



# Příloha – Zaměstnanec

Subjekt C&A:C & A Moda, s.r.o.

Datum vytvoření – Vytvořil/a	04/2018 - Tým GDPR
Datum revize – Revizi provedl/a	
Aktuální verze	0.5
Stupeň důvěrnosti	Externí
Datum příští revize	2019



## Obsah

1	Obecná ustanovení.....	3
2	Kategorie údajů a právní základ.....	4
3	Automatizované rozhodování.....	12
4	Příjemci údajů.....	12
5	Mezinárodní předávání údajů mimo EHP.....	13
6	Doba uchovávání.....	13

Jsem (bývalý) zaměstnanec

## 1 Obecná ustanovení

Vaše osobní údaje zpracováváme v souladu s ustanoveními Obecného nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR) a dále v souladu se všemi ostatními příslušnými vnitrostátními pracovněprávními předpisy a vnitrostátními právními předpisy týkajícími se ochrany osobních údajů.

Jako váš zaměstnavatel potřebujeme uchovávat a zpracovávat vaše osobní údaje pro běžné účely pracovního poměru. Údaje, které máme k dispozici a zpracováváme, budou použity pouze pro administrativní potřeby naší společnosti. Tyto údaje budeme uchovávat a používat, abychom mohli efektivně, náležitě a v souladu se zákonem provozovat naši činnost a spravovat naše vztahy s vámi, a to poté, co se k naší společnosti připojíte, v průběhu trvání vašeho pracovního poměru, v době jeho ukončení a poté, co od nás odejdete.

V souvislosti s vaším smluvním poměrem jste povinni poskytnout osobní údaje nezbytné pro založení, plnění a ukončení tohoto smluvního vztahu a pro výkon souvisejících smluvních povinností, nebo údaje, které jsme povinni shromažďovat ze zákona. Bez těchto údajů nebudeme moci plnit pracovní smlouvu s vámi.

Patří sem používání osobních údajů, které nám umožňují plnit pracovní smlouvu, plnit případné požadavky právních předpisů, sledovat oprávněné zájmy společnosti a chránit naše právní postavení v případě soudního řízení. Pokud nám tyto údaje neposkytnete, může se stát, že za určitých okolností nebudeme moci plnit své povinnosti, a o důsledcích tohoto rozhodnutí vám řekneme. Jako společnost působící v oblasti maloobchodu někdy můžeme potřebovat zpracovávat vaše osobní údaje s cílem sledovat naše oprávněné obchodní zájmy, například pro administrativní účely personálního oddělení nebo pro účely řízení výkonnosti, zamezování podvodu či ohlašování potenciálních trestných činů.

Zásadním pravidlem je, že společnost C&A shromažďuje údaje o zaměstnancích pouze tehdy, pokud jsme je obdrželi přímo od nich, tedy od vás, během doby trvání smlouvy nebo v rámci procesu zpracovávání žádosti o zaměstnání a výběru uchazeče. V určitých případech jsou vaše osobní údaje také shromažďovány jinými orgány na základě právních předpisů. Patří sem zejména údaje týkající se daní, které vyžaduje příslušný finanční úřad, nebo údaje o době trvání pracovní neschopnosti pro příslušnou pojišťovnu.

Nikdy nebudeme zpracovávat vaše údaje na základě oprávněných zájmů, pokud před nimi budou mít přednost vaše vlastní zájmy. Velká část údajů, které uchováváme, bude pocházet od vás, ale některé mohou pocházet z jiných interních zdrojů, například od vašeho nadřízeného, nebo v některých případech i z externích zdrojů, jako jsou odborní znalci. Samozřejmě je nevyhnutelné, že budete zmíněni v mnoha firemních dokumentech a záznamech, které vy a vaši kolegové vyhotovíte v průběhu výkonu vašich povinností a činnosti společnosti.

Zpracováváme-li zvláštní kategorie údajů týkající se vašeho rasového či etnického původu, politických názorů, náboženského a filozofického přesvědčení, členství v odborových svazech, biometrických údajů nebo sexuální orientace, vždy k tomu nejdříve získáme váš výslovný souhlas, ledaže není ze zákona vyžadován nebo jsou tyto údaje nezbytné k ochraně vašeho zdraví v případě nouze. Zpracováváme-li údaje na základě vašeho souhlasu, jste oprávněni tento souhlas kdykoli odvolat.

