

# Załącznik dla pracownika

C&A Polska Sp. z o.o.

Data utworzenia – Utworzył:	2018/04 – Zespół ds. RODO
Data zmiany – Zmienił:	
Bieżąca wersja	0.5
Poufność	Dokument zewnętrzny
Data kolejnej zmiany:	2019

## Spis treści

1	Postanowienia ogólne.....	3
2	Kategorie danych i podstawa prawna .....	4
3	Zautomatyzowane podejmowanie decyzji.....	13
4	Odbiorcy danych.....	13
5	Międzynarodowe Transfery Danych poza terytorium EOG .....	13
6	Okresy przechowywania.....	14

Jestem (byłem) pracownikiem

## 1 Postanowienia ogólne

Twoje dane osobowe przetwarzamy zgodnie z postanowieniami Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych obowiązującego w UE oraz wszelkimi innymi stosownymi przepisami prawa narodowego dotyczącymi ochrony zatrudnienia / danych.

Jako Twój pracodawca, przechowujemy i przetwarzamy informacje dotyczące Ciebie na potrzeby realizacji normalnych zadań związanych z Twoim zatrudnieniem. Posiadane i przetwarzane przez nas informacje będą służyły wyłącznie do celów związanych z zarządzaniem i administrowaniem. Przechowywane i wykorzystywane przez nas dane pozwolą nam na skuteczne, odpowiednie i zgodne z prawem prowadzenie działalności i zarządzanie relacją z Tobą po tym, jak staniesz się naszym pracownikiem, przez okres zatrudnienia, w okresie wypowiedzenia i po zakończeniu stosunku pracy.

W związku z Twoim zatrudnieniem jesteś zobowiązany do przekazania informacji osobowych wymaganych w celu ustanowienia, realizacji i zakończenia stosunku pracy oraz w celu wykonywania związanych z tym zobowiązań umownych, lub jeśli tego wymagają przepisy prawa. Bez tych danych nie będziemy mogli realizować zawartej z Tobą umowy o pracę.

Uzyskanie od Ciebie danych osobowych umożliwi nam realizację warunków umowy o pracę, wykonywanie obowiązków wymaganych przez prawo, realizację prawnie uzasadnionego interesu Spółki oraz ochronę naszej sytuacji prawnej w przypadku postępowania prawnego. W przypadku nieprzekazania danych, w pewnych sytuacjach nie będziemy mogli wykonywać naszych zobowiązań. W takim przypadku poinformujemy Cię o konsekwencjach nieprzekazania danych. Działając jako spółka sektora detalicznego, w pewnych sytuacjach będziemy przetwarzać Twoje dane w celu realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu, na przykład w celu realizacji zadań administracyjnych w obszarze płac i kadr oraz HR, zarządzania efektywnością, zapobiegania oszustwom i nadużyciom, czy zgłaszania potencjalnych przestępstw.

C&A stosuje niezłomną zasadę, zgodnie z którą C&A gromadzi dane pracownika wyłącznie wtedy, gdy zostaną przekazane bezpośrednio przez niego w trakcie obowiązywania stosunku pracy lub procesu rekrutacyjnego. W pewnych okolicznościach Twoje dane osobowe są również uzyskiwane przez inne organy publiczne zgodnie z wymaganiami prawnymi. Takimi okolicznościami są w szczególności zapytania dotyczące kwestii podatkowych kierowane do właściwego urzędu skarbowego oraz uzyskiwanie informacji o okresach niezdolności do pracy na potrzeby rozliczeń z zakładem ubezpieczeń społecznych.

W żadnym przypadku nie przetwarzamy Twoich danych w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes, jeżeli Twój własny interes jest nadrzędny wobec naszego prawnie uzasadnionego interesu. Znaczna część danych znajdujących się w naszym posiadaniu to dane przekazane przez Ciebie, niemniej część danych może pochodzić z innych wewnętrznych źródeł, na przykład mogą być uzyskiwane od Twojego przełożonego. Naturalnie Twoje dane osobowe będą z pewnością pojawiały się w wielu dokumentach i systemach firmowych na skutek tworzenia dokumentów i zapisów przez Ciebie samego i Twoich współpracowników w ramach wykonywania obowiązków służbowych oraz prowadzenia działalności przez spółkę.

Oprócz przypadków wymienionych poniżej Twoje dane będziemy przekazywać osobie trzeciej wyłącznie, gdy wymaga tego prawo lub nasze zobowiązania umowne wobec Ciebie, jak, na przykład, gdy musimy przekazać pewne informacje o Tobie naszemu zewnętrznemu dostawcy.

