



# Prilog za podnositelja prijave za posao

C&A subjekt:C&A moda trgovina d.o.o

Datum izrade – izradio	Travanj 2018. – GDPR team
Datum pregleda – pregledano od	
Trenutna verzija	0.5
Povjerljivost	Vanjska
Datum sljedećeg pregleda	2019.



## Sadržaj

1	Opće odredbe .....	3
2	Kategorije podataka i pravne osnove .....	3
3	Izvori podataka.....	10
4	Automatizirane odluke.....	11
5	Primatelji podataka .....	11
6	Međunarodni prijenos podataka izvan EGP-a .....	11
7	Vrijeme zadržavanja.....	12

Ja sam Podnositelj

## 1 Opće odredbe

Obrađujemo Vaše osobne podatke u skladu s odredbama Opće uredbe EU o zaštiti osobnih podataka, i svim ostalim relevantnim nacionalnim propisima iz područja radnog prava i područja zaštite osobnih podataka.

Ako se prijavite na natječaj za posao u C&A, moramo zadržati i obraditi Vaše podatke u svrhu uobičajenog procesa prijave. Podatke koje zadržimo i obradimo koristit će se isključivo za naše upravljanje i administraciju kako bi se pronašao prikladan kandidat. Koristit ćemo ih za učinkovito, zakonito i prikladno vođenje poslova i upravljanje našeg odnosa s Vama.

## 2 Kategorije podataka i pravne osnove

Navedene kategorije podataka su prikupljene i obrađene tijekom procesa prijave, a prikupljene su i obrađene za sljedeće svrhe te na sljedećim pravnim osnovama.

Gdje obrađujemo posebne kategorije podataka vezano uz Vaše rasno i etničko porijeklo, politička mišljenja, vjerska i filozofska uvjerenja, članstvo u sindikatu, biometrijske podatke ili seksualnu orijentaciju, uvijek ćemo tražiti Vašu izričitu privolu za takve aktivnosti, osim ako se to ne zahtijeva na temelju zakona ili kako bi se zaštitilo Vaše zdravlje u hitnim slučajevima. U situaciji gdje obrađujemo podatke na temelju Vaše privole, imate pravo povući Vašu privolu u bilo koje vrijeme.

Kategorija podataka	Primjenjiva pravna osnova
Osobni podaci, uključujući ime, rod, datum rođenja, mjesto rođenja i fotografiju, kontakt podatke, uključujući adresu, poštanski broj, prebivalište, broj telefona i adresu elektroničke pošte	(Namijenjeni) ugovor (čl. 6 (1) (b) GDPR )  Ako će Vaši podaci biti pohranjeni za kasniji proces prijave za posao koji prelazi granice redovnog vremena zadržavanja podataka, osnova je Vaša privola (čl. 6 (1) (a), 7. GDPR)
Podaci iz životopisa glede programa edukacija, tečaja i stažiranja, podaci o prirodi i sadržaju trenutne pozicije, kao i podaci o završetku iste te podaci o prirodi, vremenu i sadržaju prethodnih zaposlenja, kao i podaci o završetku istih; preporuke i obrazovni certifikati.	Naš legitimni interes za pronalaskom prikladnog kandidata u okvirima ulaska u poslovne transakcije, osim u slučajevima kad je od tog interesa jači Vaš interes ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR).  Ako će Vaši podaci biti pohranjeni za kasniji proces prijave za posao koji prelazi granice redovnog vremena zadržavanja podataka, osnova je Vaša privola (čl. 6 (1) (a), 7. GDPR)

Procjene osobnosti (ako je primjenjivo za konkretnu poziciju)	Vaša privola (čl. 6 (1) (a), 7 GDPR.)
Podaci vezani za komunikaciju (elektronička pošta / kalendar / zadaci / poruke / internet / upotreba telefona) za upravljanje komunikacijom	<p>Kako bismo zaštitili legitimne interese nas ili trećih osoba (npr. državnih tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR). Najvažniji je interes društva voditi poslovanje i upravljati odnosom s Vama učinkovito, zakonito i prikladno.</p> <p>Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavca) mogu biti korišteni kao temelj za obradu i pohranu (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR).</p>
Pravne usluge glede ugovornog odnosa	Ova je obrada temeljena na legitimnim interesima trećih osoba (npr. državnih tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR).
Podaci videonadzora za sigurnosne svrhe	<p>Neki objekti mogu koristiti sredstva videonadzora. Primarna svrha uporabe videonadzora je:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevencija i istraga krađa / prijevare</li> <li>• Zaštita sigurnosti zaposlenika</li> <li>• Zaštita sigurnosti kupaca</li> <li>• Prikupljanje dokaza za kaznene postupke</li> <li>• Interne istrage prijevare</li> <li>• Zaštita sigurnosti objekta</li> </ul> <p>Ova je obrada temeljena na legitimnim interesima trećih osoba (npr. državnih tijela), osim u slučajevima gdje su od tih interesa jači Vaši interesi ili temeljna prava i slobode (čl. 6 (1) (f) GDPR / čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)).</p> <p>Osim toga, kolektivni ugovori (uključujući i sporazume između radničkog vijeća i poslodavca) mogu biti korišteni kao temelj za obradu i pohranu (čl. 6 (1) (b) / čl. 88 (1) GDPR).</p>

