



Prilog za zaposlenika

C&A subjekt: C&A moda trgovina d.o.o

Datum izrade – izradio	Travanj 2018. – GDPR Tim
Datum revizije - revidirao	
Trenutna verzija	0,5
Povjerljivost	Eksterno
Datum sljedeće revizije	2019.



Sadržaj

1	Opće odredbe	3
2	Kategorije podataka i pravne osnove	4
3	Automatske odluke	13
4	Primatelji podataka	13
5	Međunarodni prijenos podataka izvan područja EGP-a.....	14
6	Vrijeme zadržavanja.....	14

Ja sam (bivši) zaposlenik

1 Opće odredbe

Obrađujemo Vaše podatke u skladu s odredbama Opće uredbe EU o zaštiti osobnih podataka i svim ostalim relevantnim nacionalnim propisima iz područja radnog prava i područja zaštite osobnih podataka.

Kao Vaš Poslodavac, moramo zadržati i obraditi podatke o Vama za uobičajene svrhe zapošljavanja. Podaci koje zadržimo i obradimo koristit će se isključivo u upravljačke i administrativne svrhe. Zadržat ćemo ih i koristiti kako bismo omogućili učinkovito, zakonito i prikladno vođenje poslova te upravljanje našeg odnosa s Vama i to nakon što stupite u odnos s našim društvom, za vrijeme dok radite za nas, u vrijeme kada prestane Vaš radni odnos i nakon što odete.

U kontekstu Vašeg zapošljavanja, morate pružiti osobne podatke potrebne za zasnivanje, izvršavanje i okončanje radnog odnosa i za ispunjavanje povezanih ugovornih obveza, a u suprotnom, obvezni smo ih prikupiti na temelju samog zakona. Bez tih podataka, nećemo biti u mogućnosti sklopiti ugovor o radu s Vama.

Ovo uključuje korištenje podataka na način koji nam omogućuje da budemo u skladu s ugovorom o radu ili bilo kojim drugim pravnim zahtjevom, razvijati legitimne interese društva i štiti našu pravnu poziciju u slučaju sudskog postupka. Ukoliko nam ne pružite tražene podatke, možda ne bismo bili u mogućnosti u određenim okolnostima ispuniti naše obveze i mi ćemo Vas obavijestiti implikacijama te odluke. Kao društvo koje se bavi maloprodajnim poslovnim aktivnostima, postoji mogućnost da ćemo ponekad trebati obraditi Vaše podatke kako bismo ostvarili naš legitimni poslovni interes, primjerice za administrativne poslove u sektoru ljudskih potencijala ili za upravljanje poslovnim rezultatom, kako bi se spriječila prijevarena ili prijavila potencijalna kaznena djela.

Temeljno je pravilo da C&A prikuplja Vaše radno-pravne podatke samo ako smo ih primili izravno od Vas za vrijeme trajanja ugovora ili u vrijeme prijave za posao. U određenim slučajevima, Vaše osobne podatke prikupljaju i druge državna tijela temeljem pravnih propisa. To uključuje posebice upite vezane za slučajeve pri nadležnom poreznom uredu o porezno relevantnim informacijama, kao i podatke o razdobljima nesposobnosti za rad pri odgovarajućem zdravstvenom osiguranju.

Nikada nećemo obrađivati Vaše podatke temeljem legitimnog interesa u situaciji gdje su od tih interesa jači Vaši osobni interesi. Većina podataka koje posjedujemo će biti pružena od Vas, ali neki mogu doći iz drugih internih izvora, kao što je Vaš direktor ili, u nekim slučajevima, vanjskih izvora kao što su suci. Vi ćete, naravno, neizbježno biti spomenuti u mnogim dokumentima društva i arhivi društva koji su izrađeni od Vas i Vaših kolega u postupku izvršavanja Vaših dužnosti i poslovnih aktivnosti društva.

Gdje obrađujemo posebne kategorije podataka vezano uz Vaše rasno i etničko porijeklo, politička mišljenja, vjerska i filozofska uvjerenja, članstvo u sindikatu, biometrijske podatke ili seksualnu orijentaciju, uvijek ćemo tražiti Vašu izričitu privolu za takve aktivnosti, osim ako se to ne zahtijeva na temelju zakona ili kako bi se zaštitilo Vaše zdravlje u hitnim slučajevima. U situaciji gdje obrađujemo podatke na temelju Vaše privole, imate pravo povući Vašu privolu u bilo koje vrijeme.

