



Annex Dipendente

C&A Moda Italia S.r.l.

Data di creazione – Creato da	2018/04 – GDPR Team
Data di revisione – Revisionato da	2018/05
Attuale versione	0.5
Confidenzialità	Esterna
Data della prossima revisione	2019



Contenuti

1	Previsioni generali	3
2	Categorie di dati personali e basi giuridiche.....	4
3	Decisioni automatizzate	7
4	Destinatari dei dati personali	7
5	Trasferimenti internazionali di dati personali al di fuori dell'Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo (SEE/EEA).....	8
6	Periodo di conservazione	8

1 Previsioni generali

Trattiamo i tuoi dati personali conformemente alle previsioni del Regolamento europeo sulla protezione dei dati (GDPR) e alle norme nazionali in tema di protezione dei dati e di diritto del lavoro. Come tuo datore di lavoro, conserveremo e tratteremo le informazioni personali che ti riguardano per le normali finalità connesse al rapporto di lavoro, ed in particolare per fini gestionali ed amministrativi. Le conserveremo ed utilizzeremo per poter condurre la nostra attività e gestire il nostro rapporto in modo efficace, legale ed appropriato, dalla sua instaurazione, durante il suo svolgimento, alla sua conclusione ed anche successivamente.

Nell'ambito del nostro rapporto di lavoro, dovrai fornirci le informazioni personali necessarie ad istituire, condurre e concludere detto rapporto e ad adempiere alle obbligazioni ad esso relative, così come quelle che la nostra società deve acquisire per legge. Senza questi dati non potremo gestire il rapporto di lavoro con te.

Quanto sopra si riferisce alle informazioni necessarie ad adempiere al contratto di lavoro o ad obblighi di legge, perseguire legittimi interessi della nostra società e tutelare la nostra posizione in un procedimento legale. Se non ci fornisci questi dati, in alcuni casi potremmo non essere in grado di adempiere ai nostri obblighi ed in tali ipotesi ti informeremo circa le conseguenze della tua decisione. Come società che svolge attività di vendita al pubblico, in alcuni casi potremmo aver bisogno di trattare i tuoi dati per perseguire un nostro legittimo interesse, ad esempio legato a finalità di amministrazione delle risorse umane o di gestione delle performance, o ancora per prevenire frodi o denunciare potenziali reati. Non tratteremo mai tuoi dati personali sulla base di un nostro legittimo interesse qualora su questo prevalga un tuo legittimo interesse.

In linea generale, C&A raccoglie solo dati personali da te direttamente conferiti nel corso del rapporto contrattuale o in fase di selezione. Alcune informazioni tuttavia potrebbero pervenire da altre fonti interne, come il tuo superiore, o, in alcuni casi, da fonti esterne, come ad esempio soggetti che forniscano delle referenze.

Nell'ipotesi in cui trattiamo categorie particolari di dati personali relativi, ad esempio, alla tua origine razziale o etnica, alle tue opinioni politiche, alle tue convinzioni religiose o filosofiche, al tuo orientamento sessuale, all'appartenenza a sindacati, ovvero tuoi dati biometrici (se applicabile), lo faremo sempre dopo aver ottenuto il tuo consenso esplicito, a meno che il trattamento non sia imposto dalla legge o non sia necessario a proteggere la tua salute in una situazione di emergenza. Se trattiamo dati personali sulla base del tuo consenso, hai il diritto di revocarlo in qualsiasi momento.

Oltre a quanto sopra, ti informiamo che comunicheremo a terzi tuoi dati personali solo se siamo obbligati per legge a farlo o se ciò è necessario per adempiere ad obblighi contrattuali nei tuoi confronti, ad esempio potremmo dover comunicare determinate informazioni a nostri fornitori esterni. Potremmo trasferire tuoi dati personali ad altre società del Gruppo per finalità connesse al contratto di lavoro in essere oppure per la gestione delle nostre attività. In circostanze limitate e necessarie, le tue informazioni potrebbero essere trasferite fuori dall'UE/SEE (vedi paragrafo 5) o ad organizzazioni internazionali, per adempiere a nostri obblighi legali o doveri contrattuali.

