



Príloha – Uchádzač

Subjekt C&A: C & A Mode s.r.o.

Dátum vytvorenia – Vytvoril/-a	04/2018 – Tím GDPR
Dátum revízie – Revíziu vykonal/-a	
Aktuálna verzia	0.5
Stupeň dôvernosti	Externé
Dátum nasledujúcej revízie	2019



Obsah

1	Všeobecné ustanovenia.....	3
2	Kategórie údajov a právny základ	3
3	Zdroje údajov	11
4	Automatizované rozhodovanie.....	11
5	Príjemcovia údajov	11
6	Cezhraničné poskytovanie údajov mimo EHP	11
7	Doba uchovávanía	12

1 Všeobecné ustanovenia

Vaše osobné údaje spracovávame v súlade s ustanoveniami Všeobecného nariadenia EÚ o ochrane osobných údajov (GDPR) a ďalej v súlade so všetkými ostatnými príslušnými vnútroštátnymi právnymi predpismi v oblasti pracovného práva a ochrany údajov.

Ak sa uchádzate o zamestnanie v spoločnosti C&A, potrebujeme uchovávať a spracovávať vaše osobné údaje na bežné účely spracovania vašej žiadosti. Údaje, ktoré máme k dispozícii a spracovávame, budú použité iba na administratívne potreby našej spoločnosti s cieľom nájsť vhodného uchádzača. Tieto údaje budeme uchovávať a používať, aby sme mohli efektívne, primerane a v súlade so zákonom prevádzkovať našu činnosť a riadiť naše vzťahy s vami.

2 Kategórie údajov a právny základ

V rámci procesu podávania a spracovania žiadostí uchádzačov o zamestnanie sa zhromažďujú a spracovávajú tieto kategórie údajov na nasledujúce účely a na nasledujúcom právnom základe.

Ak spracovávame osobitnú kategóriu osobných údajov týkajúcich sa vášho rasového či etnického pôvodu, politických názorov, náboženského a filozofického presvedčenia, členstva v odborových zväzoch, biometrických údajov alebo sexuálnej orientácie, vždy na to najskôr získame váš výslovný súhlas, okrem prípadu, ak taký súhlas nie je zo zákona vyžadovaný alebo sú tieto údaje nutné na ochranu vášho zdravia v prípade núdze. Ak spracovávame údaje na základe vášho súhlasu, ste oprávnení tento súhlas kedykoľvek odvolať.

Kategórie údajov	Príslušný právny základ
Osobné údaje vrátane mena, pohlavia, dátumu narodenia, miesta narodenia a fotografie, kontaktné údaje vrátane adresy, PSČ, bydliska, telefónneho čísla a e-mailovej adresy	Samotná (zamýšľaná) zmluva (čl. 6 ods. 1 písm. b) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. b) zákona č. 18/2018 o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZoOOÚ“). Ak sa vaše údaje uchovávajú na neskorší proces spracovania žiadosti o zamestnanie nad rámec bežného času uchovávania, váš súhlas (čl. 6 ods. 1 písm. a) a článok 7 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. a) ZoOOÚ.

<p>Údaje zo životopisu, ako sú informácie o vzdelávacích programoch, kurzoch či stážach, informácie o povahe a náplni súčasnej pracovnej pozície, ako aj o jej ukončení, a informácie o povahe, čase trvania a náplni predchádzajúcich zamestnaní, ako aj o ich ukončení; referencie a osvedčenia o dosiahnutom vzdelaní</p>	<p>Náš oprávnený záujem nájsť vhodného uchádzača s ohľadom na uzatváranie obchodných transakcií, ak pred naším záujmom nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ).</p> <p>Ak sa vaše údaje uchovávajú na neskorší proces spracovávania žiadosti o zamestnanie nad rámec bežného času uchovávania, váš súhlas (čl. 6 ods. 1 písm. a) a článok 7 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ).</p>
<p>Hodnotenie osobnosti (ak je relevantné pre konkrétnu pozíciu)</p>	<p>Váš súhlas (čl. 6 ods. 1 písm. a) a článok 7 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. a) ZoOOÚ.</p>
<p>Komunikačné údaje (e-mail / kalendár / plánovač / messenger / internet / používanie telefónu) na správu komunikácie</p>	<p>Na účely ochrany našich oprávnených záujmov alebo oprávnených záujmov tretích strán (napr. orgánov verejnej moci), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ). Prvoradým záujmom spoločnosti je efektívne, náležite a v súlade so zákonom prevádzkovať našu činnosť a riadiť našu komunikáciu.</p> <p>Ako základ uchovávania a spracovávania údajov môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (centrálne pracovné zmluvy, miestne pracovné zmluvy ako aj tarifné dohody) (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov)</p>
<p>Právne služby týkajúce sa zmluvného vzťahu</p>	<p>Toto spracovávanie je založené na našich oprávnených záujmoch alebo oprávnených záujmoch tretích strán (napr. orgánov verejnej moci), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane</p>

	osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ).
Dáta z bezpečnostných kamerových systémov pre bezpečnostné účely	<p>Niektoré zariadenia môžu využívať bezpečnostné kamerové systémy. Hlavným účelom bezpečnostných kamerových systémov je:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prevencia a vyšetrovanie krádeže/podvodu • Bezpečnosť zamestnancov • Bezpečnosť zákazníkov • Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie • Vyšetrovanie interných podvodov • Bezpečnosť zariadení <p>Toto spracovávanie je založené na našich oprávnených záujmoch alebo oprávnených záujmoch tretích strán (napr. orgánov verejnej moci), ak pred týmito záujmami nemajú prednosť vaše záujmy alebo základné práva a slobody (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f)).</p> <p>Ako základ uchovávanía a spracovávanía údajov môžu ďalej slúžiť kolektívne zmluvy (čl. 6 ods. 1 písm. b) / čl. 88 ods. 1 Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov.</p>

Informácie o bezpečnostných kamerových systémoch

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
Portálové kamery v predajni bez uchovávanía záznamov		Prevencia krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Bezpečnosť	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia	Portálové monitory	Bez uchovávanía

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
		zariadení	o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)		
Portálové kamery v predajni s digitálnym uchovávaním záznamov	Digitálny s úložiskom	Prevenčia a vyšetrovanie krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie Vyšetrovanie interných podvodov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Portálové monitory Bezpečnostní pracovníci	72 h
Pohyblivé kopulovité sieťové kamery (PTZ) v predajni bez uchovávanía záznamov	Analógový bez úložiska	Prevenčia a vyšetrovanie krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie Vyšetrovanie interných	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Monitory predajne Bezpečnostní pracovníci	Bez uchovávanía

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
		podvodov Bezpečnosť zariadení			
Pohyblivé kopulovité sieťové kamery (PTZ) v predajni s analógovým uchovávaním záznamov	Analógový s úložiskom	Prevenčia a vyšetrovanie krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie Vyšetrovanie interných podvodov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Monitory predajne Bezpečnostní pracovníci	Manuálne mazanie/prepisovanie
Pevné kamery v predajni	Analógový bez úložiska	Prevenčia krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Monitory predajne (zákazníci/zamestnanci)	Bez uchovávanía
Kamery pri vstupe do pokladničnej miestnosti	Analógový bez úložiska	Prevenčia krádeže/podvodu	Oprávnený záujem (bezpečnosť)	Monitory pokladničnej miestnosti (zamestnanci)	Bez uchovávanía

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
		Bezpečnosť zamestnancov	(čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)		
Dverový interkom (aktivovaný návštevníkom)	Analógový bez úložiska	Prevenia krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Interný monitor (zamestnanci)	Bez uchovávanía
Kamera pri služobnom vchode (aktivovaná zapnutím/vypnutím poplašného systému)	Digitálny s úložiskom	Prevenia a vyšetrovanie krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie Vyšetrovanie interných	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Bezpečnostní pracovníci	Záznamy sa automaticky prepisujú, ak je kazeta plná

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
		podvodov Bezpečnosť zariadení			
Kamery v rizikových priestoroch, ako sú výťahy	Analógový bez úložiska	Prevenia krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Monitory (zamestnanci/zákazníci)	Bez uchovávanía
Kamery v priestore nakladacej rampy	Analógový s úložiskom	Prevenia a vyšetrovanie krádeže/podvodu Bezpečnosť zamestnancov Bezpečnosť zákazníkov Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie Vyšetrovanie interných podvodov Bezpečnosť zariadení	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Bezpečnostní pracovníci	72 h
Kamery pri vstupe do DC s licencovaným	Analógový s úložiskom	Prevenia a vyšetrovanie krádeže/pod	Oprávnený záujem (bezpečnosť)	Bezpečnostní pracovníci	72 h

Typ kamerového systému	Dátový balíček	Účel	Právny základ	Prístup	Dĺžka uchovávanía
m nahrávaním		<p>vodu</p> <p>Bezpečnosť zamestnancov</p> <p>Bezpečnosť zákazníkov</p> <p>Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie</p> <p>Vyšetrovanie interných podvodov</p> <p>Bezpečnosť zariadení</p>	(čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)		
Nahrávanie HQ videozáznamov vo vestibule, pri vstupoch a v parkovacej garáži	Analógový s úložiskom	<p>Prevenčia a vyšetrovanie krádeže/podvodu</p> <p>Bezpečnosť zamestnancov</p> <p>Bezpečnosť zákazníkov</p> <p>Zhromažďovanie dôkazov pre trestné konanie</p> <p>Vyšetrovanie interných podvodov</p> <p>Bezpečnosť zariadení</p>	Oprávnený záujem (bezpečnosť) (čl. 6 ods. 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov / § 13 ods. 1 písm. f) ZoOOÚ)	Bezpečnostní pracovníci	72 h

3 Zdroje údajov

Údaje sa obvykle získavajú iba priamo od vás, t. j. ide o údaje, ktoré ste poskytli nám, externým náborárom alebo tzv. headhunterom. Ďalej spracovávame osobné údaje, ktoré sme oprávnené získať z profesijných sietí. Okrem toho sme mohli prijať údaje od tretích strán (ako sú napr. agentúry na sprostredkovanie práce). Spoločnosť C&A nespracováva údaje o zamestnancoch a uchádzačoch zo žiadnych iných verejných/súkromných zdrojov, nekladie priame otázky bývalým zamestnávateľom, ani nevykonáva preverovanie (tzv. background check) na internete.

