

Ich bin ein Bewerber

1 Allgemeine Bestimmungen

Wir verarbeiten Ihre Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung und allen anderen relevanten nationalen Gesetzen zum Arbeits- und Datenschutz.

Wenn Sie sich bei C&A für ein Stellenangebot bewerben, speichern und verarbeiten wir Informationen über Sie für den Zweck des Bewerbungsverfahrens. Die Informationen, die wir speichern und verarbeiten, werden nur für die Verwaltung Ihrer Bewerbung und um einen geeigneten Kandidaten zu finden, verwendet. Im Falle einer Einstellung nutzen wir die bereits vorliegenden Daten, soweit sie für das Anstellungsverhältnis benötigt werden, um den Einstellungsprozess und die Datenerhebung zu beschleunigen und zu vereinfachen und übernehmen Ihre Bewerbungsunterlagen in die Personalakte.

2 Datenkategorien und Rechtsgrundlage

Die folgenden Datenkategorien werden während des Bewerbungsverfahrens für die folgenden Zwecke gesammelt und verarbeitet und basieren auf den folgenden Rechtsgrundlagen.

Besondere Daten nach Art. 9 der DSGVO verarbeiten wir im Bewerbungsprozess nur soweit gesetzlich vorgeschrieben (z.B. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung bei der Einstellung schwerbehinderter Bewerber).

Im Bewerbungsprozess verarbeiten wir auch Daten nur aufgrund Ihrer Einwilligung. Dies betrifft die längerfristige Speicherung Ihrer Bewerbung bei einer Initiativbewerbung oder im Falle der Aufnahme Ihrer Bewerbung in unseren Talent Pool nach Abschluss eines Bewerbungsverfahrens, in dem wir einem anderen Bewerber den Vorzug gegeben haben, Sie aber aufgrund Ihrer Qualifikation für andere, noch nicht ausgeschriebene Stellen in Betracht kommen. Ferner führen wir für manche Positionen freiwillige Persönlichkeitstests durch, um zu gewährleisten, dass Sie nicht nur von Ihrer Qualifikation, sondern auch von Ihrer Persönlichkeit auf die Stelle und in das Team passen.

Datenkategorie	Anwendbare Rechtsgrundlage
<p>Ihre persönlichen Angaben wie Name, Geschlecht, Kontaktinformationen, einschließlich Adresse, Postleitzahl, Wohnort, Telefonnummer und E-Mail-Adresse</p>	<p>Der (beabsichtigte) Vertrag selbst (Art. 6 Abs. 1 Buchst. B DSGVO / § 26 Abs. 1 BDSG)</p> <p>Wenn Ihre Daten aufgrund einer Initiativbewerbung oder über die normale Aufbewahrungsfrist nach Ende eines Bewerbungsprozesses hinaus gespeichert werden sollen, ist die Rechtsgrundlage Ihre Einwilligung (Art. 6 (1) (a), 7 DSGVO / § 26 (2) BDSG)</p>
<p>Weitere von Ihnen in Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellte persönliche Daten wie Geburtsdatum, Geburtsort und Foto, Ihr Lebenslauf und Zeugnisse über Bildungsabschlüsse, Kurszertifikate, Praktikums- und Arbeitszeugnisse und Referenzen sowie die im Rahmen von Telefoninterviews, Skypeinterviews oder Vorstellungsgesprächen erhobenen weiteren Daten.</p>	<p>Unser legitimes Interesse, einen geeigneten Kandidaten für die ausgeschriebene Stelle zu finden (Art. 6 (1) (f) DSGVO).</p> <p>Wenn Ihre Daten aufgrund einer Initiativbewerbung oder über die normale Aufbewahrungsfrist nach Ende eines Bewerbungsprozesses hinaus gespeichert werden sollen, ist die Rechtsgrundlage Ihre Einwilligung (Art. 6 (1) (a), 7 DSGVO / § 26 (2) BDSG)</p>
<p>Persönlichkeitstests (falls für die konkrete Position zutreffend)</p>	<p>Ihre Einwilligung (Art. 6 (1) a), 7 DSGVO)</p>
<p>Kommunikationsdaten (E-Mail / Telefon) und Kalenderdaten Sie betreffend für die Verwaltung der Kommunikation mit Ihnen oder über Sie und für die Organisation von Terminen.</p> <p>Soweit Sie ein Vorstellungsgespräch in unserem Fashion Center in Düsseldorf wahrnehmen, erheben wir von Ihnen auch Daten im Rahmen des Besucher-managements (Name, KfZ-Kennzeichen für die Anmeldung in unserem Parkhaus) und Ihre Reisedaten im Rahmen der Abrechnung von Vorstellungskosten.</p>	<p>Unser legitimes Interesse, die Kommunikation und die Organisation des Bewerbungsprozesses mit Ihnen effektiv zu führen, die Gebäudesicherheit und die Prüfung von Erstattungsansprüchen (Art. 6 (1) (f) DSGVO).</p>

