



# Annexe concernant les candidats

C&A Luxembourg S.A.



## Sommaire

1	Dispositions générales .....	3
2	Catégories de données et fondement légal .....	3
3	Sources des données.....	5
4	Décisions automatisées .....	5
5	Destinataires de données .....	5
6	Transfert international de données en dehors de l'EEE.....	6
7	Périodes de conservation .....	6

Je suis un candidat

## 1 Dispositions générales

Nous traitons vos données en respectant les dispositions du Règlement (européen) Général sur la Protection des Données, ainsi que toute autre loi nationale concernant l'emploi / la protection des données.

Si vous déposez une candidature pour un poste chez C&A, nous sommes naturellement dans l'obligation de conserver et traiter des données vous concernant. Les informations que nous détenons et traitons seront utilisées uniquement dans le cadre de notre gestion administrative. Nous les conserverons et les utiliserons dans ce but dans le respect des dispositions légales.

## 2 Catégories de données et fondement légal

Les catégories suivantes de données sont collectées et traitées durant le processus de recrutement, pour les besoins suivants et sur la base des fondements légaux indiqués ci-dessous.

Si nous recevons des données sensibles, nous recueillerons toujours votre consentement explicite et préalable, sauf si ce n'est pas exigé légalement ou si l'information est nécessaire pour protéger votre santé en cas d'urgence. Lorsque nous recueillons des données fondées sur votre consentement, vous avez le droit de retirer ledit consentement à tout moment. Le retrait de votre consentement ne compromet pas la licéité du traitement, fondé sur votre consentement, et effectué avant ce retrait.

Catégories de données	Base légale applicable
Informations personnelles, incluant nom, prénom, sexe, date et lieu de naissance, photographie, informations de contact, incluant adresse, code postal, lieu de résidence, numéro de téléphone et adresse email	Le contrat envisagé lui-même, ou bien son exécution précontractuelle (Art. 6 (1) (b) RGPD)  Votre accord, si vos données sont conservées pour une future candidature au-delà de la période pour laquelle vous avez initialement donné un premier accord (Art. 6 (1) (a), 7 RGPD)
Éléments de curriculum vitae tels que notamment : Formation initiale, continue ou stages, diplômes, informations sur la nature et les détails de votre emploi actuel, ainsi que sa période de fin éventuelle, informations sur la nature, les périodes et le contenu de vos emplois précédents , références	Notre intérêt légitime de trouver un candidat pour le poste à pourvoir à moins que ne prévalent vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentales (Art. 6 (1) (f) RGPD)  Votre accord, si vos données sont conservées pour une future candidature au-delà de la période pour laquelle vous avez initialement

	donné un premier accord (Art. 6 (1) (a), 7 RGPD)
Evaluations de votre personnalité (si applicable pour l'emploi recherché)	Votre consentement (Art. 6 (1) (a), 7 RGPD)
Données de communication professionnelles (email / calendrier / "à-faire" / Messenger / Internet / usage du téléphone), pour la gestion de la communication	<p>Dans le but de protéger notre intérêt légitime ou celui de tiers (par exemple les autorités publiques), à moins que ne prévalent vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentales (Art. 6 (1) (f) RGPD).</p> <p>Les fins légitimes poursuivies par la société sont de mener ses activités et de gérer sa communication de manière efficace, légale et appropriée.</p> <p>En outre, les conventions collectives (générales, de branche, locales, etc. ) peuvent servir de fondement au stockage et au traitement de données (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) RGPD).</p>
Services juridiques en lien avec notre relation contractuelle	Ce traitement est fondé sur notre intérêt légitime ou celui de tiers (par exemple les autorités publiques), à moins que ne prévalent vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentales (Art. 6 (1) (f) RGPD).
Données de video-surveillance dans un but de sécurité	<p>Certains établissements peuvent utiliser des systèmes de vidéo-surveillance.</p> <p>Les buts principaux d'un tel système sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prévention et enquête en cas de vol / fraude</li> <li>- Sécurité des employés</li> <li>- Sécurité des clients</li> <li>- Collecte de preuves pour des procédures pénales</li> <li>- Enquêtes internes en cas de fraude</li> <li>- Sécurité de l'établissement</li> </ul>

	<p>Ce traitement est fondé sur notre intérêt légitime ou celui de tiers (par exemple les autorités publiques), à moins que ne prévalent vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentales (Art. 6 (1) (f) RGPD).</p> <p>En outre, les conventions collectives (générales, de branche, locales, etc. ) peuvent servir de fondement au stockage et au traitement de données (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) RGPD). Les signalisations obligées des caméras concernées seront en tout cas présentes. Les images sont gardées pour une période de 30 jours, avec l'exception du cas d'une investigation en cours.</p>
--	--

### 3 Sources des données

Dans le principe, les données sont collectées directement auprès de vous, ou bien elles nous sont transmises par des cabinets de recrutement externes. En outre, nous traitons des données personnelles que nous avons légitimement obtenues auprès de réseaux professionnels.

