

Załącznik dla emeryta

C&A Polska Sp. z o.o.

Data utworzenia – Utworzył:	2018/04 – Zespół ds. RODO
Data zmiany – Zmienił:	
Bieżąca wersja	0.5
Poufność	Dokument zewnętrzny
Data kolejnej zmiany:	2019

Spis treści

1	Postanowienia ogólne.....	3
2	Kategorie danych i podstawa prawna	4
3	Zautomatyzowane podejmowanie decyzji.....	5
4	Odbiorcy danych.....	5
5	Międzynarodowe Transfery Danych poza terytorium EOG	6
6	Okresy przechowywania.....	7

Jestem byłym pracownikiem

1 Postanowienia ogólne

Twoje dane osobowe przetwarzamy zgodnie z postanowieniami Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych obowiązującego w UE oraz wszelkimi innymi stosownymi przepisami prawa narodowego dotyczącymi ochrony zatrudnienia / danych.

Jako Twój pracodawca, przechowujemy i przetwarzamy informacje dotyczące Ciebie na potrzeby realizacji normalnych zadań związanych z Twoim zatrudnieniem. Posiadane i przetwarzane przez nas informacje będą służyły wyłącznie do celów związanych z zarządzaniem i administrowaniem. Przechowywane i wykorzystywane przez nas dane pozwolą nam na skuteczne, odpowiednie i zgodne z prawem prowadzenie działalności i zarządzanie relacją z Tobą po tym, jak staniesz się naszym pracownikiem, przez okres zatrudnienia, w okresie wypowiedzenia i po zakończeniu stosunku pracy.

W związku z Twoim zatrudnieniem jesteś zobowiązany do przekazania informacji osobowych wymaganych w celu ustanowienia, realizacji i zakończenia stosunku pracy oraz w celu wykonywania związanych z tym zobowiązań umownych, lub jeśli tego wymagają przepisy prawa. Bez tych danych nie będziemy mogli realizować zawartej z Tobą umowy o pracę.

Uzyskanie od Ciebie danych osobowych umożliwi nam realizację warunków umowy o pracę, wykonywanie obowiązków wymaganych przez prawo, realizację prawnie uzasadnionego interesu Spółki oraz ochronę naszej sytuacji prawnej w przypadku postępowania prawnego. W przypadku nieprzekazania danych, w pewnych sytuacjach nie będziemy mogli wykonywać naszych zobowiązań. W takim przypadku poinformujemy Cię o konsekwencjach nieprzekazania danych. Działając jako spółka sektora detalicznego, w pewnych sytuacjach będziemy przetwarzać Twoje dane w celu realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu, na przykład w celu realizacji zadań administracyjnych w obszarze płac i kadr oraz HR, zarządzania efektywnością, zapobiegania oszustwom i nadużyciom, czy zgłaszania potencjalnych przestępstw.

C&A stosuje niezłomną zasadę, zgodnie z którą C&A gromadzi dane pracownika wyłącznie wtedy, gdy zostaną przekazane bezpośrednio przez niego w trakcie obowiązywania stosunku pracy lub procesu rekrutacyjnego. W pewnych okolicznościach Twoje dane osobowe są również uzyskiwane przez inne organy publiczne zgodnie z wymaganiami prawnymi. Takimi okolicznościami są w szczególności zapytania dotyczące kwestii podatkowych kierowane do właściwego urzędu skarbowego oraz uzyskiwanie informacji o okresach niezdolności do pracy na potrzeby rozliczeń z zakładem ubezpieczeń społecznych.

W żadnym przypadku nie przetwarzamy Twoich danych w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes, jeżeli Twój własny interes jest nadrzędny wobec naszego prawnie uzasadnionego interesu. Znaczna część danych znajdujących się w naszym posiadaniu to dane przekazane przez Ciebie, niemniej część danych może pochodzić z innych wewnętrznych źródeł, na przykład mogą być uzyskiwane od Twojego przełożonego. Naturalnie Twoje dane osobowe będą z pewnością pojawiały się w wielu dokumentach i systemach firmowych na skutek tworzenia dokumentów i zapisów przez Ciebie samego i Twoich współpracowników w ramach wykonywania obowiązków służbowych oraz prowadzenia działalności przez spółkę.