Suprotno od navedenog u nastavku, informacije o vama bit će otkrivene trećim osobama samo ako smo po zakonu obvezni to učiniti ili gdje trebamo postupati u skladu s našim ugovornim obvezama, na primjer, možda ćemo morati prenijeti određene informacije našem vanjskom dobavljaču. Drugačije od navedenog u nastavku, informacije o vama bit će otkrivene trećim stranama samo ako smo po zakonu obvezni to učiniti ili gdje trebamo postupati u skladu s našim ugovornim obvezama, na primjer, možda

ćemo morati prenijeti određene informacije našem vanjskom pružatelju usluga. Možemo prenijeti podatke o Vama drugim grupama poduzetnika u svrhe povezane s Vašim zaposlenjem ili upravljanjem poslovanjem društva. U ograničenim i nužnim okolnostima, Vaši se podaci mogu prenijeti izvan EGP-a ili međunarodnim organizacijama kako bi se udovoljilo našim pravnim ili ugovornim zahtjevima.

2 Kategorije podataka i pravne osnove

<p>Podaci o ponudi i upravljanju ugovorom, usluge preseljenja, novom zapošljavanju uključujući poziciju, status ugovora, radno vrijeme, plaću i druge naknade i povlastice za zapošljavanje (popusti za osoblje, pokaz za javni prijevoz, ostali sustavi bonusa).</p>	<p>Sam ugovor o radu (čl. 6 (1) (b) GDPR) Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR)</p>
<p>Podaci o funkciji, liniji izvještavanja i poslovnim kontaktima za internu komunikaciju, uključujući, ali ne ograničavajući se samo na ime, funkciju, linije izvještavanja/organizacijske grafikone, adresu, poštanski broj, prebivalište, telefonski broj i e-mail adresa.</p>	<p>Kako bismo zaštitili legitimne interese nas ili trećih osoba (npr. državnih tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR). Najvažniji je interes društva voditi poslovanje i upravljati odnosom s Vama učinkovito, zakonito i prikladno.</p>
<p>Glavni podaci o poslovanju i transakcijski podaci za upravljanje radnim vremenom i odsustvima zbog odmora, bolesti, majčinstva ili drugih razloga, zatim isplatom plaće, upravljanje poslovnim putovanjima, korištenje kreditne kartice društva i naknada troškova, upravljanje poslovnim rezultatom i talentima, osposobljavanjima, mirovinskim fondovima, osiguranjem tvrtke, registracijom kod tijela državne vlasti, planiranjem preuzimanja, internim upitima, internim izvještavanjima, izlaznom administracijom uključujući ime, rod, datum rođenja, nacionalnost, mjesto rođenja i fotografiju, obiteljske odnose, VISA/radna dozvola/podaci o statusu imigracije uključujući kopije putovnica, broj zaposlenika, osobnu iskaznicu, broj socijalnog osiguranja, bankovne podatke, broj mirovinskog osiguranja, podatke o sposobnostima, podatke o izvršavanjima, podatke o plaći, porezne identifikacijske brojeve, podatke za upravljanje voznim parkom/zajedničkom uporabom automobila, vozačku dozvolu, podatke o korištenju objekata društva (kontrola ulaska, vozni park, kantina, ključevi, uredska oprema).</p>	<p>Sam ugovor o radu (čl. 6 (1) (b) GDPR) Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR) Kako bismo zaštitili legitimne interese nas ili trećih osoba (npr. državnih tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR). Najvažniji je interes društva voditi poslovanje i upravljati odnosom s Vama učinkovito, zakonito i prikladno. Što se tiče posebnih kategorija osobnih podataka u skladu s čl. 9. (1) GDPR koji se obrađuju u kontekstu radnog odnosa, koriste se za ostvarivanje prava ili ispunjavanje zakonskih obveza iz radnog prava, prava socijalnog osiguranja i socijalne zaštite ili poreznog prava (npr. pružanje zdravstvenih podataka zdravstvenom osiguranju, registracija teških invaliditeta zbog utvrđivanja poreza na invalidnost, vjerska uvjerenja iz poreznih razloga). Nadalje, podaci o</p>