3 Datenquellen

Daten im Bewerbungsprozess werden nur unmittelbar von Ihnen erhoben, ob sie diese direkt uns oder für Bewerbungszwecke externen Recruitern oder Headhuntern oder in beruflichen Netzwerken (XING, LinkedIn) zur Verfügung gestellt haben. C&A verarbeitet keine Mitarbeiter- oder Bewerberdaten aus anderen öffentlichen oder privaten Quellen, aus direkten Anfragen bei ehemaligen Arbeitgeber und führt keine Internet-Hintergrund-Checks durch.

4 Automatisierte Entscheidungen

C & A verwendet keine automatisierten Entscheidungen im Bewerbungsprozess .

5 Datenempfänger

Im Bewerbungsprozess werden Ihre Bewerbungsdaten mit anderen Human Resources-Funktionen und dem einstellenden Line Manager von den oben genannten Firmen geteilt. Für manche Positionen im Management wird auch der Bereich Finance in den Einstellungsprozess zu Genehmigungszwecken involviert.

C&A Buying GmbH & Co. KG	Wenn Sie sich bei uns bewerben, werden Sie vom Europäischen Recruitingteam bei der C&A Buying GmbH & Co. KG betreut.
--------------------------	--

Ferner setzen wir cloudbasierte Lösungen für das e-Recruiting und für Persönlichkeitstests im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ein:

Unser Recruiting Team nutzt e-Recruiting der Firma SAP Deutschland SE & Co. KG, Hasso-Plattner-Ring 7, 69190 Walldorf (www.successfactors.com), das Ihre Daten im Rahmen einer Cloud-Applikation auf Servern in Deutschland verarbeitet.

Persönlichkeitstestverfahren führt unser Recruiting Team mit den Services der Firma The Predictive Index, LLC, 101 Station Drive, Westwood, MA 02090, United States (www.predictiveindex.com) durch, deren Server sich in den USA befinden, wobei Ihre Daten dort nur unter einem Pseudonym gespeichert sind, das nur Ihnen und uns bekannt ist.

6 Internationale Datenübertragungen außerhalb der EU

Die Persönlichkeitstestverfahren mit den Services der Firma The Predictive Index, LLC, 101 Station Drive, Westwood, MA 02090, United States (www.predictiveindex.com) speichern Daten von Ihnen pseudonymisiert auf Servern in den USA. The Predictive Index LLC ist mit dem von der Europäischen Kommission autorisierten Datenschutzmechanismus „Privacy-

Shield“ (www.privacyshield.gov) zertifiziert, um einen angemessenen, dem europäischen Datenschutzrecht vergleichbaren Datenschutzstandard zu gewährleisten. Nähere Informationen zu der Zertifizierung von The Predictive Index finden Sie hier: <https://www.predictiveindex.com/privacy-shield>.

7 Aufbewahrungsfristen

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind.

Ihre Bewerbung und die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhaltenen weiteren Informationen über Sie werden grundsätzlich für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und bis zu 6 Monate nach Beendigung gespeichert. Dies gilt auch für Initiativbewerbungen, die wir grundsätzlich bis zu 6 Monate nach Eingang speichern.

Werden Sie eingestellt, werden Ihre Bewerbungsdaten in die elektronische Personalakte überführt und dort gespeichert. Soweit Sie sich über das e-Recruitment-Tool SAP Successfactors bei uns beworben haben, werden Ihre Daten auch automatisch für die Stammdatenanlage als neuer Mitarbeiter verwendet.

Falls nach Ablauf der 6-Monatsfrist Ihre Bewerbungsdaten noch länger (für weitere 6 Monate) gespeichert werden sollen, werden wir dies nicht ohne Ihre ausdrückliche Einwilligung tun.

Im Übrigen werden nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens Ihre weiteren personenbezogenen Daten gespeichert, solange wir dazu gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).

Unser E-Mail-Verkehr wird grundsätzlich für 5 Jahre gespeichert. Für die Aufbewahrungsfristen für Daten aus dem Besuchermanagement und der Videoüberwachung beachten Sie die lokalen Hinweise.