



Anhang  
Pensionäre

C&A Mode GmbH & Co. KG

## Inhaltverzeichnis

1.	Allgemeine Bedingungen.....	3
2.	Datenkategorien und Rechtsgrundlagen.....	4
3.	Automatisierte Entscheidungen.....	6
4.	Datenempfänger .....	6
5.	Internationale Datenübermittlung .....	6
6.	Aufbewahrungsfristen.....	7

## 1. Allgemeine Bedingungen

Die Kontaktdaten des Verantwortlichen der Datenverarbeitung im Sinne der DSGVO und des Datenschutzbeauftragten sind:

C&A Mode GmbH & Co. KG
Wanheimer Str. 70, 40468 Düsseldorf
Unser Datenschutzbeauftragter ist erreichbar unter der oben genannten Adresse oder unter: <a href="mailto:DataProtectionOnline@canda.com">DataProtectionOnline@canda.com</a>

Wir verarbeiten Ihre Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung und allen anderen relevanten nationalen Gesetzen zum Arbeits- und Datenschutz.

Wenn Sie bei C&A beschäftigt sind, ob als Arbeitnehmer, Zeitarbeitnehmer oder Freelancer, speichern und verarbeiten wir Informationen über Sie nur soweit für die effiziente Durchführung der Beschäftigung erforderlich. Nicht alle nachfolgend genannten Verarbeitungen finden auch bei einer Beschäftigung als Zeitarbeitnehmer (z.B. keine Gehaltszahlung, Verwaltung von Arbeitsunfähigkeiten oder Personalaktenführung durch C&A) oder Freelancer (keine Personalakten, keine Zeiterfassung) oder bei einer Abwicklung Ihrer Pensionen (keine Zeiterfassung, keine Leistungsbeurteilungen oder Nennung in internen Systemen) statt.

## 2. Datenkategorien und Rechtsgrundlagen

Daten zum Angebots- und Vertragsmanagement	Der Vertrag selbst (§ 6 Absatz 1 Buchstabe b) GDPR / § 26 Absatz 1 BDSG).  Darüber hinaus können Verträge (zentrale Arbeitsverträge, Betriebsvereinabungen sowie Tarifverträge) als Grundlage für die Datenspeicherung und -verarbeitung herangezogen werden (Art. 6 Abs. 1 Bst. b) / Art. 88 (1) BIPR / § 26 (4) BDSG (DE).
--	--

<p>Stamm- und Bewegungsdaten für die Verwaltung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen, Pensionskassen, Betriebsversicherungen, Anmeldung bei Behörden, internes Berichtswesen, einschließlich Name, Geschlecht, Geburtsdatum, Nationalität, Geburtsort, Familienbeziehungen, Sozialdaten, Bankverbindung, Sozialversicherungsnummer, Rentenversicherungsnummer, Zahlungsdaten, Steuernummer.</p>	<p>Der Vertrag selbst (§ 6 Absatz 1 Buchstabe b) GDPR / § 26 Absatz 1 BDSG).</p> <p>Darüber hinaus können Verträge (zentrale Arbeitsverträge, Betriebsvereinabungen sowie Tarifverträge) als Grundlage für die Datenspeicherung und -verarbeitung herangezogen werden (Art. 6 Abs. 1 Bst. b) / Art. 88 (1) BIPR / § 26 (4) BDSG (DE).</p> <p>Zum Schutz berechtigter Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>Das übergeordnete Unternehmensinteresse besteht darin, das Geschäft zu führen und unsere Beziehung zu Ihnen effektiv, rechtmäßig und angemessen zu verwalten.</p>
--	---

<p>Rentnerdaten für die Verwaltung von Akten, z.B. Ihren Arbeitsvertrag und dessen Änderungen; Korrespondenz mit oder über Sie, z.B. Briefe an Sie über eine Gehaltserhöhung oder Informationen, die für die Lohn- und Gehaltsabrechnung, Leistungszwecke, Pensionskassen, Gesundheitsbescheinigungen, Versicherungsdaten benötigt werden.</p>	<p>Der Vertrag selbst (§ 6 Absatz 1 Buchstabe b) GDPR / § 26 Absatz 1 BDSG).</p> <p>Darüber hinaus können Verträge (zentrale Arbeitsverträge, Betriebsvereinabungen sowie Tarifverträge) als Grundlage für die Datenspeicherung und -verarbeitung herangezogen werden (Art. 6 Abs. 1 Bst. b) / Art. 88 (1) BIPR / § 26 (4) BDSG (DE).</p>
--	---

