



Príloha – Dôchodca

Subjekt C&A: C & A Mode s.r.o.

Dátum vytvorenia – Vytvoril/-a	04/2018 – Tím GDPR
Dátum revízie – Revíziu vykonal/-a	
Aktuálna verzia	0.5
Stupeň dôvernosti	Externé
Dátum nasledujúcej revízie	2019



Obsah

1	Všeobecné ustanovenia.....	3
2	Kategórie údajov a právny základ	4
3	Automatizované rozhodovanie.....	6
4	Príjemcovia údajov	6
5	Cezhraničné poskytovanie údajov mimo EHP	6
6	Dĺžka uchovávanía.....	7

1 Všeobecné ustanovenia

Vaše osobné údaje spracovávame v súlade s ustanoveniami Všeobecného nariadenia EÚ o ochrane osobných údajov (GDPR) a ďalej v súlade so všetkými ostatnými príslušnými vnútroštátnymi právnymi predpismi v oblasti pracovného práva a ochrany údajov.

Ako váš zamestnávateľ potrebujeme uchovávať a spracovávať vaše osobné údaje na štandardné účely pracovného pomeru. Údaje, ktoré máme k dispozícii a spracovávame, budú použité iba na administratívne potreby našej spoločnosti. Tieto údaje budeme uchovávať a používať, aby sme mohli efektívne, primerane a v súlade so zákonom prevádzkovať našu činnosť a riadiť naše vzťahy s vami, a to po tom, čo sa k našej spoločnosti pripojíte, v priebehu trvania vášho pracovného pomeru, v čase jeho ukončenia a po tom, čo od nás odídete.

V súvislosti s vaším zmluvným pomerom ste povinní poskytnúť osobné údaje nutné na založenie, plnenie a ukončenie tohto zmluvného vzťahu a na výkon súvisiacich zmluvných povinností, alebo údaje, ktoré sme povinní zhromažďovať zo zákona. Bez týchto údajov nebudeme môcť plniť pracovnú zmluvu, ktoré sme s vami uzatvorili.

Toto zahŕňa používanie údajov, ktoré nám umožňujú plniť pracovnú zmluvu, plniť prípadné požiadavky vyplývajúce z právnych predpisov, sledovanie oprávnených záujmov spoločnosti a našu ochranu v prípade súdneho alebo správneho konania. Ak nám tieto údaje neposkytnete, môže sa stať, že za určitých okolností nebudeme môcť plniť svoje povinnosti, pričom o dôsledkoch tohto rozhodnutia vás budeme informovať. Ako spoločnosť pôsobiaca v oblasti maloobchodu, môžeme v určitých prípadoch potrebovať spracovávať vaše osobné údaje s cieľom sledovať naše oprávnené obchodné záujmy, napríklad na administratívne účely personálneho oddelenia alebo na účely riadenia výkonnosti, zamedzovania podvodom či oznamovania potenciálnych trestných činov.

Spoločnosť C&A zhromažďuje údaje o zamestnancoch iba vtedy, ak sme ich dostali priamo od zamestnancov, a to v čase trvania zmluvy alebo v rámci procesu spracovávania žiadosti o zamestnanie a výberu uchádzača. V určitých prípadoch vaše osobné údaje zhromažďujú taktiež orgány verejnej moci na základe právnych predpisov. Patria sem najmä údaje týkajúce sa daní, ktoré sú potrebné pre príslušný daňový úrad, alebo údaje o čase trvania pracovnej neschopnosti, ktoré sú potrebné pre príslušnú poisťovňu.

Vezmite prosím na vedomie, že nikdy nebudeme spracovávať vaše údaje na základe oprávnených záujmov, ak nad takýmito záujmami prevažujú vaše vlastné záujmy. Veľká časť údajov, ktoré uchovávame, bude pochádzať od vás, no niektoré môžu pochádzať z iných interných zdrojov, napríklad od vášho nadriadeného, alebo v niektorých prípadoch aj z externých zdrojov, ako sú napríklad odborní znalci. Budete samozrejme zmienení v mnohých firemných dokumentoch a záznamoch, ktoré vy a vaši kolegovia vyhotovíte v priebehu výkonu vašich povinností a činností spoločnosti.

Ak spracovávame osobitnú kategóriu osobných údajov týkajúcich sa vášho rasového či etnického pôvodu, politických názorov, náboženského a filozofického presvedčenia, členstva v odborových zväzoch, biometrických údajov alebo sexuálnej orientácie, vždy na to najskôr získame váš výslovný súhlas, okrem prípadu, ak taký súhlas nie je zo zákona vyžadovaný alebo sú tieto údaje nutné na ochranu vášho zdravia v prípade núdze. Ak

spracovávame údaje na základe vášho súhlasu, ste oprávnení tento súhlas kedykoľvek odvolať.

