



# Priloga za kandidate

C&A subjekt: C & A MODA d.o.o.

Datum izdelave - ustvaril/-a	2018/04 – Ekipa GDPR
Datum revizije - pregledal/-a	
Trenutna različica	0.5
Zaupnost	Zunanje
Datum naslednje revizije	2019



## Vsebina

1	Splošne določbe.....	3
2	Vrste podatkov in pravna podlaga.....	3
3	Viri podatkov .....	7
4	Avtomatizirane odločitve .....	7
5	Uporabniki podatkov.....	7
6	Mednarodni prenosi podatkov zunaj EU in/ali EGP .....	8
7	Obdobje hrambe .....	8

## 1 Splošne določbe

Vaše podatke obdelujemo v skladu z določbami Splošne uredbe o varstvu podatkov (v nadaljevanju: »GDPR«) in vsemi drugimi zadevnimi nacionalnimi zakoni s področja delovnega prava in prava varstva osebnih podatkov.

Če se prijavite na delovno mesto pri C&A, moramo hraniti in obdelovati vaše podatke za običajne namene prijave. Informacije, ki jih hranimo in obdelujemo, bomo uporabili zgolj za namene upravljanja in administracije, da najdemo primernega kandidata. Hranili in uporabljali jih bomo zgolj za učinkovito, zakonito in ustrezno vodenje našega poslovanja in upravljanje našega razmerja z vami.

## 2 Vrste podatkov in pravna podlaga

V postopku prijave zbiramo in obdelujemo naslednje vrste podatkov za naslednje namene in na naslednji pravni podlagi.

Kadar obdelujemo posebne vrste podatkov, ki se nanašajo na vašo rasno ali etnično pripadnost, politična mnenja, verska ali filozofska prepričanja, članstvo v sindikatu, biometrične podatke ali spolno usmerjenost, bomo pred tem vedno pridobili vašo izrecno privolitev za take dejavnosti, razen če to ni obvezno v skladu z zakonodajo ali če so take informacije potrebne za zavarovanje vašega zdravja v nujnem primeru. Kadar podatke obdelujemo na podlagi vaše privolitve, imate pravico le-to kadarkoli preklicati.

Vrste podatkov	Veljavna pravna podlaga
Osebnih podatki, vključno z imenom, spolom, datumom rojstva, krajem rojstva in fotografijo, kontaktnimi informacijami, vključno z naslovom, pošto številko, prebivališčem, telefonsko številko in/ali e-poštnim naslovom	(Predvidena) pogodba sama (točka (b), odstavek (1) 6. člena GDPR  Vaša privolitev v primeru zbiranja fotografije in če se vaši podatki hranijo za kasnejši postopek prijave, ki presega običajno obdobje hranjenja (točka (a), odstavek (1) 6. člena in 7. člen GDPR)
Podatki iz vašega življenjepisa, kot so podatki, ki se nanašajo na opravljene programe izobraževanja, tečaje ali pripravništva, podatki, ki zadevajo naravo in vsebino trenutnega delovnega mesta kot tudi tisti, ki zajemajo njihov zaključek in podatki glede narave, obdobja in vsebine prej omenjenih zaposlitev kot tudi glede njihovega zaključka; reference in potrdila o izobraževanju	Ta obdelava podatkov temelji na Zakonu o delovnih razmerjih (točka (c), odstavek (1) 6. člena GDPR ter 28. in 29. člen ZDR-1)  Vaša privolitev, če se vaši podatki hranijo za kasnejši postopek prijave, ki presega običajno obdobje hranjenja (točka (a), odstavek (1) 6. člena in 7. člen GDPR)
Osebnostni testi (če je primerno za	Ta obdelava je dovoljena na podlagi

