



Priloga za upokojenje

C&A subjekt: C & A MODA d.o.o.

Datum izdelave - ustvaril/-a	2018/04 – Ekipa GDPR
Datum revizije - pregledal/-a	
Trenutna različica	0.5
Zaupnost	Zunanje
Datum naslednje revizije	2019



Vsebina

1	Splošne določbe.....	3
2	Vrste podatkov in pravna podlaga.....	4
3	Avtomatizirane odločitve.....	5
4	Uporabniki podatkov.....	5
5	Mednarodni prenosi podatkov zunaj EU in/ali EGP.....	6
6	Obdobja hrambe.....	6

Sem nekdanji zaposleni

1 Splošne določbe

Vaše podatke obdelujemo v skladu z določbami Splošne uredbe o varstvu podatkov (v nadaljevanju: »GDPR«) in vsemi drugimi zadevnimi nacionalnimi zakoni s področja delovnega prava in prava varstva osebnih podatkov.

Kot vaš delodajalec moramo hraniti in obdelovati podatke o vas za običajne namene zaposlitve. Informacije, ki jih hranimo in obdelujemo, bomo uporabili zgolj za namene upravljanja in administracije. Hranili in uporabljali jih bomo za učinkovito, zakonito in ustrezno vodenje poslov in upravljanje našega razmerja z vami, po tem ko se pridružite naši družbi, ko se vaša zaposlitev zaključi in po tem ko ste zapustili našo družbo.

V kontekstu vaše zaposlitve morate zagotoviti osebne podatke, ki jih potrebujemo za vzpostavitev, izvajanje in odpoved delovnega razmerja in za izvajanje povezanih pogodbenih obveznosti ali če jih moramo zbirati po zakonu. Brez teh podatkov ne bomo mogli izvajati pogodbe o zaposlitvi z vami.

To vključuje uporabo informacij, ki nam omogočajo delovanje v skladu s pogodbo o zaposlitvi, izpolnjevanje pravnih zahtev, uveljavljanje zakonitih interesov družbe in zavarovanje našega pravnega položaja v primeru sodnih postopkov. Če nam teh podatkov ne zagotovite, v nekaterih okoliščinah morda ne bomo mogli delovati v skladu z našimi obveznostmi in vas bomo obvestili o posledicah te odločitve. Kot družba, ki izvaja maloprodajne poslovne dejavnosti, bomo morda občasno morali obdelovati vaše podatke za uveljavljanje naših zakonitih poslovnih interesov, na primer za namene upravljanja s človeškimi viri ali za upravljanje s storilnostjo, preprečevanje goljufij ali poročanje o morebitnih kaznivih dejanjih.

Kot ključno pravilo C&A zbira vaše podatke o zaposlitvi, če smo jih prejeli neposredno od vas v času veljavnosti pogodbe ali v postopku prijave. V nekaterih ureditvah vaše osebne podatke zaradi pravnih predpisov zbirajo tudi drugi organi oblasti. To še posebej vključuje povpraševanja, povezana s poizvedbami glede davčnih podatkov pri pristojnem davčnem uradu kot tudi informacije o obdobjih nezmožnosti za delo pri zadevnem zdravstvenem zavarovanju.

Nikoli ne bomo obdelovali vaših podatkov na podlagi zakonitih interesov, kadar nad temi interesi prevladujejo vaši lastni interesi. Veliko informacij, ki jih posedujemo, boste zagotovili vi, vendar bomo nekatere morda pridobili od drugih notranjih virov, kot je vaš nadrejeni ali v nekaterih primerih iz zunanjih virov, kot so na primer od poizvedb. Seveda je neizogibno, da boste navedeni v številnih dokumentih in evidencah družbe, ki ste jih izdelali vi ali vaši sodelavci v času izvajanja vaših nalog in v času poslovanja družbe.

Kadar obdelujemo posebne kategorije podatkov, ki se nanašajo na vaše zdravje (npr. bolniška odsotnost, poškodbe pri delu), rasno ali etnično pripadnost, politična mnenja, verska in filozofska prepričanja, članstvo v sindikatu, biometrične podatke ali spolno usmerjenost, bomo pred tem vedno pridobili vašo izrecno privolitve za take dejavnosti, razen če to ni obvezno v skladu z zakonodajo ali če so take informacije potrebne za zavarovanje vašega zdravja v nujnem primeru. Kadar podatke obdelujemo na podlagi vaše privolitve, imate pravico le-to kadarkoli preklicati.

