



## Príloha – Zamestnanec

Subjekt C&A: C & A Logistics Nove Mesto s.r.o.

Dátum vytvorenia – Vytvoril/-a	04/2018 – Tím GDPR
Dátum revízie – Revíziu vykonal/-a	
Aktuálna verzia	0.5
Stupeň dôvernosti	Externé
Dátum nasledujúcej revízie	2019



## Obsah

1	Všeobecné ustanovenia.....	3
2	Kategórie údajov a právny základ .....	4
3	Automatizované rozhodovanie.....	14
4	Príjemcovia údajov .....	14
5	Cezhraničné poskytovanie údajov mimo EHP .....	15
6	Doba uchovávanía .....	15

## 1 Všeobecné ustanovenia

Vaše osobné údaje spracovávame v súlade s ustanoveniami Všeobecného nariadenia EÚ o ochrane osobných údajov (GDPR) a ďalej v súlade so všetkými ostatnými príslušnými vnútroštátnymi právnymi predpismi v oblasti pracovného práva a ochrany údajov.

Ako váš zamestnávateľ potrebujeme uchovávať a spracovávať vaše osobné údaje na štandardné účely pracovného pomeru. Údaje, ktoré máme k dispozícii a spracovávame, budú použité iba na administratívne potreby našej spoločnosti. Tieto údaje budeme uchovávať a používať, aby sme mohli efektívne, primerane a v súlade so zákonom prevádzkovať našu činnosť a riadiť naše vzťahy s vami, a to po tom, čo sa k našej spoločnosti pripojíte, v priebehu trvania vášho pracovného pomeru, v čase jeho ukončenia a po tom, čo od nás odídete.

V súvislosti s vaším zmluvným pomerom ste povinní poskytnúť osobné údaje nutné na založenie, plnenie a ukončenie tohto zmluvného vzťahu a na výkon súvisiacich zmluvných povinností, alebo údaje, ktoré sme povinní zhromažďovať zo zákona. Bez týchto údajov nebudeme môcť plniť pracovnú zmluvu, ktoré sme s vami uzatvorili.

Toto zahŕňa používanie údajov, ktoré nám umožňujú plniť pracovnú zmluvu, plniť prípadné požiadavky vyplývajúce z právnych predpisov, sledovanie oprávnených záujmov spoločnosti a našu ochranu v prípade súdneho alebo správneho konania. Ak nám tieto údaje neposkytnete, môže sa stať, že za určitých okolností nebudeme môcť plniť svoje povinnosti, pričom o dôsledkoch tohto rozhodnutia vás budeme informovať. Ako spoločnosť pôsobiaca v oblasti maloobchodu, môžeme v určitých prípadoch potrebovať spracovávať vaše osobné údaje s cieľom sledovať naše oprávnené obchodné záujmy, napríklad na administratívne účely personálneho oddelenia alebo na účely riadenia výkonnosti, zamedzovania podvodom či oznamovania potenciálnych trestných činov.

Spoločnosť C&A zhromažďuje údaje o zamestnancoch iba vtedy, ak sme ich dostali priamo od zamestnancov, a to v čase trvania zmluvy alebo v rámci procesu spracovávania žiadosti o zamestnanie a výberu uchádzača. V určitých prípadoch vaše osobné údaje zhromažďujú taktiež orgány verejnej moci na základe právnych predpisov. Patria sem najmä údaje týkajúce sa daní, ktoré sú potrebné pre príslušný daňový úrad, alebo údaje o čase trvania pracovnej neschopnosti, ktoré sú potrebné pre príslušnú poisťovňu.

Vezmite prosím na vedomie, že nikdy nebudeme spracovávať vaše údaje na základe oprávnených záujmov, ak nad takýmito záujmami prevažujú vaše vlastné záujmy. Veľká časť údajov, ktoré uchovávame, bude pochádzať od vás, no niektoré môžu pochádzať z iných interných zdrojov, napríklad od vášho nadriadeného, alebo v niektorých prípadoch aj z externých zdrojov, ako sú napríklad odborní znalci. Budete samozrejme zmienení v mnohých firemných dokumentoch a záznamoch, ktoré vy a vaši kolegovia vyhotovíte v priebehu výkonu vašich povinností a činností spoločnosti.

