



Příloha – Uchazeč

Subjekt C&A:C & A Moda, s.r.o.

Datum vytvoření – Vytvořil/a	04/2018 - Tým GDPR
Datum revize – Revizi provedl/a	
Aktuální verze	0.5
Stupeň důvěrnosti	Externí
Datum příští revize	2019



Obsah

1	Obecná ustanovení.....	3
2	Kategorie údajů a právní základ.....	3
3	Zdroje údajů	9
4	Automatizované rozhodování.....	9
5	Příjemci údajů.....	9
6	Mezinárodní předávání údajů mimo EHP.....	10
7	Doba uchování.....	10

Jsem uchazeč

1 Obecná ustanovení

Vaše osobní údaje zpracováváme v souladu s ustanoveními Obecného nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR) a dále v souladu se všemi ostatními příslušnými vnitrostátními pracovněprávními předpisy a vnitrostátními právními předpisy týkajícími se ochrany osobních údajů.

Ucházíte-li se o zaměstnání ve společnosti C&A, potřebujeme uchovávat a zpracovávat vaše osobní údaje pro běžné účely zpracování vaší žádosti. Údaje, které máme k dispozici a zpracováváme, budou použity pouze pro administrativní potřeby naší společnosti s cílem nalézt vhodného uchazeče. Tyto údaje budeme uchovávat a používat, abychom mohli efektivně, náležitě a v souladu se zákonem provozovat naši činnost a řídit naše vztahy s vámi.

2 Kategorie údajů a právní základ

V rámci procesu podávání a zpracovávání žádostí uchazečů o zaměstnání jsou shromažďovány a zpracovávány tyto kategorie údajů pro následující účely a na následujícím právním základě.

Zpracováváme-li zvláštní kategorie údajů týkající se vašeho rasového či etnického původu, politických názorů, náboženského a filozofického přesvědčení, členství v odborových svazech, biometrických údajů nebo sexuální orientace, vždy k tomu nejdříve získáme váš výslovný souhlas, ledaže není ze zákona vyžadován nebo jsou tyto údaje nezbytné k ochraně vašeho zdraví v případě nouze. Zpracováváme-li údaje na základě vašeho souhlasu, jste oprávněni tento souhlas kdykoli odvolat.

Kategorie údajů	Příslušný právní základ
Osobní údaje, včetně jména, pohlaví, data narození, místa narození a fotografie, kontaktní údaje, včetně adresy, PSČ, bydliště, telefonního čísla a e-mailové adresy	Samotná (zamýšlená) smlouva (čl. 6 odst. 1 písm. b) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /) Jsou-li vaše údaje uchovávány pro pozdější proces zpracovávání žádosti o zaměstnání nad rámec běžné doby uchovávání, váš souhlas (čl. 6 odst. 1 písm. a) a článek 7 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /)
Údaje z životopisu, jako jsou informace o vzdělávacích programech, kurzech či stážích, informace o povaze a náplni současné pracovní pozice, jakož i o jejím ukončení, a informace o povaze, době trvání a náplni předchozích zaměstnání, jakož i o jejich ukončení;	Náš oprávněný zájem najít vhodného uchazeče s ohledem na uzavírání obchodních transakcí, pokud před naším zájmem nemají přednost vaše zájmy nebo základní práva a svobody (čl. 6 odst. 1 písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů).

