



# Anexo Candidatos

Entidad de C&A: C&A MODAS S.L.U

Fecha de creación – Creado por	2018/04 – Equipo del RGPD
Fecha de revisión – Revisado por	
Versión Actual	0.5
Confidencialidad	Externa
Fecha de la próxima revisión	2019



## Contenidos

1	Disposiciones generales .....	Error! Bookmark not defined.
2	Categorías de datos y bases de legitimación .....	Error! Bookmark not defined.
3	Fuentes de recogida de los datos.....	Error! Bookmark not defined.
4	Decisiones Automatizadas .....	Error! Bookmark not defined.
5	Destinatarios de los Datos .....	Error! Bookmark not defined.
6	Transferencias Internacionales de datos a terceros países no localizados en la EEE .....	Error! Bookmark not defined.
7	Plazos de conservación de los datos.....	Error! Bookmark not defined.

Soy un candidato de un proceso de selección

## 1 Disposiciones generales

Tratamos tus datos de conformidad con las disposiciones del Reglamento General de la UE sobre Protección de datos, así como de acuerdo con todas aquellas leyes laborales y de protección de datos que sean relevantes.

Si decides aplicar a una vacante en C&A, te informamos de que deberemos conservar y tratar información personal tuya para las finalidades propias de un proceso de selección. La información que mantendremos y trataremos será destinada a fines administrativos y de gestión, con el único fin de encontrar un candidato que se ajuste a nuestros criterios. Posteriormente, mantendremos y trataremos tus datos con el fin de poder dirigir satisfactoriamente el negocio además de gestionar de manera efectiva, legal y apropiada la relación laboral que tendremos contigo.

## 2 Categorías de datos y bases de legitimación

Durante el proceso de selección, recabaremos y trataremos las siguientes categorías de datos por las siguientes finalidades, amparándonos en las siguientes bases de legitimación.

Obtendremos siempre tu consentimiento explícito a no ser que no lo requiera la ley o para proteger tu salud en casos de emergencia en aquellos escenarios en los que tratemos categorías especiales de datos relativos al origen étnico o racial, las opiniones políticas, las convicciones religiosas o filosóficas, la afiliación sindical, así como el tratamiento de datos genéticos, biométricos y los relativos a la orientación sexual. En aquellos casos en los que tratemos datos basados en tu consentimiento, te informamos de que tendrás el derecho a revocarlo en cualquier momento que consideres oportuno.

Categoría de Datos	Base de Legitimación Aplicable
Información personal que incluye: nombre, sexo, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento y fotografía. Datos de contacto que incluyen: dirección, código postal, lugar de residencia, número de teléfono, y correo electrónico.	El propio contrato (que se prevé)(Art 6.1.b RGPD)  Tu consentimiento en caso de que tus datos sean conservados más allá del tiempo de conservación regular para una aplicación futura (Art 6.1.a, 7 RGPD).
Datos del Currículum Vitae: educación, cursos o prácticas realizadas. Datos relativos a la naturaleza y funciones en la posición actual que ostentas o los motivos de finalización en caso aplicable, y Datos relativos a la naturaleza, periodo y funciones que has ostentado en antiguos empleos, junto con los motivos de	Nuestro interés legítimo en encontrar un candidato adecuado con el fin de entablar una relación de negocios con este, exceptuando aquellos casos donde tus intereses y derechos y libertades fundamentales prevalezcan sobre los intereses de C&A (Art 6.1.f RGPD).

<p>finalización de estos, en caso aplicable, referencias y certificados de educación.</p>	<p>Tu consentimiento, para aquellos casos en los que tus datos sean conservados más allá del periodo de conservación regular para futuros procesos de selección (Art 6.1.a, 7 RGPD).</p>
<p>Evaluación de la personalidad del candidato (en caso de resultar aplicable para la vacante concreta).</p>	<p>Tu consentimiento (Art 6.1.a, 7 RGPD).</p>
<p>Datos de comunicación (e-mail/calendario/todos/Messenger/Internet/uso del teléfono) para la gestión de la comunicación en C&amp;A.</p>	<p>Para proteger los intereses legítimos de tanto C&amp;A como de terceros (por ejemplo: las autoridades), exceptuando aquellos casos en los que tus intereses y derechos y libertades fundamentales prevalezcan sobre los intereses de C&amp;A (Art 6.1.f RGPD). El interés legítimo de la entidad es el de gestionar el negocio y las comunicaciones de este de manera efectiva, legal y apropiada. Adicionalmente, se podrán usar los convenios colectivos (tanto centrales como locales, así como los acuerdos de tarifas) como base de legitimación para el almacenamiento y tratamiento de datos (Art 6.1.b, 88.1 RGPD).</p>
<p>Servicios Legales con respecto a la relación contractual.</p>	<p>Este tratamiento se basa en el interés legítimo de tanto C&amp;A como de terceros (por ejemplo: autoridades), exceptuando los casos en los que tus derechos y libertades fundamentales prevalezcan sobre nuestros intereses (Art 6.1.f RGPD).</p>
<p>Datos de videovigilancia por fines de seguridad.</p>	<p>Algunas de nuestras instalaciones pueden utilizar sistemas de videovigilancia. Las finalidades principales por las que avalamos el uso de videovigilancia son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevención e Investigación de robos/fraude.</li> <li>• Seguridad del empleado</li> <li>• Seguridad del cliente</li> <li>• Recogida de pruebas para procedimientos penales.</li> <li>• Investigación del fraude interno</li> <li>• Seguridad de las instalaciones</li> </ul> <p>Este tratamiento se basa en el interés legítimo de tanto C&amp;A como de terceros (por ejemplo: autoridades), exceptuando</p>