S výjimkou případů uvedených níže budeme vaše osobní údaje předávat třetím stranám pouze tehdy, budeme-li k tomu mít povinnost ze zákona, nebo v rámci plnění našich smluvních povinností vůči vám; může se například stát, že bude třeba předat určité informace našemu externímu poskytovateli. Údaje o vás můžeme předávat ostatním společnostem ze skupiny pro účely související s vaším pracovním poměrem nebo s řízením činnosti společnosti. Za omezených a nezbytných okolností mohou být vaše osobní údaje předávány mimo EHP nebo mezinárodním organizacím s cílem splnit zákonné nebo smluvní požadavky.

## 2 Kategorie údajů a právní základ

<p>Údaje týkající se nabídky a správy smlouvy, relokačních služeb, nástupu do zaměstnání včetně pozice, stavu smlouvy, doby trvání pracovního poměru, mzdy a dalších odměn a požitků (zaměstnanecké slevy, karty na veřejnou dopravu, další bonusové systémy)</p>	<p>Samotná smlouva (čl. 6 odst. 1 písm. b) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /) Jako základ vyplácení odměn a příspěvků mohou dále sloužit kolektivní smlouvy (čl. 6 odst. 1 písm. b) / čl. 88 odst. 1 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /)</p>
<p>Údaje o funkci a nadřazených a obchodní kontaktní údaje pro účely interní komunikace, včetně, ale nikoli výlučně, jména, funkce, nadřazených / organizačních struktur, adresy, PSČ, bydliště, telefonního čísla a e-mailové adresy</p>	<p>Pro účely ochrany našich oprávněných zájmů nebo oprávněných zájmů třetích stran (např. státních orgánů), pokud před těmito zájmy nemají přednost vaše zájmy nebo základní práva a svobody (čl. 6 odst. 1 písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů). Prvořadým zájmem společnosti je umožnit efektivní interní komunikaci.</p>
<p>Matriční a transakční údaje pro správu pracovní doby a absencí z důvodu dovolené, nemoci, mateřské dovolené nebo z jiných důvodů, výplatu mezd, správu služebních cest, využívání firemních kreditních karet a náhradu nákladů, řízení výkonnosti nebo talentů, školení, penzijní fondy, firemní pojištění, registraci u úřadů, plánování nástupnictví, interní dotazy, podávání interních zpráv a správu odcházejících zaměstnanců, včetně jména, pohlaví, data narození, národnosti, místa narození a fotografie, rodinného stavu, víza / pracovního povolení / imigračního statutu včetně kopií pasu, čísla zaměstnance, ID uživatele, sociálních údajů, bankovních údajů, čísla sociálního zabezpečení, čísla penzijního pojištění, údajů o dovednostech a výkonnosti, údajů o mzdě, daňového identifikačního čísla, údajů ohledně správy</p>	<p>Samotná smlouva (čl. 6 odst. 1 písm. b) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /) Jako základ vyplácení odměn a příspěvků mohou dále sloužit kolektivní smlouvy (centrální pracovní smlouvy, místní pracovní smlouvy, jakož i tarifní dohody) (čl. 6 odst. 1 písm. b) / čl. 88 odst. 1 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /) Pro účely ochrany našich oprávněných zájmů nebo oprávněných zájmů třetích stran (např. státních orgánů), pokud před těmito zájmy nemají přednost vaše zájmy nebo základní práva a svobody (čl. 6 odst. 1 písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů). Prvořadým zájmem</p>

<p>vozového parku, řidičského průkazu a údajů ohledně využívání zařízení společnosti (kontrola vstupu, parkoviště, kantýna, klíče, kancelářské vybavení)</p>	<p>společnosti je efektivně, náležitě a v souladu se zákonem provozovat naši činnost a řídit naše vztahy s vámi. Pokud jsou v souvislosti s pracovním poměrem zpracovávány zvláštní kategorie osobních údajů podle čl. 9 odst. 1 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů, toto zpracování slouží pro účely uplatňování práv nebo plnění zákonných povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů, předpisů o sociálním zabezpečení a sociální ochraně nebo daňových předpisů (např. poskytování údajů o zdravotním stavu zdravotní pojišťovně, registrace těžkého postižení z důvodu vyměření daňové srážky pro postiženou osobu, náboženské vyznání z daňových důvodů). Údaje o zdravotním stavu budou dále zpracovávány s cílem plnit naše povinnosti v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci – abychom mohli zvážit, jak váš zdravotní stav ovlivňuje vaši schopnost pracovat, a zda není zapotřebí případná úprava vaší pracovní náplně. Tyto údaje budeme dále potřebovat pro správu výplaty zákonných a firemních nemocenských dávek. Toto vychází z čl. 9 odst. 2 písm. b) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /. Dále můžeme zpracovávat údaje o vašem zdravotním stavu pro posouzení vaší schopnosti pracovat na základě čl. 9 odst. 2 písm. h) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů / nebo na základě vašeho souhlasu v souladu s čl. 9 odst. 2 písm. a) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů / (např. ochrana zdraví při práci / správa opětovného zapojení do práce).</p>
<p>Údaje osobního spisu zaměstnance pro účely její správy, např. vaše žádost o zaměstnání a reference, vaše pracovní smlouva a její dodatky; korespondence s vámi nebo o vás, například vám adresovaná sdělení ohledně zvýšení mzdy nebo informace potřebné pro výplatu mezd nebo pro účely příspěvků a výdajů, údaje pro</p>	<p>Samotná smlouva (čl. 6 odst. 1 písm. b) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /) Jako základ vyplácení odměn a příspěvků mohou dále sloužit kolektivní smlouvy (centrální pracovní smlouvy, místní pracovní smlouvy, jakož i tarifní dohody) (čl. 6</p>

