



# Bijlage Freelancer

C&A Vestiging: C&A Buying Comm.V

Data van creatie – gecreëerd door	2018/04 – GDPR Team
Data van nazicht – nagekeken door	
Huidige versie	0.5
Confidentialiteit	Extern
Datum van volgend nazicht	2019



## Inhoud

1	Algemene bepalingen .....	3
2	Persoonsgegevenscategorieën en rechtsgrond.....	4
3	Geautomatiseerde beslissingen .....	10
4	Ontvangers van persoonsgegevens .....	10
5	Internationale doorgifte van persoonsgegevens buiten de EER .....	10
6	Bewaartermijnen.....	11

Ik ben een (gewezen)Freelancer

## 1 Algemene bepalingen

Wij verwerken uw gegevens overeenkomstig de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU en alle andere relevante nationale wetgeving inzake gegevensbescherming

Aangezien er contractuele verhoudingen zijn tussen u en de onderneming, dienen wij informatie van u te bewaren en te verwerken. De informatie die we bewaren en verwerken zal uitsluitend gebruikt worden voor het beheren van de onderneming en voor administratieve doeleinden. We zullen de gegevens bewaren en gebruiken om de onderneming te besturen en om onze verhouding met u op een effectieve, rechtmatige en passende wijze te beheren, na de aanvang van de contractuele verhoudingen met onze onderneming, terwijl u voor ons aan het werken bent, op het moment dat uw freelanceovereenkomst eindigt en nadat u de onderneming verlaten hebt.

In het kader van uw freelanceovereenkomst, dient u alle persoonlijke informatie te verstrekken die nodig is om de contractuele verhouding met de onderneming tot stand te brengen, uit te voeren en te beëindigen en om de daarmee verband houdende contractuele verplichtingen na te komen, of wij zijn wettelijk verplicht zijn deze informatie te verzamelen. Zonder deze gegevens kunnen wij de freelanceovereenkomst met u niet uitvoeren.

Dit omvat het gebruik van informatie om ons in staat te stellen om de overeenkomst na te leven, om alle wettelijke vereisten na te leven, om de gerechtvaardigde belangen van de onderneming te handhaven en om onze juridische belangen te beschermen in geval van juridische geschillen/procedures. Indien u deze gegevens niet verstrekt, kunnen wij in bepaalde gevallen onze verplichtingen niet nakomen en zullen wij u informeren over de gevolgen van het niet verstrekken van deze gegevens. Aangezien de onderneming werkzaam is in de detailhandel, moeten we van tijd tot tijd uw gegevens verwerken om onze gerechtvaardigde zakelijke belangen na te streven, bijvoorbeeld voor administratieve doeleinden.

In principe verzamelt C&A uw gegevens uitsluitend indien wij deze rechtstreeks van u hebben ontvangen tijdens de overeenkomst.

Wij zullen uw gegevens in geen enkel geval verwerken op basis van gerechtvaardigde belangen wanneer uw belangen zwaarder wegen dan die gerechtvaardigde belangen. Het gros van de informatie die wij bewaren zal door uzelf zijn verstrekt, maar bepaalde informatie kan afkomstig zijn van andere interne bronnen, zoals uw manager, of in bepaalde gevallen, externe bronnen, zoals arbiters. Uiteraard zult u onvermijdelijk worden vermeld in allerhande ondernemingsdocumenten – en dossiers die door u en uw collega's worden opgesteld tijdens de uitvoering van de overeengekomen taken en tijdens de activiteiten van de onderneming.

Wanneer wij gevoelige informatie verwerken met betrekking tot uw ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze en filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond, biometrische gegevens of seksuele geaardheid, zullen we hiervoor altijd uw uitdrukkelijke toestemming verkrijgen, behalve wanneer dit wettelijk niet vereist is of die gevoelige informatie vereist is om uw gezondheid te beschermen in geval van nood. Waar we gegevens verwerken op basis van uw toestemming, heeft u het recht om deze toestemming op elk ogenblik in te trekken.

Behoudens hetgeen hieronder vermeld wordt, zullen wij uitsluitend informatie over u aan derden bekendmaken indien wij wettelijk verplicht zijn om dit te doen of indien wij onze contractuele verplichtingen jegens u moeten nakomen, zo dienen wij bijvoorbeeld bepaalde informatie door te

geven aan onze externe verwerker. Wij kunnen informatie over u doorgeven aan andere ondernemingen binnen onze groep voor doeleinden die verband houden met uw freelanceovereenkomst of voor het besturen van de onderneming. In beperkte en noodzakelijke omstandigheden kunnen uw gegevens worden doorgegeven buiten de EER of aan een internationale organisatie om te voldoen aan onze wettelijke of contractueel bepaalde verplichtingen.