reference a osvědčení o dosaženém vzdělání	Jsou-li vaše údaje uchovávány pro pozdější proces zpracování žádosti o zaměstnání nad rámec běžné doby uchovávání, váš souhlas (čl. 6 odst. 1 písm. a) a článek 7 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /)
Hodnocení osobnosti (je-li relevantní pro konkrétní pozici)	Váš souhlas (čl. 6 odst. 1 písm. a) a článek 7 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /)
Komunikační údaje (e-mail / kalendář / plánovač / messenger / internet / používání telefonu) pro správu komunikace	Pro účely ochrany našich oprávněných zájmů nebo oprávněných zájmů třetích stran (např. státních orgánů), pokud před těmito zájmy nemají přednost vaše zájmy nebo základní práva a svobody (čl. 6 odst. 1 písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů). Prvořadým zájmem společnosti je efektivně, náležitě a v souladu se zákonem provozovat naši činnost a řídit naši komunikaci. Jako základ uchování a zpracování osobních údajů mohou dále sloužit kolektivní smlouvy (čl. 6 odst. 1 písm. b) / čl. 88 odst. 1 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /)
Právní služby týkající se smluvního vztahu	Toto zpracování je založeno na našich oprávněných zájmech nebo oprávněných zájmech třetích stran (např. státních orgánů), pokud před těmito zájmy nemají přednost vaše zájmy nebo základní práva a svobody (čl. 6 odst. 1 písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /).
Data z bezpečnostních kamerových systémů pro bezpečnostní účely	Některá zařízení mohou využívat bezpečnostní kamerové systémy. Hlavním účelem bezpečnostních kamerových systémů je: <ul style="list-style-type: none"> • Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu • Bezpečnost zaměstnanců • Bezpečnost zákazníků • Shromažďování důkazů pro trestní řízení • Vyšetřování interních podvodů • Bezpečnost zařízení Toto zpracování je založeno na našich oprávněných zájmech nebo oprávněných zájmech třetích stran

	(např. státních orgánů), pokud před těmito zájmy nemají přednost vaše zájmy nebo základní práva a svobody (čl. 6 odst. 1 písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /). Jako základ uchování a zpracování údajů mohou dále sloužit kolektivní smlouvy (čl. 6 odst. 1 písm. b) / čl. 88 odst. 1 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /)
--	---

Informace o bezpečnostních kamerových systémech

Typ kamerového systému	Datový balíček	Účel	Právní základ	Přístup	Doba uchování
Portálové kamery v prodejně bez uchování záznamů		Prevence krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Portálové monitory	Bez uchování
Portálové kamery v prodejně s digitálním uchováním záznamů	Digitální s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Portálové monitory Bezpečnostní pracovníci	72 h

Typ kamerového systému	Datový balíček	Účel	Právní základ	Přístup	Doba uchovávání
Pohyblivé kopulovité síťové kamery (PTZ) v prodejně bez uchovávání záznamů	Analogový bez úložiště	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Monitory prodejny Bezpečnostní pracovníci	Bez uchovávání
Pohyblivé kopulovité síťové kamery (PTZ) v prodejně s analogovým uchováváním záznamů	Analogový s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Monitory prodejny Bezpečnostní pracovníci	Manuální mazání / přepisování
Pevné kamery v prodejně	Analogový bez úložiště	Prevence krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Monitory prodejny (zákazníci / zaměstnanci)	Bez uchovávání

Typ kamerového systému	Datový balíček	Účel	Právní základ	Přístup	Doba uchovávání
Kamery na vstupu do pokladní místnosti	Analogový bez úložiště	Prevence krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Monitory pokladní místnosti (zaměstnanci)	Bez uchovávání
Dveřní interkom (aktivovaný návštěvníkem)	Analogový bez úložiště	Prevence krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Interní monitor (zaměstnanci)	Bez uchovávání
Kamera u služebního vchodu (aktivovaná zapnutím / vypnutím poplašného systému)	Digitální s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Bezpečnostní pracovníci	Záznamy se automaticky přepisují, je-li kazeta plná
Kamery v rizikových prostorách, jako jsou výtahy	Analogový bez úložiště	Prevence krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Monitory (zaměstnanci / zákazníci)	Bez uchovávání

Typ kamerového systému	Datový balíček	Účel	Právní základ	Přístup	Doba uchovávání
Kamery v prostoru nakládací rampy	Analogový s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Bezpečnostní pracovníci	72 h
Kamery u vstupu do DC s licencovaným nahráváním	Analogový s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Bezpečnostní pracovníci	72 h
Nahrávání HQ video záznamů ve vestibulu, u vstupů a v parkovací garáži	Analogový s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Bezpečnostní pracovníci	72 h

Typ kamerového systému	Datový balíček	Účel	Právní základ	Přístup	Doba uchovávání
		Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení			

3 Zdroje údajů

Údaje jsou obvykle získávány pouze přímo od vás, tj. jedná se o údaje, které jste poskytli nám, externím náborářům nebo tzv. headhunterům. Dále zpracováváme osobní údaje, které jsme oprávněně získali z profesních sítí. Kromě toho jsme mohli obdržet údaje od třetích stran (jako jsou např. agentury pro zprostředkování práce). Společnost C&A nezpracovává údaje o zaměstnancích a uchazečích z žádných jiných veřejných / soukromých zdrojů, neklade přímé dotazy bývalým zaměstnavatelům, ani neprovádí prověřování (tzv. background check) na internetu.

