



Anhang Bewerber

CANDA International

Erstellungsdatum - Erstellt von	2018/04 – GDPR Team
Datum der Überprüfung - Geprüft von	
Aktuelle Version	0.5
Vertraulichkeit	External
Datum der nächsten Überprüfung	2019



Inhaltsverzeichnis

1.	Allgemeine Bestimmungen	3
2.	Datenkategorien und Rechtsgrundlagen	3
3.	Datenquellen	5
4.	Automatisierte Entscheidungen	5
5.	Datenempfänger	5
6.	Internationale Datenübermittlung	6
7.	Aufbewahrungsfristen	6

Ich bin ein Bewerber

1. Allgemeine Bestimmungen

Wir verarbeiten Ihre Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der Allgemeinen Datenschutzverordnung der EU und allen anderen relevanten nationalen Arbeits-/Datenschutzgesetzen.

Wenn Sie sich auf eine offene Stelle bei C&A bewerben, müssen wir Informationen über Sie für den normalen Bewerbungszweck speichern und verarbeiten. Die Informationen, die wir speichern und verarbeiten, werden nur für die Zwecke der Verwaltung der Suche nach einem geeigneten Kandidaten erhoben. Wir werden die Daten verwenden und speichern um einen störungsfreien Betriebsablauf zu gewährleisten und für die effektive, rechtmäßige und angemessene Verwaltung unserer Beziehung zu Ihnen.

2. Datenkategorien und Rechtsgrundlagen

Die folgenden Datenkategorien werden im Rahmen des Antragsverfahrens für die folgenden Zwecke und auf der Basis der folgenden Rechtsgrundlage erhoben und verarbeitet.

Wenn wir spezielle Kategorien von Informationen, wie Ihre Rasse oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse und philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, biometrische Daten oder sexuelle Orientierung verarbeiten, werden wir immer Ihre ausdrückliche Zustimmung zu diesen Aktivitäten einholen, es sei denn, dies ist gesetzlich nicht vorgeschrieben oder die Informationen sind zum Schutz Ihrer Gesundheit im Notfall erforderlich. Soweit wir Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, diese Einwilligung zu widerrufen.

Datenkategorie	Gültige Rechtsgrundlage
Persönliche Daten, einschließlich Name, Geschlecht, Geburtsdatum, Geburtsort, sowie Foto und Kontaktinformationen, einschließlich Adresse, Postleitzahl, Wohnort, Telefonnummer und E-Mail-Adresse.	Der (beabsichtigte) Vertrag selbst (Art. 6 Abs. 1 lit. b) GDPR / § 26 Abs. 1 BDSG (DE). Sollen Ihre Daten für ein späteres Bewerbungsverfahren über die reguläre Aufbewahrungsfrist hinaus gespeichert werden, ist Ihre Einwilligung erforderlich (§ 6 Abs. 1 lit. a), 7 GDPR / § 26 Abs. 2 BDSG (DE).
Angaben zum Lebenslauf, wie Angaben zu (noch zu absolvierenden) Ausbildungsprogrammen, Kursen oder Praktika, Angaben zu Art und Inhalt der aktuellen Position sowie zu deren Beendigung und Angaben zu Art, Dauer	Unser berechtigtes Interesse, einen geeigneten Kandidaten für den Abschluss von Geschäften zu finden, es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR).

<p>und Inhalt früherer Tätigkeiten sowie zu deren Beendigung; Zeugnisse und Ausbildungsnachweise.</p>	<p>Sollen Ihre Daten für ein späteres Bewerbungsverfahren über die reguläre Aufbewahrungsfrist hinaus gespeichert werden, ist Ihre Einwilligung erforderlich (§ 6 Abs. 1 lit. a), 7 GDPR / § 26 Abs. 2 BDSG (DE).</p>
<p>Persönlichkeitsbewertungen (ggf. für die konkrete Position)</p>	<p>Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a), 7 GDPR / § 26 Abs. 2 BDSG (DE).</p>
<p>Kommunikationsdaten (E-Mail / Kalender / ToDos / Messenger / Internet / Telefonie) für das Organisation der Kommunikation</p>	<p>Zum Schutz berechtigter Interessen von uns oder Dritten (wie z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>Das übergeordnete Unternehmensinteresse ist das Geschäft zu führen und unsere Kommunikation effektiv, rechtmäßig und angemessen zu steuern.</p> <p>Darüber hinaus können Verträge (zentrale Arbeitsverträge, Betriebsvereinbarungen sowie Tarifverträge) als Grundlage für die Datenspeicherung und -verarbeitung herangezogen werden (Art. 6 Abs. 1 Bst. b) / Art. 88 (1) BIPR / § 26 (4) BDSG (DE).</p>
<p>Juristische Dienstleistungen im Zusammenhang mit dem Vertragsverhältnis</p>	<p>Diese Verarbeitung beruht auf berechtigten Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p>
<p>Videoüberwachungsdaten für Sicherheitszwecke</p>	<p>Einige Einrichtungen verwenden möglicherweise Videoüberwachungsanlagen. Der Hauptzweck des Einsatzes von Videoüberwachung ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prävention und Aufklärung von Diebstahl / Betrug • Sicherheit der Mitarbeiter • Kundensicherheit • Beweiserhebung für Strafverfahren • Interne Betrugsermittlung • Gebäudesicherheit <p>Diese Verarbeitung beruht auf berechtigten Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen,</p>