## 2 Persoonsgegevenscategorieën en rechtsgrond

Gegevens met betrekking tot het aanbod en het contractbeheer, contractstatus, werkperiode, betaling	De uitvoering van de overeenkomst zelf (art. 6 (1)(b) GDPR)
Juridische diensten met betrekking tot de contractuele verhouding	De verwerking is gebaseerd op gerechtvaardigde belangen van ons of van derden (bijv. autoriteiten), behalve wanneer uw belangen of uw grondrechten en fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die belangen (art. 6 (1)(f) GDPR).
Functie, rapporteringslijn en zakelijke contactgegevens voor interne communicatie met inbegrip van, maar niet beperkt tot naam, functie, rapporteringslijnen / organigrammen, adressen, postcode, woonplaats, telefoonnummer en e-mailadres waar van toepassing voor externen	De verwerking is gebaseerd op gerechtvaardigde belangen van ons of van derden (bijv. autoriteiten), behalve wanneer uw belangen of uw grondrechten en fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die belangen (art. 6 (1)(f) GDPR). Het voornaamste belang van de onderneming is het mogelijk maken van een effectieve, wettige en gepaste communicatie.
Master- en transactiedata voor betalingen, zakenreizen, beheer, terugbetaling van kosten, interne vragen, interne rapportering, inclusief naam, geslacht en foto, gebruiks-IDs, bankdetails, gegevens over de gebruiksfaciliteiten van de onderneming (toegangscontrole, parkeerplaats, kantine, sleutels, kantooruitrusting)	De uitvoering van de overeenkomst zelf (art. 6 (1)(b) GDPR) Om onze of gerechtvaardigde belangen van derden (bv. autoriteiten) te beschermen, behalve wanneer uw belangen of uw grondrechten en fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die belangen (art. 6 (1)(f) GDPR). Het voornaamste belang van de onderneming is het mogelijk maken van een effectieve, wettige en gepaste communicatie.
Communicatiepersoonsgegevens (e-mail / kalender / to – dos / messenger / internet / telefoongebruik) voor het beheer van communicatie waar dit voor externen van toepassing is	Om onze of gerechtvaardigde belangen van derden (bv. autoriteiten) te beschermen, behalve wanneer uw belangen of uw grondrechten en fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die belangen (art. 6 (1)(f) GDPR). Het voornaamste belang van de

	onderneming is het mogelijk maken van een effectieve, wettige en gepaste communicatie.
Andere IT gegevens (netwerk en applicatie toegangsrechten, gebruik van werkgerelateerde systemen, licentiemanagement, beveiligingstoezicht) voor het beheer van IT systemen, waar van toepassing voor externen	Om onze of gerechtvaardigde belangen van derden (bv. autoriteiten) te beschermen, behalve wanneer uw belangen of uw grondrechten en fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die belangen (art. 6 (1)(f) GDPR). Het voornaamste belang van de onderneming is het waarborgen van haar veiligheid, het naleven en passend gebruik van de systemen, (bv. het onderzoeken van strafbare feiten of het controleren / monitoren van het internetgebruik / communicatieapparatuur
Videobewakingsgegevens voor beveiligingsdoeleinden	<p>Sommige vestigingen maken gebruik van middelen voor videobewaking. Het primaire doel van het gebruik van videobewaking is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Preventie en opsporing van diefstal/fraude</li> <li>• Veiligheid van de werknemers</li> <li>• Veiligheid van de klant</li> <li>• Verzamelen van bewijsmateriaal met het oog op de strafrechtelijke vervolging</li> <li>• Intern fraudeonderzoek</li> <li>• Facility Security</li> </ul> <p>De verwerking is gebaseerd op gerechtvaardigde belangen van ons of van derden (bijv. autoriteiten), behalve wanneer uw belangen, uw grondrechten en uw fundamentele vrijheden, zwaarder wegen dan die belangen art. 6 (1)(f) GDPR).</p>