2 Categorie di dati personali e basi giuridiche

<p>Dati riguardanti l'offerta di lavoro e la gestione del contratto, il trasferimento, l'assunzione, lo status del contratto, il termine, lo stipendio ed altri elementi retributivi o benefit (sconti staff, tessere per il trasporto pubblico, ecc)</p>	<p>Il contratto stesso (Art. 6 (1) (b) GDPR). In aggiunta a quanto sopra, la base giuridica per il trattamento di dati personali potrebbe essere rappresentata da un contratto collettivo (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR)</p>
<p>Funzione, linea di riporto e contatti professionali per la comunicazione interna, inclusi a titolo esemplificativo nome, organigramma, indirizzo, CAP, luogo di residenza, numero di telefono ed indirizzo email</p>	<p>Il legittimo interesse nostro o di terze parti (ad esempio, pubbliche autorità) salvo che su detto interesse prevalgano i tuoi interessi o diritti o libertà fondamentali (Art. 6 (1) (f) GDPR). L'interesse prioritario della nostra società è quello di garantire comunicazioni interne efficaci.</p>
<p>Master data e transaction data per l'amministrazione del tempo lavorato e delle assenze per ferie, malattia, maternità o altre ragioni, l'elaborazione delle retribuzioni, la gestione dei viaggi di lavoro, utilizzo delle carte di credito aziendali e rimborso spese, gestione dei talenti o delle performance, training, fondi pensione, assicurazioni aziendali, registrazione presso autorità, indagini interne, report interni, gestione delle dimissioni, quali ad esempio: nome, genere, data e luogo di nascita, nazionalità, fotografia, relazioni familiari, permesso di soggiorno o di lavoro, status di immigrazione (inclusa copia del passaporto), user-IDs, dati relativi alla sicurezza sociale, dati bancari, numero di posizione INPS, informazioni sul profilo lavorativo e sulla performance, dati sullo stipendio, codice fiscale, patente di guida, dati relativi all'uso delle strutture aziendali</p>	<p>Il contratto stesso (Art. 6 (1) (b) GDPR). In aggiunta a quanto sopra, la base giuridica per il trattamento di dati personali potrebbe essere rappresentata da un contratto collettivo (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR).</p> <p>Il legittimo interesse nostro o di terze parti (ad esempio, pubbliche autorità) salvo che su detto interesse prevalgano i tuoi interessi o diritti o libertà fondamentali (Art. 6 (1) (f) GDPR). L'interesse prioritario della nostra società è quello di condurre la propria attività e gestire le nostre comunicazioni in modo efficace, legale ed appropriato.</p> <p>Particolari categorie di dati personali ai sensi dell'Art. 9 (1) GDPR possono essere trattati per esercitare diritti o per adempiere ad obblighi di legge. Inoltre, i dati relativi alla salute saranno trattati per adempiere ai nostri obblighi in materia di salute e sicurezza, e per verificare se il tuo stato di salute incide sulla tua idoneità al lavoro e se siano necessarie delle misure correttive. Oltre a quanto sopra, abbiamo bisogno di questi dati per gestire gli indennizzi in caso di malattia, sulla base dell'Art. 9 (2) (b) GDPR).</p> <p>In aggiunta, il trattamento di dati relativi alla salute per la valutazione della tua idoneità è legittimato ai sensi dell'Art. 9</p>