Jeżeli Twoje dane osobowe przetwarzamy na podstawie Twojej zgody, masz prawo cofnąć swoją zgodę na przetwarzanie danych w dowolnym momencie.

Oprócz przypadków wymienionych poniżej Twoje dane będziemy przekazywać osobie trzeciej wyłącznie, gdy wymaga tego prawo lub nasze zobowiązania umowne wobec Ciebie, jak, na przykład, gdy musimy przekazać pewne informacje o Tobie naszemu zewnętrznemu dostawcy. Możemy również przekazywać Twoje dane innym spółkom w grupie w celach związanych z Twoim zatrudnieniem lub zarządzaniem działalnością spółki. W pewnych ograniczonych i wyjątkowych sytuacjach informacje o Tobie mogą być przesyłane poza terytorium EOG lub do organizacji międzynarodowej w celu wykonania naszych zobowiązań prawnych i umownych.

2 Kategorie danych i podstawa prawna

<p>Dane na potrzeby zarządzania ofertą i realizacji umowy</p>	<p>Dane wymagane do celów realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z wynagrodzeniami i świadczeniami (art. 6 ust. 1 lit. b) Art. 22¹ Kodeks pracy (PL)</p>
<p>Dane podstawowe i transakcyjne do celów związanych z administrowaniem płatami, funduszami emerytalnymi, ubezpieczeniami korporacyjnymi, zgłoszeniami do organów publicznych, sprawozdawczością wewnętrzną, takie jak imię, nazwisko, data urodzenia, obywatelstwo, dane dotyczące płatności, PESEL,</p>	<p>Dane wymagane do celów realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO / art. 22¹ Kodeksu pracy (PL) Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z wynagrodzeniami i świadczeniami (art. 6 ust. 1 lit. b) / art. 88 ust. 1 RODO Przetwarzanie jest niezbędne w celu ochrony naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO). Nadrzędnym interesem spółki jest skuteczne, odpowiednie i zgodne z prawem prowadzenie działalności i zarządzanie relacją z Tobą</p>

<p>Dane pochodzące z akt personalnych emeryta do celów związanych z zarządzaniem aktami, np. Twoja umowa o pracę i zmiany do umowy; korespondencja adresowana do Ciebie i otrzymana od Ciebie lub dotycząca Ciebie, jak na przykład pisma dotyczące podwyżki wynagrodzenia lub informacje wymagane na potrzeby płac, świadczeń, programów emerytalnych, czy zaświadczenia lekarskie, dane dotyczące ubezpieczenia.</p>	<p>Dane wymagane do celów realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z administrowaniem emeryturami (art. 6 ust. 1 lit. b) / art. 88 ust. 1 RODO</p>
<p>Dane uzyskane w ramach korzystania z urządzeń i rozwiązań służących do komunikacji (e-mail / kalendarz / plany działania / komunikatory / Internet / telefon) do celów związanych z zarządzaniem komunikacją</p>	<p>Przetwarzanie jest niezbędne w celu ochrony naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO). Nadrzędnym interesem spółki jest skuteczne, odpowiednie i zgodne z prawem prowadzenie działalności i zarządzanie komunikacją</p>
<p>Dane emeryta do celów związanych z administrowaniem relacją z emerytem, wymiany korespondencji, żniwek pracowniczych.</p>	<p>Dane wymagane do celów realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO / Art. 22¹ Kodeksu pracy (PL) Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z wynagrodzeniami i świadczeniami na rzecz emerytów (art. 6 ust. 1 lit. b) / art. 88 ust. 1 RODO</p>

3 Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W C&A nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania w ramach procesów administrowania emeryturami.