	<p>Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>Darüber hinaus können Verträge (zentrale Arbeitsverträge, Betriebsvereinbarungen sowie Tarifverträge) als Grundlage für die Datenspeicherung und -verarbeitung herangezogen werden (Art. 6 Abs. 1 Bst. b) / Art. 88 (1) BIPR / § 26 (4) BDSG (DE).</p>
--	---

3. Datenquellen

In der Regel werden Daten nur direkt von Ihnen erhoben, sowie Daten, die Sie uns oder externen Personalvermittlern oder Headhuntern mitgeteilt haben. Darüber hinaus verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir rechtmäßig aus beruflichen Netzwerken gewonnen haben. Darüber hinaus können wir Daten von Dritten erhalten haben (z.B. Stellenvermittlung). C&A verarbeitet keine Mitarbeiter- oder Bewerberdaten aus anderen öffentlichen / privaten Quellen, direkte Anfragen von ehemaligen Arbeitgebern oder Internet-Hintergrundprüfungen.

4. Automatisierte Entscheidungen

C&A verwendet keine automatisierte Entscheidungsfindung im Bewerbungsprozess.

5. Datenempfänger

Im Bewerbungsprozess werden die Daten mit dem C&A-Management, der Personalabteilung sowie der zuständigen Fachabteilung, in der die Stelle zu besetzen ist, teilweise auch mit der Finanzabteilung (Genehmigung des Angebots) und der COFRA Holding in der Schweiz, geteilt.

Wir geben Informationen über Sie nur dann an Dritte weiter, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind oder wenn wir unsere vertraglichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber erfüllen müssen, z.B. wenn wir bestimmte Informationen an unsere externen Anbieter weitergeben müssen. Wir können Informationen über Sie an andere Konzerngesellschaften zu Zwecken weitergeben, die im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung oder der Führung des Unternehmens stehen. In begrenzten und notwendigen Fällen können Ihre Daten außerhalb des EWR oder an eine internationale Organisation übermittelt werden, um unsere gesetzlichen oder vertraglichen Verpflichtungen zu erfüllen.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten an bestimmte Unternehmenseile übermittelt, da die Datenverarbeitung zentral für die Konzerngesellschaften (Recruiting-Administration, IT) erfolgt. Darüber hinaus können wir zur Verwaltung des Bewerbungsprozesses verschiedene Serviceprovider oder Cloud-Lösungen (z.B. SAP Success Factors) einsetzen. Dabei handelt es sich nicht um temporäre Geschäftsbeziehungen, die durch Auftragsabwicklungsverträge zwischen C&A und dem Anbieter abgedeckt sind.

Soweit technische Lösungen zur Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten eingesetzt werden, erfolgt die Speicherung innerhalb der Europäischen Union.

6. Internationale Datenübermittlung

C&A verarbeitet und speichert Bewerberdaten in der EU und/oder der Schweiz. C&A ist Teil der COFRA-Gruppe mit Sitz in Zug, Schweiz. Der Transfer innerhalb der EU und von und in die Schweiz ist aufgrund der hohen Datenschutzstandards erlaubt.

Es gibt jedoch Situationen, in denen Daten in ein anderes Land außerhalb der EU bzw. der Schweiz übertragen werden können. Dies gilt zum Beispiel, wenn Ihre Daten in einem IT-System gespeichert sind, das von einem vertrauenswürdigen Dritten gehostet wird, welcher sich in einem anderen Land befindet, können Ihre Daten in dieses Land übertragen werden um es den vertrauenswürdigen Partnern von C&A zu ermöglichen, uns bzw. Ihnen ihre (Helpdesk-) Dienstleistungen anzubieten. In Fällen, in denen C&A Ihre Daten außerhalb der EU übermitteln muss, trifft C&A die geeigneten Maßnahmen um sicherzustellen, dass Ihre Daten gemäß den hohen Standards des EU-Rechts geschützt sind.

Datenübermittlung	Entsprechende Maßnahmen zum Datenschutz
Persönlichkeitsbewertungen (ggf. für die konkrete Position) werden in einer Cloud-Lösung gespeichert, die in den USA von Predictive Index (pseudonymisiert) gehostet wird.	EU-Musterklauseln Privacy Shield

7. Aufbewahrungsfristen

Bewerbungsdaten werden nur für die Dauer des Rekrutierungsprozesses und bis zu 6 Monate nach Beendigung dieses Prozesses gespeichert, sofern keine Anstellung vorliegt. Im Falle der Anstellung werden Ihre Bewerbungsdaten in der Personalakte gespeichert. Sollen Ihre Daten nach Abschluss des Einstellungsverfahrens gespeichert werden um Ihnen andere Jobalternativen anbieten zu können oder im Falle einer Initiativbewerbung, werden Daten nur mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung gespeichert. In diesem Fall wird Ihre Bewerbung maximal 2 Jahre lang gespeichert, es sei denn, Ihre Einwilligung wurde zwischenzeitlich erneuert.

Die Aufbewahrungsfristen für die Videoüberwachung finden Sie im entsprechenden Abschnitt oben.