Detalji snimaka

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
Kamere na ulazu u prodajni prostor bez pohrane		Prevenција krađa / prijevara  Zaštita sigurnosti zaposlenika  Zaštita sigurnosti kupaca  Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Ulazni monitori	Ne pohranjuje se
Kamere na ulazu u prodajni prostor s digitalnom pohranom	Digitalni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevara  Zaštita sigurnosti zaposlenika  Zaštita sigurnosti kupaca  Prikupljanje dokaza za kaznene postupke  Interne istrage prijevare  Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Ulazni monitori  Zaštitarsko osoblje	72 sata

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
PTZ (pan-tilt-zoom) kamere u prodajnom prostoru bez pohrane	Analogni bez pohrane	Prevenција i istraga krađa / prijevара  Zaštita sigurnosti zaposlenika  Zaštita sigurnosti kupaca  Prikupljanje dokaza za kaznene postupke  Interne istrage prijevара  Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Monitori u prodajnom prostoru  Zaštitarско osoblje	Ne pohranjuje se
PTZ (pan-tilt-zoom) kamere u prodajnom prostoru s analognom pohranom	Analogni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevара  Zaštita sigurnosti zaposlenika  Zaštita sigurnosti kupaca  Prikupljanje dokaza za kaznene postupke	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Monitori u prodajnom prostoru  Zaštitarско osoblje	Ručno brisanje / prebrisanje

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
		Interne istrage prijevare  Zaštita sigurnosti objekta			
Fiksne kamere u prodajnom prostoru	Analogni bez pohrane	Prevenција krađa / prijevара  Zaštita sigurnosti zaposlenika  Zaštita sigurnosti kupaca  Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Monitori u prodajnom prostoru (kupci / zaposlenici)	Ne pohranjuje se
Kamere na ulazu u sobu za blagajnike	Analogni bez pohrane	Prevenција krađa / prijevара  Zaštita sigurnosti zaposlenika	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Monitori u sobi za blagajnike (zaposlenici)	Ne pohranjuje se
Interfon na vratima (aktiviran od posjetitelja)	Analogni bez pohrane	Prevenција krađa / prijevара  Zaštita sigurnosti zaposlenika	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Interni monitor (zaposlenici)	Ne pohranjuje se

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
		Zaštita sigurnosti objekta			
Ulazna kamera osoblja (aktivacija putem uključivanja/isključivanja alarmnog sustava)	Digitalni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevара  Zaštita sigurnosti zaposlenika  Zaštita sigurnosti kupaca  Prikupljanje dokaza za kaznene postupke  Interne istrage prijevара  Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) (čl. 25-30 ZPOUZOP (HR))	Zaštitarsko osoblje	Automatski prebrisano ako je kazeta puna
Kamere u rizičnim prostorima poput lifta	Analogni bez pohrane	Prevenција krađa / prijevара  Zaštita sigurnosti zaposlenika  Zaštita sigurnosti kupaca	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Monitori (zaposlenici / kupci)	Ne pohranjuje se



Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
		Zaštita sigurnosti objekta			
Kamere na mjestima za utovar	Analogni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevara  Zaštita sigurnosti zaposlenika  Zaštita sigurnosti kupaca  Prikupljanje dokaza za kaznene postupke  Interne istrage prijave  Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30. ZPOUZOP (HR)	Zaštitarsko osoblje	72 sata
Ulazna kamera sa snimačem	Analogni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevara  Zaštita sigurnosti zaposlenika  Zaštita sigurnosti kupaca  Prikupljanje dokaza za	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30. ZPOUZOP (HR)	Zaštitarsko osoblje	72 sata

Video sistem	Oblik podataka	Svrha	Pravna osnova	Pristup	Vrijeme čuvanja
		kaznene postupke  Interne istrage prijevare  Zaštita sigurnosti objekta			
HQ video snimanje u predvorju, ulaznim prostorima i parkirnoj garaži	Analogni s pohranom	Prevenција i istraga krađa / prijevare  Zaštita sigurnosti zaposlenika  Zaštita sigurnosti kupaca Prikupljanje dokaza za kaznene postupke  Interne istrage prijevare  Zaštita sigurnosti objekta	Legitimni interes (v. svrhu) čl. 25-30 ZPOUZOP (HR)	Zaštitarsko osoblje	72 sata

### 3 Izvori podataka

U pravilu, podaci se prikupljaju samo izravno od Vas, oni podaci koje ste dostavili nama, vanjskim specijalistima za zapošljavanje ili selekciju kadrova (eng. "head hunters"). Dodatno, obrađujemo osobne podatke koje smo legitimno pribavili od profesionalnih mreža. Nadalje, možda smo podatke primili od trećih strana (npr. ureda za zapošljavanje). C&A ne obrađuje podatke zaposlenika ili

podnositelja zahtjeva iz drugih javnih / privatnih izvora, izravnih ispitivanja bivših zaposlenika ili dodatnih internetskih provjera.

