



Anhang Applicant

C&A Unternehmen : C&A Mode GmbH & Co KG
(Österreich)

Erstellungsdatum - Erstellt von	2018/04 – DSGVO Team
Datum der Überprüfung - Geprüft von	
Aktuelle Version	0.5
Vertraulichkeit	External
Datum der nächsten Überprüfung	2019



Inhaltsverzeichnis

1.	Allgemeine Bestimmungen	3
2.	Datenkategorien und Rechtsgrundlagen	3
3.	Datenquellen	7
4.	Automatisierte Entscheidungen	7
5.	Datenempfänger	8
6.	Internationale Datenübermittlung	8
7.	Aufbewahrungsfristen	9

1. Allgemeine Bestimmungen

Wir verarbeiten Ihre Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung der EU und allen anderen relevanten nationalen Arbeits-/Datenschutzgesetzen.

Wenn Sie sich auf eine offene Stelle bei C&A bewerben, müssen wir Ihre personenbezogenen Daten für den üblichen Bewerbungszweck speichern und verarbeiten. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt bloß zum Zweck der Suche nach einem geeigneten Kandidaten. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten um unsere Beziehung zu Ihnen effizient zu verwalten.

2. Datenkategorien und Rechtsgrundlagen

Die folgenden Datenkategorien werden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens für die folgenden Zwecke und auf der Basis der nachfolgenden Rechtsgrundlage erhoben und verarbeitet.

Wenn wir besondere Kategorien personenbezogener Daten, wie Ihre Rasse oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse und philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, biometrische Daten oder sexuelle Orientierung verarbeiten, werden wir stets Ihre ausdrückliche Einwilligung für die konkreten Verarbeitungszwecke einholen, es sei denn, die Datenverarbeitung ist gesetzlich vorgeschrieben oder sie dient dem Schutz Ihrer Gesundheit im Notfall. Soweit wir Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, diese Einwilligung zu widerrufen.

Datenkategorie	Gültige Rechtsgrundlage
Persönliche Daten, einschließlich Name, Geschlecht, Geburtsdatum, Geburtsort, sowie Foto und Kontaktinformationen, einschließlich Adresse, Postleitzahl, Wohnort, Telefonnummer und E-Mail-Adresse.	Der (beabsichtigte) Vertrag selbst (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO). Sollen Ihre Daten für ein späteres Bewerbungsverfahren über die reguläre Aufbewahrungsfrist hinaus gespeichert werden, ist Ihre Einwilligung erforderlich (§ 6 Abs. 1 lit. a), 7 DSGVO).
Angaben zum Lebenslauf, wie Angaben zu (noch zu absolvierenden) Ausbildungsprogrammen, Kursen oder Praktika, Angaben zu Art und Inhalt der aktuellen Position sowie zu deren Beendigung und Angaben zu Art, Dauer und Inhalt früherer Tätigkeiten sowie zu deren Beendigung; Zeugnisse und Ausbildungsnachweise.	Unser berechtigtes Interesse, einen geeigneten Kandidaten für den Abschluss von Geschäften zu finden, es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) DSGVO). Sollen Ihre Daten für ein späteres Bewerbungsverfahren über die reguläre Aufbewahrungsfrist hinaus gespeichert

	werden, ist Ihre Einwilligung erforderlich (§ 6 Abs. 1 lit. a), 7 DSGVO).
Persönlichkeitsbewertungen (ggf. für die konkrete Position)	Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a), 7 DSGVO).
Kommunikationsdaten (E-Mail / Kalender / ToDos / Messenger / Internet / Telefonie) für das Organisation der Kommunikation	<p>Zum Schutz berechtigter Interessen von uns oder Dritten (wie z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) DSGVO).</p> <p>Das übergeordnete Unternehmensinteresse ist das Geschäft zu führen und unsere Kommunikation effektiv, rechtmäßig und angemessen zu steuern.</p> <p>Darüber hinaus können Verträge (zentrale Arbeitsverträge, Betriebsvereinbarungen sowie Tarifverträge) als Grundlage für die Datenspeicherung und -verarbeitung herangezogen werden (Art. 6 Abs. 1 Bst. b) / Art. 88 (1)).</p>
Juristische Dienstleistungen im Zusammenhang mit dem Vertragsverhältnis	Diese Verarbeitung beruht auf berechtigten Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) DSGVO).
Videoüberwachungsdaten für Sicherheitszwecke	<p>Einige Einrichtungen verwenden möglicherweise Videoüberwachungsanlagen. Der Hauptzweck des Einsatzes von Videoüberwachung ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prävention und Aufklärung von Diebstahl / Betrug • Sicherheit der Mitarbeiter • Kundensicherheit • Beweiserhebung für Strafverfahren • Interne Betrugsermittlung • Gebäudesicherheit <p>Diese Verarbeitung beruht auf berechtigten Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) DSGVO; §§ 12 ff DSG).</p>