Ak spracovávame osobitnú kategóriu osobných údajov týkajúcich sa vášho rasového či etnického pôvodu, politických názorov, náboženského a filozofického presvedčenia, členstva v odborových zväzoch, biometrických údajov alebo sexuálnej orientácie, vždy na to najskôr získame váš výslovný súhlas, okrem prípadu, ak taký súhlas nie je zo zákona vyžadovaný alebo sú tieto údaje nutné na ochranu vášho zdravia v prípade núdze. Ak

spracovávame údaje na základe vášho súhlasu, ste oprávnení tento súhlas kedykoľvek odvolať.

S výnimkou prípadov uvedených nižšie budeme vaše osobné údaje poskytovať tretím stranám iba vtedy, ak nám táto povinnosť vyplýva zo zákona, alebo ak je to potrebné v rámci plnenia našich zmluvných povinností voči vám; môže sa napríklad stať, že bude potrebné poskytnúť určité osobné údaje nášmu externému poskytovateľovi. Vaše údaje môžeme poskytovať ostatným spoločnostiam zo skupiny na účely súvisiace s vaším pracovným pomerom alebo s riadením činností spoločnosti. V obmedzených a nevyhnutných prípadoch je možné vaše osobné údaje poskytnúť mimo priestoru EHP alebo medzinárodným organizáciám s cieľom splniť zákonné alebo zmluvné podmienky.

## 2 Kategórie údajov a právny základ

<p>Údaje týkajúce sa pracovnej ponuky a správy zmluvy, relokačných služieb, nástupu do zamestnania vrátane pozície, stavu zmluvy, času trvania pracovného pomeru, mzdy a ďalších náhrad a zamestnaneckých výhod (zamestnanecké zľavy, karty na verejnú dopravu, ďalšie bonusové systémy)</p>	<p>Samotná zmluva (čl. 6 ods. 1 písm. b) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. b) zákona č. 18/2018 o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZoOOÚ“). Ako základ vyplácania odmien a príspevkov môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov).</p>
<p>Údaje o funkcii, nadriadených (reporting line) a obchodné kontaktné údaje na účely internej komunikácie vrátane, ale nie výlučne, mena, funkcie, nadriadených/organizačných štruktúr, adresy, PSČ, bydliska, telefónneho čísla a e-mailovej adresy</p>	<p>Na účely ochrany našich oprávnených záujmov alebo oprávnených záujmov tretích strán (napr. orgánov verejnej moci), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ). Prvoradým záujmom spoločnosti je umožniť efektívnu internú komunikáciu.</p>
<p>„Master data“ a transakčné údaje na správu pracovného času a absencií z dôvodu dovolenky, choroby, materskej dovolenky alebo z iných dôvodov, výplatu miezd, správu pracovných ciest, využívanie firemných kreditných kariet a náhradu nákladov, riadenie výkonnosti alebo talentov, školenia, penzijné fondy, pracovné poistenie, registrácia na úradoch, plánovanie nástupníctva, interné otázky, podávanie interných správ, správa</p>	<p>Samotná zmluva (čl. 6 ods. 1 písm. b) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / 13 ods. 1 písm. b) ZoOOÚ). Ako základ vyplácania odmien a príspevkov môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov. Na účely ochrany našich</p>