<p>Kommunikationsdaten (E-Mail / Kalender / ToDos / Messenger / Internet / Telefonie) für das Management der Kommunikation</p>	<p>Zum Schutz berechtigter Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>Das übergeordnete Unternehmensinteresse ist es, das Geschäft zu führen und unsere Kommunikation effektiv, rechtmäßig und angemessen zu steuern.</p>
<p>Rentnerdaten für die Verwaltung von Rentnerbeziehungen und Rentenzahlungen einschließlich Stammdaten, Familienbeziehungen, soweit für Ansprüche von Angehörigen erforderlich, Korrespondenz, Personalrabatt.</p>	<p>Der Vertrag selbst (§ 6 Absatz 1 Buchstabe b) GDPR / § 26 Absatz 1 BDSG).</p> <p>Darüber hinaus können Verträge (zentrale Arbeitsverträge, Betriebsvereinabungen sowie Tarifverträge) als Grundlage für die Datenspeicherung und -verarbeitung herangezogen werden (Art. 6 Abs. 1 Bst. b) / Art. 88 (1) BIPR / § 26 (4) BDSG (DE).</p>

### 3. Automatisierte Entscheidungen

C&A verwendet keine automatisierte Entscheidungsfindung inklusive Profiling in den Prozessen der Pensionsverwaltung.

### 4. Datenempfänger

In unseren Head Offices Düsseldorf und Vilvoorde (C&A Buying Comm. V., Belgien) und im Personal Service Center in Peine werden zahlreiche HR- und IT-Funktionen in der Form eines Shared Service Center ausgeführt, bei dem ein Unternehmen der C&A Unternehmensgruppe die Datenverarbeitung (Administration von Arbeitszeiten, Talentmanagement, Lohnabrechnung, interne IT-bezogene Services) auch für andere Unternehmen der C&A Unternehmensgruppe verarbeitet.

Dies sind die Unternehmen:

C&A Buying GmbH & Co. KG	<p>Wenn Sie sich für eine Executive Funktion bei uns mit einem Einsatz innerhalb unserer Europäischen Organisation (z.B. Einkauf, Sourcing, Online, Marketing, European Legal) bewerben, werden Sie für manche Teile des HR-Prozesses (Recruiting, Onboarding, Relocation, Talent Management, Entsendung) vom Europäischen HR-Team bei der C&amp;A Buying GmbH &amp; Co. KG betreut.</p> <p>Ferner werden Funktionen des Office Managements (z.B. Zutrittskarten) von hier betreut.</p> <p>Hier werden außerdem Ihre Daten im Rahmen von Internal-Audit-Prozessen verarbeitet.</p>
C&A Buying Comm. V, J Monetlaan 1, 1800 Vilvoorde	<p>Manche unserer Funktionen in unserer Europäischen Organisation werden HR-seitig von unserem Headoffice in Vilvoorde betreut, u.a. die Administration cloudbasierter Systeme und Bonusberechnungen für bestimmte Funktionen.</p>
C&A Services GmbH & Co. OHG	<p>C&amp;A Services ist unser interner IT-Dienstleister, der für unseren Internetzugang, interne Systeme, E-Mail-Kommunikation und</p>

	unsere Serverlaufwerke verantwortlich ist. Diese Dienste werden in einem eigenen Rechenzentrum betrieben.
--	---

Ferner setzen wir externe Partner im HR-Bereich ein:

Wir nutzen die Stammdatenverwaltung Employee Central und das Performance Management der Firma SAP Deutschland SE & Co. KG, Hasso-Plattner-Ring 7, 69190 Walldorf ([www.successfactors.com](http://www.successfactors.com)), das Ihre Daten im Rahmen einer Cloud-Applikation auf Servern in Deutschland verarbeitet.

