



Anhang Bewerber

C&A Unternehmen : C&A Mode GmbH & Co KG
(Österreich)



Ich bin ein Bewerber

1. Allgemeine Bestimmungen

Wir verarbeiten Ihre Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung der EU und allen anderen relevanten nationalen Arbeits-/Datenschutzgesetzen.

Wenn Sie sich bei C&A für ein Stellenangebot bewerben, speichern und verarbeiten wir Informationen über Sie für den Zweck des Bewerbungsverfahrens. Die Informationen, die wir speichern und verarbeiten, werden nur für die Verwaltung Ihrer Bewerbung und um einen geeigneten Kandidaten zu finden, verwendet. Im Falle einer Einstellung nutzen wir die bereits vorliegenden Daten, soweit sie für das Anstellungsverhältnis benötigt werden, um den Einstellungsprozess und die Datenerhebung zu beschleunigen und zu vereinfachen. Außerdem werden Ihre Bewerbungsunterlagen Teil Ihrer Personalakte.

2. Datenkategorien und Rechtsgrundlagen

Die folgenden Datenkategorien werden während des Bewerbungsverfahrens für die folgenden Zwecke gesammelt und verarbeitet und basieren auf den folgenden Rechtsgrundlagen

Wenn wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, werden wir stets Ihre ausdrückliche Einwilligung für die konkreten Verarbeitungszwecke einholen, es sei denn, die Datenverarbeitung ist gesetzlich vorgeschrieben oder sie dient dem Schutz Ihrer Gesundheit im Notfall.

Im Bewerbungsprozess verarbeiten wir auch Daten nur aufgrund Ihrer Einwilligung. Dies betrifft die längerfristige Speicherung Ihrer Bewerbung bei einer Initiativbewerbung oder im Falle der Aufnahme Ihrer Bewerbung in unseren Talent Pool nach Abschluss eines Bewerbungsverfahrens, in dem wir einem anderen Bewerber den Vorzug gegeben haben, Sie aber aufgrund Ihrer Qualifikation für andere, noch nicht ausgeschriebene Stellen in Betracht kommen. Ferner führen wir für manche Positionen freiwillige Persönlichkeitstests durch, um zu gewährleisten, dass Sie nicht nur von Ihrer Qualifikation, sondern auch von Ihrer Persönlichkeit auf die Stelle und in das Team passen.

Datenkategorie	Gültige Rechtsgrundlage
<p>Persönliche Daten, einschließlich Name, Geschlecht, Geburtsdatum, Geburtsort, sowie Foto und Kontaktinformationen, einschließlich Adresse, Postleitzahl, Wohnort, Telefonnummer und E-Mail-Adresse.</p>	<p>Der (beabsichtigte) Vertrag selbst (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO).</p> <p>Wenn Ihre Daten aufgrund einer Initiativbewerbung oder über die normale Aufbewahrungsfrist nach Ende eines Bewerbungsprozesses hinaus gespeichert werden sollen, ist die Rechtsgrundlage Ihre Einwilligung (§6 Abs. 1 lit. a), 7 DSGVO).</p>
<p>Angaben zum Lebenslauf, wie Angaben zu (noch zu absolvierenden) Ausbildungsprogrammen, Kursen oder Praktika, Angaben zu Art und Inhalt der aktuellen Position sowie zu deren Beendigung und Angaben zu Art, Dauer und Inhalt früherer Tätigkeiten sowie zu deren Beendigung; Zeugnisse und Ausbildungsnachweise und Referenzen sowie die im Rahmen von Telefoninterviews, Skypeinterviews oder Vorstellungsgesprächen erhobenen weiteren Daten.</p>	<p>Unser legitimes Interesse, einen geeigneten Kandidaten für die ausgeschriebene Stelle zu finden (Art. 6 (1) (f) DSGVO).</p> <p>Wenn Ihre Daten aufgrund einer Initiativbewerbung oder über die normale Aufbewahrungsfrist nach Ende eines Bewerbungsprozesses hinaus gespeichert werden sollen, ist die Rechtsgrundlage Ihre Einwilligung (§ 6 Abs. 1 lit. a), 7 DSGVO).</p>
<p>Persönlichkeitsbewertungen (ggf. für die konkrete Position)</p>	<p>Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a), 7 DSGVO).</p>
<p>Kommunikationsdaten (E-Mail/Kalender/ToDo/Messenger/Internet/Telefonie) für das Organisation der Kommunikation.</p>	<p>Unser legitimes Interesse, die Kommunikation und die Organisation des Bewerbungsprozesses mit Ihnen effektiv zu führen, die Gebäudesicherheit und die Prüfung von Erstattungsansprüchen (Art. 6 (1) (f) DSGVO).</p> <p>Darüber hinaus können Verträge (zentrale Arbeitsverträge, Betriebsvereinbarungen sowie Tarifverträge) als Grundlage für die Datenspeicherung und -verarbeitung herangezogen werden (Art. 6 Abs. 1 Bst. b) /Art. 88 (1)).</p>
<p>Juristische Dienstleistungen im Zusammenhang mit dem Vertragsverhältnis</p>	<p>Diese Verarbeitung beruht auf berechtigten Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) DSGVO).</p>

<p>Videoüberwachungsdaten für Sicherheitszwecke</p>	<p>Einige Einrichtungen verwenden möglicherweise Videoüberwachungsanlagen. Der Hauptzweck des Einsatzes von Videoüberwachung ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prävention und Aufklärung von Diebstahl / Betrug • Sicherheit der Mitarbeiter Kundensicherheit • Beweiserhebung für Strafverfahren • Interne Betrugsermittlung • Gebäudesicherheit <p>Die Speicherdauer der Videoüberwachung beträgt max. 72 Stunden.</p> <p>Diese Verarbeitung beruht auf berechtigten Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) DSGVO; §§ 12 ff DSGVO).</p>
---	--

3. Datenquellen

Daten im Bewerbungsprozess werden nur unmittelbar von Ihnen erhoben, ob sie diese direkt uns oder für Bewerbungszwecke externen Recruitern oder Headhuntern oder in beruflichen Netzwerken (XING, LinkedIn) zur Verfügung gestellt haben. C&A verarbeitet keine Mitarbeiter- oder Bewerberdaten aus anderen öffentlichen oder privaten Quellen, aus direkten Anfragen bei ehemaligen Arbeitgebern und führt keine Internet-Hintergrund-Checks durch.