	Darüber hinaus können Verträge (zentrale Arbeitsverträge, Betriebsvereinbarungen sowie Tarifverträge) als Grundlage für die Datenspeicherung und -verarbeitung herangezogen werden (Art. 6 Abs. 1 Bst. b) / Art. 88 (1) DSGVO).
--	---

CCTV details

Video System	Datenpaket	Zweck	Rechtsgrundlage	Zugriff	Speicherdauer
Verkaufsbereich Portalkameras ohne Speicherung		Prävention von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter; Kundensicherheit; Gebäudesicherheit	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Portal-Bildschirme	Keine Speicherung
Verkaufsbereich Portalkameras mit digitaler Speicherung	Digital mit Speicher	Prävention und Aufklärung von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter; Kundensicherheit; Beweiserhebung für Strafverfahren; Interne Betrugsermittlung; Gebäudesicherheit	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Portal-Bildschirm Sicherheitspersonal	72 h
Verkaufsraum PTZ (Schwenk-Neige-Zoom) ohne Lagerung	Analog ohne Speicherung	Prävention und Aufklärung von Diebstahl/Betrug ; Sicherheit der Mitarbeiter; Kundensicherheit; Beweiserhebung für Strafverfahren; Interne Betrugsermittlung; Gebäudesicherheit	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Verkaufsraum-Bildschirme Sicherheitskräfte	Keine Speicherung
Verkaufsraum PTZ (Schwenk-Neige-Zoom) mit Analogspeicher	Analog mit Speicher	Prävention und Aufklärung von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter; Kundensicherheit;	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Verkaufsraum-Bildschirme Sicherheitskräfte	Manuelles Löschen / Überschreiben

Video System	Datenpaket	Zweck	Rechtsgrundlage	Zugriff	Speicher dauer
		Beweiserhebung für Strafverfahren; Interne Betrugsermittlung; Gebäudesicherheit			
Verkaufsbereich Feste Kameras	Analog ohne Speicher	Prävention von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter; Kundensicherheit; Gebäudesicherheit	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Verkaufsraum- Bildschirme (Kunden / Mitarbeiter)	Keine Speicher ung
Kassenraum- Eingangskameras	Analog ohne Speicherung	Prävention von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter;	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Kassenraummonito re (Mitarbeiter)	Keine Speicher ung
Türsprechanlage (vom Besucher aktiviert)	Analog ohne Speicherung	Prävention von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter; Gebäudesicherheit	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Interner Bildschirm (Mitarbeiter)	Keine Speicher ung
Personaleingang Kamera (aktiviert durch Aktivieren / Deaktivieren der Alarmanlage)	Digital mit Speicher	Prävention und Aufklärung von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter; Kundensicherheit; Beweiserhebung für Strafverfahren; Interne Betrugsermittlung; Gebäudesicherheit	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Sicherheitspersonal	Automat isches Übersch reiben bei voller Kassette
Kameras in Risikobereichen wie z.B. Aufzügen	Analog ohne Speicherung	Prävention von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter; Kundensicherheit; Gebäudesicherheit	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Bildschirme (Mitarbeiter / Kunden)	Keine Speicher ung
Ladeflächenkame ras	Analog mit Speicher	Prävention und Aufklärung von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter; Kundensicherheit;	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Sicherheitspersonal	72 h

Video System	Datenpaket	Zweck	Rechtsgrundlage	Zugriff	Speicher dauer
		Beweiserhebung für Strafverfahren; Interne Betrugsermittlung; Gebäudesicherheit			
DC Site- Eingangskameras mit Lizenzaufzeichnu ng	Analog mit Speicher	Prävention und Aufklärung von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter; Kundensicherheit; Beweiserhebung für Strafverfahren; Interne Betrugsermittlung; Gebäudesicherheit	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Sicherheitspersonal	72 h
HQ- Videoaufnahme in der Eingangshalle, im Eingangsbereich und im Parkhaus	Analog mit Speicher	Prävention und Aufklärung von Diebstahl/Betrug; Sicherheit der Mitarbeiter; Kundensicherheit; Beweiserhebung für Strafverfahren; Interne Betrugsermittlung; Gebäudesicherheit	Legitimes Interesse (s. Zweck) § 12 Abs 2 Z 4 DSGVO iVm § 12 Abs 3 DSGVO ivm § 13 DSGVO	Sicherheitspersona	72 h

3. Datenquellen

In der Regel werden Ihre personenbezogenen Daten direkt von Ihnen erhoben, bzw. verarbeiten wir im Bewerbungsprozess Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns oder externen Personalvermittlern oder Headhuntern mitgeteilt haben. Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, die wir rechtmäßig aus beruflichen Netzwerken gewonnen haben. Darüber hinaus können wir Daten von Dritten erhalten haben (z.B. Stellenvermittlung). C&A verarbeitet keine Mitarbeiter- oder Bewerberdaten aus anderen öffentlichen / privaten Quellen, durch direkte Anfragen an ehemalige Arbeitgeber oder Internet-Hintergrundprüfungen.

