



Függelék: pályázó

C&A vállalkozás: C & A Mode Kft.

Készítés dátuma – Készítette:	2018/04 – GDPR Team
Átdolgozás dátuma – Átdolgozta:	
Aktuális verzió:	0.5
Titkosság	Külső
Következő átdolgozás időpontja:	2019



Tartalom

1	Általános rendelkezések	3
2	Adatok kategóriái és jogalap.....	3
3	Adatok forrásai.....	8
4	Automatizált döntések.....	8
5	Adatok címzettjei	8
6	Nemzetközi adattovábbítás az EGT-n kívülre	9
7	Megőrzési időtartamok.....	9

Pályázó vagyok.

1 Általános rendelkezések

Az Ön adatait az EU általános adatvédelmi rendeletével (GDPR) és minden egyéb vonatkozó nemzeti foglalkoztatási / adatvédelmi törvénnyel összhangban kezeljük.

Amikor állást pályáz meg a C&A-nál, a szokásos álláspályázati célokra Önnel kapcsolatos információt kell nyilvántartanunk és kezelnünk. Az általunk nyilvántartott és kezelt információt kizárólag vállalkozásirányítási és adminisztratív céljainkra fogjuk használni annak érdekében, hogy megfelelő jelentkezőt találjunk. Azért tartjuk nyilván és kezeljük, hogy működtessük a vállalkozást és hatékonyan, jogszerűen és megfelelő módon tartsuk Önnel a kapcsolatot.

2 Adatok kategóriái és jogalap

A pályázati folyamat során az adatok alábbi kategóriáit gyűjtjük, az alábbi célokra, az alábbi jogalappal.

Amikor különleges kategóriába tartozó információt gyűjtünk az Ön faji vagy etnikai származásával, politikai véleményével, vallási vagy világnézeti meggyőződésével, szakszervezeti tagságával, biometrikus adataival vagy szexuális orientációjával kapcsolatban, ahhoz mindenkor kifejezett beleegyezését fogjuk kérni, kivéve, ha a törvény ezt nem írja elő, vagy az információra azért van szükség, hogy vészhelyzetben meg lehessen óvni az egészségét. Amikor a beleegyezésével kezelünk adatokat, Önnek bármikor joga van visszavonni ezt a beleegyezést.

Adatkategória	Vonatkozó jogalap
Személyes információ, beleértve a nevet, nemet, születési dátumot, születési helyet és fényképet, elérhetőségi adatok, beleértve az irányítószámot, lakhelyet, telefonszámot és e-mail címet	A (megkötendő) szerződés maga (GDPR 6. cikk {1}. bek. {b} pontja) Amennyiben az Ön adatait egy későbbi pályázati folyamathoz tároljuk a szokásos megőrzési időtartamon túl, az Ön beleegyezése (GDPR 6. cikk {1}. bek. {a} pontja, 7. cikke).
Életrajzi adatok, mint az (elvégzendő vagy) elvégzett képzések, tanfolyamok vagy gyakornoki programok, adatok a jelenlegi pozíciójának természetéről és tartalmáról, valamint annak megszűnéséről, továbbá adatok az Ön korábbi munkaviszonyainak természetéről, tartalmáról és tartalmáról, valamint azok megszűnéséről; referenciák és képzési okmányok	Jogos érdekünk abban, hogy megfelelő jelentkezőt találjunk, akivel üzleti tranzakciókat köthetünk, kivéve, amikor az ilyen érdekeknél előbbre valók az Ön érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai (GDPR 6. cikk {1}. bek. {f} pontja). Amennyiben az Ön adatait egy későbbi pályázati folyamathoz tároljuk a szokásos megőrzési időtartamon túl, az Ön

	beleegyezése (GDPR 6. cikk {1}. bek. {a} pontja, 7. cikke).
Személyiségtesztek (amennyiben ez vonatkozik a konkrét pozícióra)	Az Ön beleegyezése (GDPR 6. cikk {1}. bek. {a} pontja, 7. cikke)
Kommunikációs adatok (e-mail / naptár / teendők / messenger / internet / telefonhasználat) a kommunikáció irányítása érdekében	Ahhoz, hogy meg tudjuk védeni jogos érdekünket vagy harmadik felek (pl. hatóságok) jogos érdekeit, kivéve, amikor az ilyen érdekeknél előbbre valók az Ön érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai (GDPR 6. cikk {1}. bek. {f} pontja). Az előrébb való céges érdek a vállalkozás és saját kommunikációnk hatékony, jogszerű és megfelelő működtetése. Ezen felül kollektív szerződések (központi munkaügyi megállapodások, helyi munkaügyi megállapodások és bérmegállapodások) használhatók jogalaprak az adatok tárolására és kezelésére (GDPR 6. cikk {1} bek. {b} pontja, 88. cikk {1} pontja).
Jogi szolgáltatások a szerződéses viszonyra vonatkozóan	Ez a kezelés jogos érdekeinken és harmadik felek (pl. hatóságok) jogos érdekein alapul, kivéve, amikor az ilyen érdekeknél előbbre valók az Ön érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai (GDPR 6. cikk {1}. bek. {f} pontja).
Videó-megfigyelési adatok biztonsági céllal	Egyes létesítmények videó-megfigyelést használhatnak, aminek elsődleges célja <ul style="list-style-type: none"> • lopás / csalás megelőzése és felderítése, • az alkalmazottak biztonsága, • a vevők biztonsága, • bizonyítékok gyűjtése büntetőügyekhez, • belső csalások felderítése, • a létesítmény biztonsága. Ez a kezelés jogos érdekeinken és harmadik felek (pl. hatóságok) jogos érdekein alapul, kivéve, amikor az ilyen érdekeknél előbbre valók az Ön érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai (GDPR 6. cikk {1}. bek. {f} pontja). Ezen felül kollektív szerződések (központi munkaügyi megállapodások, helyi munkaügyi megállapodások és bérmegállapodások) használhatók jogalaprak az adatok tárolására és