Razen kot je opisano spodaj, bomo podatke o vas razkrili tretjim osebam samo, če smo zakonsko obvezani to storiti ali pa za izvajanje naših pogodbenih obveznosti do vas, na primer določen podatek bomo morda mogli posredovati našemu zunanjemu izvajalcu. Podatke o vas lahko posredujemo drugim družbam v skupini za namene, povezane z vašo zaposlitvijo ali z upravljanjem

poslov družbe. V omejenih in nujnih okoliščinah lahko za izpolnjevanje naših zakonskih ali pogodbenih zahtev vaše podatke posredujemo izven EU in/ali EGP ali mednarodni organizaciji.

2 Vrste podatkov in pravna podlaga

<p>Podatki v zvezi s ponudbo in upravljanjem pogodbe</p>	<p>Pogodba sama (točka (b), odstavek (1) 6. člena GDPR) Poleg tega se lahko kot podlaga za nadomestila in prejemke uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni sporazumi) (točka (b), odstavek (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR)</p>
<p>Osnovni podatki in transakcijski podatki za obračunavanje plač, upravljanje pokojninskih skladov, zavarovanj podjetja, za registracijo pri organih oblasti, notranje poročanje, vključno z imenom, spolom, datumom rojstva, državljanstvom, krajem rojstva, družinskimi razmerji, socialni podatki, podatki o banki, številka socialnega zavarovanja, številka pokojninskega zavarovanja, podatki za plačilo, davčne številke,</p>	<p>Pogodba sama (točka (b), odstavek (1) 6. člena GDPR) in v nekaterih primerih zakon (točka (c), odstavek (1) 6. člena GDPR, Zakon o delovnih razmerjih in Zakon o evidenca na področju dela in socialne varnosti). Poleg tega se lahko kot podlaga za nadomestila in prejemke uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni sporazumi) (točka (b), odstavek (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR) Za zavarovanje naših zakonitih interesov ali zakonitih interesov tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka (f), odstavek (1) 6. člena GDPR). Prevladujoči interes našega podjetja je učinkovito, zakonito in ustrezno voditi posle in upravljati naš odnos z vami</p>
<p>Podatki iz personalne mape upokojenca za upravljanje dokumentov, npr. vaše pogodbe o zaposlitvi in katerihkoli njenih sprememb; korespondenca z vami ali o vas, na primer z vami glede zvišanja plače ali informacije, ki so potrebne za obračun plač, za namene prejemkov, za pokojninsko zavarovanje, za zdravstvena potrdila, podatke o zavarovanju.</p>	<p>Pogodba sama (točka (b), odstavek (1) 6. člena GDPR) in v nekaterih primerih zakon (točka (c), odstavek (1) 6. člena GDPR, Zakon o delovnih razmerjih in Zakon o evidenca na področju dela in socialne varnosti). Poleg tega se lahko kot podlaga za obračunavanje pokojnin uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni</p>

	sporazumi) (točka (b), odstavek (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR)
Kontaktne podatke (e-poštni naslov/koledar/opravila/klepetalnik/splet/uporaba telefona) za upravljanje komunikacije, vendar nikoli podatki o vaši komunikaciji, ki se nanaša na uporabo vašega službenega e-poštnega naslova ali sredstev	Za zavarovanje naših zakonitih interesov ali zakonitih interesov tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka (f), odstavek (2) 6. člena GDPR). Prevladujoči interes naše družbe je učinkovito, zakonito in ustrezno voditi posle in upravljati našo komunikacijo
Podatki o upokojevcu za upravljanje odnosov z upokojnici in izplačila pokojnin, vključno z osnovnimi podatki, družinskimi odnosi, v kolikor je to potrebno za upravičenja sorodnikov, korespondenco, popusti za zaposlene.	Pogodba sama (točka (b), odstavek (1) 6. člena GDPR) in v nekaterih primerih zakon (točka (c), odstavek (1) 6. člena GDPR). Poleg tega se lahko kot podlaga za nadomestila in prejemke upokojevcev uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni sporazumi) (točka (b), odstavek (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR)

3 Avtomatizirane odločitve

C&A ne uporablja avtomatiziranega odločanja, vključno s profiliranjem v postopkih obračunavanja pokojnin.