<p>odchádzajúcich zamestnancov vrátane mena, pohlavia, dátumu narodenia, národnosti, miesta narodenia a fotografie, rodinného stavu, víza / pracovného povolenia / imigračného štatútu vrátane kópií pasu, čísla zamestnanca, ID používateľa, sociálne údaje, bankové údaje, čísla sociálneho zabezpečenia, čísla penzijného poistenia, údaje o schopnostiach a výkonnosti, údaje o mzde, daňové identifikačné číslo, údaje vo veci správy vozového parku, vodičského preukazu a údaje súvisiace s využívaním zariadení spoločnosti (kontrola vstupu, parkovisko, jedáleň, kľúče, kancelárske vybavenie)</p>	<p>oprávnených záujmov alebo oprávnených záujmov tretích strán (napr. orgánov verejnej moci), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ). Prvoradým záujmom spoločnosti je efektívne, primerane a v súlade so zákonom prevádzkovať našu činnosť a riadiť naše vzťahy s vami.</p> <p>Ak sa v súvislosti s pracovným pomerom spracováva osobitná kategória osobných údajov podľa čl. 9 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov, toto spracovanie slúži na účely uplatňovania práv alebo plnenia zákonných povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných predpisov, predpisov o sociálnom zabezpečení a sociálnej ochrane alebo daňových predpisov (napr. poskytovanie údajov o zdravotnom stave na účely zdravotného poistenia, evidencia ťažkého zdravotného postihnutia z dôvodu vymerania daňovej zrážky pre postihnutú osobu, náboženské vyznanie z daňových dôvodov). Údaje o zdravotnom stave sa budú ďalej spracovávať s cieľom plniť naše povinnosti v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci – aby sme mohli zväžiť, ako váš zdravotný stav ovplyvňuje vašu pracovnú spôsobilosť, a či nie je potrebná prípadná úprava vašej pracovnej náplne. Tieto údaje budeme ďalej potrebovať na správu výplaty zákonných a firemných nemocenských dávok. Toto spracovanie je založené na čl. 9 ods. 2 písm. b) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / 16 ods. 2 písm. a) ZoOOÚ. Ďalej môžeme spracovávať údaje o vašom zdravotnom stave s cieľom posúdiť vašu pracovnú spôsobilosť na základe čl. 9 ods. 2 písm. h) Všeobecného nariadenia o ochrane</p>
--	--

	<p>osobných údajov / § 16 ods. 2 písm. h) ZoOOÚ alebo na základe vášho súhlasu v súlade s čl. 9 ods. 2 písm. a) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 16 ods. 2 písm. a) ZoOOÚ (napr. ochrana zdravia pri práci / správa opätovného zapojenia do práce).</p>
<p>Údaje zo zložky zamestnanca na účely jej správy, napr. vaša žiadosť o zamestnanie a referencie, vaša pracovná zmluva a jej dodatky; korešpondencia s vami alebo o vás, napríklad vám adresované oznámenie vo veci zvýšenia mzdy alebo informácie potrebné na výplatu miezd alebo na účely príspevkov a výdavkov, údaje na správu prítomnosti v zamestnaní a absencií, ako je zaznamenávanie času práce, dovolenka, pracovná nespôsobilosť, pracovné úrazy, penzijné alebo zdravotné poistenie, lekárske osvedčenie, údaje o poistení, služobné cesty, správa vozového parku, parkovisko, údaje vo veci pracovných úrazov a chorôb z povolania, spracovávanie údajov o výkonnosti, záznamy týkajúce sa vašej kariérnej histórie, ako sú záznamy o absolvovanom školení, a prípadné záznamy o sťažnostiach a disciplinárnych konaniach</p>	<p>Samotná zmluva (čl. 6 ods. 1 písm. b) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. b) ZoOOÚ). Ako základ vyplácania odmien a príspevkov môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov). Ak sa v súvislosti s pracovným pomerom spracováva osobitná kategória osobných údajov podľa čl. 9 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov, toto spracovanie slúži na účely uplatňovania práv alebo plnenia zákonných povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných predpisov, predpisov o sociálnom zabezpečení a sociálnej ochrane alebo daňových predpisov (napr. poskytovanie údajov o zdravotnom stave na účely zdravotného poistenia, evidencia ťažkého zdravotného postihnutia z dôvodu vymeškania daňovej zrážky pre postihnutú osobu, náboženské vyznanie z daňových dôvodov). Údaje o zdravotnom stave sa budú ďalej spracovávať s cieľom plniť naše povinnosti v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci – aby sme mohli zväžiť, ako váš zdravotný stav ovplyvňuje vašu pracovnú spôsobilosť, a či nie je potrebná prípadná úprava vašej pracovnej náplne. Tieto údaje budeme ďalej potrebovať na správu výplaty zákonných a firemných nemocenských dávok. Toto spracovanie je založené na čl. 9 ods. 2 písm. b) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných</p>