4 Odbiorcy danych

W ramach naszej spółki Twoje dane osobowe otrzymują wyłącznie osoby upoważnione do przetwarzania danych osobowych, które wymagają tych danych w celu realizacji swoich obowiązków prawnych i umownych. W ramach naszej Grupy podmiotów Twoje dane zostaną przekazane określonym spółkom do celów realizacji zadań związanych z przetwarzaniem danych na

poziomie centralnym na rzecz podmiotów stowarzyszonych grupy (np. administracja wynagrodzeń, płace i kadry, IT).

Ponadto w celu wykonania naszych obowiązków prawnych i umownych korzystamy z różnych usługodawców i dostawców usług w chmurze (np. SAP). Powyższe usługi nie mają charakteru tymczasowych relacji biznesowych, które są regulowane w umowach dotyczących przetwarzania i realizacji zamówienia zawieranych pomiędzy C&A a dostawcą.

Możemy przesyłać Twoje dane osobowe innym odbiorcom spoza spółki w stopniu wymaganym w celu wykonania zobowiązań umownych i prawnych pracodawcy, na przykład:

Organom publicznym (ustawowym instytucjom ubezpieczenia społecznego / profesjonalne fundusze emerytalne, organom podatkowym, sądom, zewnętrznym kancelariom prawnym)
Bankom, Towarzystwom Ubezpieczeniowym, Zewnętrznym Rewidentom posiadającym kwalifikacje handlowe
Syndykowi masy upadłościowej w przypadku niewypłacalności osoby prywatnej / dłużników będących osobami trzecimi w przypadku nakazu zajęcia emerytury

5 Międzynarodowe Transfery Danych poza terytorium EOG

C&A może przesyłać dane pracownika na terytorium UE i/lub Szwajcarii, ponieważ C&A należy do Grupy COFRA z siedzibą w Zug w Szwajcarii. Przesyłanie danych na terytorium UE oraz z i do Szwajcarii jest dozwolone i odbywa się zgodnie z najwyższymi standardami ochrony danych (opisanymi poniżej). Niemniej jednak w pewnych sytuacjach dane mogą być przekazywane do innego kraju spoza terytorium UE i/lub Szwajcarii. Na przykład: jeżeli Twoje dane są przechowywane w systemie informatycznym hostowanym przez zaufaną osobę trzecią, a taka zaufana osoba trzecia znajduje się w innym kraju, takim jak Stany Zjednoczone, Twoje dane mogą zostać przesłane do tego kraju, aby umożliwić zaufanym partnerom C&A świadczenie usług wsparcia (helpdesk) na naszą/Twoją rzecz.

W przypadku, gdy C&A będzie musiała przekazać Twoje dane poza terytorium UE, C&A dołoży wszelkich starań, aby Twoje dane były bezpieczne i chronione zgodnie z najwyższymi standardami bezpieczeństwa i ochrony danych wymaganymi przez prawo UE, o czym zostaniesz osobno poinformowany/-a.

W przypadku, gdy przetwarzanie Twoich danych odbywa się za pomocą rozwiązań technicznych, dane będą przechowywane na terytorium Unii Europejskiej. W przypadku, gdy rozwiązania techniczne zapewniane przez naszych partnerów dostarczających oprogramowanie są utrzymywane przez podmioty spoza terytorium Unii Europejskiej, uzgodnione zostaną Standardowe Modelowe Klauzule obowiązujące w UE w zakresie Ochrony Danych lub określone zostaną Tarcze Prywatności w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony danych.

6 Okresy przechowywania

Twoje dane osobowe zostaną przez nas usunięte natychmiast po tym, jak przestaną być wymagane w powyższych celach. Po rozwiązaniu stosunku pracy Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres czasu wymagany przez prawo. Przechowywanie danych przez określony okres czasu wynika zazwyczaj z obowiązku przedstawienia dowodu i zachowania danych, o którym mowa między innymi w Kodeksie cywilnym (PL) i innych ustawach. Po rozwiązaniu stosunku pracy dane są przechowywane maksymalnie przez pięćdziesiąt lat. Oprócz tego dane osobowe mogą być przechowywane przez okres, w jakim możliwe jest podniesienie roszczeń wobec nas (przedawnienie następuje po trzech lub sześciu latach).