S výnimkou prípadov uvedených nižšie budeme vaše osobné údaje poskytovať tretím stranám iba vtedy, ak nám táto povinnosť vyplýva zo zákona, alebo ak je to potrebné v rámci plnenia našich zmluvných povinností voči vám; môže sa napríklad stať, že bude potrebné poskytnúť určité osobné údaje nášmu externému poskytovateľovi. Vaše údaje môžeme poskytovať ostatným spoločnostiam zo skupiny na účely súvisiace s vaším pracovným pomerom alebo s riadením činností spoločnosti. V obmedzených a nevyhnutných prípadoch je možné vaše osobné údaje poskytnúť mimo priestoru EHP alebo medzinárodným organizáciám s cieľom splniť zákonné alebo zmluvné podmienky.

2 Kategórie údajov a právny základ

<p>Údaje týkajúce sa ponuky a správy zmluvy</p>	<p>Samotná zmluva (čl. 6 ods. 1 písm. b) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. b) zákona č. 18/2018 o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZoOOÚ“).</p> <p>Ako základ vyplácania odmien a príspevkov môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov.</p>
<p>„Master data“ a transakčné dáta pre správu výplaty miezd, penzijných fondov a firemných poisťovní, registráciu na úradoch a podávanie interných správ vrátane mena, pohlavia, dátumu narodenia, národnosti, miesta narodenia, rodinného stavu, sociálnych údajov, bankových údajov, čísla sociálneho zabezpečenia, čísla penzijného poistenia, platobných údajov, daňových identifikačných čísel</p>	<p>Samotná zmluva (čl. 6 ods. 1 písm. b) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. b) ZoOOÚ).</p> <p>Ako základ vyplácania odmien a príspevkov môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov.</p> <p>Na účely ochrany našich oprávnených záujmov alebo oprávnených záujmov tretích strán (napr. orgánov verejnej moci), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ). Prvoradým záujmom spoločnosti je efektívne, primerane a v súlade so zákonom prevádzkovať našu činnosť a riadiť</p>

	<p>naše vzťahy s vami. Ak vaše osobné údaje spracúvame na účely plnenia našich povinností, vyplývajúcich z osobitných právnych predpisov v oblasti sociálneho zabezpečenia, právnym základom je čl. 6 ods. 1 písm. c) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. c) ZoOOÚ.</p>
<p>Údaje zo zložky dôchodcu pre správu zložiek, napr. vaša pracovná zmluva a jej prípadné dodatky, korešpondencia s vami alebo o vás, napríklad vám adresované oznámenia týkajúce sa zvýšenia mzdy alebo informácie nutné na účely výplaty miezd a poskytovanie príspevkov, údaje o penzijnom a zdravotnom poistení, údaje o dôchodkovom systéme a lekárske osvedčenia.</p>	<p>Samotná zmluva (čl. 6 ods. 1 písm. b) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. b) ZoOOÚ). Ako základ správy penzií môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov). Ak vaše osobné údaje spracúvame na účely plnenia našich povinností, vyplývajúcich z osobitných právnych predpisov v oblasti sociálneho zabezpečenia, právnym základom je čl. 6 ods. 1 písm. c) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. c) ZoOOÚ.</p>
<p>Komunikačné údaje (e-mail / kalendár / plánovač / messenger / internet / používanie telefónu) na správu komunikácie</p>	<p>Na účely ochrany našich oprávnených záujmov alebo oprávnených záujmov tretích strán (napr. štátnych orgánov), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ). Prvoradým záujmom spoločnosti je efektívne, primerane a v súlade so zákonom prevádzkovať našu činnosť a riadiť našu komunikáciu.</p>
<p>Údaje týkajúce sa dôchodku na správu vzťahov s dôchodcami a výplatu dôchodkov vrátane „master“ údajov, rodinného stavu a údajov o rodinných príslušníkoch v nevyhnutnom rozsahu s ohľadom na nároky týchto rodinných príslušníkov, korešpondencie, zamestnaneckých zliav.</p>	<p>Samotná zmluva (čl. 6 ods. 1 písm. b) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. b) ZoOOÚ). Ako základ vyplácania odmien a príspevkov penzistom môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (centrálne pracovné zmluvy, miestne pracovné zmluvy ako aj tarifné dohody) (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1</p>

	Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov). Ak vaše osobné údaje spracúvame na účely plnenia našich povinností, vyplývajúcich z osobitných právnych predpisov v oblasti sociálneho zabezpečenia, právnym základom je čl. 6 ods. 1 písm. c) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. c) ZoOOÚ.
--	---

3 Automatizované rozhodovanie

Spoločnosť C&A v rámci procesov správy dôchodkov nepoužíva automatizované rozhodovanie ani profilovanie.