4. Automatisierte Entscheidungen

C&A verwendet keine automatisierte Entscheidungsfindung im Bewerbungsprozess.

5. Datenempfänger

Im Bewerbungsprozess werden Ihre personenbezogenen Daten mit dem C&A-Management, der Personalabteilung sowie der zuständigen Fachabteilung, in der die Stelle zu besetzen ist, teilweise auch mit der Finanzabteilung (Genehmigung des Angebots) und der COFRA Holding in der Schweiz, geteilt.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten dann an Dritte weiter, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind oder wenn dies zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen erforderlich ist, z.B. wenn wir bestimmte Informationen an unsere externen Anbieter weitergeben müssen. Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten an andere Konzerngesellschaften, sofern dies im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung erforderlich ist. In einzelnen und erforderlichen Fällen können Ihre Daten außerhalb des EWR oder an eine internationale Organisation übermittelt werden, um unsere gesetzlichen oder vertraglichen Verpflichtungen zu erfüllen, wobei in diesen Fällen C&A geeignete Maßnahmen ergreift, um sicherzustellen, dass Ihre Daten gemäß den hohen Standards des EU-Rechts geschützt sind (siehe dazu Punkt 6).

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre personenbezogenen Daten an bestimmte Unternehmenseinheiten übermittelt, da die Datenverarbeitung zentral für die Konzerngesellschaften (Recruiting-Administration, IT) erfolgt. Darüber hinaus können wir zur Verwaltung des Bewerbungsprozesses verschiedene Serviceprovider oder Cloud-Lösungen (z.B. SAP Success Factors) einsetzen. Dabei handelt es sich nicht bloß um temporäre Geschäftsbeziehungen, sondern sind diese durch Auftragsabwicklungsverträge zwischen C&A und dem Anbieter abgedeckt sind. Mit diesen Service- oder Cloud-Providern werden entsprechend den Vorgaben der DSGVO Vereinbarungen zur sorgsam und rechtskonformen Datenverarbeitung abgeschlossen (z.B. Auftragsverarbeitungsverträge, Standarddatenschutzklauseln).

Soweit technische Lösungen zur Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten eingesetzt werden, erfolgt die Speicherung innerhalb der Europäischen Union.

6. Internationale Datenübermittlung

C&A verarbeitet und speichert Bewerberdaten in der EU und/oder der Schweiz. C&A ist Teil der COFRA-Gruppe mit Sitz in Zug, Schweiz. Der Transfer innerhalb der EU und von und in die Schweiz ist aufgrund der hohen Datenschutzstandards erlaubt.

Es gibt jedoch Situationen, in denen Ihre personenbezogenen Daten in ein anderes Land außerhalb der EU bzw. der Schweiz übertragen werden können. Dies gilt zum Beispiel, wenn Ihre Daten in einem IT-System gespeichert sind, das von einem vertrauenswürdigen Dritten gehostet wird, welcher sich in einem anderen Land befindet, können Ihre Daten in dieses Land übertragen werden um es den vertrauenswürdigen Partnern von C&A zu ermöglichen, uns bzw. Ihnen ihre (Helpdesk-) Dienstleistungen anzubieten. In Fällen, in denen C&A Ihre Daten außerhalb der EU übermittelt, trifft C&A die geeigneten Maßnahmen um sicherzustellen, dass Ihre Daten gemäß den hohen Standards des EU-Rechts geschützt sind.

Datenübermittlung	Entsprechende Maßnahmen zum Datenschutz
Persönlichkeitsbewertungen (ggf. für die konkrete Position) werden in einer Cloud-Lösung gespeichert, die in den USA von Predictive Index (pseudonymisiert) gehostet wird.	Standarddatenschutzklauseln der Europäischen Kommission Privacy Shield Zertifizierung des Datenempfängers

7. Aufbewahrungsfristen

Bewerbungsdaten werden nur für die Dauer des Rekrutierungsprozesses und bis zu 6 Monate nach Beendigung dieses Prozesses gespeichert, sofern keine Anstellung erfolgt. Im Falle der Anstellung werden Ihre Bewerbungsdaten in der Personalakte gespeichert. Sollen Ihre Daten nach Abschluss des Einstellungsverfahrens gespeichert werden um Ihnen andere Jobalternativen anbieten zu können oder im Falle einer Initiativbewerbung, werden Daten nur mit Ihrer Einwilligung gespeichert. In diesem Fall wird Ihre Bewerbung maximal 2 Jahre lang gespeichert, es sei denn, Ihre Einwilligung wurde zwischenzeitlich widerrufen.

Die Aufbewahrungsfristen für die Videoüberwachung finden Sie im entsprechenden Abschnitt oben.