Nous pouvons également avoir reçu des données personnelles de tiers (par exemple, dans le cas de prestataires ou d'organisme en lien avec l'accès à l'emploi). C&A ne traite pas des données de ses employés ou des candidats à un emploi provenant d'autres sources, qu'elles soient publiques ou privées, d'enquêtes directes auprès d'anciens employeurs, ni de vérifications faites sur Internet.

### 4 Décisions automatisées

C&A ne recoure pas à un processus de décisions automatisées dans son système de recrutement.

### 5 Destinataires de données

Durant le processus de recrutement, les données seront transmises à la direction de C&A, au département RH et à celui à l'origine de l'offre d'emploi, ainsi qu'à la Holding COFRA en Suisse.

Dans les autres hypothèses que celles mentionnées ci-dessous, nous ne transmettrons d'informations vous concernant à des tiers que si nous y sommes légalement tenus ou si nous devons le faire en application de nos obligations contractuelles avec vous ; par exemple, nous pourrions avoir besoin de transférer certaines informations à nos prestataires externes. Nous pourrions transmettre des informations vous concernant à d'autres groupes de sociétés à des fins liées à votre emploi ou bien dans le cours habituel de nos activités. Dans des circonstances limitées et nécessaires, ces informations pourraient être transférées en dehors de l'UE ou à une organisation internationale afin de nous conformer à nos obligations légales ou contractuelles.

Au sein de notre Groupe de sociétés, vos données sont transmises aux entités qui centralisent le traitement des données pour l'ensemble du Groupe.

En outre, afin de gérer le process de recrutement, nous pouvons être amenés à utiliser différents prestataires de services extérieurs et des fournisseurs situés dans le cloud (pour exemple, SAP Success Factors).

Nos relations avec eux sont durables et sont fondées sur des contrats de sous-traitance respectant les dispositions du RGPD.

Dans la mesure où des solutions techniques sont mises en œuvre pour traiter les données liées à votre candidature, le stockage sera fait au sein de l'Union Européenne.

## 6 Transfert international de données en dehors de l'EEE

C&A traite et conserve les données du candidat au sein de l'EEE et/ou la Suisse (C&A fait partie du Groupe COFRA établi à Zug, Suisse). Le transfert au sein de l'EEE ainsi qu'à destination ou en provenance de Suisse est admis, du fait de nos standards élevés de protection des données (comme décrit ci-dessous).

Il y a cependant des cas dans lesquels les données peuvent être transférées en dehors de l'EEE et/ou de la Suisse. Par exemple : si vos données sont conservées dans un système informatique hébergé par un tiers de confiance, et que ce dernier est situé dans un autre pays comme les Etats-Unis, vos données pourraient être transférées dans ce pays dans le but de permettre à ces partenaires C&A de fournir leurs services.

Dans les hypothèses où C&A aurait besoin de transférer vos données en dehors de l'UE, elle prendra toutes les mesures appropriées afin de garantir à vos données une protection en accord avec les standards les plus élevés fixés par la législation de l'UE.

Transfert de données		Mesures appropriées pour la protection des données
Les études de personnalité (si elles sont possibles pour le poste envisagé) sont stockées dans une solution Cloud hébergée en Europe ou aux Etats-Unis (anonymisées par pseudonyme)		Clauses types UE Privacy Shield

## 7 Périodes de conservation

Les données relatives à la candidature ne sont conservées que pendant le processus de recrutement et jusqu'à 18 mois après la fin du process, sauf si un emploi devient effectif. Dans cette hypothèse, vos données de candidature seront conservées dans votre dossier personnel. Si vos données sont conservées après la fin du processus de recrutement pour vous offrir d'autres possibilités d'emploi ou

dans le cas d'une autre candidature de votre propre initiative, les données ne seront conservées qu'avec votre consentement explicite après la période initiale de 18 mois.

Pour les durées de conservation des images de vidéo surveillance, merci de vous reporter au paragraphe correspondant ci-dessus.