	<p>údajov / 16 ods. 2 písm. a) ZoOOÚ. Ďalej môžeme spracovávať údaje o vašom zdravotnom stave s cieľom posúdiť vašu pracovnú spôsobilosť na základe čl. 9 ods. 2 písm. h) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / 16 ods. 2 písm. h) ZoOOÚ alebo na základe vášho súhlasu v súlade s čl. 9 ods. 2 písm. a) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / 16 ods. 2 písm. a) ZoOOÚ (napr. ochrana zdravia pri práci / správa opätovného zapojenia do práce).</p>
<p>Komunikačné údaje (e-mail / kalendár / plánovač / messenger / internet / používanie telefónu) na správu komunikácie</p>	<p>Na účely ochrany našich oprávnených záujmov alebo oprávnených záujmov tretích strán (napr. orgánov verejnej moci), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ). Prvoradým záujmom spoločnosti je efektívne, primerane a v súlade so zákonom prevádzkovať našu činnosť a riadiť našu komunikáciu.</p> <p>Ako základ uchovávanía a spracovávanía údajov môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov).</p>
<p>Ostatné IT dáta (prístupové práva k sieti a aplikácii, využívanie systémov súvisiacich s prácou, správa licencií, monitorovanie zabezpečenia) na správu IT systémov</p>	<p>Na účely ochrany našich oprávnených záujmov alebo oprávnených záujmov tretích strán (napr. orgánov verejnej moci), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ).</p> <p>Prvoradým záujmom spoločnosti je zaistiť bezpečnosť spoločnosti, zabezpečiť súlad s relevantnými právnymi predpismi a náležite používať systémy (napr. vyšetrenie trestných činov alebo kontrola/monitorovanie používania internetu / komunikačných</p>

	<p>zariadení) Ako základ uchovávanía a spracovávanía údajov môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov).</p> <p>Ak vaše osobné údaje spracúvame na účely plnenia našich povinností, vyplývajúcich z osobitných právnych predpisov v oblasti sociálneho zabezpečenia, právnym základom je čl. 6 ods. 1 písm. c) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. c) ZoOOÚ.</p>
Právne služby týkajúce sa zmluvného vzťahu	<p>Toto spracovávanie je založené na našich oprávnených záujmoch alebo oprávnených záujmoch tretích strán (napr. orgánov verejnej moci), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ).</p>
Dáta z bezpečnostných kamerových systémov pre bezpečnostné účely	<p>Niektoré zariadenia môžu využívať bezpečnostné kamerové systémy. Hlavným účelom bezpečnostných kamerových systémov je:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevencia a vyšetrovanie krádeže/podvodu</li> <li>• Bezpečnosť zamestnancov</li> <li>• Bezpečnosť zákazníkov</li> <li>• Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie</li> <li>• Vyšetrovanie interných podvodov</li> <li>• Bezpečnosť zariadení</li> </ul> <p>Toto spracovávanie je založené na našich oprávnených záujmoch alebo oprávnených záujmoch tretích strán (napr. orgánov verejnej moci), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ).</p> <p>Ako základ uchovávanía</p>



	a spracovania údajov môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov).
--	--

### Informácie o bezpečnostných kamerových systémoch

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
Portálové kamery v predajni bez uchovávanía záznamov		Prevenia krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Portálové monitory	Bez uchovávanía
Portálové kamery v predajni s digitálnym uchovávaním záznamov	Digitálny s úložiskom	Prevenia a vyšetrovanie krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie Vyšetrovanie interných podvodov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Portálové monitory Bezpečnostní pracovníci	72 h