## CCTV details

Videosysteem	Data package	Doelinde	Rechtsgrond	Toegang	Bewaartermijn
Verkoopruimte Hal Camera's zonder opslag		Preventie tegen diefstal/fraude Veiligheid van werknemers Veiligheid van klanten Veiligheid van de faciliteiten	Gerechtvaardigd(e) belang(en)	Beeldschermen in hal	Geen opslag
Verkoopruimte Hal Camera's met digitale opslag	Digitaal met opslag	Preventie en onderzoek van/naar diefstal/fraude Veiligheid van werknemers Veiligheid van klanten Verzamelen van bewijsmateriaal voor strafrechtelijke vervolging Intern fraude onderzoek Veiligheid van de faciliteiten	Gerechtvaardigd(e) belang(en)	Beeldschermen in hal Veiligheidspersoneel	72 u
Verkoopruimte PTZ (pan-tilt-zoom) zonder opslag	Analoog zonder opslag	Preventie en onderzoek van/naar diefstal / fraude Veiligheid van werknemers Veiligheid van klanten Verzamelen van bewijsmateriaal voor	Gerechtvaardigd(e) belang(en)	Beeldschermen in verkoopruimte Veiligheidspersoneel	Geen opslag

Videosysteem	Data package	Doelinde	Rechtsgrond	Toegang	Bewaartermijn
		strafrechtelijke vervolging Intern fraude onderzoek Veiligheid van de faciliteiten			
Verkoopruimte PTZ (pan-tilt-zoom) met opslag	Analoog met opslag	Preventie en onderzoek van/naar diefstal/fraude Veiligheid van werknemers Veiligheid van klanten Verzamelen van bewijsmateriaal voor strafrechtelijke vervolging Intern fraude onderzoek Veiligheid van de faciliteiten	Gerechtvaardigd(e) belang(en)	Beeldschermen in verkoopruimte Veiligheidspersoneel	Manuele verwijdering / overschrijving
Verkoopruimte Vaste camera's	Analoog zonder opslag	Preventie tegen diefstal/fraude Veiligheid van werknemers Veiligheid van klanten Veiligheid van de faciliteiten	Gerechtvaardigd(e) belang(en)	Beeldschermen in verkoopruimte (klanten / werknemers)	Geen opslag
Kassaruumte Camera's aan de ingang	Analoog zonder opslag	Preventie van diefstal / fraude Veiligheid van de werknemers Veiligheid van de faciliteiten	Gerechtvaardigd(e) belang(en)	Beeldschermen in kassaruumte (werknemers)	Geen opslag
Intercom aan de deur (geactiveerd door bezoeker)	Analoog zonder opslag	Preventie van diefstal / fraude	Gerechtvaardigd(e) belang(en)	Intern beeldscherm (werknemers)	Geen opslag

Videosysteem	Data package	Doelinde	Rechtsgrond	Toegang	Bewaartermijn
		Veiligheid van de werknemers Veiligheid van de faciliteiten			
Camera aan de Werknemersingang (geactiveerd door het alarmsysteem aan / uit te schakelen)	Digitaal met opslag	Preventie en Onderzoek van/naar diefstal / fraude Veiligheid van werknemers Veiligheid van klanten Verzamelen van bewijsmateriaal voor strafrechtelijke vervolging Intern fraude onderzoek Veiligheid van de faciliteiten	Gerechtigd(e) belang(en)	Veiligheid van de werknemers	Automatisch overschreven als de cassette-tape vol is
Camera's op risicovolle plekken, zoals liften	Analoog zonder opslag	Preventie van diefstal / fraude Veiligheid van de werknemers Veiligheid van de faciliteiten	Gerechtigd(e) belang(en)	Beeldschermen (werknemer/klanten)	Geen opslag
Camera's bij laadruimte	Analoog met opslag	Preventie en Onderzoek van/naar diefstal / fraude Veiligheid van werknemers Veiligheid van klanten Verzamelen van bewijsmateriaal voor strafrechtelijke vervolging	Gerechtigd(e) belang(en)	Veiligheidspersoneel	72 u



Videosysteem	Data package	Doeleinde	Rechtsgrond	Toegang	Bewaartermijn
		Intern fraude onderzoek Veiligheid van de faciliteiten			
DC Site Camera's bij toegang met opname nummerplaat	Analoog met opslag	Preventie en onderzoek van/naar diefstal/fraude Veiligheid van werknemers Veiligheid van klanten Verzamelen van bewijsmateriaal voor strafrechtelijke vervolging Intern fraude onderzoek Veiligheid van de faciliteiten	Gerechtvaardigd(e) belang(en)	Veiligheidspersoneel	72 u
HQ-video-opname in de lobby, inkomzones en in de parkeergarage	Analoog met opslag	Preventie en onderzoek van/naar diefstal/fraude Veiligheid van werknemers Veiligheid van klanten Verzamelen van bewijsmateriaal voor strafrechtelijke vervolging Intern fraude onderzoek Veiligheid van de faciliteiten	Gerechtvaardigd(e) belang(en)	Veiligheidspersoneel	72 u

### 3 Geautomatiseerde beslissingen

C&A maakt geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming, inclusief profilering in de administratieve processen voor Externen.