<p>správu přítomnosti v zaměstnání a absenci, jako je zaznamenávání doby práce, dovolená, pracovní neschopnost, pracovní úrazy, penzijní nebo zdravotní pojištění, lékařská osvědčení, údaje o pojištění, služební cesty, správa vozového parku, parkoviště, údaje ohledně nehod souvisejících s prací, zpracovávání údajů o výkonnosti, záznamy týkající se vaší kariérní historie, jako jsou záznamy o školení, a případné záznamy o stížnostech a disciplinárních řízeních</p>	<p>odst. 1 písm. b) / čl. 88 odst. 1 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /)</p> <p>Pokud jsou v souvislosti s pracovním poměrem zpracovávány zvláštní kategorie osobních údajů podle čl. 9 odst. 1 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů, toto zpracování slouží pro účely uplatňování práv nebo plnění zákonných povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů, předpisů o sociálním zabezpečení a sociální ochraně nebo daňových předpisů (např. poskytování údajů o zdravotním stavu zdravotní pojišťovně, registrace těžkého postižení z důvodu vyměření daňové srážky pro postiženou osobu, náboženské vyznání z daňových důvodů). Údaje o zdravotním stavu budou dále zpracovávány s cílem plnit naše povinnosti v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci – abychom mohli zvážit, jak váš zdravotní stav ovlivňuje vaši schopnost pracovat, a zda není zapotřebí případná úprava vaší pracovní náplně. Tyto údaje budeme dále potřebovat pro správu výplaty zákonných a firemních nemocenských dávek.</p> <p>Toto vychází z čl. 9 odst. 2 písm. b) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /.</p> <p>Dále můžeme zpracovávat údaje o vašem zdravotním stavu pro posouzení vaší schopnosti pracovat na základě čl. 9 odst. 2 písm. h) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů / nebo na základě vašeho souhlasu v souladu s čl. 9 odst. 2 písm. a) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů / (např. ochrana zdraví při práci / správa opětovného zapojení do práce).</p>
<p>Komunikační údaje (e-mail / kalendář / plánovač / messenger / internet / používání telefonu) pro správu komunikace</p>	<p>Pro účely ochrany našich oprávněných zájmů nebo oprávněných zájmů třetích stran (např. státních orgánů), pokud před těmito zájmy nemají přednost vaše zájmy nebo základní práva a svobody (čl. 6 odst. 1 písm. f)</p>