4. Automatisierte Entscheidungen

C&A verwendet keine automatisierte Entscheidungsfindung im Bewerbungsprozess.

5. Datenempfänger

Im Bewerbungsprozess werden Ihre Bewerbungsdaten mit anderen Human Resources Funktionen und dem einstellenden Line Manager geteilt. Für manche Positionen im Management wird auch der Bereich Finance in den Einstellungsprozess zu Genehmigungszwecken involviert.

In unseren Head Offices Düsseldorf und Vilvoorde (C&A Buying Comm. V., Belgien) und im Personal-Service-Center in Peine werden zahlreiche HR- und IT-Funktionen in der Form eines Shared Service

Center ausgeführt, bei dem ein Unternehmen der C&A Unternehmensgruppe die Datenverarbeitung (Recruiting, interne IT-bezogene Services) auch für andere Unternehmen der C&A Unternehmensgruppe verarbeitet.

Dies sind folgende Unternehmen:

C&A Buying GmbH & Co. KG	Wenn Sie sich für eine Executive Funktion bei uns mit einem Einsatz innerhalb unserer Europäischen Organisation (z.B. Einkauf, Sourcing, Online, Marketing, European Legal) bewerben, werden Sie vom Europäischen Recruitingteam bei der C&A Buying GmbH & Co. KG betreut.
C&A Buying Comm. V, J Monetlaan 1, 1800 Vilvoorde	Manche unserer HR-Funktionen (Reward) in unserer Europäischen Organisation werden HR-seitig von unserem Headoffice in Vilvoorde betreut.
C&A Services GmbH & Co. OHG	C&A Services ist unser interner IT-Dienstleister, der für unsere E-Mail-Kommunikation und unsere Serverlaufwerke verantwortlich ist. Diese Dienste werden in einem eigenen Rechenzentrum betrieben.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten dann an Dritte weiter, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind oder wenn dies zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen erforderlich ist, z.B. wenn wir bestimmte Informationen an unsere externen Anbieter weitergeben müssen.

Ferner setzen wir cloudbasierte Lösungen für das e-Recruiting und für Persönlichkeitstests im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ein:

Das Recruiting Team von C&A nutzt e-Recruiting der Firma SAP Deutschland SE & Co. KG, Hasso-Plattner-Ring 7, 69190 Walldorf (www.successfactors.com), das Ihre Daten im Rahmen einer Cloud-Applikation auf Servern in Deutschland verarbeitet.

Persönlichkeitstestverfahren führt das C&A Recruiting Team mit den Services der Firma The Predictive Index, LLC, 101 Station Drive, Westwood, MA 02090, United States (www.predictiveindex.com) durch, deren Server sich in den USA befinden, wobei Ihre Daten dort nur unter einem Pseudonym gespeichert sind, das nur Ihnen und uns bekannt ist.

6. Internationale Datenübermittlung

C&A verarbeitet und speichert Bewerberdaten in der EU und/oder der Schweiz. C&A ist Teil der COFRA-Gruppe mit Sitz in Zug, Schweiz. Der Transfer innerhalb der EU und von und in die Schweiz ist aufgrund der hohen Datenschutzstandards erlaubt.

Die Persönlichkeitstestverfahren mit den Services der Firma The Predictive Index, LLC, 101 Station Drive, Westwood, MA 02090, United States (<http://www.predictiveindex.com>) speichern Daten von Ihnen pseudonymisiert auf Servern in den USA.

The Predictive Index LLC ist mit dem von der Europäischen Kommission autorisierten Datenschutzmechanismus „Privacy-Shield“ (www.privacyshield.gov) zertifiziert, um einen angemessenen, dem europäischen Datenschutzrecht vergleichbaren Datenschutzstandard zu gewährleisten. Nähere Informationen zu der Zertifizierung von The Predictive Index finden Sie hier: <https://www.predictiveindex.com/privacy-shield>

7. Aufbewahrungsfristen

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind.

Ihre Bewerbung und die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhaltenen weiteren Informationen über Sie werden grundsätzlich für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und bis zu 6 Monate nach Beendigung gespeichert. Dies gilt auch für Initiativbewerbungen, die wir grundsätzlich bis zu 6 Monate nach Eingang speichern.

Werden Sie eingestellt, werden Ihre Bewerbungsdaten in die elektronische Personalakte überführt und dort gespeichert. Soweit Sie sich über das e-Recruitment-Tool SAP Successfactors bei uns beworben haben, werden Ihre Daten auch automatisch für die Stammdatenanlage als neuer Mitarbeiter verwendet.

Falls nach Ablauf der 6-Monatsfrist Ihre Bewerbungsdaten noch länger gespeichert werden sollen, werden wir dies nicht ohne Ihre ausdrückliche Einwilligung tun. In diesem Fall wird Ihre Bewerbung maximal 2 Jahre lang gespeichert, es sei denn, Ihre Einwilligung wurde zwischenzeitlich widerrufen.

Der C&A E-Mail-Verkehr wird grundsätzlich für 5 Jahre gespeichert.