### 4 Ontvangers van persoonsgegevens

Binnen onze onderneming ontvangen uitsluitend de personen en functies (bv. Afdeling, ondernemingsraad, vertegenwoordiging van een persoon met een handicap) uw persoonsgegevens die zij nodig hebben om te voldoen aan de contractuele en wettelijke verplichtingen van de onderneming. Binnen de ondernemingsgroep worden uw gegevens doorgegeven naar specifieke ondernemingen, aangezien de gegevensverwerkingstaken centraal worden uitgevoerd voor de filialen van de Groep (bv. loonadministratie, HR-administratie, IT).

Daarnaast doen wij beroep op verschillende dienstverleners of cloudproviders om aan onze verschillende contractuele en wettelijke verplichtingen te voldoen (bijvoorbeeld SAP Succes Factors). Dit zijn geen tijdelijke zakenrelaties, die gedekt worden door de overeenkomsten voor de verwerking van bestellingen tussen C&A en de verwerker.

Wij kunnen uw persoonlijke informatie doorgeven aan andere ontvangers buiten de onderneming voor zover dit nodig is om aan de contractuele en wettelijke verplichtingen als contract freelance partner te voldoen, bijvoorbeeld:

Autoriteiten (wettelijk pensioen, zorg- en andere sociale verzekeringsinstellingen / professionele pensioenfondsen, belastingautoriteiten, rechtbanken, externe advocaten)
Banken, Verzekeringen, Externe Handelsaccountants, Consultants (bv. Expats, Outplacement)
Wettelijk aangestelde in geval van persoonlijk onvermogen / derde debiteuren in geval van beslag op loon
Andere dan reisbureaus / openbaarvervoerondernemingen, verhuisbureaus etc.

### 5 Internationale doorgifte van persoonsgegevens buiten de EER

C&A kan personeelsgegevens binnen de EU en/of naar Zwitserland doorgeven, aangezien C&A deel uitmaakt van de COFRA-groep in Zug, Zwitserland. Doorgifte van persoonsgegevens binnen de EU en van en naar Zwitserland is toegestaan op grond van de hoge beschermingsnormen inzake gegevensbescherming (zoals beschreven hieronder). Er zijn echter situaties waarin gegevens naar een ander land dan de landen van de EU en/of Zwitserland kunnen worden doorgegeven. Bijvoorbeeld: indien uw gegevens in een IT-systeem van een vertrouwde derde opgeslagen zijn en deze derde in een ander land, zoals de Verenigde Staten, gevestigd is, kunnen uw gegevens naar dat land doorgegeven worden, zodanig dat de vertrouwde partners van C&A u/ons hun(helpdesk)diensten kunnen aanbieden.

In de gevallen dat C&A uw gegevens buiten de EU dient te versturen, zal u hiervan afzonderlijk in kennis worden gesteld en neemt C&A passende maatregelen om ervoor te zorgen dat uw gegevens volgens de hoge beschermingsnormen, zoals voorgeschreven door de EU-wetgeving worden beschermd.

Voor zover er technische oplossingen worden gehanteerd om uw personeelsgegevens te verwerken, vindt de opslag van deze gegevens plaats binnen de Europese Unie. Voor zover de technische oplossingen van onze softwarepartners door entiteiten buiten de Europese Unie worden aangewend, zullen er standaard EU model clausules inzake gegevensbescherming of een Privacy Shield worden overeengekomen teneinde een passend niveau van gegevensbescherming te waarborgen.

## 6 Bewaartermijnen

Wij zullen uw persoonlijke informatie verwijderen zodra deze niet langer nodig is voor bovenstaande doeleinden. Na de beëindiging van uw overeenkomst, zullen uw persoonsgegevens bewaard worden zolang wij daartoe wettelijk verplicht zijn. Dit is gewoonlijk het gevolg van wettelijke bewijs - en bewaarverplichtingen, die onder meer zijn geregeld in het Wetboek van Economisch recht en het Wetboek van Inkomstenbelasting. De opslagtermijnen lopen om die reden op tot tien jaar. Daarenboven kunnen persoonsgegevens worden bewaard gedurende de periode waarin vorderingen tegen de onderneming kunnen worden ingesteld (wettelijke verjaringstermijn van drie of dertig jaar).

Wat betreft de bewaartermijnen van bewakingsbeelden, zie het desbetreffende gedeelte hierboven.