



# Anexa Candidat

Entitate C&A Moda Retail SRL

Data creării – Creat de	2018/04 – Echipa GDPR
Data revizuirii – Revizuit de	
Versiunea curentă	0.5
Confidențialitate	Intern
Data următoarei revizuirii	2019



## Cuprins

1	Prevederi Generale .....	3
2	Categorii de date și temei juridic.....	3
3	Sursa datelor .....	7
4	Decizii automatizate .....	7
5	Destinatarii datelor.....	7
6	Transferul de date în afara SEE .....	8
7	Perioada de Retenție .....	8

Sunt un Candidat

## 1 Prevederi Generale

Îți procesăm datele în conformitate cu prevederile Regulamentului General privind Protecția Datelor Personale, și cu celelalte legi naționale relevante aplicabile relațiilor de muncă și protecției datelor cu caracter personal.

Dacă aplici pentru o poziție disponibilă în cadrul C&A suntem nevoiți să păstrăm și să procesăm informații în legătură cu tine în scopul normal privind aplicarea ta. Informația pe care o păstrăm și o procesăm va fi folosită în scop organizațional și administrativ în vederea identificării unui candidat potrivit. Vom păstra și vom folosi informația în vederea desfășurării activității noastre și organizării relației cu tine în mod efectiv, legal și corespunzător.

## 2 Categoriile de date și temei juridic

Următoarele categorii de date sunt colectate și procesate în cursul procesului de candidare și pentru următoarele scopuri în baza următoarelor temeiuri juridice.

Atunci când procesăm categorii de date speciale cum ar fi informații legate de rasa, originea rasială sau etnică, opiniile politice, religioase sau convingerile filozofice, apartenența la sindicat, date biometrice sau orientare sexuală vom obține întotdeauna consimțământul tău explicit pentru acele activități, cu excepția cazurilor în care acesta nu este solicitat de către lege sau informația este necesară în vederea protejării sănătății tale în caz de urgență. Atunci când procesăm date în baza consimțământului tău, ai dreptul să îți retragi acest consimțământ în orice moment.

Categorie de date	Temeiul juridic aplicabil
Date personale incluzând nume, sex, data de naștere, locul nașterii și fotografie, informații de contact, inclusiv adresă, cod poștal, rezidență, număr de telefon și adresă de email.	Contractul (ce urmează a fi semnat) (Art. 6 (1) (b) GDPR. Dacă datele tale vor fi stocate pentru o aplicare ulterioară, mai mult decât durata normală de pastrare, consimțământul tău (Art. 6 (1) (a), 7 GDPR /
Detaliile din Curriculum vitae cum ar fi cele referitoare la studii (în curs sau finalizate), cursuri, programe de internship, date legate de funcția pe care o ocupi în mod curent și date legate de modul de încetare a ocupării acestei funcții, date legate de natura, perioada și conținutul angajărilor anterioare și modul de încetare a acestor angajări, referințe și certificări educaționale.	Interesul nostru legitim este să identificăm un candidat potrivit pentru a începe o colaborare cu excepția cazului în care un astfel de interes legitim, interesele sau drepturile și libertățile tale fundamentale prevalează (Art. 6 (1) (f) GDPR).  Dacă datele tale vor fi stocate pentru o aplicare ulterioară, mai mult decât durata normală de pastrare, consimțământul tău (Art. 6 (1) (a), 7 GDPR.