## 4 Automatizirane odluke

C&A ne koristi automatizirani način donošenja odluka u procesu prijave za posao.

## 5 Primatelji podataka

U procesu prijave za posao podaci će biti podijeljeni s upravom C&A, odjelom za ljudske potencijale i odjelom koji pruža ponudu za posao, a u određenim slučajevima i sa odjelom za financije (potvrda ponude) i COFRA holdingom u Švicarskoj.

Izuzev niže navedenog, vaše ćemo podatke otkriti trećim stranama ako nam to nalažu zakonske obveze ili kada to moramo učiniti radi ispunjavanja naših ugovornih obveza prema Vama (primjerice možda ćemo morati podijeliti određene informacije s našim vanjskim pružateljem usluga). Možda ćemo morati prenijeti Vaše podatke drugim društvima unutar Grupe u svrhe povezane s Vašim zapošljavanjem ili upravljanjem poslovanjem društva. U ograničenim i nužnim okolnostima, Vaše informacije mogu biti prenesene izvan EGP-a ili međunarodnoj organizaciji u svrhu ispunjenja naših zakonskih ili ugovornih obveza.

Unutar naše Grupe društava, Vaši se podaci prenose specifičnim društvima, jer centralno obavljaju zadatke za obradu podataka za podružnice grupe (npr. administracija za zapošljavanje, IT). Nadalje, u svrhu provođenja prijavnog procesa možda ćemo koristiti različite pružatelje usluga ili rješenja na bazi računalnih oblaka (primjerice SAP Success Factors). To nisu privremeni poslovni odnosi koji su pokriveni ugovorima za obradu podataka između C&A i pružatelja usluge.

Ukoliko se tehnička rješenja koriste za obradu Vaših podataka za obradu prijave, pohrana će se odvijati unutar Europske unije.

## 6 Međunarodni prijenos podataka izvan EGP-a

C&A obrađuje i pohranjuje podatke u EU i/ili Švicarskoj (C&A je član COFRA Grupe koja se nalazi u Zugu u Švicarskoj). Prijenos unutar EU-a te iz Švicarske i u Švicarsku je dozvoljen, na temelju visokih standarda zaštite (niže opisani).

Međutim, postoje situacije kada bi podaci mogli biti preneseni u drugu državu izvan EU-a i/ili Švicarske. Primjerice: ako su Vaši podaci pohranjeni na glavnom računalu informatičkog sustava od strane pouzdane treće osobe, a ta se treća osoba nalazi na području druge države kao primjerice u Sjedinjenim Američkim Državama, Vaši bi podaci mogli biti preneseni u takvu državu kako bi se omogućilo C&A-ovim pouzdanim partnerima da nama, odnosno Vama pruže svoje usluge (podrške). U situacijama kada C&A treba prenijeti Vaše podatke izvan EU-a, C&A će poduzeti prikladne mjere kako bi osigurao da su Vaši podaci zaštićeni sukladno visokim standardima koji su propisani pravom EU-a.

Prijenos podataka	Prikladne mjere za zaštitu podataka
Procjene osobnosti (ako je primjenjivo za konkretnu poziciju) su pohranjene računalnom oblaku (eng. " <i>cloud</i> ") od Predictive Indeksa (pseudonimizirani) koji su udomljeni u Sjedinjenim Američkim Državama	EU model- Klauzule Sustav zaštite privatnosti

## 7 Vrijeme zadržavanja

Podaci vezani uz prijavu za posao pohranjeni su samo za vrijeme trajanja procesa odabira te do 6 mjeseci nakon što je proces odabira završio, osim ako je došlo do zaposlenja. U tom će slučaju Vaši podaci o prijavi biti spremljeni u arhivu zaposlenika. Ako će Vaši podaci biti pohranjeni nakon isteka postupka odabira, a kako bi Vam se ponudile druge alternative poslova, ili u slučaju prijave za posao na Vašu vlastitu inicijativu, podaci će biti obrađivani uz Vašu izričitu privolu. U tom će slučaju Vaša prijava biti pohranjena najviše 2 godine, osim ako Vaša privola bude u međuvremenu obnovljena.

Što se tiče vremena zadržavanja podataka iz videonadzora, pogledajte odgovarajuću sekciju gore.