para proteger los intereses legítimos de tanto C&A como de terceros (por ejemplo: las autoridades), exceptuando aquellos casos en los que tus intereses y

	derechos y libertades fundamentales prevalezcan sobre los intereses de C&A (Art 6.1.f RGPD). El interés legítimo de la entidad es el de gestionar el negocio y tu relación con este de manera efectiva, legal y apropiada.
Datos de los pensionistas para la gestión de las relaciones con estos así como para los pagos de pensiones, incluidos los datos maestros, las relaciones familiares en la medida en que sean necesarios para los derechos de los parientes, la correspondencia y los descuentos de empleado.	El propio contrato (Art 6.1.b RGPD) Adicionalmente, se podrán usar los convenios colectivos (tanto centrales como locales, así como los acuerdos de tarifas) como base de legitimación para el almacenamiento y tratamiento de compensaciones y beneficios sociales (Art 6.1.b, 88.1 RGPD).

### 3 Decisiones Automatizadas

C&A no lleva a cabo decisiones automatizadas, incluyendo el perfilado en los procesos de administración de las pensiones.

### 4 Destinatarios de los Datos

Dentro de nuestra empresa, sólo las personas y funciones (p.ej. Departamento, comité de empresa, representación de personas discapacitadas) reciben sus datos personales, que necesitan para cumplir con nuestras obligaciones contractuales y legales. Dentro de nuestro grupo de empresas, sus datos se transmiten a empresas específicas, ya que éstas realizan el tratamiento de los datos de forma centralizada para las filiales del grupo (por ejemplo, administración de pensiones y nóminas, soporte).

Además, para cumplir con nuestras obligaciones contractuales y legales utilizamos diferentes proveedores de servicios o de nube (por ejemplo, SAP). No se trata de relaciones comerciales temporales que estén cubiertas por contratos de tratamiento de pedidos entre C&A y el proveedor.

Podemos transferir su información personal a otros destinatarios fuera de la empresa en la medida necesaria para cumplir con las obligaciones contractuales y legales como empleador, por ejemplo:

Autoridades (pensiones legales / fondos de pensiones profesionales, autoridades fiscales, tribunales, abogados externos)
Bancos, Seguros, Auditores Comerciales Externos
Administrador concursal en caso de entrar la empresa en concurso de acreedores / deudores terceros en caso de embargos de pensiones

## 5 Transferencias Internacionales de Datos a Terceros Países no localizados en la EEE

C&A puede transferir datos de empleados en la UE y/o Suiza, ya que C&A forma parte del Grupo COFRA con sede en Zug, Suiza. Se permite la transferencia dentro de la UE y desde y hacia Suiza, sobre la base de las estrictas normas de protección de datos (que se describen a continuación). Sin embargo, hay situaciones en las que los datos pueden transferirse a otro país fuera de la UE y/o Suiza. Por ejemplo: si sus datos se almacenan en un sistema de TI alojado por un tercero de confianza, y este tercero está situado en otro país como los Estados Unidos, sus datos pueden ser transferidos a dicho país para permitir que los socios de confianza de C&A nos proporcionen a nosotros/usted sus servicios (helpdesk).

En los casos en los que C&A necesite transferir sus datos fuera de la UE, C&A tomará las medidas adecuadas para garantizar que sus datos estén protegidos de acuerdo con los altos estándares exigidos por el derecho Comunitario y se le notificará por separado.

En la medida en que se utilicen soluciones técnicas para procesar los datos de sus empleados, el almacenamiento tendrá lugar dentro de la Unión Europea. En la medida en que las soluciones técnicas proporcionadas por nuestros socios de software sean mantenidas por entidades fuera de la Unión Europea, se acordarán Cláusulas Tipo de la UE para la Protección de Datos o la entrada en el Privacy Shield para asegurar un nivel adecuado de protección de datos.

## 6 Plazos de Conservación de los Datos

Borraremos su información personal tan pronto como ya no sea necesaria para los propósitos anteriormente mencionados. Tras la terminación de su contrato, sus datos personales serán almacenados mientras estemos legalmente obligados a ello. Esto es regularmente el resultado de las obligaciones legales y de retención, que están reguladas, entre otras cosas, en el Código de Comercio y las leyes tributarias. Por ello, los períodos de almacenamiento serán de hasta diez años. Además, los datos personales podrán conservarse durante el plazo en que duren las reclamaciones que nos puedan interponer o en el caso de un derecho de pensión de la empresa mientras dure este derecho.