	<p>zdravlju bit će obrađeni kako bi se uskladili s našim zdravstvenim i sigurnosnim obvezama- kako bi se razmotrilo kako Vaše zdravlje utječe na Vašu sposobnost da obavljate posao i bi li trebala odgovarajuća prilagodba u Vašem poslu. Također ćemo trebati ove podatke za administriranje i upravljanje zakonskim i isplatama za bolovanje u društvu. Sve je ovo na temelju članka 9. (2) (b) GDPR.</p> <p>Osim toga, obrada zdravstvenih podataka za procjenu Vaše sposobnosti za rad će biti opravdana člankom 9. (2) GDPR) ili na temelju Vaše privole u skladu s člankom 9. (2) (a) GDPR (npr. zaštita zdravlja na radu/upravljanje reintegracijom).</p>
<p>Podaci o osoblju radi upravljanja podacima za osoblje, primjerice Vaš obrazac prijave za posao i reference, ugovor o radu i sve njegove izmjene; korespondencija s Vama i o Vama, primjerice dopisi o povišici ili informacija potrebnih za isplatu plaće, povlastice i naknadu troškova, podatke u svrhu administriranja nazočnosti i odsutnosti kako bi se zabilježilo odrađeno radno vrijeme, vrijeme odmora, nesposobnost za rad, ozljede na radu, sheme mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, zdravstvene potvrde, podaci o osiguranju, poslovna putovanja, upravljanje voznim parkom, vozni park, podaci o nesrećama vezanim za posao, obrada podataka o aktivnostima vezanim uz izvršavanje ugovora, evidencije vezane uz povijest Vaše karijere kao što je zapis osposobljavanja i, gdje je prikladno, disciplinski dosje.</p>	<p>Sam ugovor o radu (čl. 6 (1) (b) GDPR) Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR.</p> <p>Što se tiče posebnih kategorija osobnih podataka u skladu s čl. 9. (1) GDPR koji se obrađuju u kontekstu radnog odnosa, koriste se za ostvarivanje prava ili ispunjavanje zakonskih obveza iz radnog prava, prava socijalnog osiguranja i socijalne zaštite ili poreznog prava (npr. pružanje zdravstvenih podataka zdravstvenom osiguranju, registracija teških invaliditeta zbog utvrđivanja poreza na invalidnost, vjerska uvjerenja iz poreznih razloga). Nadalje, podaci o zdravlju bit će obrađeni kako bi se uskladili s našim zdravstvenim i sigurnosnim obvezama- kako bi se razmotrilo kako Vaše zdravlje utječe na Vašu sposobnost da obavljate posao i bi li trebala odgovarajuća prilagodba u Vašem poslu. Također ćemo trebati ove podatke za administriranje i upravljanje zakonskim i isplatama za bolovanje u društvu. Sve je ovo na temelju čl. 9. (2) (b) GDPR).</p>

	<p>Osim toga, obrada zdravstvenih podataka za procjenu Vaše sposobnosti za rad će biti opravdana člankom 9. (2) GDPR) ili na temelju Vaše privole u skladu s čl. 9. (2) (a) GDPR (npr. zaštita zdravlja na radu/upravljanje reintegracijom).</p>
<p>Podaci vezani za komunikaciju (elektronička pošta / kalendar / zadaci / poruke / internet / upotreba telefona) za upravljanje komunikacijom</p>	<p>Kako bismo zaštitili legitimne interese nas ili trećih osoba (npr. državnih tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR). Najvažniji je interes društva voditi poslovanje i upravljati odnosom s Vama učinkovito, zakonito i prikladno.</p> <p>Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR).</p>
<p>Ostali IT podaci (prava pristupa mreži i prijavi, korištenje sustava povezanih s poslom, upravljanje licencom, sigurnosni nadzor) za upravljanje IT sustavom.</p>	<p>Kako bismo zaštitili legitimne interese nas ili trećih osoba (npr. državnih tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>Osnovni je interes društva osigurati društvu sigurnost, usklađenost i prikladnu uporabu sustava (npr. za istragu kaznenih djela ili za kontroliranje/ nadzor interneta/ korištenje komunikacijskog uređaja).</p> <p>Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR).</p>
<p>Pravne usluge vezane s ugovornim odnosom.</p>	<p>Ova obrada temelji se na našim legitimnim interesima i interesima trećih osoba (npr. državna tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR).</p>
<p>Podaci o video nadzoru u sigurnosne svrhe.</p>	<p>Neki objekti mogu upotrebljavati videonadzor.</p>