	(2) h GDPR o sarà basato sul tuo consenso ai sensi dell'Art. 9(2)(a) GDPR).
Dati relativi allo staff per la gestione delle schede personali, per esempio la tua domanda di assunzione e le referenze, il tuo contratto di lavoro e le eventuali modifiche, la corrispondenza che ti riguarda, le informazioni necessarie all'elaborazione del cedolino paga, i benefits, dati relativi alle presenze/assenze, periodi di vacanza, incidenti sul lavoro, viaggi di lavoro, assicurazioni e ipotesi di pensione, certificati di salute, carriera lavorativa, provvedimenti disciplinari	<p>Il contratto stesso (Art. 6 (1) (b) GDPR)</p> <p>In aggiunta a quanto sopra, la base giuridica per il trattamento di dati personali potrebbe essere rappresentata da un contratto collettivo (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR).</p> <p>Particolari categorie di dati personali ai sensi dell'Art. 9(1) GDPR possono essere trattati per esercitare diritti o per adempiere ad obblighi di legge. Inoltre, i dati relativi alla salute saranno trattati per adempiere ai nostri obblighi in materia di salute e sicurezza, e per verificare se il tuo stato di salute incide sulla tua idoneità al lavoro e se siano necessarie delle misure correttive. Oltre a quanto sopra, abbiamo bisogno di questi dati per gestire gli indennizzi in caso di malattia, sulla base dell'Art. 9 (2) (b) GDPR).</p> <p>In aggiunta, il trattamento di dati relativi alla salute per la valutazione della tua idoneità è legittimato ai sensi dell'Art. 9 (2) (h) GDPR o sarà basato sul tuo consenso ai sensi dell'Art. 9 (2) (a) GDPR).</p>
Comunicazioni (e-mail / calendario / to-dos / messenger / internet / utilizzo del telefono)	<p>Il legittimo interesse nostro o di terze parti (ad esempio, pubbliche autorità) salvo che su detto interesse prevalgano i tuoi interessi o diritti o libertà fondamentali (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>L'interesse prioritario della nostra società è quello di condurre la propria attività e gestire le nostre comunicazioni in modo efficace, legale ed appropriato.</p> <p>In aggiunta a quanto sopra, la base giuridica per la conservazione ed il trattamento di dati personali potrebbe essere rappresentata da un contratto collettivo (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR)</p>
Altri dati informatici (es: diritti di accesso alle applicazioni e alla rete) per la gestione dei sistemi IT	<p>Il legittimo interesse nostro o di terze parti (ad esempio, pubbliche autorità) salvo che su detto interesse prevalgano i tuoi interessi o diritti o libertà fondamentali (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p>

	<p>L'interesse prioritario della nostra società è quello di assicurare la propria sicurezza, il rispetto della legge e l'uso appropriato dei sistemi.</p> <p>In aggiunta a quanto sopra, la base giuridica per la conservazione ed il trattamento di dati personali potrebbe essere rappresentata da un contratto collettivo (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR)</p>
<p>Servizi legali relativi al rapporto di lavoro</p>	<p>Il legittimo interesse nostro o di terze parti (ad esempio, pubbliche autorità) salvo che su detto interesse prevalgano i tuoi interessi o diritti o libertà fondamentali (Art. 6 (1) (f) GDPR)</p>
<p>Immagine della video sorveglianza per finalità di sicurezza</p>	<p>Alcune strutture potrebbero utilizzare sistemi di videosorveglianza. Finalità principali di questi sistemi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prevenzione di e indagine su furti o frodi • Sicurezza del personale • Sicurezza dei clienti • Raccolta di prove per procedimenti penali • Indagini relative a frodi interne • Sicurezza delle strutture <p>Questo trattamento si basa sul legittimo interesse della nostra società o di terzi (ad esempio, pubbliche autorità), salvo che su detto interesse prevalgano i tuoi interessi o diritti o libertà fondamentali (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>In aggiunta a quanto sopra, la base giuridica per la conservazione ed il trattamento di dati personali potrebbe essere rappresentata da contratti collettivi (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR)</p>

Dettagli relativi alla videosorveglianza (CCTV)

Sistema Video	Interessati	Finalità	Base giuridica	Accessibilità delle immagini	Durata della conservazione
Area vendite. Videocamere a zoom fisso con conservazione digitale delle immagini	Dipendenti, clienti, visitatori, fornitori	Prevenzione di furti /frodi Sicurezza del personale Sicurezza dei clienti Sicurezza delle strutture Raccolta di prove per procedimenti penali	Legittimo interesse collegato alle finalità	Monitor nel locale CED, accessibile ai dipendenti autorizzati. Le registrazioni sono su hard disk con accesso limitato allo store manager ed altri soggetti appositamente autorizzati.	24 ore, con cancellazione automatica
Locale CED. Videocamere a zoom fisso con conservazione digitale delle immagini	Dipendenti, manutentori	Come sopra	Come sopra	Come sopra	Come sopra
Magazzino	Dipendenti	Come sopra	Come sopra	Come sopra	Come sopra

3 Decisioni automatizzate

Nell'amministrazione del rapporto di lavoro, C&A non adotta alcun tipo di decisione automatizzata, inclusa la profilazione.

