



Anhang Freelancer

CANDA International

Erstellungsdatum - Erstellt von	2018/04 – GDPR Team
Datum der Überprüfung - Geprüft von	
Aktuelle Version	0.5
Vertraulichkeit	External
Datum der nächsten Überprüfung	2019



Inhaltverzeichnis

1.	Allgemeine Bedingungen	3
2.	Datenkategorien und Rechtsgrundlagen	4
3.	Automatisierte Entscheidungen	6
4.	Datenempfänger	6
5.	Internationale Datenübermittlung	6
6.	Aufbewahrungsfristen	7

Ich bin (ehemaliger) Freelancer

1. Allgemeine Bedingungen

Wir verarbeiten Ihre Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der Allgemeinen Datenschutzverordnung der EU und allen anderen relevanten nationalen Datenschutzgesetzen.

Als Unternehmen in vertraglichen Beziehungen mit Ihnen müssen wir Informationen über Sie für normale freiberufliche Zwecke speichern und verarbeiten. Die von uns gespeicherten und verarbeiteten Informationen werden ausschließlich für die Verwaltung verwendet. Wir werden die Daten verwenden und speichern, um das Geschäft zu führen und für die effektive, rechtmäßige und angemessene Verwaltung unserer Beziehung zu Ihnen.

Im Rahmen Ihrer freiberuflichen Tätigkeit müssen Sie die zur Begründung, Durchführung und Beendigung der Beziehung und zur Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Verpflichtungen erforderlichen personenbezogenen Daten angeben oder wir sind gesetzlich verpflichtet, diese zu erheben. Ohne diese Daten können wir den Vertrag mit Ihnen nicht erfüllen.

Dazu gehört die Nutzung von Informationen, die es uns ermöglichen, den Freiberuflervertrag einzuhalten, etwaige gesetzliche Anforderungen zu erfüllen, die berechtigten Interessen des Unternehmens zu verfolgen und unsere Rechtsposition im Falle eines Gerichtsverfahrens zu schützen. Wenn Sie diese Daten nicht angeben, sind wir unter Umständen nicht in der Lage, unseren Verpflichtungen nachzukommen. Wir werden Sie über die Folgen der Nichtangabe informieren. Als Unternehmen, das im Einzelhandel tätig ist, kann es vorkommen, dass wir Ihre Daten verarbeiten müssen, um unsere legitimen Geschäftsinteressen zu verfolgen, beispielsweise zu Verwaltungszwecken.

Grundsätzlich erhebt C&A Ihre Daten nur dann, wenn wir sie während des Vertrags- oder Bewerbungsprozesses direkt von Ihnen erhalten haben.

Wir werden Ihre Daten niemals auf der Grundlage legitimer Interessen verarbeiten, wenn diese Ihren eigenen Interessen überwiegen. Viele der Informationen, die wir besitzen, wurden von Ihnen zur Verfügung gestellt, aber einige können auch aus anderen internen Quellen stammen, wie z.B. Ihrem Vorgesetzten oder in einigen Fällen aus externen Quellen, wie z.B. Sachverständige. Natürlich werden Sie zwangsläufig in vielen Firmendokumenten und Aufzeichnungen erwähnt, die von Ihnen und Ihren Kollegen bei der Ausübung Ihrer Aufgaben und der Geschäftstätigkeit des Unternehmens erstellt werden.

Wenn wir spezielle Kategorien von Informationen wie Ihre Rasse oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse und philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, biometrische Daten oder sexuelle Orientierung verarbeiten, werden wir immer Ihre ausdrückliche Zustimmung zu diesen Aktivitäten einholen, es sei denn, dies ist gesetzlich nicht vorgeschrieben oder die Informationen sind zum Schutz Ihrer Gesundheit im Notfall erforderlich. Soweit wir Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht diese Einwilligung zu widerrufen.