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
Pohyblivé kopulovité sieťové kamery (PTZ) v predajni bez uchovávanía záznamov	Analógo vý bez úložiska	Prevenčia a vyšetrovanie krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie Vyšetrovanie interných podvodov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Monitory predajne Bezpečnostní pracovníci	Bez uchovávanía
Pohyblivé kopulovité sieťové kamery (PTZ) v predajni s analógovým uchovávaním záznamov	Analógo vý s úložiskom	Prevenčia a vyšetrovanie krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie Vyšetrovanie interných podvodov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Monitory predajne Bezpečnostní pracovníci	Manuálne mazanie/prepisovanie

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
Pevné kamery v predajni	Analógový bez úložiska	Prevenia krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Monitory predajne (zákazníci/zamestnanci)	Bez uchovávanía
Kamery pri vstupe do pokladničnej miestnosti	Analógový bez úložiska	Prevenia krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Monitory pokladničnej miestnosti (zamestnanci)	Bez uchovávanía
Dverový interkom (aktivovaný návštevníkom)	Analógový bez úložiska	Prevenia krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Interný monitor (zamestnanci)	Bez uchovávanía
Kamera	Digitáln	Prevenia	Oprávnený	Bezpečnostní	Záznamy sa

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávaní
pri služobnom vchode (aktivovaná zapnutím/vypnutím poplašného systému)	ys úložiskom	a vyšetrovanie krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie Vyšetrovanie interných podvodov Bezpečnosť zariadení	záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	pracovníci	automaticky prepisujú, ak je kazeta plná
Kamery v rizikových priestoroch, ako sú výťahy	Analógový bez úložiska	Prevenia krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Monitory (zamestnanci/zákazníci)	Bez uchovávaní
Kamery v priestore nakladacej rampy	Analógový s úložiskom	Prevenia a vyšetrovanie krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane	Bezpečnostní pracovníci	72 h

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
		<p>zákazníkov</p> <p>Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie</p> <p>Vyšetrovanie interných podvodov</p> <p>Bezpečnosť zariadení</p>	<p>osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)</p>		
<p>Kamery pri vstupe do DC s licencovaným nahrávaním</p>	<p>Analógový s úložiskom</p>	<p>Prevenia a vyšetrovanie krádeže/podvodu</p> <p>Bezpečnosť zamestnancov</p> <p>Bezpečnosť zákazníkov</p> <p>Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie</p> <p>Vyšetrovanie interných podvodov</p> <p>Bezpečnosť zariadení</p>	<p>Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)</p>	<p>Bezpečnostní pracovníci</p>	<p>72 h</p>
<p>Nahrávanie HQ videozáznamov vo vestibule, pri vstupoch a v parkovacej garáži</p>	<p>Analógový s úložiskom</p>	<p>Prevenia a vyšetrovanie krádeže/podvodu</p> <p>Bezpečnosť zamestnancov</p> <p>Bezpečnosť zákazníkov</p> <p>Zhromažďov</p>	<p>Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných</p>	<p>Bezpečnostní pracovníci</p>	<p>72 h</p>

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
		anie dôkazov pre trestné konanie Vyšetrovani e interných podvodov Bezpečnosť zariadení	údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)		

### 3 Automatizované rozhodovanie

Spoločnosť C&A v rámci procesov správy pracovnoprávných vzťahov nepoužíva automatizované rozhodovanie ani profilovanie.

### 4 Prijemcovia údajov

V rámci našej spoločnosti získavajú vaše osobné údaje iba osoby a pozície (napr. oddelenia, zástupca zamestnancov, zástupca osoby so zdravotným postihnutím), ktoré ich potrebujú na splnenie našich zmluvných a zákonných povinností. V rámci našej skupiny spoločností sú vaše údaje poskytované vybraným spoločnostiam, ktoré centrálné spracovávajú údaje pre pridružené spoločnosti v rámci skupiny (napr. výplaty miezd, správa ľudských zdrojov, IT).