<p>Test de personalitate (daca este aplicabil pentru poziția in discuție).</p>	<p>Consimțământul tău (Art. 6 (1) (a), 7 GDPR).</p>
<p>Date de comunicare (e-mail / calendar / listă de activități / mesagerie / internet / datele privind folosirea telefonului) în scopul administrării comunicării.</p>	<p>În vederea protejării interesului legitim al nostru sau al unor terțe părți (cum ar fi autorități) cu excepția cazului în care un astfel de interes legitim, interesele sau drepturile și libertățile fundamentale tale prevalează (Art. 6 (1) (f) GDPR). Interesul imperativ al companiei este să ne organizăm activitatea și comunicarea în mod eficient, legal și corespunzător. Mai mult decât atât, contracte colective de muncă (centrale, locale, precum și acorduri de preț) pot fi folosite ca și temei pentru stocarea și procesarea datelor. (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR</p>
<p>Servicii juridice legate de relația contractuală.</p>	<p>Această procesare se face în interesul legitim al nostru sau al unei terțe părți (ex. autorități) cu excepția cazului în care un astfel de interes legitim, interesele sau drepturile și libertățile tale fundamentale prevalează (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p>
<p>Date de supraveghere video în scop de securitate.</p>	<p>Unele din locații pot folosi sisteme de supraveghere video. Scopul principal de folosire a supravegherii video este:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevenția și investigarea furtului/fraudelor</li> <li>• Securitatea Angajaților</li> <li>• Securitatea Clienților</li> <li>• Strângerea dovezilor pentru plângeri penale</li> <li>• Investigarea internă a fraudelor</li> <li>• Securitatea spațiilor.</li> </ul> <p>Această procesare se face în interesul legitim al nostru sau al unei terțe părți (ex. autorități)cu excepția cazului în care un astfel de interes legitim, interesele sau drepturile și libertățile tale fundamentale prevalează (Art. 6 (1) (f) GDPR) / Mai mult decât atât, contracte colective de muncă (centrale, locale, precum și acorduri de preț) pot fi folosite ca și temei pentru stocarea și procesarea datelor. (Art. 6 (1) (b) / Art. 88 (1) GDPR /</p>

## Detalii CCTV

Sistem video	Pachet de date	Scop	Temei juridic	Acces	Durata păstrării
Camere portal din zona de vânzări Fără stocare		Prevenția furtului și a fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Monitoare portal	Fără durată de păstrare
Camere portal din zona de vânzări cu stocare	Digital cu stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Strângerea dovezilor pentru plângeri penale Investigarea internă a fraudelor Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Monitoare portal pentru personalul de securitate	72 h
Zona de vânzări PTZ (pan-tilt-zoom) fără stocare	Analog fără stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Strângerea dovezilor pentru plângeri penale Investigarea internă a fraudelor Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Monitoare portal pentru personalul de securitate	Fără stocare
Zona de vânzări PTZ (pan-tilt-zoom) cu stocare analogă	Analog cu stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Strângerea dovezilor pentru plângeri penale Investigarea internă a fraudelor Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Monitoare portal pentru personalul de securitate	Ștergere manuală sau rescriere

Sistem video	Pachet de date	Scop	Temei juridic	Acces	Durata păstrării
Camere fixe din zona de vânzări	Analog fără stocare	Prevenția furtului și a fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Monitoare în zona de vânzări (clienți / angajați)	Fără stocare
Camere la intrarea în Biroul Casierie	Analog fără stocare	Prevenția furtului și a fraudelor Securitatea Angajaților	Interes legitim (s.scop)	Monitoare în camera casierilor (salariați)	Fără stocare
Interfon (activat de vizitatori)	Analog fără stocare	Prevenția furtului și a fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea spațiului	Interes legitim (s.scop)	Monitoare interne (salariați)	Fără stocare
Camera la intrarea personalului (activată de armarea / dezarmarea sistemului de alarmă)	Digital cu stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor	Interes legitim (s.scop)	Personalul de securitate	Rescriere automată în cazul în care caseta este plină
Camere în zonele de risc, cum ar fi lifturile	Analog fără stocare	Securitatea Angajaților	Interes legitim (s.scop)	Monitoare (salariați / clienți)	Fără stocare
Camere în Compartimentul de Încărcare	Analog cu stocare	Securitatea Clienților	Interes legitim (s.scop)	Personalul de securitate	72 h
<b>Camere la intrarea în zona DC, cu licență de înregistrare.</b>	Analog cu stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clienților Strângerea dovezilor pentru plângeri penale Investigarea internă a fraudelor	Interes legitim (s.scop)	Personalul de securitate	72 h

Sistem video	Pachet de date	Scop	Temei juridic	Acces	Durata păstrării
		Securitatea spațiilor			
<b>Capturi video HQ în holuri, intrări și parcare.</b>	Analog cu stocare	Prevenția și investigarea furtului/fraudelor Securitatea Angajaților Securitatea Clientilor Strângerea dovezilor pentru plângeri penale Investigarea internă a fraudelor Securitatea spațiilor	Interes legitim (s.scop)	Personalul de securitate	72 h

### 3 Sursa datelor

Ca și regulă, datele sunt colectate doar în mod direct de la tine, datele pe care tu ni le divulgi, sau pe care le divulgi către recrutorul extern. Mai mult decât atât, procesăm datele personale pe care le-am obținut în mod legitim din rețelele profesionale. Am putea obține datele tale și de la terțe părți (ex. plasare de personal). C&A nu procesează datele angajaților sau candidaților primite din alte surse publice sau private, recomandări directe sau foști angajați, de pe internet sau din verificarea antecedentelor.