4 Automatizované rozhodování

Společnost C&A v procesu výběru uchazečů o zaměstnání nepoužívá automatizované rozhodování.

5 Příjemci údajů

V rámci procesu výběru uchazečů o zaměstnání budou údaje předávány vedení společnosti C&A, personálnímu oddělení a příslušnému oddělení, které pracovní místo nabízí, v některých případech také finančnímu oddělení (schvalování nabídky) a COFRA Holding ve Švýcarsku.

S výjimkou případů uvedených níže budeme vaše osobní údaje předávat třetím stranám pouze tehdy, budeme-li k tomu mít povinnost ze zákona, nebo v rámci plnění našich smluvních povinností vůči vám; může se například stát, že bude třeba předat určité informace našemu externímu poskytovateli. Údaje o vás můžeme předávat ostatním společnostem ze skupiny pro účely související s vaším pracovním poměrem nebo s řízením činnosti společnosti. Za omezených a nezbytných okolností mohou být vaše osobní údaje předávány mimo EHP nebo mezinárodním organizacím s cílem splnit zákonné nebo smluvní požadavky.

V rámci naší skupiny společností jsou vaše údaje předávány konkrétním společností, které centrálně provádějí zpracování údajů pro přidružené subjekty skupiny (správa nábora, IT). Pro správu procesu výběru uchazečů o zaměstnání můžeme kromě toho využívat různé poskytovatele služeb nebo různá cloudová řešení (např. SAP Success Factors). Nejedná se o přechodné obchodní vztahy na základě smluv o **zpracování objednávek uzavřených mezi společnostmi C&A a poskytovatelem.**

Pokud jsou ke zpracování vašich údajů pro účely žádosti využívána technická řešení, tyto údaje budou uchovávány v rámci Evropské unie.

6 Mezinárodní předávání údajů mimo EHP

Společnost C&A zpracovává a uchovává údaje uchazečů v EU a/nebo Švýcarsku (C&A je členem skupiny COFRA, která se nachází ve švýcarském Zugu). Předávání v rámci EU, ze Švýcarska a do Švýcarska je povoleno, a to na základě vysokých standardů ochrany osobních údajů (jak je uvedeno níže).

Existují však situace, v nichž mohou být údaje předány do jiné země mimo území EU a/nebo Švýcarska. Například: jsou-li vaše údaje uloženy v IT systému hostovaném důvěryhodnou třetí stranou a tato třetí strana se nachází v jiné zemi, například v USA, vaše údaje mohou být předány do této země s cílem umožnit důvěryhodným partnerům společnosti C&A poskytovat nám/vám své služby technické podpory. V případech, kdy společnost C&A musí předat vaše údaje mimo území EU, přijme náležitá opatření za účelem zajištění, že budou vaše údaje chráněny v souladu s vysokými standardy požadovanými podle práva EU.

Předávání údajů	Náležitá opatření na ochranu údajů
Hodnocení osobnosti (je-li relevantní pro konkrétní pozici) se ukládá v cloudovém řešení, které v USA hostuje Predictive Index (pseudonymizace)	Modelové smluvní doložky EU Systém „štítu soukromí“ (Privacy Shield)

7 Doba uchovávání

Údaje týkající se procesu výběru uchazečů o zaměstnání jsou uchovávány pouze po dobu trvání nábora a maximálně 6 měsíců po jeho skončení, nebyl-li uzavřen pracovní poměr. Pokud pracovní poměr uzavřen byl, tyto údaje budou uloženy ve vaší složce zaměstnance. Vaše údaje budou uchovávány po skončení nábora za účelem nabízení alternativních pracovních míst nebo v případě žádosti z vaší vlastní iniciativy pouze s vaším výslovným souhlasem. V takovém případě bude vaše žádost uložena maximálně po dobu 2 let, pokud svůj souhlas mezitím neprodloužíte.

Doba uchovávání záznamů z bezpečnostních kamerových systémů viz příslušný článek výše.