



Bijlage Sollicitant

C&A Vestiging: C&A Buying Comm.V



Inhoud

1	Algemene bepalingen	3
2	Gegevenscategorieën en rechtsgrond	3
3	Bronnen van persoonsgegevens.....	5
4	Geautomatiseerde besluitvorming.....	5
5	Ontvangers van persoonsgegevens	5
6	Internationale doorgifte van persoonsgegevens buiten de EER	6
7	Bewaartermijnen.....	6

Ik ben een Sollicitant

1 Algemene bepalingen

Wij verwerken uw gegevens overeenkomstig de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU en alle andere relevante nationale wetgeving inzake arbeid en gegevensbescherming.

Wanneer u solliciteert voor een openstaande vacature bij C&A dienen wij voor gebruikelijke sollicitatiedoeleinden, informatie over u te bewaren en te verwerken. De informatie die wij bewaren en verwerken zal uitsluitend gebruikt worden voor het beheren van de onderneming en voor administratieve doeleinden om een geschikte kandidaat te vinden. We zullen de gegevens bewaren en gebruiken om de onderneming te besturen en onze relatie met u op een effectieve, rechtmatig en passende wijze te beheren.

2 Gegevenscategorieën en rechtsgrond

De onderstaande gegevenscategorieën worden verzameld en verwerkt tijdens de sollicitatieprocedure voor de volgende doeleinden en op basis van de volgende rechtsgrond.

Wanneer wij gevoelige informatie verwerken met betrekking tot uw ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze en filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond, biometrische gegevens of seksuele geaardheid, zullen we hiervoor altijd uw uitdrukkelijke toestemming verkrijgen, behalve wanneer dit wettelijk niet vereist is of indien die gevoelige informatie vereist is om uw gezondheid te beschermen in geval van nood. Waar we gegevens verwerken op basis van uw toestemming, hebt u het recht om deze toestemming op elk ogenblik in te trekken.

Gegevenscategorie	Toepasselijke rechtsgrond
Persoonlijke gegevens, zoals naam, geslacht, geboortedatum, geboorteplaats en foto, contactgegevens, inclusief adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer en e-mailadres	De (voorgenomen) overeenkomst (art. 6 (1) b). Indien uw gegevens dienen te worden opgeslagen voor een toekomstige sollicitatieprocedure na de reguliere bewaartermijn, uw toestemming (art. 6 (1)(a), 7 GDPR)
Curriculum vitae details als gegevens over (nog te volgen) educatieve programma's, cursussen of stages, gegevens over de aard en inhoud van de huidige functie, evenals over de beëindiging daarvan en gegevens over de aard, de periode en de inhoud van eerdere functies, evenals gegevens over de beëindiging daarvan; referenties en educatieve certificaten	Ons gerechtvaardigd belang om een geschikte kandidaat te vinden voor het aangaan van zakelijke transacties, behalve wanneer uw belangen of uw grondrechten en fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die belangen (art. 6 (1)(f) GDPR). Indien uw gegevens dienen te worden opgeslagen voor een toekomstige sollicitatieprocedure na de reguliere bewaartermijn, uw toestemming (art. 6 (1) (a), 7 GDPR)

Persoonlijksbeoordelingen indien van toepassing voor de concrete functie)	Uw toestemming (art. 6 (1)(a), 7 GDPR)
Communicatiegegevens (e-mail / kalender / to-do lijst / messenger / internet / telefoongebruik) voor het beheer van de communicatie	Om onze of gerechtvaardigde belangen van derden (bv. autoriteiten) te beschermen, behalve wanneer uw belangen of uw grondrechten en fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die belangen (art. 6 (1)(f) GDPR). Het voornaamste belang van de onderneming is het besturen van de onderneming en het effectief, rechtmatig en passend beheren van onze communicatie . Daarnaast kunnen collectieve overeenkomsten (centrale arbeidsovereenkomsten, lokale arbeidsovereenkomsten en tariefovereenkomsten) worden gebruikt als rechtsgrond voor de opslag en verwerking van gegevens (art. 6 (1)(b) / art. 88 (1) GDPR)
Juridische diensten met betrekking tot de contractuele relatie	De verwerking is gebaseerd op gerechtvaardigde belangen van ons of van derden (bijv. autoriteiten), behalve wanneer uw belangen of uw grondrechten en fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die belangen (art. 6 (1)(f) GDPR)
Videobewakingsgegevens voor beveiligingsdoeleinden	Sommige vestigingen maken gebruik van middelen voor videobewaking. Het primaire doel van het gebruik van videobewaking is: <ul style="list-style-type: none"> • Preventie en opsporing van diefstal/fraude • Veiligheid van de werknemers • Veiligheid van de klant • Verzamelen van bewijsmateriaal met het oog op de strafrechtelijke vervolging • Intern fraudeonderzoek • Veiligheid van de vestigingen De verwerking is gebaseerd op gerechtvaardigde belangen van ons of van derden (bv. autoriteiten), behalve wanneer uw belangen, uw grondrechten en uw fundamentele vrijheden, zwaarder wegen dan die belangen art. 6 (1)(f) GDPR. Daarnaast