4 Uporabniki podatkov

Znotraj naše družbe prejmejo vaše osebne podatke samo osebe in funkcije (npr. oddelek, svet delavcev, zastopanje invalidnih oseb), ki jih potrebujejo za izpolnjevanje naših pogodbenih in zakonskih obveznosti. Znotraj naše skupine družb se vaši podatki posredujejo določenim podjetjem, saj le-ta obdelujejo podatke centralno za povezane družbe v skupini (npr. obračunavanje pokojnin in plač, IT).

Poleg tega za izpolnjevanje naših pogodbenih in zakonskih obveznosti uporabljamo različne storitve ali izvajalce storitev v oblaku (npr. SAP).

Vaše osebne podatke lahko posredujemo drugim prejemnikom zunaj podjetja v meri, kot je to potrebno za izpolnjevanje pogodbenih in zakonskih obveznosti delodajalca, na primer:

Organom oblasti (obvezno pokojninsko zavarovanje/zasebni pokojninski skladi, davčni organi, sodišča, zunanji odvetniki)
Bankam, zavarovalnicam, zunanjim revizorjem
Upraviteljem postopka insolventnosti v primeru insolventnosti fizičnih oseb / tretjim dolžnikom v primeru odtegotovanja od pokojnine

5 Mednarodni prenosi podatkov zunaj EU in/ali EGP

C&A obdeluje in hrani podatke o zaposlenemu v EU in/ali Švici, saj je družba C&A del skupine COFRA Group s sedežem v Zugu, v Švici. Prenosi znotraj EU in iz in v Švico so dovoljeni na podlagi visokih standardov varovanja podatkov (kot je opisano spodaj). Vendar pa obstajajo primeri, v katerih se podatki lahko prenesejo v drugo državo zunaj EU in/ali EGP in/ali Švice. Na primer: če so vaši podatki shranjeni v IT sistemu, ki ga gosti verodostojna tretja oseba in se ta tretja oseba nahaja v drugi državi, kot na primer Združene države Amerike, se lahko vaši podatki prenesejo v tako državo, da se omogoča verodostojnim partnerjem družbe C&A, da nam/vam zagotavljajo svoje storitve (za pomoč uporabnikom).

V primerih ko mora družba C&A prenesti vaše podatke izven EU in/ali EGP, bo podjetje C&A sprejelo ustrezne ukrepe, da bo zagotovilo, da so vaši podatki hranjeni v skladu z enako visokimi standardi, kot jih zahteva zakonodaja EU, in o tem boste posebej obveščeni.

Če se za obdelavo podatkov o zaposlenemu uporabljajo tehnične rešitve, se bodo podatki hranili znotraj Evropske unije. Če tehnične rešitve, ki jih zagotavljajo naši partnerji za programsko opremo, vzdržujejo subjekti zunaj Evropske unije, se za zagotavljanje ustrezne ravni zaščite podatkov uporabijo standardne pogodbene klavzule za varovanje podatkov ali zasebnostni ščit.

6 Obdobja hrambe

Vaše osebne podatke bomo izbrisali takoj, ko jih ne bomo več potrebovali za zgoraj navedene namene. Po prekinitvi delovnega razmerja bomo vaše osebne podatke hranili toliko časa, kot smo jih pravno zavezani hraniti skladno z Zakonom o evidencah na področju dela in socialne varnosti in drugo zakonodajo (npr. izvirne listine se hranijo trajno). Temu je običajno tako zaradi zahteve po zakonitih dokazih in zaradi obveznosti hranjenja podatkov, ki jo med drugim ureja zakonodaja s področja gospodarskega, delovnega in davčnega prava. Obdobja hranjenja so nato do deset let oziroma v primeru hrambe izvirnih listih skladno z Zakonom o evidencah na področju dela in socialne varnosti tudi trajno. Poleg tega se lahko osebne podatke hrani za obdobje, v katerem lahko uveljavljate do nas zahtevke (zastaralni rok tri ali deset let ali v primeru upravičenosti do poklicne pokojnine, za obdobje trajanja upravičenja).