Możemy również przekazywać Twoje dane innym spółkom w grupie w celach związanych z Twoim zatrudnieniem lub zarządzaniem działalnością spółki. W pewnych ograniczonych i wyjątkowych sytuacjach informacje o Tobie mogą być przesyłane poza terytorium EOG lub do organizacji międzynarodowej w celu wykonania naszych zobowiązań prawnych i umownych.

## 2 Kategorie danych i podstawa prawna

<p>Dane do celów związanych z zarządzaniem ofertą i realizacją umowy, obsługą relokacji, procesem wdrażania nowego pracownika, takie jak stanowisko, status umowy, okres zatrudnienia, wynagrodzenie i innego rodzaju świadczenia i dodatki (zniżki pracownicze i inne dodatki)</p>	<p>Dane wymagane do celów realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z wynagrodzeniami i świadczeniami (art. 6 ust. 1 lit. b) / art. 88 ust. 1 RODO</p>
<p>Dane dotyczące funkcji, podległości służbowej oraz służbowe dane kontaktowe na potrzeby wewnętrznej komunikacji, takie jak m.in.: imię, nazwisko, funkcja, ścieżka raportowania i miejsce w organizacji / schematy organizacyjne, adres, kod pocztowy, miejsce zamieszkania, służbowy numer telefonu i adres e-mail</p>	<p>Przetwarzanie jest niezbędne w celu ochrony naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO). Nadrzędnym interesem spółki jest zapewnienie sprawnego systemu wewnętrznej komunikacji</p>
<p>Dane podstawowe i transakcyjne do celów związanych z administrowaniem czasem pracy i nieobecnościami związanymi z urlopami, chorobą, macierzyństwem lub z innych powodów, naliczaniem płac, zarządzaniem podróżami służbowymi, wykorzystywaniem służbowych kart kredytowych i zwrotem kosztów, zarządzaniem efektywnością i talentami, szkoleniami, funduszami emerytalnymi, ubezpieczeniami korporacyjnymi oraz dane, które muszą zostać zgłoszone organom publicznym, dane związane z planowaniem zmian kadrowych, wewnętrznymi zapytaniem o informacje, sprawozdawczością wewnętrzną, administrowaniem wyjazdami, takie jak imię, nazwisko, płeć, data urodzenia, obywatelstwo, VISA, pozwolenia na pracę / imigracyjny, w tym kopie paszportów, numer pracownika, kody i identyfikatory użytkownika,</p>	<p>Dane wymagane do celów realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z wynagrodzeniami i świadczeniami (art. 6 ust. 1 lit. b) / art. 88 ust. 1 RODO Przetwarzanie jest niezbędne w celu ochrony naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).</p>

<p>dane banku, numer konta ubezpieczeniowego, dane dotyczące kwalifikacji, wyników pracy, wynagrodzenia, PESEL, dane dotyczące zarządzania flotą / pulą samochodów służbowych, dane dotyczące korzystania z udogodnień w firmie (korzystanie z urządzeń umożliwiających kontrolę wejścia i wjazdu, korzystanie z miejsc parkingowych, kluczy, wyposażenia biurowego)</p>	<p>Nadrzędnym interesem spółki jest skuteczne, odpowiednie i zgodne z prawem prowadzenie działalności i zarządzanie relacją z Tobą</p> <p>W przypadku szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, dane są przetwarzane w kontekście stosunku pracy, służą do wykonywania praw lub zobowiązań prawnych wynikających z prawa pracy, przepisów dotyczących ubezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej lub przepisów podatkowych (np. przekazywanie danych dotyczących stanu zdrowia do zakładu ubezpieczeń społecznych, zgłaszanie niepełnosprawności w stopniu ciężkim na potrzeby ustalenia zwolnienia podatkowego). Ponadto dane dotyczące stanu zdrowia będą przetwarzane do celów związanych z wykonywaniem naszych zobowiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy – w celu określania, w jaki sposób Twój stan zdrowia wpływa na możliwości wykonywania przez Ciebie obowiązków na Twoim stanowisku oraz czy wskazane jest wprowadzenie jakichkolwiek zmian związanych z wykonywaną przez Ciebie pracą. Powyższe dane są również wymagane do celów związanych z administrowaniem i zarządzaniem ustawowymi i firmowymi zasiłkami chorobowymi. Dane te są przetwarzane na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO.</p> <p>Oprócz tego dane dotyczące stanu zdrowia na potrzeby oceny Twojej zdolności do pracy są przetwarzane zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. h) RODO lub na podstawie Twojej zgody zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (np. zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy / reintegracją).</p>
--	--