Wir geben Informationen über Sie nur dann an Dritte weiter, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind oder wenn wir unsere vertraglichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber erfüllen müssen, z.B. wenn wir bestimmte Informationen an unsere externen Anbieter weitergeben müssen. Wir können Informationen über Sie an andere Konzerngesellschaften zu Zwecken weitergeben, die im

Zusammenhang mit Ihrer Anstellung oder der Führung des Unternehmens stehen. In begrenzten und notwendigen Fällen können Ihre Daten außerhalb des EWR oder an eine internationale Organisation übermittelt werden um unseren gesetzlichen oder vertraglichen Verpflichtungen zu erfüllen.

2. Datenkategorien und Rechtsgrundlagen

Daten zur Angebots- und Vertragsverwaltung, Vertragsstatus, Laufzeit, Vergütung	Der Vertrag selbst (§ 6 Abs. 1 Buchst. b) GDPR / § 26 Abs. 1 BDSG (DE).
Juristische Dienstleistungen im Zusammenhang mit dem Vertragsverhältnis	Diese Verarbeitung beruht auf berechtigten Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR).
Funktion, Berichtslinie und Geschäftskontaktdaten für die interne Kommunikation, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Name, Funktion, Berichtslinien/Organigramm, Adresse, Postleitzahl, Wohnort, Telefonnummer und E-Mail-Adresse.	Diese Verarbeitung beruht auf berechtigten Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR). Übergeordnetes Unternehmensinteresse ist es, eine effektive interne Kommunikation zu ermöglichen.
Stamm- und Bewegungsdaten für Zahlungen, Geschäftsreisemanagement, Kostenerstattung, interne Abfragen, internes Reporting, einschließlich Name, Geschlecht und Foto, Benutzer-IDs, Bankverbindung, Daten zur Nutzung von Firmeneinrichtungen (Einlasskontrolle, Parkplatz, Kantine, Schlüssel, Büroausstattung) ggf. für Externals	Der Vertrag selbst (§ 6 Absatz 1 Buchstabe b) GDPR / § 26 Absatz 1 BDSG). Zum Schutz berechtigter Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR). Das übergeordnete Unternehmensinteresse besteht darin, das Geschäft zu führen und unsere Beziehung zu Ihnen effektiv, rechtmäßig und angemessen zu verwalten.
Kommunikationsdaten (E-Mail / Kalender / ToDos / Messenger / Internet / Telefonnutzung) für die Verwaltung der Kommunikation, soweit zutreffend für Externals	Zum Schutz berechtigter Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -

	<p>freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>Das übergeordnete Unternehmensinteresse ist es, das Geschäft zu führen und unsere Kommunikation effektiv, rechtmäßig und angemessen zu steuern.</p>
<p>Sonstige IT-Daten (Netzwerk- und Anwendungszugriffsrechte, Nutzung arbeitsbezogener Systeme, Lizenzmanagement, Sicherheitsüberwachung) für die Verwaltung von IT-Systemen, soweit zutreffend für Externe.</p>	<p>Zum Schutz berechtigter Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>Übergeordnetes Unternehmensinteresse ist die Gewährleistung der Unternehmenssicherheit, der Compliance und der angemessenen Nutzung der Systeme (z.B. zur Aufklärung von Straftaten oder zur Steuerung / Überwachung der Nutzung von Internet / Kommunikationsgeräten).</p>
<p>Videoüberwachungsdaten für Sicherheitszwecke</p>	<p>Einige Einrichtungen verwenden möglicherweise Videoüberwachungsanlagen. Der Hauptzweck des Einsatzes von Videoüberwachung ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prävention und Aufklärung von Diebstahl / Betrug • Sicherheit der Mitarbeiter • Kundensicherheit • Beweiserhebung für Strafverfahren • Interne Betrugsermittlung • Gebäudesicherheit <p>Diese Verarbeitung beruht auf berechtigten Interessen von uns oder Dritten (z.B. Behörden), es sei denn, dieses Interesse wird durch Ihre Interessen, Grundrechte und/oder -freiheiten aufgehoben (Art. 6 (1) (f) GDPR).</p> <p>Darüber hinaus können Verträge (zentrale Arbeitsverträge, Betriebsvereinbarungen sowie</p>

	Tarifverträge) als Grundlage für die Datenspeicherung und -verarbeitung herangezogen werden (Art. 6 Abs. 1 Bst. b) / Art. 88 (1) BIPR / § 26 (4) BDSG (DE).
--	---

3. Automatisierte Entscheidungen

C&A verwendet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling in den Verwaltungsprozessen für Externe.