	<p>Osnovna svrha korištenja videonadzora je:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prevencija/ Istraga krađe/prevare • Sigurnost zaposlenika • Sigurnost kupaca • Skupljanje dokaza za kaznenu istragu • Istraga interne prevare • Sigurnost objekta <p>Ova obrada temelji se na našim legitimnim interesima i interesima trećih osoba (npr. državna tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR) / čl. 25-30 ZPOUZOP (HR).</p> <p>Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR).</p>
--	---

Detalji snimaka

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
Kamere na ulazu u prodajni prostor bez pohrane		Prevencija krađa / prijevara Zaštita sigurnosti zaposlenika Zaštita sigurnosti kupaca Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Ulazni monitori	Ne pohranjuje se

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
Kamere na ulazu u prodajni prostor s digitalnom pohranom	Digitalni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevara Zaštita sigurnosti zaposlenika Zaštita sigurnosti kupaca Prikupljanje dokaza za kaznene postupke Interne istrage prijave Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Ulazni monitori Zaštitarsko osoblje	72 sata
PTZ (pan-tilt-zoom) kamere u prodajnom prostoru bez pohrane	Analogni bez pohrane	Prevenција i istraga krađa / prijevara Zaštita sigurnosti zaposlenika Zaštita sigurnosti kupaca Prikupljanje dokaza za kaznene postupke	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Monitori u prodajnom prostoru Zaštitarsko osoblje	Ne pohranjuje se

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
		Interne istrage prijevare Zaštita sigurnosti objekta			
PTZ (pan-tilt-zoom) kamere u prodajnom prostoru s analognom pohranom	Analogni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevара Zaštita sigurnosti zaposlenika Zaštita sigurnosti kupaca Prikupljanje dokaza za kaznene postupke Interne istrage prijevare Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Monitori u prodajnom prostoru Zaštitarsko osoblje	Ručno brisanje / prebrisanje
Fiksne kamere u prodajnom prostoru	Analogni bez pohrane	Prevenција krađa / prijevара Zaštita sigurnosti zaposlenika	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Monitori u prodajnom prostoru (kupci / zaposlenici)	Ne pohranjuje se

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
		Zaštita sigurnosti kupaca Zaštita sigurnosti objekta			
Kamere na ulazu u sobu za blagajnike	Analogni bez pohrane	Prevenција krađa / prijevara Zaštita sigurnosti zaposlenika	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Monitori u sobi za blagajnike (zaposlenici)	Ne pohranjuje se
Interfon na vratima (aktiviran od posjetitelja)	Analogni bez pohrane	Prevenција krađa / prijevara Zaštita sigurnosti zaposlenika Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Interni monitor (zaposlenici)	Ne pohranjuje se
Ulazna kamera osoblja (aktivacija putem uključivanja/isključivanja alarmnog sustava)	Digitalni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevara Zaštita sigurnosti zaposlenika Zaštita sigurnosti kupaca Prikupljanje dokaza za	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Zaštitarsko osoblje	Automatski prebrisano ako je kazeta puna

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
		kaznene postupke Interne istrage prijave Zaštita sigurnosti objekta			
Kamere u rizičnim prostorima poput lifta	Analogni bez pohrane	Prevenција krađa / prijave Zaštita sigurnosti zaposlenika Zaštita sigurnosti kupaca Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Monitori (zaposlenici / kupci)	Ne pohranjuje se
Kamere na mjestima za utovar	Analogni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijave Zaštita sigurnosti zaposlenika Zaštita sigurnosti kupaca Prikupljanje dokaza za kaznene postupke	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Zaštitarsko osoblje	72 sata

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
		Interne istrage prijevare Zaštita sigurnosti objekta			
Ulazna kamera sa snimačem	Analogni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevара Zaštita sigurnosti zaposlenika Zaštita sigurnosti kupaca Prikupljanje dokaza za kaznene postupke Interne istrage prijevare Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Zaštitarsko osoblje	72 sata
HQ video snimanje u predvorju, ulaznim prostorima i parkirnoj garaži	Analogni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevара Zaštita sigurnosti zaposlenika	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Zaštitarsko osoblje	72 sata

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
		Zaštita sigurnosti kupaca Prikupljanje dokaza za kaznene postupke Interne istrage prijevare Zaštita sigurnosti objekta			

3 Automatske odluke

C&A ne primjenjuje automatizirani način donošenja odluka u administrativnim procesima zapošljavanjem.