določeno delovno mesto)	Zakona o delovnih razmerjih (točka (C), odstavek (1) 6. člena GDPR in odstavek (4) 28. člena ZDR-1)
Kontaktne podatke (e-poštni naslov / koledar / opravila / klepetalnik / splet / uporaba telefona) za upravljanje komunikacije	Za zavarovanje naših zakonitih interesov ali zakonitih interesov tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka (f), odstavek (1) 6. člena GDPR). Prevladujoči interes naše družbe je učinkovito, zakonito in ustrezno voditi posle in upravljati našo komunikacijo Poleg tega se lahko kot podlaga za shranjevanje in obdelavo podatkov uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni sporazumi) (točka (b), odstavek (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR)
Pravne storitve v zvezi s pogodbenim razmerjem	Ta obdelava podatkov je osnovana na naših zakonitih interesih ali zakonitih interesih tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka (f), odstavek (1) 6. člena GDPR).
Podatki o video nadzoru za varnostne namene	Nekateri objekti lahko uporabljajo sredstva za video nadzor. Prvotni namen uporabe video nadzora je: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Preprečevanje kraj/goljufij</li> <li>• Varnost zaposlenih</li> <li>• Varnost strank</li> <li>• Varnost objekta</li> </ul> Ta obdelava podatkov je osnovana na naših zakonitih interesih ali zakonitih interesih tretjih oseb (npr. organov oblasti), razen kadar nad takimi interesi prevladujejo vaši interesi ali vaše temeljne pravice in svoboščine (točka (f), odstavek (1) 6. člena GDPR). Poleg tega se lahko kot podlaga za shranjevanje in obdelavo podatkov uporabljajo tudi kolektivne pogodbe (kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi tarifni sporazumi) (točka (b), odstavek (1) 6. člena / odstavek (1) 88. člena GDPR)

--	--

## Podatki CCTV

Video sistem	Paket podatkov	Namen	Pravna podlaga	Dostop	Trajanje hranjenja
Varnostne kamere na prodajnem prostoru brez hranjenja		Preprečevanje kraje/goljufije Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Portalni monitorji	Brez hranjenja
Portalne kamere na prodajnem prostoru z digitalnim hranjenjem	Digitalni s hranjenjem	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Portalni monitorji Varnostno osebje	Do 6 mesecev
Kamere PTZ (pan-tilt-zoom) na prodajnem prostoru brez hranjenja	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakoniti interes (namen)	Monitorji na prodajnem prostoru Varnostno osebje	Brez hranjenja
Kamere PTZ (pan-tilt-zoom) na prodajnem prostoru z analognim hranjenjem	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Monitorji na prodajnem prostoru Varnostno osebje	Ročen izbris/prepis, najpozneje po 6 mesecih

Video sistem	Paket podatkov	Namen	Pravna podlaga	Dostop	Trajanje hranjenja
Fiksne kamere na prodajnem prostoru	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraje/goljufije Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Monitorji na prodajnem območju (stranke/zaposleni)	Brez hranjenja
Kamere na vhodu v blagajniški prostor	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraje/goljufije Varnost zaposlenih	Zakonit interes (namen)	Monitorji v blagajniškem prostoru (zaposleni)	Brez hranjenja
Interfon na vratih (aktivira ga obiskovalec)	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraje/goljufije Varnost zaposlenih Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Notranji monitor (zaposleni)	Brez hranjenja
Kamera pri vhodu za osebje (aktivira se z aktivacijo/deaktivacijo alarmnega sistema)	Digitalni s hranjenjem	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Varnostno osebje	Samodejen prepis, če je kasetna polna, najpozneje po 6 mesecih
Kamere na nakladalni rampi	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje kraj/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Varnostno osebje	Do 6 mesecev

Video sistem	Paket podatkov	Namen	Pravna podlaga	Dostop	Trajanje hranjenja
DC kamere pri vhodu na lokacijo z licenčnim snemanjem	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje krajev/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Varnostno osebje	Do 6 mesecev
Video zajem visoke kakovosti v avli, na vhodih in v parkirni hiši	Analogni brez hranjenja	Preprečevanje krajev/goljufij Varnost zaposlenih Varnost strank Varnost objekta	Zakonit interes (namen)	Varnostno osebje	Do 6 mesecev

### 3 Viri podatkov

Praviloma podatke pridobivamo neposredno od vas, podatke, ki ste jih razkrili nam ali zunanjim nabornikom ali iskalcem kadrov. Poleg tega obdelujemo osebne podatke, ki smo jih zakonito pridobili od strokovnih omrežij. Poleg tega smo lahko prav tako pridobili podatke od tretjih oseb (npr. od agencije za posredovanje dela). C&A ne obdeluje podatkov zaposlenih ali kandidatov iz drugih javnih/zasebnih virov, neposrednih poizvedb pri predhodnih delodajalcih ali z izvajanjem varnostnih preverjanj na spletu.