Für den Ausdruck und Versand der Gehaltsabrechnung in Papierform an Sie wird für uns der Dienstleister NOWIS Nordwest-Informationendienste GmbH, Mittelkamp 110-118, 26125 Oldenburg ([www.nowis.vrg-gruppe.de](http://www.nowis.vrg-gruppe.de)) tätig.

Die Prudentia Pensionskasse, Carl-Theodor-Straße 6, 40213 Düsseldorf ([www.prudentia.ag](http://www.prudentia.ag)) wickelt mit ihrem bAV-Team schon während der Anwartschaft aus betrieblicher Altersversorgung die Leistungsbeziehungen mit den Mitarbeitern und ehemaligen Mitarbeitern ab. Im Leistungsfall übernimmt sie die Zahlungen an die Pensionäre.

Die NatureCard GmbH, Ernst-Robert-Curtius-Straße 6 -8, 53117 , Bonn ([nature-card.de](http://nature-card.de) ), ist für uns tätig für die Erstellung und den Versand der individualisierten Mitarbeiter-Rabattkarten,

Die dbh Logistics IT AG, NatureCard GmbH, Martinistr. 47-49, D-28195 Bremen, ist für uns mit der Prüfung von Sanktionslisten beauftragt. Wir führen ein Sanktionslistenscreening anhand Ihres Namens und Ihrer Anschrift gemäß der EU-Verordnung (EG) Nr. 2580/2001, Nr. 881/2002 und Verordnung (EG) 753/2011 durch. Rechtsgrundlage dieser Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht darin, eine etwaige Strafbarkeit aufgrund der §§ 17 ff. AWG zu vermeiden.

## 5. Internationale Datenübermittlung

C&A kann Mitarbeiterdaten in der EU und/oder der Schweiz übermitteln, da C&A Teil der COFRA-Gruppe mit Sitz in Zug ist. Der Transfer innerhalb der EU und von und in die Schweiz ist aufgrund der hohen Datenschutzstandards erlaubt.

Es gibt jedoch Situationen, in denen Daten in ein anderes Land außerhalb der EU bzw. der Schweiz übertragen werden können. Dies gilt zum Beispiel, wenn Ihre Daten in einem IT-System gespeichert sind, das von einem vertrauenswürdigen Dritten gehostet wird, welcher sich in einem anderen Land befindet, können Ihre Daten in dieses Land übertragen werden um es den vertrauenswürdigen Partnern von C&A zu ermöglichen, uns bzw. Ihnen ihre (Helpdesk-) Dienstleistungen anzubieten. In Fällen, in denen C&A Ihre Daten außerhalb der EU übermitteln muss, trifft C&A die geeigneten Maßnahmen um sicherzustellen, dass Ihre Daten gemäß den hohen Standards des EU-Rechts geschützt sind.

In Fällen, in denen C&A Ihre Daten außerhalb der EU übermitteln muss, wird C&A die entsprechenden Maßnahmen ergreifen um sicherzustellen, dass Ihre Daten gemäß den hohen Standards des EU-Rechts geschützt sind. Sie werden gesondert darauf hingewiesen.

Soweit technische Lösungen zur Verarbeitung Ihrer Mitarbeiterdaten eingesetzt werden, erfolgt die Speicherung innerhalb der Europäischen Union. Soweit die technischen Lösungen unserer Softwarepartner von Einrichtungen außerhalb der Europäischen Union gepflegt werden, werden EU-Standardmodellklauseln zum Datenschutz oder Privacy Shield vereinbart um einen angemessenen Datenschutz zu gewährleisten.

## 6. Aufbewahrungsfristen

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten löschen, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert, soweit wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Dies ist regelmäßig Folge gesetzlicher Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und im Steuergesetzbuch geregelt sind. Die Lagerzeiten betragen danach bis zu zehn Jahre. Darüber hinaus können personenbezogene Daten für den Zeitraum aufbewahrt werden, in dem Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder dreißig Jahren oder im Falle einer Betriebsrente, solange dieser Anspruch besteht).