4 Automatizované rozhodovanie

Spoločnosť C&A v procese výberu uchádzačov o zamestnanie nepoužíva automatizované rozhodovanie.

5 Príjemcovia údajov

V rámci procesu výberu uchádzačov o zamestnanie budú údaje poskytované vedeniu spoločnosti C&A, personálnemu oddeleniu a príslušnému oddeleniu, ktoré pracovné miesto ponúka, v niektorých prípadoch taktiež finančnému oddeleniu (schvaľovanie ponuky) a COFRA Holding vo Švajčiarsku.

S výnimkou prípadov uvedených nižšie budeme vaše osobné údaje poskytovať tretím stranám iba vtedy, ak budeme na to mať povinnosť zo zákona, alebo v rámci plnenia našich zmluvných povinností voči vám; môže sa napríklad stať, že bude potrebné poskytnúť určité informácie nášmu externému poskytovateľovi. Údaje o vás môžeme poskytovať ostatným spoločnostiam zo skupiny na účely súvisiace s vaším pracovným pomerom alebo s riadením činnosti spoločnosti. Za obmedzených a nutných okolností je možné vaše osobné údaje poskytnúť mimo EHP alebo medzinárodným organizáciám s cieľom splniť zákonné alebo zmluvné požiadavky.

V rámci našej skupiny spoločností sú vaše údaje poskytované konkrétnym spoločnostiam, ktoré centrálné spracovávajú údaje pre pridružené subjekty skupiny (správa náboru, IT). Na správu procesu výberu uchádzačov o zamestnanie môžeme okrem toho využívať rôznych poskytovateľov služieb alebo rôzne cloudové riešenia (napr. SAP Success Factors).

Ak sa na spracovávanie vašich údajov na účely žiadosti využívajú technické riešenia, tieto údaje budú uchovávané v rámci Európskej únie.

6 Cezhraničné poskytovanie údajov mimo EHP

Spoločnosť C&A spracováva a uchováva údaje uchádzačov v EÚ a/alebo Švajčiarsku (C&A je členom skupiny COFRA, ktorá sa nachádza vo švajčiarskom Zugu). Poskytovanie

v rámci EÚ, zo Švajčiarska a do Švajčiarska je povolené, a to na základe vysokých štandardov ochrany osobných údajov (ako je uvedené nižšie).

Existujú však situácie, v ktorých môžu byť údaje poskytnuté do inej krajiny mimo územia EÚ a/alebo Švajčiarska. Príklad: Ak sú vaše údaje uložené v IT systéme, ktorý využíva hosting dôveryhodnej tretej strany a táto tretia strana sa nachádza v inej krajine, napríklad v USA, vaše údaje môžu byť poskytnuté do tejto krajiny s cieľom umožniť dôveryhodným partnerom spoločnosti C&A poskytovať nám/vám svoje služby technickej podpory. V prípadoch, keď spoločnosť C&A musí poskytnúť vaše údaje mimo územia EÚ, prijme náležité opatrenia s cieľom zaistiť, že budú vaše údaje chránené v súlade s vysokými štandardmi požadovanými podľa práva EÚ.

Poskytovanie údajov	Náležité opatrenia na ochranu údajov
Hodnotenie osobnosti (ak je relevantné pre konkrétnu pozíciu) sa ukladá v cloudovom riešení, ktoré v USA hostuje Predictive Index (pseudonymizácia)	Štandardné zmluvné doložky EÚ Systém „štítu súkromia“ (Privacy Shield)

7 Doba uchovávania

Údaje týkajúce sa procesu výberu uchádzačov o zamestnanie sa uchovávajú iba počas trvania náboru a maximálne 6 mesiacov po jeho skončení, ak nebol uzavretý pracovný pomer. Ak pracovný pomer uzavretý bol, tieto údaje budú uložené vo vašej zložke zamestnanca. Vaše údaje budú uchovávané po skončení náboru s cieľom ponúkať alternatívne pracovné miesta alebo v prípade žiadosti z vašej vlastnej iniciatívy iba s vaším výslovným súhlasom. V takom prípade bude vaša žiadosť uložená maximálne 2 roky, ak svoj súhlas medzitým nepredĺžite.

Čo sa týka dĺžky uchovávania záznamov z bezpečnostných kamerových systémov, pozrite príslušný článok vyššie.