4 Príjemcovia údajov

V rámci našej spoločnosti získavajú vaše osobné údaje iba osoby a pozície (napr. oddelenia, podniková rada, zástupca zdravotne postihnutej osoby), ktoré ich potrebujú na splnenie našich zmluvných a zákonných povinností. V rámci našej skupiny spoločností sú vaše údaje poskytované konkrétnym spoločnostiam, ktoré centrálné spracovávajú údaje pre pridružené subjekty skupiny (napr. správa penzií a výplata miezd, IT).

S cieľom plniť naše zmluvné a zákonné povinnosti ďalej využívame rôznych poskytovateľov služieb alebo poskytovateľov cloudových riešení (napr. SAP).

Môžeme poskytovať vaše osobné údaje ďalším príjemcom mimo spoločnosti v rozsahu nutnom na plnenie zmluvných a zákonných povinností zamestnávateľa; medzi týchto príjemcov patria:

Orgány verejnej moci (orgány pre zákonné dôchodkové poistenie / profesionálne dôchodkové fondy, finančné úrady, súdy, externí právni poradcovia)
Banky, poisťovne, externí komerční audítori
Konkurzný správca v prípade úpadku súkromnej osoby / dlžníci – tretie strany v prípade zásielok vo veci penzijného poistenia

5 Cezhraničné poskytovanie údajov mimo EHP

Spoločnosť C&A môže poskytovať údaje zamestnancov v EÚ a/alebo Švajčiarsku, lebo C&A je členom skupiny COFRA, ktorá sa nachádza vo švajčiarskom Zugu. Poskytovanie v rámci EÚ, zo Švajčiarska a do Švajčiarska je povolené, a to na základe vysokých štandardov ochrany osobných údajov (ako je uvedené nižšie). Existujú však situácie, v ktorých môžu byť údaje poskytnuté do inej krajiny mimo územia EÚ a/alebo Švajčiarska. Príklad: Ak sú vaše údaje uložené v IT systéme, ktorý využíva hosting dôveryhodnej tretej

strany a táto tretia strana sa nachádza v inej krajine, napríklad v USA, vaše údaje môžu byť poskytnuté do tejto krajiny s cieľom umožniť dôveryhodným partnerom spoločnosti C&A poskytovať nám/vám svoje služby technickej podpory.

V prípadoch, keď spoločnosť C&A musí poskytnúť vaše údaje mimo územia EÚ, prijme náležité opatrenia s cieľom zaistiť, aby vaše údaje boli chránené v súlade s vysokými štandardmi požadovanými podľa práva EÚ, a bude vás o tom osobitne informovať.

Ak sa na spracovávanie vašich údajov týkajúcich sa vášho zamestnania využívajú technické riešenia, tieto údaje budú uchovávané v rámci Európskej únie. Ak sú technické riešenia poskytované našimi poskytovateľmi softwarových služieb spravované subjektmi mimo územia Európskej únie, bude dohodnuté použitie štandardných zmluvných doložiek EÚ o ochrane osobných údajov alebo systému „štítu súkromia“ (Privacy Shield) s cieľom zaistiť primeranú úroveň ochrany osobných údajov.

6 Dĺžka uchovávania

Vaše osobné údaje odstránime, hneď ako už nebudú potrebné na vyššie uvedené účely. Po ukončení vášho pracovného pomeru sa budú vaše osobné údaje uchovávať počas trvania našej zákonnej povinnosti uchovávať tieto údaje. Táto povinnosť obvykle vychádza z povinností týkajúcich sa uchovávania zákonných dôkazov a uchovávania, ktoré sú upravené okrem iného v právnych predpisoch upravujúcich oblasť obchodného a daňového práva. Dĺžka uchovávania je potom až desať rokov. Okrem toho sa môžu osobné údaje uchovávať na čas, po ktorý môžu byť voči nám vznesené nároky (premlčacia lehota tri alebo desať rokov, alebo v prípade nároku na príspevky na zamestnanecké dôchodkové poistenie alebo iné nároky vyplývajúce z osobitných právnych predpisov v oblasti sociálneho zabezpečenia tak dlho, ako tento nárok trvá).