4 Destinatari dei dati personali

Nell'ambito della nostra società, i tuoi dati sono resi accessibili solo alle persone e alle funzioni (dipartimenti, works council) che li trattano nell'adempimento dei propri compiti o sulla base di un obbligo di legge.

I tuoi dati personali possono essere trasmessi a specifiche società che, nell'ambito del nostro Gruppo, effettuano centralmente operazioni di trattamento per le società affiliate (per es: gestione delle paghe, amministrazione del personale, IT).

Inoltre, per adempiere ad obblighi contrattuali o legali ci avvaliamo di diversi fornitori o soluzioni cloud (per esempio, SAP Success Factors). Si tratta di relazioni commerciali non temporanee, che sono coperte da contratti per il trattamento dei dati personali nell'ambito dei quali il ricevente è nominato responsabile del trattamento.

Potremmo inoltre trasferire le tue informazioni personali ad altri soggetti esterni, nella misura necessaria ad adempiere ad obblighi legali o contrattuali, per esempio: enti (es: INPS, INAIL, fondi pensione), autorità fiscali, tribunali, legali esterni, banche, compagnie assicurative, revisori esterni, consulenti, curatori fallimentari, agenzie viaggi, società di trasporto, ecc.

5 Trasferimenti internazionali di dati personali al di fuori dell'Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo (SEE/EEA)

C&A è parte del gruppo COFRA (con sede a Zug, in Svizzera) e potrebbe trasferire i dati dei dipendenti nell'Unione Europea e/o in Svizzera. I trasferimenti all'interno dell'UE e da e verso la Svizzera sono consentiti in virtù degli elevati standard di protezione ivi vigenti.

In ogni caso, vi sono situazioni in cui i dati potrebbero essere trasferiti ad un altro Paese extraUE (o extraSEE, quando l'implementazione del GDPR sarà avvenuta anche nei restanti Paesi appartenenti allo anche nei restanti Paesi dello Spazio Economico Europeo) e/o in Svizzera. Per esempio: se i tuoi dati sono conservati in un Sistema IT ospitato da una terza parte situata in uno altro Paese come ad esempio gli Stati Uniti, detti dati potrebbero essere trasferiti in tale Paese al fine di consentire ai partner di C&A di fornire a noi o a te servizi di helpdesk. Nei casi in cui C&A necessiti di trasferire i tuoi dati fuori dall'UE, C&A adotterà le misure appropriate per assicurarsi che i tuoi dati siano protetti secondo gli elevati standard previsti dal diritto dell'Unione Europea, e te ne informerà appositamente.

Nella misura in cui utilizziamo soluzioni tecniche per trattare i tuoi dati, essi saranno conservati all'interno dell'Unione Europea. Qualora le soluzioni tecniche previste dai nostri fornitori di software siano gestite da società che si trovano all'esterno dell'Unione Europea (o del SEE), per garantire un livello adeguato di tutela concluderemo con dette società appositi contratti conformi alle clausole standard per la protezione dei dati elaborate dalla Commissione Europea e/o ci assicureremo che dette società siano conformi al Privacy Shield.

6 Periodo di conservazione

Cancelleremo le tue informazioni personali non appena le stesse non saranno più necessarie per le finalità sopra descritte, fatta salva la conservazione delle tue informazioni personali in ottemperanza ad obblighi di legge per 10 anni dopo il termine del rapporto. In aggiunta a quanto sopra, le tue

informazioni personali potrebbero essere conservate sino alla scadenza del termine di prescrizione per far valere o difendere diritti che attengono al rapporto contrattuale.

Per i dati trattati tramite i sistemi di videosorveglianza si rimanda all'apposita sezione.

Milano,

C&A Moda Italia S.r.l.