	<p>Obecného nařízení o ochraně osobních údajů). Prvořadým zájmem společnosti je efektivně, náležitě a v souladu se zákonem provozovat naši činnost a řídit naši komunikaci.</p> <p>Jako základ uchovávání a zpracovávání údajů mohou dále sloužit kolektivní smlouvy (centrální pracovní smlouvy, místní pracovní smlouvy, jakož i tarifní dohody) (čl. 6 odst. 1 písm. b) / čl. 88 odst. 1 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /)</p>
<p>Ostatní IT data (přístupová práva k síti a aplikaci, využívání systémů souvisejících s prací, správa licencí, monitorování zabezpečení) pro správu IT systémů</p>	<p>Pro účely ochrany našich oprávněných zájmů nebo oprávněných zájmů třetích stran (např. státních orgánů), pokud před těmito zájmy nemají přednost vaše zájmy nebo základní práva a svobody (čl. 6 odst. 1 písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů).</p> <p>Prvořadým zájmem společnosti je zajištění bezpečnosti společnosti, dodržování předpisů a náležité užívání systémů (např. vyšetřování trestných činů nebo kontrola / monitorování používání internetu / komunikačních zařízení)</p> <p>Jako základ uchovávání a zpracovávání údajů mohou dále sloužit kolektivní smlouvy (centrální pracovní smlouvy, místní pracovní smlouvy, jakož i tarifní dohody) (čl. 6 odst. 1 písm. b) / čl. 88 odst. 1 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /)</p>
<p>Právní služby týkající se smluvního vztahu</p>	<p>Toto zpracovávání je založeno na našich oprávněných zájmech nebo oprávněných zájmech třetích stran (např. státních orgánů), pokud před těmito zájmy nemají přednost vaše zájmy nebo základní práva a svobody (čl. 6 odst. 1 písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /).</p>
<p>Data z bezpečnostních kamerových systémů pro bezpečnostní účely</p>	<p>Některá zařízení mohou využívat bezpečnostní kamerové systémy. Hlavním účelem bezpečnostních kamerových systémů je:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu</li> <li>• Bezpečnost zaměstnanců</li> <li>• Bezpečnost zákazníků</li> <li>• Shromažďování důkazů pro trestní řízení</li> <li>• Vyšetřování interních podvodů</li> <li>• Bezpečnost zařízení</li> </ul> <p>Toto zpracovávání je založeno na našich oprávněných zájmech nebo oprávněných zájmech třetích stran (např. státních orgánů), pokud před těmito zájmy nemají přednost vaše zájmy nebo základní práva a svobody (čl. 6 odst. 1 písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /).</p> <p>Jako základ uchovávání a zpracovávání údajů mohou dále sloužit kolektivní smlouvy (centrální pracovní smlouvy, místní pracovní smlouvy, jakož i tarifní dohody) (čl. 6 odst. 1 písm. b) / čl. 88 odst. 1 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů /)</p>
--	--

#### Informace o bezpečnostních kamerových systémech

Typ kamerového systému	Datový balíček	Účel	Právní základ	Přístup	Doba uchovávání
Portálové kamery v prodejně bez uchovávání záznamů		Prevence krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Portálové monitory	Bez uchovávání
Portálové kamery v prodejně s digitálním	Digitální s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Portálové monitory Bezpečnostní pracovníci	72 h



Typ kamerového systému	Datový balíček	Účel	Právní základ	Přístup	Doba uchovávání
uchováváním záznamů		Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení			
Pohyblivé kopulovité síťové kamery (PTZ) v prodejně bez uchovávání záznamů	Analogový bez úložiště	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Monitory prodejny Bezpečnostní pracovníci	Bez uchovávání
Pohyblivé kopulovité síťové kamery (PTZ) v prodejně s analogovým uchováváním záznamů	Analogový s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Monitory prodejny Bezpečnostní pracovníci	Manuální mazání / přepisování

Typ kamerového systému	Datový balíček	Účel	Právní základ	Přístup	Doba uchovávání
		Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení			
Pevné kamery v prodejně	Analogový bez úložiště	Prevence krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Monitory prodejny (zákazníci / zaměstnanci)	Bez uchovávání
Kamery na vstupu do pokladní místnosti	Analogový bez úložiště	Prevence krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Monitory pokladní místnosti (zaměstnanci)	Bez uchovávání
Dveřní interkom (aktivovaný návštěvníkem)	Analogový bez úložiště	Prevence krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Interní monitor (zaměstnanci)	Bez uchovávání
Kamera u služebního vchodu (aktivovaná zapnutím / vypnutím poplašného systému)	Digitální s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Bezpečnostní pracovníci	Záznamy se automaticky přepisují, je-li kazeta plná

Typ kamerového systému	Datový balíček	Účel	Právní základ	Přístup	Doba uchovávání
		Bezpečnost zařízení			
Kamery v rizikových prostorách, jako jsou výtahy	Analogový bez úložiště	Prevence krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Monitory (zaměstnanci / zákazníci)	Bez uchovávání
Kamery v prostoru nakládací rampy	Analogový s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Bezpečnostní pracovníci	72 h
Kamery u vstupu do DC s licencovaným nahráváním	Analogový s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Bezpečnostní pracovníci	72 h

Typ kamerového systému	Datový balíček	Účel	Právní základ	Přístup	Doba uchovávání
		Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení			
Nahrávání HQ video záznamů ve vestibulu, u vstupů a v parkovací garáži	Analogový s úložištěm	Prevence a vyšetřování krádeže / podvodu Bezpečnost zaměstnanců Bezpečnost zákazníků Shromažďování důkazů pro trestní řízení Vyšetřování interních podvodů Bezpečnost zařízení	Oprávněný zájem (bezpečnost)	Bezpečnostní pracovníci	72 h

### 3 Automatizované rozhodování

Společnost C&A v rámci procesů správy pracovních poměrů nepoužívá automatizované rozhodování ani profilování.