	kezelésére (GDPR 6. cikk {1} bek. {b} pontja, 88. cikk {1} pontja).
--	---

Részletek a videó-megfigyeléssel kapcsolatban

Videórendszer	Adatcsomag	Cél	Jogalap	Hozzáférés	Tárolás leghosszabb időtartama
Eladótéri portál, kamerák tárhely nélkül		Lopás / csalás megelőzése Alkalmazottak biztonsága Vevők biztonsága Létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd cél)	Portálmonitorok Biztonsági személyzet	Nincs tárolás
Eladótéri portál, kamerák tárhellyel	Digitális, tárolással	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése Alkalmazottak biztonsága Vevők biztonsága Bizonyítékok gyűjtése büntetőeljárásokhoz Belső csalás felderítése Létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd cél)	Portálmonitorok Biztonsági személyzet	3 munkanap
Eladótéri PTZ (fogatható, dönthető, közelítő), tárhely nélkül	Analóg, tárolás nélkül	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése Alkalmazottak biztonsága Vevők biztonsága Bizonyítékok gyűjtése büntetőeljárásokhoz Belső csalás felderítése Létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd cél)	Eladótéri monitorok Biztonsági személyzet	Nincs tárolás
Eladótéri PTZ (fogatható, dönthető,	Analóg, tárolással	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése	Jogos érdek	Eladótéri monitorok	Manuális törlés /

Videórendszer	Adatcsomag	Cél	Jogalap	Hozzáférés	Tárolás leghosszabb időtartama
közelítő), analog tárhelyel		Alkalmazottak biztonsága Vevők biztonsága Bizonyítékok gyűjtése büntetőeljárásokhoz Belső csalás felderítése Létesítmény biztonsága	(lásd cél)	Biztonsági személyzet	felülírás (max 3 munkanap)
Eladótéri rögzített kamerák	Analog, tárolás nélkül	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése Alkalmazottak biztonsága Vevők biztonsága Létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd cél)	Eladótéri monitorok (vevők / alkalmazottak)	Nincs tárolás
Pénztárterem bejárati kamerái	Analog, tárolás nélkül	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése Alkalmazottak biztonsága	Jogos érdek (lásd cél)	Pénztárterem monitorai (alkalmazottak)	Nincs tárolás
Kaputelefon (látogató aktiválja)	Analog, tárolás nélkül	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése Alkalmazottak biztonsága Létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd cél)	Belső monitor (alkalmazottak)	Nincs tárolás
Személyzeti bejárt kamerája (riasztó bekapcsolása / kikapcsolása aktiválja)	Digitális, tárolással	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése Alkalmazottak biztonsága Vevők biztonsága Bizonyítékok gyűjtése büntetőeljárásokhoz Belső csalás felderítése Létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd cél)	Biztonsági személyzet	Automatikus felülírás, amikor a kazetta megtelik, max 3 munkanap

Videórendszer	Adatcsomag	Cél	Jogalap	Hozzáférés	Tárolás leghosszabb időtartama
Kamerák kockázatos területeken, mint a liftek	Analóg, tárolás nélkül	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése Alkalmazottak biztonsága Vevők biztonsága Létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd cél)	Monitorok (alkalmazottak / vevők)	Nincs tárolás
Rakodási terület kamerái	Analóg, tárolással	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése Alkalmazottak biztonsága Vevők biztonsága Bizonyítékok gyűjtése büntetőeljárásokhoz Belső csalás felderítése Létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd cél)	Biztonsági személyzet	3 munkanap
Adatközpont bejárata jogosultság rögzítésével	Analóg, tárolással	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése Alkalmazottak biztonsága Vevők biztonsága Bizonyítékok gyűjtése büntetőeljárásokhoz Belső csalás felderítése Létesítmény biztonsága	Jogos érdek (lásd cél)	Biztonsági személyzet	3 munkanap
Központban videórögzítés a lobbiban, a bejárati területeken és a parkolóházban	Analóg, tárolással	Lopás / csalás megelőzésre és felderítése Alkalmazottak biztonsága Vevők biztonsága Bizonyítékok gyűjtése büntetőeljárásokhoz	Jogos érdek (lásd cél)	Biztonsági személyzet	3 munkanap