	<p>los casos en los que tus intereses, derechos y libertades prevalecen ante los nuestros (Art 6.1.f)</p> <p>Adicionalmente, se podrán usar los convenios colectivos (tanto centrales como locales, así como los acuerdos de tarifas) como base de legitimación para el almacenamiento y tratamiento de datos (Art 6.1.b, 88.1 RGPD).</p>
--	---

### Datos de Televigilancia (CCTV)

Sistema de Vídeo	Conjunto de datos	Finalidad	Base de Legitimación	Acceso	Plazo de Conservación
Cámara en área de ventas sin almacenamiento		Prevenición del robo/fraude Seguridad del Empleado Seguridad del Cliente Seguridad de las Instalaciones	Interés Legítimo	Monitor del portal	No se almacenan datos
Cámara en área de ventas con almacenamiento	Digital con almacenamiento	Prevenición e investigación del robo/fraude Seguridad del empleado Seguridad del Cliente Recogida de pruebas de cara a procesos penales Investigación del fraude interno Seguridad de las instalaciones	Interés Legítimo	Monitor del Portal y empleados de seguridad	72 h
Área de Ventas PTZ (pan-tilt-zoom) sin almacenamiento	Analógica sin almacenamiento	Prevenición e investigación del robo/fraude Seguridad del empleado	Interés Legítimo	Monitores del área de Ventas y empleados de seguridad	No se almacenan datos

Sistema de Vídeo	Conjunto de datos	Finalidad	Base de Legitimación	Acceso	Plazo de Conservación
		Seguridad del Cliente Recogida de pruebas de cara a procesos penales Investigación del fraude interno Seguridad de las instalaciones.			
Área de Ventas PTZ (pan-tilt-zoom) con almacenamiento analógico	Analógico con almacenamiento	Prevención e investigación del robo/fraude Seguridad del empleado Seguridad del Cliente Recogida de pruebas de cara a procesos penales Investigación del fraude interno Seguridad de las instalaciones	Interés Legítimo	Monitores del área de Ventas y empleados de seguridad	Supresión de datos de forma manual. Se sobrescriben datos en otros casos.
Cámaras fijas en el área de ventas	Analógicas sin almacenamiento	Prevención e investigación del robo/fraude Seguridad del empleado Seguridad del Cliente Seguridad de las instalaciones	Interés Legítimo	Monitores del área de ventas (clientes y empleados)	No se almacenan datos
Cámaras de entrada a los cajeros	Analógica sin almacenamiento	Prevención del robo/fraude Seguridad de los empleados	Interés legítimo	Monitores del cuarto donde se radican los cajeros (empleados)	No se almacenan datos

Sistema de Vídeo	Conjunto de datos	Finalidad	Base de Legitimación	Acceso	Plazo de Conservación
Sistema de intercomunicación de la puerta (se activa con los visitantes)	Analógicos sin almacenamiento	Prevención del robo/fraude Seguridad de los empleados Seguridad de las instalaciones	Interés Legítimo	Monitor interno (empleados)	No se almacenan datos
Cámara en la entrada para empleados (se activa al conectar y desconectar el sistema de alarma)	Digital con almacenamiento	Prevención del robo/fraude Seguridad de los empleados <b>Seguridad de los clientes</b> Recogida de pruebas para procedimientos penales Investigación del fraude interno Seguridad de las instalaciones	Interés Legítimo	Empleados de seguridad	Se sobrescribe automáticamente en caso de que el casete esté lleno.
Cámaras en lugares de riesgo tales como ascensores.	Analógicos sin almacenamiento	Prevención del robo/fraude Seguridad del empleado Seguridad de los clientes Seguridad de las instalaciones	Interés Legítimo	Monitores (Empleados / Clientes)	No se almacenan datos
Cámaras en los muelles de carga	Analógicas con almacenamiento	Prevención del robo/fraude Seguridad de los empleados <b>Seguridad de los clientes</b> Recogida de pruebas para procedimientos penales	Interés Legítimo	Empleados de seguridad	72 h