### 4 Avtomatizirane odločitve

C&A pri postopku prijave ne uporablja avtomatiziranega odločanja.

### 5 Uporabniki podatkov

V postopku prijave bomo podatke delili z vodstvom družbe C&A, kadrovskimi funkcijami in odgovornim oddelkom, ki ponuja delovno mesto, v nekaterih primerih pa tudi s finančnim sektorjem (odobritev ponudbe) in z družbo COFRA Holding v Švici.

Razen kot je opisano spodaj, bomo podatke o vas razkrili tretjim osebam samo, če smo zakonsko obvezani to storiti ali pa je to potrebno za izvajanje naših pogodbenih obveznosti do vas, na primer določen podatek bomo morda mogli posredovati našemu zunanjemu izvajalcu. Podatke o vas lahko posredujemo drugim družbam v skupini za namene, povezane z vašo zaposlitvijo ali z upravljanjem poslovanja družbe. V omejenih in nujnih okoliščinah lahko za izpolnjevanje naših zakonskih ali pogodbenih zahtev vaše podatke posredujemo izven EU in/ali EGP ali mednarodni organizaciji.

Znotraj naše skupine družb se vaši podatki posredujejo določenim družbam, saj le-te obdelujejo podatke centralno za vse povezane družbe v skupini (upravljanje zaposlovanja, IT). Poleg tega lahko za vodenje postopka prijave uporabimo različne ponudnike storitev ali rešitve v oblaku (npr. SAP Success Factors). Če se za obdelavo podatkov iz vaše prijave uporabljajo tehnične rešitve, se bodo podatki hranili znotraj Evropske unije.

## 6 Mednarodni prenosi podatkov zunaj EU in/ali EGP

C&A obdeluje in hrani podatke o kandidatu v EU in/ali Švici (podjetje C&A je del skupine COFRA Group s sedežem v Zugu, v Švici). Prenosi znotraj EU in iz in v Švico so dovoljeni na podlagi visokih standardov varovanja podatkov (kot je opisano spodaj).

Vendar pa obstajajo primeri, v katerih se podatki lahko prenesejo v drugo državo zunaj EU in/ali Švice. Na primer: če so vaši podatki shranjeni v IT sistemu, ki ga gosti verodostojna tretja oseba in se ta tretja oseba nahaja v drugi državi, kot na primer Združene države Amerike, se lahko vaši podatki prenesejo v tako državo, da se omogoča verodostojnim partnerjem podjetja C&A, da nam/vam zagotavljajo svoje storitve (za pomoč uporabnikom). V primerih ko mora C&A prenesti vaše podatke izven EU in/ali EGP, bo C&A sprejela ustrezne ukrepe, da bo zagotovila, da so vaši podatki hranjeni v skladu z enako visokimi standardi, kot jih zahteva zakonodaja EU.

Prenos podatkov	Ustrezni ukrepi za varovanje podatkov
Osebnostni testi (če je primerno za zadevno delovno mesto) so shranjeni v rešitvi v oblaku, ki jo gosti družba Predictive Index v Združenih državah Amerike (psevdonimizirani)	Standardne pogodbene klavzule  Zasebnostni ščit

## 7 Obdobje hrambe

Podatki iz prijave se hranijo zgolj za čas trajanja postopka zaposlovanja in še 30 dni po tem, ko so bili kandidata obveščeni o zaključku postopka zaposlovanja, če ni prišlo do zaposlitve. V primeru zaposlitve bodo vaši podatki iz prijave shranjeni v kadrovski mapi. Če bomo vaše podatke hranili tudi po zaključku postopka zaposlovanja z namenom, da vam ponudimo drugo delovno mesto ali če ste se prijavili na lastno pobudo, bomo podatke hranili na podlagi vaše izrecne privolitve. V tem primeru bomo podatke iz vaše prijave hranili največ 2 leti, razen če ste medtem svojo privolitve obnovili. V primeru spora iz zaposlitvenega postopka, se vaši podatki lahko hranijo še ves čas do zaključka takega spora.

Za čas hranjenja video nadzora si oglejte ustrezen razdelek zgoraj..