4. Datenempfänger

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Funktionen (z.B. Abteilung) Ihre personenbezogenen Daten, die sie zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Verpflichtungen benötigen. Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten an bestimmte Unternehmen übermittelt, da die Datenverarbeitung zentral für die Konzerngesellschaften (z.B. Zahlungsverkehr, IT) erfolgt.

Darüber hinaus nutzen wir zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Verpflichtungen verschiedene Service- oder Cloud-Provider (z.B. SAP Success Factors). Dabei handelt es sich nicht um temporäre Geschäftsbeziehungen, die durch Auftragsabwicklungsverträge zwischen C&A und dem Anbieter abgedeckt sind.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere Empfänger außerhalb des Unternehmens weitergeben, soweit dies zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Verpflichtungen als Vertragspartner eines Freiberuflers erforderlich ist, z.B. `

Behörden (gesetzliche Renten-, Kranken- und andere Sozialversicherungsträger / Pensionskassen, Finanzbehörden, Gerichte, externe Anwälte)
Banks, Insurances, External Commercial Auditors, Consultants (eg. Expats, Outplacement)
Insolvenzverwalter bei Privatinsolvenz / Drittschuldner bei Lohnpfändungen
Andere wie Reisebüros / öffentliche Verkehrsbetriebe, Umzugsfirmen etc..

5. Internationale Datenübermittlung

C&A kann Freiberuflerdaten in der EU und/oder der Schweiz übermitteln, da C&A Teil der COFRA-Gruppe mit Sitz in Zug ist. Der Transfer innerhalb der EU und von und in die Schweiz ist aufgrund der hohen Datenschutzstandards erlaubt.

Es gibt jedoch Situationen, in denen Daten in ein anderes Land außerhalb der EU bzw. der Schweiz übertragen werden können. Dies gilt zum Beispiel, wenn Ihre Daten in einem IT-System gespeichert sind, das von einem vertrauenswürdigen Dritten gehostet wird, welcher sich in einem anderen Land befindet, können Ihre Daten in dieses Land übertragen werden um es den vertrauenswürdigen

Partnern von C&A zu ermöglichen, uns bzw. Ihnen ihre (Helpdesk-) Dienstleistungen anzubieten. In Fällen, in denen C&A Ihre Daten außerhalb der EU übermitteln muss, trifft C&A die geeigneten Maßnahmen um sicherzustellen, dass Ihre Daten gemäß den hohen Standards des EU-Rechts geschützt sind.

In Fällen, in denen C&A Ihre Daten außerhalb der EU übermitteln muss, wird C&A die entsprechenden Maßnahmen ergreifen um sicherzustellen, dass Ihre Daten gemäß den hohen Standards des EU-Rechts geschützt sind. Sie werden gesondert darauf hingewiesen.

Soweit technische Lösungen zur Verarbeitung Ihrer Mitarbeiterdaten eingesetzt werden, erfolgt die Speicherung innerhalb der Europäischen Union. Soweit die technischen Lösungen unserer Softwarepartner von Einrichtungen außerhalb der Europäischen Union gepflegt werden, werden EU-Standardmodellklauseln zum Datenschutz oder Privacy Shield vereinbart um einen angemessenen Datenschutz zu gewährleisten.

6. Aufbewahrungsfristen

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten löschen, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert, soweit wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Dies ist regelmäßig Folge gesetzlicher Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und im Steuergesetzbuch geregelt sind. Die Lagerzeiten betragen danach bis zu zehn Jahre. Darüber hinaus können personenbezogene Daten für den Zeitraum aufbewahrt werden, in dem Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder dreißig Jahren oder im Falle einer Betriebsrente, solange dieser Anspruch besteht).

Die Aufbewahrungsfristen für die Videoüberwachung finden Sie im entsprechenden Abschnitt oben.