<p>Dane pochodzące z akt personalnych do celów związanych z zarządzaniem aktami personalnymi, np. Twoja aplikacja, Twoja umowa o pracę i zmiany do umowy; korespondencja adresowana do Ciebie i otrzymana od Ciebie lub dotycząca Ciebie, jak, na przykład, pisma dotyczące podwyżki wynagrodzenia lub informacje wymagane na potrzeby płac, świadczeń, zwrotu kosztów, dane wymagane do celów związanych z administrowaniem obecnościami i nieobecnościami w ramach systemu monitorowania czasu pracy, dane dotyczące urlopów, okresów niezdolności do pracy, wypadków podczas pracy, programów emerytalnych lub ubezpieczenia zdrowotnego, zaświadczenia lekarskie, dane dotyczące ubezpieczenia, podróży służbowych, zarządzania flotą pojazdów, miejscami parkingowymi, dane dotyczące wypadków związanych z wykonywaniem obowiązków służbowych, dane dotyczące wyników określonego działania, dane dotyczące Twojej kariery zawodowej, takie jak informacje o szkoleniach oraz, jeśli mają zastosowanie, informacje dotyczące zastosowanych środków dyscyplinarnych oraz skarg</p>	<p>Dane wymagane do celów realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z wynagrodzeniami i świadczeniami (art. 6 ust. 1 lit. b) W przypadku szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, dane są przetwarzane w kontekście stosunku pracy, służą do wykonywania praw lub zobowiązań prawnych wynikających z prawa pracy, przepisów dotyczących ubezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej lub przepisów podatkowych (np. przekazywanie danych dotyczących stanu zdrowia do zakładu ubezpieczeń społecznych, zgłaszanie niepełnosprawności w stopniu ciężkim na potrzeby ustalenia zwolnienia podatkowego). Ponadto dane dotyczące stanu zdrowia będą przetwarzane do celów związanych z wykonywaniem naszych zobowiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy – w celu określania, w jaki sposób Twój stan zdrowia wpływa na możliwości wykonywania przez Ciebie obowiązków na Twoim stanowisku oraz czy wskazane jest wprowadzenie jakichkolwiek zmian związanych z wykonywaną przez Ciebie pracą. Powyższe dane są również wymagane do celów związanych z administrowaniem i zarządzaniem ustawowymi i firmowymi zasiłkami chorobowymi. Dane te są przetwarzane na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO. Oprócz tego dane dotyczące stanu zdrowia na potrzeby oceny Twojej zdolności do pracy są przetwarzane zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. h) RODO lub na podstawie Twojej zgody zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (np. zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy / reintegracją).</p>
---	---

<p>Dane uzyskane w ramach korzystania z urządzeń i rozwiązań służących do komunikacji (e-mail / kalendarz / plany działania / komunikatory / Internet / telefon) do celów związanych z zarządzaniem komunikacją</p>	<p>Przetwarzanie jest niezbędne w celu ochrony naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO). Nadrzędnym interesem spółki jest skuteczne, odpowiednie i zgodne z prawem prowadzenie działalności i zarządzanie komunikacją</p> <p>Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z przechowywaniem i przetwarzaniem danych (art. 6 ust. 1 lit. b) / art. 88 ust. 1 RODO</p>
<p>Inne dane informatyczne (prawa dostępu do sieci i programów, wykorzystywanie systemów w celu wykonywania obowiązków służbowych, zarządzanie licencjami, monitoring bezpieczeństwa) na potrzeby zarządzania systemami informatycznymi</p>	<p>Przetwarzanie jest niezbędne w celu ochrony naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).</p> <p>W nadrzędnym interesie spółki leży zapewnienie bezpieczeństwa spółki, zgodności z wymaganiami dotyczącymi wykorzystywania systemów (np. wykrywanie przestępstw i nadużyć oraz kontrolowanie / monitorowanie wykorzystywania Internetu / urządzeń komunikacyjnych)</p> <p>Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z przechowywaniem i przetwarzaniem danych (art. 6 ust. 1 lit. b)</p>
<p>Usługi prawne dotyczące stosunku umownego</p>	<p>Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie</p>

	uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO)
Dane pochodzące z systemów dozoru wizyjnego na potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa	<p>Niektóre pomieszczenia i urządzenia mogą być monitorowane za pomocą urządzeń dozoru wizyjnego. Podstawowym celem stosowania dozoru wizyjnego jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę</li> <li>• Bezpieczeństwo pracowników</li> <li>• Ochrona mienia</li> </ul> <p>Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z naszego prawnie uzasadnionego interesu lub prawnie uzasadnionego interesu strony trzeciej (np. organów publicznych), z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają Twoje interesy lub podstawowe prawa i wolności (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO) / Art. 22<sup>2</sup> § 1 Kodeksu pracy (PL).</p> <p>Oprócz tego możemy wykorzystywać dane pochodzące ze zbiorowych porozumień (zbiorowych układów pracy na poziomie centralnym i lokalnym, a także umów taryfowych) do celów związanych z przechowywaniem i przetwarzaniem danych (art. 6 ust. 1 lit. b) / art. 88 ust. 1 RODO / Art. 22<sup>2</sup> § 6 Kodeksu pracy (PL).</p>

