



Prilog za umirovljenike

C&A subjekt: C&A moda trgovina d.o.o.

Datum izrade – izradio	Travanj 2018. – GDPR Team
Datum pregleda – pregledano od	
Trenutna verzija	0.5
Povjerljivost	Vanjska
Datum sljedećeg pregleda	2019.



Sadržaj

1	Opće odredbe	3
2	Kategorije podataka i pravne osnove	4
3	Automatizirane odluke	5
4	Primatelji podataka	5
5	Međunarodni prijenos podataka izvan područja EGP-a	5
6	Vrijeme zadržavanja	6

Ja sam bivši zaposlenik

1 Opće odredbe

Obrađujemo Vaše podatke u skladu s odredbama Opće uredbe EU o zaštiti osobnih podataka i svim drugim relevantnim nacionalnim propisima iz područja radnog prava i područja zaštite osobnih podataka.

Kao Vaš Poslodavac, moramo zadržati i obraditi podatke o Vama za uobičajene svrhe zapošljavanja. Podaci koje zadržimo i obradimo koristit će se isključivo u upravljačke i administrativne svrhe. Zadržat ćemo ih i koristiti ih kako bismo omogućili učinkovito, zakonito i prikladno vođenje poslova te upravljanje našeg odnosa s Vama i to nakon što se priključite našem društvu, za vrijeme dok radite za nas, u vrijeme kada prestane Vaš radni odnos i nakon što nas napustite.

U kontekstu Vašeg zapošljavanja, morate pružiti osobne podatke potrebne kako bi se zasnovao, izvršavao i okončao radni odnos te kako bi se ispunile odnosne ugovorne obveze, a u suprotnom, obvezni smo ih prikupiti na temelju samog zakona. Bez tih podataka, nećemo biti u mogućnosti ispunjavati ugovor o radu s Vama.

Ovo uključuje korištenje podataka na način koji nam omogućuje biti u skladu s ugovorom o radu ili bilo kojim drugim pravnim zahtjevom, razvijati legitimne interese društva i štiti našu pravnu poziciju u slučaju sudskog postupka. Ukoliko nam ne pružite tražene podatke, možda ne bismo bili u mogućnosti u određenim okolnostima ispuniti naše obveze i mi ćemo Vas obavijestiti o posljedicama te odluke. Kao društvo koje se bavi maloprodajnim poslovnim aktivnostima, postoji mogućnost da ćemo ponekad trebati obraditi Vaše podatke kako bismo ostvarili naš legitimni poslovni interes, primjerice za administrativne poslove u sektoru ljudskih potencijala ili za upravljanje poslovnim rezultatom, kako bi se spriječila prijevarena ili prijavljena potencijalna kaznena djela.

Temeljno je pravilo da C&A prikuplja Vaše radno-pravne podatke samo ako smo ih primili izravno od Vas za vrijeme trajanja ugovora ili u vrijeme prijave za posao. U određenim slučajevima, Vaše osobne podatke prikupljaju i druga državna tijela temeljem pravnih propisa. To uključuje posebice upite vezane za slučajeve pri nadležnom poreznom uredu o porezno relevantnim informacijama, kao i podatke o razdobljima nesposobnosti za rad pri odgovarajućem zdravstvenom osiguranju.

Nikada nećemo obrađivati Vaše podatke temeljem legitimnog interesa u situaciji gdje su od tih interesa jači Vaši osobni interesi. Većina podataka koje posjedujemo će biti pružena od Vas, ali neki mogu doći iz drugih internih izvora, kao što je Vaš direktor ili, u nekim slučajevima, vanjskih izvora kao što su suci. Vi ćete, naravno, neizbježno biti spomenuti u mnogim dokumentima društva i arhivi društva koji su izrađeni od Vas i Vaših kolega u postupku izvršavanja Vaših dužnosti i poslovnih aktivnosti društva.

Gdje obrađujemo posebne kategorije podataka vezano uz Vaše rasno i etničko porijeklo, politička mišljenja, vjerska i filozofska uvjerenja, članstvo u sindikatu, biometrijske podatke ili seksualnu orijentaciju, uvijek ćemo tražiti Vašu izričitu privolu za takve aktivnosti, osim ako se to ne zahtijeva na temelju zakona ili kako bi se zaštitilo Vaše zdravlje u hitnim slučajevima. U situaciji gdje obrađujemo podatke na temelju Vaše privole, imate pravo povući Vašu privolu u bilo koje vrijeme.

Drugačije od navedenog u nastavku, informacije o Vama bit će otkrivene trećim stranama samo ako smo po zakonu obvezni to učiniti ili gdje trebamo postupati u skladu s našim ugovornim obvezama, na primjer, možda ćemo morati prenijeti određene informacije našem vanjskom pružatelju usluga. Možemo prenijeti podatke o Vama drugim grupama poduzetnika u svrhe povezane s Vašim zaposlenjem ili upravljanjem poslovanjem društva. U ograničenim i nužnim okolnostima, Vaši se podaci

mogu prenijeti izvan EGP-a ili međunarodnim organizacijama kako bi se udovoljilo našim pravnim ili ugovornim zahtjevima.