4 Primatelji podataka

U okviru našeg društva, samo osobe i odjeljenja (npr. Odjel, radničko vijeće, zastupnici osoba s invaliditetom) primaju Vaše osobne podatke koje trebaju kako bi ispunili naše ugovorne i zakonske obveze. Unutar naše Grupe društava Vaši se podaci prenose specifičnim tvrtkama, jer centralno obavljaju zadatke za obradu podataka za podružnice grupe (npr. isplata plaća, HR administracija, IT).

Osim toga, da bismo ispunili naše ugovorne i zakonske obveze, koristimo različite pružatelje usluga ili oblaka (eng. "*cloud*") (npr. SAP). To nisu privremeni poslovni odnosi koji su pokriveni ugovorima o obradi narudžbe između C&A i pružatelja usluga.

Osobne podatke možemo prenijeti na druge primatelje izvan tvrtke u mjeri potrebnoj za ispunjavanje ugovornih i zakonskih obveza kao poslodavca, primjerice:

Državna tijela (mirovine, zavodi za zdravstveno i druga socijalna osiguranja / profesionalni mirovinski fondovi, porezne vlasti, sudovi, vanjski odvjetnici)
Banke, osiguranja, vanjski trgovački revizori, konzultanti (npr. Zbrinjavanje tehnološkog viška)
Stečajni upravitelj u slučaju privatnog stečaja dužnika / dužnika treće strane u slučaju zaplijene plaća

Ostali poput putničkih agencija / kompanija koje se bave javnim prijevozom, agencije za preseljenje itd.

5 Međunarodni prijenos podataka izvan područja EGP-a

C&A može prenijeti podatke o zaposlenicima u EU i/ili Švicarsku, jer je C&A je član COFRA Grupe koja se nalazi u Zugu u Švicarskoj. Prijenos unutar EU-a te iz Švicarske i u Švicarsku je dozvoljen, na temelju visokih standarda zaštite podataka (na niže opisan način).

Međutim, postoje situacije kada bi podaci mogli biti preneseni u drugu državu izvan EU i/ili Švicarske. Primjerice: ako su Vaši podaci pohranjeni na glavnom računalu informatičkog sustava od strane pouzdane treće osobe, a ta se treća osoba nalazi na području druge države kao primjerice u Sjedinjenim Američkim Državama, Vaši bi podaci mogli biti preneseni u takvu državu kako bi se omogućilo C&A-ovim pouzdanim partnerima da nama, odnosno Vama pruže svoje usluge (podrške).

U situacijama kada C&A treba prenijeti Vaše podatke izvan EU-a, C&A će poduzeti prikladne mjere kako bi osigurao da su Vaši podaci zaštićeni sukladno visokim standardima koji su propisani pravom EU-a i Vi ćete o tome biti obaviješteni.

Ukoliko se tehnička rješenja koriste za obradu Vaših podataka o zapošljavanju, pohrana će se odvijati unutar Europske unije. S obzirom na to da tehnička rješenja koje pružaju naši softverski partneri održavaju entiteti izvan Europske unije, dogovorit će se standardne EU klauzule za zaštitu podataka ili zaštitu privatnosti kako bi se osigurala odgovarajuća razina zaštite podataka.

6 Vrijeme zadržavanja

Izbrisat ćemo Vaše osobne podatke čim više ne budu bili potrebni za gore navedene svrhe. Nakon prestanka zaposlenja, Vaši osobni podaci bit će pohranjeni sve dok smo zakonski obvezni to činiti. Redovito je to posljedica pravnih dokaza i obveza zadržavanja, koji su regulirani, između ostalog, u Zakonu o računovodstvu i Općem poreznom zakonu. Razdoblja skladištenja mogu trajati do deset godina. Osim toga, osobni podaci se mogu zadržati u vremenskom razdoblju u kojem je moguće protiv nas podići tužbu (zakonski rok od pet godina ili u slučaju prava na mirovinu od društva, sve dok to pravo traje).

Za period zadržavanja podataka vezano uz video nadzor pogledati odlomak iznad.