#### Dane pochodzące z zapisów telewizji przemysłowej CCTV

System wideo	Pakiet danych	Cel	Podstawa prawna	Dostęp	Okres przechowywania
System kamer w strefie sprzedaży bez funkcji przechowywania		Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie	Prawnie uzasadniony interes (cel)	System monitorów	Do 3 miesięcy



System wideo	Pakiet danych	Cel	Podstawa prawna	Dostęp	Okres przechowywania
		<p>mogłoby narazić pracodawcę na szkodę</p> <p>Bezpieczeństwo pracowników</p> <p>Ochrona mienia</p>			
System kamer w strefie sprzedaży z możliwością przechowywania danych w postaci cyfrowej	Cyfrowe z funkcją przechowywania	<p>Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę</p> <p>Bezpieczeństwo pracowników</p> <p>Ochrona mienia</p>	Prawnie uzasadniony interes (cel)	System monitorów Pracownicy ochrony	Do 3 miesięcy
Strefa sprzedaży z kamerami PTZ (z funkcjami obrotu/pochylenia/zbliżenia) bez możliwości przechowywania	Zapis analogowy bez możliwości przechowywania	<p>Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę</p> <p>Bezpieczeństwo pracowników</p> <p>Ochrona mienia</p>	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Monitoring strefy sprzedaży Pracownicy ochrony	Do 3 miesięcy
Strefa sprzedaży z kamerami PTZ (z funkcjami obrotu/	Zapis analogowy z możliwością	Zachowanie w tajemnicy informacji,	Prawnie uzasadniony interes	Monitoring strefy sprzedaży	Do 3 miesięcy

System wideo	Pakiet danych	Cel	Podstawa prawna	Dostęp	Okres przechowywania
pochylenia/zbliżenia) z możliwością przechowywania w formie analogowej	przechowywania	których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	(cel)	Pracownicy ochrony	
Kamery stacjonarne w strefie sprzedaży	Zapis analogowy bez możliwości przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Monitoring strefy sprzedaży (klienci / pracownicy)	Do 3 miesięcy
Kamery przy wejściu do kas	Zapis analogowy bez możliwości przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Monitoring kas (pracownicy)	Do 3 miesięcy
Domofon (uruchamiany przez osobę)	Zapis analogowy bez możliwości	Zachowanie w tajemnicy informacji,	Prawnie uzasadniony interes	Wewnętrzny monitoring	Do 3 miesięcy

System wideo	Pakiet danych	Cel	Podstawa prawna	Dostęp	Okres przechowywania
wchodzącą)	przechowywania	których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	(cel)	(pracownicy)	
Kamera przy wejściu dla pracowników (uruchamiana poprzez włączenie /wyłączenie systemu alarmowego)	Cyfrowe z funkcją przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Pracownicy ochrony	Do 3 miesięcy
Kamery w miejscach obciążonych ryzykiem, np. windy	Zapis analogowy bez możliwości przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę Bezpieczeństwo pracowników Ochrona mienia	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Monitoring (pracownicy / klienci)	Do 3 miesięcy
Kamery w punkcie przeładunkowym	Zapis analogowy z możliwością przechowywania	Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Pracownicy ochrony	Do 3 miesięcy

System wideo	Pakiet danych	Cel	Podstawa prawna	Dostęp	Okres przechowywania
		<p>mogłoby narazić pracodawcę na szkodę</p> <p>Bezpieczeństwo pracowników</p> <p>Ochrona mienia</p>			
Kamery przy wejściu do centrum danych z funkcją nagrywania na podstawie licencji	Zapis analogowy z możliwością przechowywania	<p>Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę</p> <p>Bezpieczeństwo pracowników</p> <p>Ochrona mienia</p>	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Pracownicy ochrony	Do 3 miesięcy
Nagrywanie wideo HD w lobby, przy wejściach i w garażu z miejscami parkingowymi	Zapis analogowy z możliwością przechowywania	<p>Zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę</p> <p>Bezpieczeństwo pracowników</p> <p>Ochrona mienia</p>	Prawnie uzasadniony interes (cel)	Pracownicy ochrony	Do 3 miesięcy

### 3 Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W C&A nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania w ramach procesów administrowania zatrudnieniem.