2 Kategorije podataka i pravne osnove

<p>Podaci o ponudi i upravljanju ugovorima</p>	<p>Sam ugovor o radu (čl. 6 (1) (b) GDPR) Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavaca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR)</p>
<p>Podaci o poslovanju i transakcijama za upravljanje platnom listom, mirovinskim fondovima, osiguranjima društva, registracijom kod državnih tijela, internim izvještavanjem, uključujući ime, rod, datum rođenja, nacionalnost, mjesto rođenja, obiteljske odnose, socijalne podatke, bankovne podatke, broj zdravstvenog osiguranja, broj mirovinskog osiguranja, podatke o plaćanju, porezni identifikacijski brojevi,</p>	<p>Sam ugovor o radu (čl. 6 (1) (b) GDPR) Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavaca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR)</p> <p>Kako bismo zaštitili legitimne interese nas ili trećih osoba (npr. državnih tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR). Najvažniji je interes društva voditi poslovanje i upravljati odnosom s Vama učinkovito, zakonito i prikladno.</p>
<p>Podaci o umirovljenicima za upravljanje datotekama, npr. Vaš ugovor o radu i sve njegove izmjene i dopune; korespondencija s Vama ili o Vama, primjerice, dopisi Vama o porastu plaće ili podaci potrebni za isplatu plaće, ostvarenja koristi, mirovinske sheme, zdravstvene potvrde, podaci o osiguranju.</p>	<p>Sam ugovor o radu (čl. 6 (1) (b) GDPR)</p> <p>Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavaca) mogu biti korišteni kao temelj za upravljanje mirovinom (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR)</p>
<p>Podaci vezani za komunikaciju (elektronička pošta / kalendar / lista zadataka / Internet / poruke / korištenje telefona) za upravljanje komunikacijom.</p>	<p>Kako bismo zaštitili legitimne interese nas ili trećih osoba (npr. državnih tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR). Najvažniji je interes društva voditi poslovanje i upravljati odnosom s Vama učinkovito, zakonito i prikladno.</p>
<p>Podaci o umirovljenicima za upravljanje odnosima umirovljenika i isplate mirovina uključujući glave podatke, obiteljske veze, ukoliko je potrebno za prava rođaka, korespondenciju, popust za osoblje.</p>	<p>Sam ugovor o radu (čl. 6 (1) (b) GDPR) Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavaca) mogu biti korišteni kao temelj za kompenzaciju i povlastice (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR).</p>

3 Automatizirane odluke

C&A ne koristi automatizirani način donošenja odluka u procesima upravljanja mirovinama.

4 Primatelji podataka

U okviru našeg društva, samo osobe i odjeljenja (npr. Odjel, radničko vijeće, zastupnici osoba s invaliditetom) primaju Vaše osobne podatke koje trebaju kako bi ispunili naše ugovorne i zakonske obveze. Unutar naše Grupe društava Vaši se podaci prenose specifičnim društvima, jer centralno obavljaju zadatke za obradu podataka za podružnice grupe (npr. Upravljanje mirovinom i isplata plaća, IT).

Osim toga, kako bismo ispunili naše ugovorne i zakonske obveze, koristimo različite pružatelje usluga ili oblaka (*eng. "clouda"*) (npr. SAP). To nisu privremeni poslovni odnosi koji su pokriveni ugovorima o obradi narudžbe između C&A i pružatelja usluga.

Osobne podatke možemo prenijeti drugim primateljima izvan društva u mjeri potrebnoj za ispunjavanje ugovornih i zakonskih obveza nas kao poslodavca, primjerice:

Vlasti (zakonske mirovine / profesionalni mirovinski fondovi, porezne vlasti, sudovi, vanjski odvjetnici)
Banke, osiguranja, vanjski trgovački revizori
Stečajni upravitelj u slučaju privatnog stečaja dužnika / dužnika treće strane u slučaju zapljene mirovina

5 Međunarodni prijenos podataka izvan područja EGP-a

C&A može prenijeti podatke o zaposlenicima u EU i/ili Švicarsku, jer je C&A član COFRA Grupe koja se nalazi u Zugu u Švicarskoj. Prijenos unutar EU-a te iz Švicarske i u Švicarsku je dozvoljen, na temelju visokih standarda zaštite podataka (na niže opisan način). Međutim, postoje situacije kada bi podaci mogli biti preneseni u drugu državu izvan EU i/ili Švicarske. Primjerice: ako su Vaši podaci pohranjeni na glavnom računalu informatičkog sustava od strane pouzdane treće osobe, a ta se treća osoba nalazi na području druge države kao primjerice u Sjedinjenim Američkim Državama, Vaši bi podaci mogli biti preneseni u takvu državu kako bi se omogućilo C&A-ovim pouzdanim partnerima da nama, odnosno Vama pruže svoje usluge (podrške).

U situacijama kada C&A treba prenijeti Vaše podatke izvan EU-a, C&A će poduzeti prikladne mjere kako bi osigurao da su Vaši podaci zaštićeni sukladno visokim standardima koji su propisani pravom EU-a i Vi ćete o tome biti obaviješteni.

Ukoliko se tehnička rješenja koriste za obradu Vaših podataka o zapošljavanju, pohrana će se odvijati unutar Europske unije. S obzirom na to da tehnička rješenja koje pružaju naši softverski partneri održavaju entiteti izvan Europske unije, dogovorit će se standardne EU klauzule za zaštitu podataka ili zaštitu privatnosti kako bi se osigurala odgovarajuća razina zaštite podataka.

6 Vrijeme zadržavanja

Izbrisat ćemo Vaše osobne podatke čim više ne budu bili potrebni za gore navedene svrhe. Nakon prestanka zaposlenja, Vaši osobni podaci bit će pohranjeni sve dok smo zakonski obvezni to činiti. Redovito je to posljedica pravnih dokaza i obveza zadržavanja, koji su regulirani, između ostalog, u Zakonu o računovodstvu i Općem poreznom zakonu. Razdoblja skladištenja mogu trajati do deset godina. Osim toga, osobni podaci se mogu zadržati u vremenskom razdoblju u kojem je moguće protiv nas podići tužbu (zakonski rok od pet godina ili u slučaju prava na mirovinu od društva, sve dok to pravo traje).