Videórendszer	Adatcsomag	Cél	Jogalap	Hozzáférés	Tárolás leghosszabb időtartama
		Belső család felderítése Létesítmény biztonsága			

3 Adatok forrásai

Főszabályként az adatokat csak közvetlenül Öntől, vagy az Ön által velünk, külső toborzóinkkal vagy külső fejezetekkel közölt adatokból gyűjtjük. Ezen felül olyan személyes adatokat kezelünk, melyeket jogszerű módon szereztünk szakmai hálózatokból. Emellett harmadik személyektől is kaphattunk adatokat (pl. állásközvetítőktől). A C&A alkalmazottokról és pályázókról nem kezel más nyilvános / privát forrásokból, volt munkáltatók közvetlen megkérdezéséből vagy internetes megbízhatósági ellenőrzésekből származó adatokat.

4 Automatizált döntések

A C&A a pályázati folyamatban nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt.

5 Adatok címzettjei

A pályázati folyamatban az adatokat megosztjuk a C&A vezetésével, a HR területekkel és az állást kínáló felelős részleggel, egyes esetekben ezen felül a pénzügyi részleggel (ajánlat jóváhagyása) és a svájci COFRA Holdinggal.

Az alábbiaktól eltérően harmadik féllel csak akkor közlünk Önnel kapcsolatos információt, ha arra jogszabály kötelez minket, vagy amikor arra kötelesek vagyunk annak érdekében, hogy megfeleljünk az Önnel szembeni szerződéses kötelezettségeinknek, például szükség lehet arra, hogy bizonyos információkat továbbítsunk a külső szolgáltatóknak. Adott esetben Önnel kapcsolatos információt továbbítunk a csoport más cégeinek az Ön alkalmazásával vagy a cég tevékenységének irányításával kapcsolatos célra. Korlátozott és szükséges esetben sor kerülhet az Ön információjának az EGT-n kívülre vagy nemzetközi szervezetnek való továbbítására törvényi vagy szerződéses kötelezettségeink teljesítése érdekében.

Cégcsoportunkon belül az Ön adatai meghatározott cégeknek kerülnek továbbításra, melyek központilag végeznek adatkezelést a csoport tagjainak (toborzás adminisztrációja, IT). Ezenkívül adott esetben különböző szolgáltatókat vagy felhő alapú megoldásokat (pl. SAP Success Factors) veszünk igénybe a pályázati folyamat adminisztrálásához. Ezek nem ideiglenes üzleti kapcsolatok, melyek a C&A és az adott szolgáltató közötti megrendelés-feldolgozási szerződéseken alapulnak.

Amennyiben műszaki megoldásokat használunk az Ön pályázati adatainak kezeléséhez, a tárolás az Európai Unión belül történik.

6 Nemzetközi adattovábbítás az EGT-n kívülre

A C&A az EU-ban és/vagy Svájcban kezeli és tárolja a pályázók adatait (a C&A a COFRA csoport tagja, melynek székhelye a svájci Zugban található). Az EU-n belüli, valamint Svájcból és Svájcba történő továbbítás az adatvédelem (alább leírt) magas színvonala miatt megengedett.

Ugyanakkor vannak olyan helyzetek, amikor sor kerülhet adatoknak az EU-n és/vagy Svájcban kívüli országba való továbbítására. Például: ha az Ön adatainak tárolása egy megbízható harmadik fél által hosztolt informatikai rendszeren történik, és ez a harmadik fél egy másik országban, például az Egyesült Államokban található, akkor sor kerülhet az Ön adatainak az adott országba való továbbítására, hogy a C&A megbízható partnere minket/Önt (helpdesk) szolgáltatásaiban részesíthesse/n. Olyan esetekben, amikor szükséges, hogy a C&A az EU-n kívülre továbbítsa az Ön adatait, a C&A megfelelő intézkedéseket fog tenni annak biztosítása érdekében, hogy az Ön adatai az EU jogszabályai által megkövetelt magas színvonalú védelemben részesüljenek.

Adattovábbítás	Adatvédelemre alkalmas intézkedések
A személyiségteszteket (amennyiben vonatkoznak a konkrét pozícióra) a Predictive Index az Egyesült Államokban hosztolt felhő alapú megoldásban tárolja (álnevesített formában).	EU általános szerződési feltételei Privacy Shield

7 Megőrzési időtartamok

A pályázati adatokat csak a toborzási folyamat időtartamára tároljuk, kivéve, ha munkaviszony jön létre. Ebben az esetben az Ön pályázati adatait a személyzeti dossziében tároljuk. Amennyiben adatait a pályázati folyamat végét követően tovább tároljuk annak érdekében, hogy más munkalehetőségeket kínáljunk Önnek, vagy amennyiben saját kezdeményezésére jelentkezett nálunk, az adatokat csak az Ön kifejezett, önkéntes és egyértelmű beleegyezésével tároljuk.

A videó-megfigyelés adatainak megőrzési időtartamára lásd a fenti vonatkozó részt.