S cieľom plniť naše zmluvné a zákonné povinnosti ďalej využívame rôznych poskytovateľov služieb alebo poskytovateľov cloudových riešení (napr. SAP Success Factors).

Môžeme poskytovať vaše osobné údaje ďalším príjemcom mimo spoločnosti v rozsahu nutnom na plnenie zmluvných a zákonných povinností zamestnávateľa; medzi týchto príjemcov patria:

Orgány verejnej moci (orgány pre zákonné penzijné poistenie, zdravotné poisťovne a úrady sociálneho zabezpečenia / profesionálne penzijné fondy, finančné úrady, súdy, externí právni poradcovia)
Banky, poisťovne, externí komerční audítori, konzultanti (napr. v prípade cudzincov žijúcich dlhodobo mimo krajiny, ktorej majú občianstvo, outplacement)
Konkurzný správca v prípade úpadku súkromnej osoby / dlžníci – tretie strany v prípade zásielok vo veci miezd
Ostatné, ako sú cestovné kancelárie / firmy zaisťujúce verejnú dopravu, relokačné agentúry a pod.

## 5 Cezhraničné poskytovanie údajov mimo EHP

Spoločnosť C&A môže poskytovať údaje zamestnancov v EÚ a/alebo Švajčiarsku, lebo C&A je členom skupiny COFRA, ktorá sa nachádza vo švajčiarskom Zugu. Poskytovanie v rámci EÚ, zo Švajčiarska a do Švajčiarska je povolené, a to na základe vysokých štandardov ochrany osobných údajov (ako je uvedené nižšie). Existujú však situácie, v ktorých môžu byť údaje poskytnuté do inej krajiny mimo územia EÚ a/alebo Švajčiarska. Príklad: Ak sú vaše údaje uložené v IT systéme, ktorý využíva hosting dôveryhodnej tretej strany a táto tretia strana sa nachádza v inej krajine, napríklad v USA, vaše údaje môžu byť poskytnuté do tejto krajiny s cieľom umožniť dôveryhodným partnerom spoločnosti C&A poskytovať nám/vám svoje služby technickej podpory.

V prípadoch, keď spoločnosť C&A musí poskytnúť vaše údaje mimo územia EÚ, prijme náležité opatrenia s cieľom zaistiť, aby vaše údaje boli chránené v súlade s vysokými štandardmi požadovanými podľa práva EÚ, a bude vás o tom osobitne informovať.

Ak sa na spracovávanie vašich údajov týkajúcich sa vášho zamestnania využívajú technické riešenia, tieto údaje budú uchovávané v rámci Európskej únie. Ak sú technické riešenia poskytované našimi poskytovateľmi softwarových služieb spravované subjektmi mimo územia Európskej únie, bude dohodnuté použitie štandardných zmluvných doložiek EÚ o ochrane osobných údajov alebo systému „štítu súkromia“ (Privacy Shield) s cieľom zaistiť primeranú úroveň ochrany osobných údajov.

## 6 Doba uchovávania

Vaše osobné údaje odstránime, hneď ako ich spracúvanie už nebude potrebné na vyššie uvedené účely. Po ukončení vášho pracovného pomeru sa budú vaše osobné údaje uchovávať počas trvania našej zákonnej povinnosti uchovávať tieto údaje. Táto povinnosť obvykle vychádza z povinností týkajúcich sa uchovávania zákonných dôkazov a uchovávania, ktoré sú upravené okrem iného v právnych predpisoch upravujúcich oblasť obchodného a daňového práva. Dĺžka uchovávania je v takom prípade až desať rokov. Okrem toho sa môžu osobné údaje uchovávať počas doby, po ktorú môžu byť voči nám vznesené nároky (premlčacia lehota tri alebo desať rokov, alebo v prípade nároku na príspevky na zamestnanecké dôchodcovské poistenie alebo iné nároky vyplývajúce z osobitných právnych predpisov v oblasti sociálneho zabezpečenia tak dlho, ako tento nárok trvá).

Pokiaľ ide o dĺžku uchovávania záznamov z bezpečnostných kamerových systémov, pozrite príslušný článok vyššie.