### 4 Decizii automatizate

C&A nu folosește sisteme de decizii automate în procesul de identificare a candidaților.

### 5 Destinatarii datelor

În procesul de aplicare a candidaturii datele pot fi împărtășite cu conducerea C&A, funcțiile de resurse umane și departamentul responsabil de transmiterea ofertei de munca, în unele cazuri împreună cu Departamentul Financiar (aprobarea ofertei) și COFRA Holding, Elveția.

În afară de cele menționate mai sus, vom divulga informații despre tine către terțe părți în măsura în care suntem obligați în conformitate cu legea să facem acest lucru sau în cazul în care suntem obligați să ne conformăm clauzelor contractului semnat cu tine; spre exemplu am putea să transmitem anumite informații către furnizori externi. Am putea transmite informația ta și altor companii din grup în scopul angajării tale sau organizării activității companiei. În limita și în concordanță cu circumstanțele de necesitate, informația ta poate fi transferată în afara SEE sau către o organizație internațională în vederea conformării cu obligațiile noastre legale sau cu cerințele contractuale.

În cadrul Grupului nostru de companii, datele tale sunt transmise către companii specifice, în scopul prestării unor sarcini specifice de procesare a datelor cu caracter personal, pentru companiile afiliate (organizarea recrutării, IT). Mai mult decât atât, în vederea administrării procesului de recrutare, putem utiliza anumite servicii ale unor furnizori de soluții cloud (ex. SAP Success Factors). Acestea nu sunt relații de afaceri temporare care să fie desfășurate în baza unor comenzi între C&A și furnizori.

În măsura în care soluții tehnice sunt folosite în vederea procesării candidaturii tale, stocarea datelor se va face în Uniunea Europeană.

## 6 Transferul de date în afara SEE

C&A procesează și stochează datele candidaților în UE și / sau Elveția (C&A este parte a COFRA Group, din Zug, Elveția). Transferul în UE precum și în Elveția este permis, în baza standardelor ridicate de protecție a datelor (așa cum sunt descrise mai jos).

Cu toate acestea, pot fi situații în care putem transfera datele către state terțe în afara UE și / sau Elveția. De exemplu: dacă datele tale sunt stocate într-un sistem IT găzduit de o terță parte de încredere, și această terță parte este situată într-o altă țară cum ar fi Statele Unite ale Americii, datele tale ar putea fi transferate într-o altă țară în vederea permisiunii furnizorilor C&A de a oferi nouă sau ție servicii de suport. În cazul în care C&A are nevoie să transfere datele tale în afara UE, C&A va lua toate măsurile corespunzătoare în vederea asigurării protecției datelor tale în concordanță cu standardele ridicate prevăzute în legislația UE.

Date transferate	Măsuri adecvate de protecție
Teste de personalitate (dacă sunt aplicabile pentru poziția la care ai aplicat, sunt stocate într-o soluție cloud găzduită în Statele Unite ale Americii de către Predictive Index (pseudoanonimizate).	Standardele UE  Scutul de Confidențialitate UE-SUA (Privacy Shield EU-US)

## 7 Perioada de Retenție

Datele privind candidatura sunt stocate pe durata procesului de recrutare și până la 6 luni după finalizarea acestuia, cu excepția cazului în care o relație de angajare a fost stabilită. În acest caz, datele tale legate de candidatură vor fi stocate în dosarul de personal. Dacă datele tale vor fi stocate după finalizarea procesului de recrutare în vederea oferirii unor poziții deschise alternative sau în cazul unei candidaturi la inițiativa ta, vom stoca datele doar cu consimțământul tău explicit. În acest caz, datele privind candidatura ta vor fi stocate pentru o perioadă de cel mult 2 ani, cu excepția cazului în care consimțământul tău a fost reînnoit.

Pentru datele privind supravegherea video, perioadele de retenție sunt menționate mai sus.