	<p>kunnen collectieve overeenkomsten (centrale arbeidsovereenkomsten, lokale arbeidsovereenkomsten en tariefovereenkomsten) worden gebruikt als rechtsgrond voor de opslag en verwerking van gegevens (art. 6 (1)(b) / art. 88 (1) GDPR). De verplichte signalisaties van de betreffende camera's zijn steeds aanwezig. De videobeelden worden bewaard voor een periode van 30 dagen, tenzij ingeval van een lopend onderzoek.</p>
--	--

3 Bronnen van persoonsgegevens

In principe, verzamelen wij uitsluitend gegevens bij uzelf, met name gegevens die u zelf aan ons heeft verstrekt of heeft verstrekt aan externe rekruteerders of headhunters. Daarnaast verwerken wij persoonsgegevens die we op gerechtvaardigde wijze hebben verkregen van professionele netwerken. Daarenboven kan het dat wij gegevens hebben ontvangen van derden (bv. arbeidsbemiddelingsdienst). C&A verwerkt geen gegevens van werknemers of sollicitanten afkomstig van andere openbare/particuliere bronnen, noch gegevens afkomstig van voormalige werkgevers of gegevens verkregen op grond van een screening van uw persoon op het internet.

4 Geautomatiseerde besluitvorming

C&A maakt geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming tijdens de sollicitatieprocedure.

5 Ontvangers van persoonsgegevens

Tijdens het sollicitatieproces worden de gegevens gedeeld met het C&A-management, de personen belast met HR-activiteiten en de verantwoordelijke afdeling die belast is met het uitbrengen van het tewerkstellingsaanbod, in sommige gevallen ook met de financiële afdeling (goedkeuring van het tewerkstellingsaanbod) en de COFRA Holding in Zwitserland.

Behoudens hetgeen hieronder vermeld wordt, zullen wij uitsluitend informatie over u aan derden bekendmaken indien wij wettelijk verplicht zijn om dit te doen of indien wij onze contractuele verplichtingen jegens u moeten nakomen, zo dienen wij bijvoorbeeld bepaalde informatie door te geven aan onze externe verwerker. Zo kunnen wij informatie over u doorgeven aan andere ondernemingen binnen onze groep voor doeleinden die verband houden met uw tewerkstelling of voor het besturen van de onderneming. In beperkte en noodzakelijke omstandigheden kunnen uw gegevens worden doorgegeven buiten de EER of aan een internationale organisatie om te voldoen aan onze wettelijke of contractueel bepaalde verplichtingen.

Binnen de ondernemingsgroep worden uw gegevens doorgegeven aan specifieke ondernemingen, aangezien de gegevensverwerkingstaken centraal worden uitgevoerd voor de filialen van de Groep (bv. wervingsadministratie, IT). Daarenboven doen wij beroep op verschillende dienstverleners of

cloudproviders om aan onze contractuele en wettelijke verplichtingen te voldoen (bijvoorbeeld SAP Succes Factors). Dit zijn zakenrelaties van lange termijn, die gedekt zijn door overeenkomsten voor de verwerking van bestellingen tussen C&A en de dienstverlener.

Voor zover technische oplossingen worden gebruikt om uw sollicitatiegegevens te verwerken, vindt de opslag van deze gegevens plaats binnen de Europese Unie.

6 Internationale doorgifte van persoonsgegevens buiten de EER

C&A verwerkt en bewaard gegevens van haar sollicitanten in de EU en/of Zwitserland (C&A maakt deel uit van de COFRA-groep in Zug, Zwitserland). Doorgifte binnen de EU en van en naar Zwitserland is toegestaan op grond van de hoge beschermingsnormen inzake gegevensbescherming (zoals beschreven hieronder).

Er zijn echter situaties waarin gegevens naar een ander land dan de landen van de EU en/of Zwitserland kunnen worden doorgegeven. Bijvoorbeeld: indien uw gegevens in een IT-systeem van een vertrouwde derde opgeslagen zijn en deze derde in een ander land, de Verenigde Staten bijvoorbeeld, gevestigd is, dan kunnen uw gegevens naar dat land doorgegeven worden, zodanig dat de vertrouwde partners van C&A u/ons hun (helpdesk)diensten kunnen aanbieden. In de gevallen dat C&A uw gegevens buiten de EU dient te versturen, zal u hiervan afzonderlijk in kennis worden gesteld en neemt C&A passende maatregelen om ervoor te zorgen dat uw gegevens volgens de hoge beschermingsnormen, overeenkomstig de EU-wetgeving, worden beschermd.

Doorgifte van gegevens	Passende maatregelen voor gegevensbescherming
Persoonlijksbeoordelingen (indien van toepassing voor de concrete positie) worden opgeslagen in een cloudoplossing die wordt gehost in de Verenigde Staten door Predictive Index (gepseudonimiseerd)	EU Model Clausules Privacy Shield

7 Bewaartermijnen

Sollicitatiegegevens worden uitsluitend opgeslagen gedurende de duur van de sollicitatieprocedure en tot 18 maanden na het einde van het de sollicitatieprocedure, tenzij een arbeidsovereenkomst werd gesloten. In dit geval worden uw sollicitatiegegevens opgeslagen in het personeelsdossier. Als uw gegevens na afloop van de sollicitatieprocedure worden opgeslagen om u andere openstaande vacatures aan te bieden of in geval van een sollicitatie op uw eigen initiatief, worden de gegevens alleen opgeslagen met uw uitdrukkelijke toestemming na deze periode van 18 maanden.

Wat betreft de bewaartermijnen van bewakingsbeelden, zie het desbetreffende gedeelte hierboven.