Sistema de Vídeo	Conjunto de datos	Finalidad	Base de Legitimación	Acceso	Plazo de Conservación
		Investigación del fraude interno Seguridad de las instalaciones			
Cámaras de entrada a DC con licencia para grabar	Analógicas con almacenamiento	Prevención del robo/fraude Seguridad de los empleados <b>Seguridad de los clientes</b> Recogida de pruebas para procedimientos penales Investigación del fraude interno Seguridad de las instalaciones	Interés Legítimo	Empleados de seguridad	72 h
Vídeocapturas localizadas en la entrada a recepción y en el parking con calidad HQ.	Analógicas con almacenamiento	Prevención del robo/fraude Seguridad de los empleados <b>Seguridad de los clientes</b> Recogida de pruebas para procedimientos penales Investigación del fraude interno Seguridad de las instalaciones	Interés Legítimo	Empleados de seguridad	72 h

### 3 Fuentes de Recogida de los Datos

Como regla general, solo recabamos datos directamente a través de ti, además de los datos que puedas revelar a nuestros reclutadores externos o head hunters. Adicionalmente, tratamos los datos personales que legítimamente recabamos a través de redes profesionales. También podemos recibir



datos a través de terceros (programas de colocación laboral, por ejemplo). C&A no trata datos ni de empleados ni de candidatos que provienen de otra fuente, ya sea pública o privada, formulada mediante consultas a antiguos empleadores, o a través de la verificación de tus antecedentes en Internet.

## 4 Decisiones Automatizadas

En sus procesos de selección, C&A no toma decisiones de manera automatizada.

## 5 Destinatarios de los Datos

En el proceso de selección, se compartirán datos con los departamentos de gestión, RRHH y el departamento en el que existe la vacante de empleo. En algunos casos, se compartirán tus datos con el departamento Financiero de cara a que apruebe la oferta y con COFRA Holdings, entidad localizada en Suiza.

Además de lo que ya mencionamos anteriormente, solo compartiremos tu información personal con terceros si existe obligación legal de hacerlo o si necesitamos hacerlo para cumplir con nuestras obligaciones contractuales, como por ejemplo, compartir ciertos datos personales con nuestro proveedor externo. Asimismo, podemos transferir datos personales entre empresas del grupo, con finalidades relativas a tu empleo o a la gestión de negocio de la entidad. En circunstancias limitadas y necesarias, tu información podrá ser transferida fuera de la EEE o a una organización internacional con el fin de cumplir con requisitos legales o contractuales.

Dentro de nuestro grupo societario, tus datos se transmiten a sociedades específicas que centralizan ciertas operaciones para el resto de filiales del grupo (recursos humanos, administración, IT). Adicionalmente, para administrar el proceso de selección, podemos usar distintos proveedores de servicios o soluciones 'Cloud' (por ejemplo: SAP Success Factors). Las relaciones con estas entidades no son temporales y están cubiertas por contratos de encargados del tratamiento. En dichos contratos, las partes serán C&A y el proveedor en cuestión.

El almacenamiento en cuanto a soluciones técnicas que empleamos para tratar tus datos relativos al proceso de selección se refiere tendrá lugar dentro de la Unión Europea.

## 6 Transferencias Internacionales de Datos a Terceros Países no localizados en la EEE

C&A trata y almacena datos de candidatos en servidores localizados en la UE y/o Suiza (las transferencias a Suiza tienen su justificación en que C&A forma parte del Grupo COFRA, localizado en Zug, Suiza). Suiza, como se describirá a continuación, cuenta con marco de protección de datos adecuados. Así lo viene reconociendo la UE, al permitir las transferencias de datos a dicha jurisdicción.

No obstante, hay situaciones en las que puede haber transferencias de datos a terceros países fuera de la UE y/o Suiza. Por ejemplo: si tus datos están almacenados en el sistema informático de un

tercero de confianza, y este tercero está localizado en un país como EEUU, tus datos podrían ser transferidos a dicho país con el fin de que este tercero pueda proporcionarte el servicio informático de soporte. En estos casos, C&A tomará medidas apropiadas con el fin de garantizar la seguridad de tus datos conforme al alto baremo que exige el derecho comunitario.

Transferencia de Datos	Medidas apropiadas para proteger los datos
Evaluaciones de personalidad (si aplican a la vacante en concreto) que se almacenan en una solución Cloud de Predictive Index, localizada en Estados Unidos (pseudonimizada)	Cláusulas tipo de la UE  Acogida al Privacy Shield

## 7 Plazos de Conservación de los Datos

Los datos de los candidatos únicamente serán almacenados mientras dure el proceso de selección, y hasta un límite de 6 meses posteriores a la finalización de dicho proceso, salvo que se firme un contrato de trabajo. En este caso, tus datos relativos al proceso de selección pasarán a almacenarse en la carpeta de empleados. Si tus datos son almacenados pasado el proceso de selección con el fin de notificarte de futuras alternativas de empleo, o el candidato se inscribe al proceso de selección bajo su propia iniciativa, los datos únicamente podrán ser almacenados si nos proporcionas tu consentimiento explícito. En este caso, tus datos de proceso de selección se almacenarán por un periodo máximo de hasta 2 años, siempre y cuando no revoques el consentimiento durante dicho plazo.

Para ver los plazos de conservación de los datos recabados a través de los sistemas de videovigilancia, remitirse a su respectiva sección.