### 4 Odbiorcy danych

W ramach naszej spółki Twoje dane osobowe otrzymują wyłącznie osoby upoważnione do przetwarzania danych, które wymagają tych danych w celu realizacji swoich obowiązków prawnych i umownych. W ramach naszej Grupy podmiotów Twoje dane zostaną przekazane określonym spółkom do celów realizacji zadań związanych z przetwarzaniem danych na poziomie centralnym na rzecz podmiotów stowarzyszonych grupy (np. płace i kadry, IT).

Ponadto w celu wykonania naszych zobowiązań prawnych i umownych korzystamy z różnych usługodawców i dostawców usług w chmurze (np. Czynniki Sukcesu SAP). Powyższe usługi nie mają charakteru tymczasowych relacji biznesowych, które są regulowane w umowach dotyczących przetwarzania i realizacji zamówienia zawieranych pomiędzy C&A a dostawcą.

Możemy przesyłać Twoje dane osobowe innym odbiorcom spoza spółki w stopniu wymaganym w celu wykonania zobowiązań umownych i prawnych pracodawcy, na przykład:

Organy publiczne (ustawowe instytucje ubezpieczenia społecznego / profesjonalne fundusze emerytalne, organy podatkowe, sądy, zewnętrzne kancelarie prawne)
Banki, Towarzystwa Ubezpieczeniowe, Zewnętrzni Rewidenci posiadający kwalifikacje handlowe, Konsultanci (np. w przypadku tzw. ekspatów, reorientacji zawodowej)
Syndyk masy upadłościowej w przypadku niewypłacalności osoby prywatnej / dłużników będących osobami trzecimi w przypadku nakazu zajęcia wynagrodzenia

### 5 Międzynarodowe Transfery Danych poza terytorium EOG

C&A może przesyłać dane pracownika na terytorium UE i/lub Szwajcarii, ponieważ C&A należy do Grupy COFRA z siedzibą w Zug w Szwajcarii. Przesyłanie danych na terytorium UE oraz z i do Szwajcarii jest dozwolone i odbywa się zgodnie z najwyższymi standardami ochrony danych (opisanymi poniżej). Niemniej jednak w pewnych sytuacjach dane mogą być przekazywane do innego kraju spoza terytorium UE i/lub Szwajcarii. Na przykład: jeżeli Twoje dane są przechowywane w systemie informatycznym hostowanym przez zaufaną osobę trzecią, a taka zaufana osoba trzecia znajduje się w innym kraju, takim jak Stany Zjednoczone, Twoje dane mogą zostać przesłane do tego kraju, aby umożliwić zaufanym partnerom C&A świadczenie usług wsparcia (helpdesk) na naszą/Twoją rzecz.

W przypadku, gdy C&A będzie musiała przekazać Twoje dane poza terytorium UE, C&A dołoży wszelkich starań, aby Twoje dane były bezpieczne i chronione zgodnie z najwyższymi standardami

bezpieczeństwa i ochrony danych wymaganymi przez prawo UE, o czym zostaniesz osobno poinformowany/-a.

W przypadku, gdy przetwarzanie Twoich danych odbywa się za pomocą rozwiązań technicznych, dane będą przechowywane na terytorium Unii Europejskiej. W przypadku, gdy rozwiązania techniczne zapewniane przez naszych partnerów dostarczających oprogramowanie są utrzymywane przez podmioty spoza terytorium Unii Europejskiej, uzgodnione zostaną Standardowe Modelowe Klauzule obowiązujące w UE w zakresie Ochrony Danych lub określone zostaną Tarcze Prywatności w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony danych.

## 6 Okresy przechowywania

Twoje dane osobowe zostaną przez nas usunięte natychmiast po tym, jak przestaną być wymagane w powyższych celach. Po rozwiązaniu stosunku pracy Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres czasu wymagany przez prawo. Przechowywanie danych przez określony okres czasu wynika zazwyczaj z obowiązku przedstawienia dowodu i zachowania danych, o którym mowa między innymi w Kodeksie cywilnym i innych przepisach ustawowych. Po rozwiązaniu stosunku pracy dane są przechowywane maksymalnie przez okres dziesięciu lat. Oprócz tego dane osobowe mogą być przechowywane przez okres, w jakim możliwe jest podniesienie roszczeń wobec nas (przedawnienie następuje po trzech lub sześciu latach).

Informacje dotyczące okresów przechowywania zapisów nadzoru wideo znajdują się w odpowiednich punktach zamieszczonych powyżej.