### 4 Příjemci údajů

V rámci naší společnosti získávají vaše osobní údaje pouze osoby a funkce (např. oddělení, závodní rada, zastoupení invalidní osoby), které je potřebují ke splnění našich smluvních a zákonných povinností. V rámci naší skupiny společností jsou vaše údaje předávány konkrétním společností, které centrálně provádějí zpracovávání údajů pro přidružené subjekty skupiny (např. výplaty mezd, správa lidských zdrojů, IT).

Za účelem plnění našich smluvních a zákonných povinností dále využíváme různé poskytovatele služeb nebo poskytovatele cloudových řešení (např. SAP Success Factors). Nejedná se o přechodné obchodní vztahy na základě smluv o zpracování objednávek uzavřených mezi společností C&A a poskytovatelem.

Můžeme předávat vaše osobní údaje dalším příjemcům mimo společnost v rozsahu nezbytném pro plnění smluvních a zákonných povinností v pozici zaměstnavatele; mezi tyto příjemce patří:

Úřady (orgány pro zákonné penzijní pojištění, zdravotní pojišťovny a úřady sociálního zabezpečení / profesionální penzijní fondy, finanční úřady, soudy, externí právní poradci)
Banky, pojišťovny, externí komerční auditoři, konzultanti (např. v případě cizinců žijících dlouhodobě mimo zemi, jejíž mají občanství, outplacement)
Konkurzní správce v případě úpadku soukromé osoby / dlužníci – třetí strany v případě obsílek ohledně mezd
Ostatní, jako jsou cestovní kanceláře / firmy zajišťující veřejnou dopravu, relokační agentury apod.

## 5 Mezinárodní předávání údajů mimo EHP

Společnost C&A může předávat údaje zaměstnanců v EU a/nebo Švýcarsku, neboť C&A je členem skupiny COFRA, která se nachází ve švýcarském Zugu. Předávání v rámci EU, ze Švýcarska a do Švýcarska je povoleno, a to na základě vysokých standardů ochrany osobních údajů (jak je uvedeno níže). Existují však situace, v nichž mohou být údaje předány do jiné země mimo území EU a/nebo Švýcarska. Například: jsou-li vaše údaje uloženy v IT systému hostovaném důvěryhodnou třetí stranou a tato třetí strana se nachází v jiné zemi, například v USA, vaše údaje mohou být předány do této země s cílem umožnit důvěryhodným partnerům společnosti C&A poskytovat nám/vám své služby technické podpory.

V případech, kdy společnost C&A musí předat vaše údaje mimo území EU, přijme náležitá opatření za účelem zajištění, že budou vaše údaje chráněny v souladu s vysokými standardy požadovanými podle práva EU, a bude vás o tom informovat zvlášť.

Pokud jsou ke zpracovávání vašich údajů týkajících se vašeho zaměstnání využívána technická řešení, tyto údaje budou uchovávány v rámci Evropské unie. Pokud jsou technická řešení poskytovaná našimi softwarovými partnery spravována subjekty mimo území Evropské unie, bude sjednáno použití standardních modelových doložek EU o ochraně osobních údajů nebo systému „štítu soukromí“ (Privacy Shield) s cílem zajistit náležitou úroveň ochrany osobních údajů.

## 6 Doba uchovávání

Vaše osobní údaje odstraníme, jakmile již nebudou zapotřebí pro výše uvedené účely. Po ukončení vašeho pracovního poměru budou vaše osobní údaje uchovávány tak dlouho, jak jsme povinni je uchovávat podle příslušných právních předpisů, zejména daňových předpisů a zákona o účetnictví. Doba uchovávání je pak až deset let. Kromě toho mohou být osobní údaje uchovávány po dobu, během níž mohou být vůči nám vzneseny nároky (promlčecí

lhůta tři nebo patnáct let, nebo v případě nároku na příspěvky na zaměstnanecké penzijní pojištění tak dlouho, jak tento nárok trvá).

Doba uchování záznamů z bezpečnostních kamerových systémů viz příslušný článek výše.